

Bolagsstyrningsrapport

Ework Group AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolagets kärnverksamhet består i att leverera konsulttjänster inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm sedan februari 2010.

Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter inklusive svensk kod för bolagsstyrning (Koden) samt andra tillämpliga lagar och regler. Ework följer Koden med avvikelser för bestämmelser om valberedningen. Avvikelser från Koden förklaras i detalj nedan. För mer information om Koden, se www.bolagsstyrning.se. Inga överträdelse mot tillämpliga börsregler har förekommit.

Aktien och ägarna

Ework hade vid årets utgång 17 287 275 utestående aktier fördelat på 10 492 (10 548) aktieägare. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Två ägare har vardera mer än 10 procent av bolagets aktier: Investment AB Arawak med 6 813 691 aktier (39,4 procent) samt Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension med 3 352 322 aktier (19,4 procent).

Bolagsstämma

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutsfattande organ, där aktieägarna deltar i tillsynen och kontrollen av bolaget genom utövandet av sin röst- och yttranderätt. Samtliga aktieägare som är införda i den av Euroclear Sweden förda aktieboken sex (6) bankdagar före bolagsstämman, och som till bolaget har anmält sin avsikt att delta i bolagsstämman senast den dag och den

tidpunkt som anges i kallelsen, har rätt att delta i bolagsstämman och rösta för det antal aktier de innehar. För att ha rätt att delta på stämman måste aktieägare som har låtit förvaltarregistrera sina aktier genom en bank eller ett värdepappersinstitut, utöver att anmäla sig till bolaget, tillfälligt låta inregistrera sina aktier i eget namn hos Euroclear Sweden. Aktieägare bör underrätta förvaltaren om detta i god tid före avstämningsdagen. Röst-rättsregistrering som genomförts av förvaltare senast fyra (4) bankdagar före bolagsstämman kommer att tas i beaktande. Aktieägare får närvara vid bolagsstämman personligen eller genom ombud. Anmälan ska göras till bolaget enligt vad som sägs i kallelse. Eworks årsstämma ska hållas i Stockholm inom sex (6) månader efter räkenskapsårets utgång. Kallelsen annonseras i Svenska Dagbladet och Post-och Inriketidningar samt publiceras på bolagets webbplats www.eworkgroup.com. Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och VD, val av styrelseledamöter, styrelse-ordförande, revisorer samt ersättning till styrelse och revisorer, principer för ersättning till ledande befattningshavare och andra viktiga frågor.

Vid årsstämman 2024 deltog 21 aktieägare som representerade 51,96 procent av antalet röster i bolaget. Samtliga styrelseledamöter inklusive styrelseordförande, revisor, VD och CFO var närvarande.

På årsstämman 2024 fattades följande beslut:

- Stämman fastställde styrelsens förslag om att utdelning om 7,00 kronor per aktie ska utgå till bolagets aktieägare med avstämningsdag den 6 maj 2024. Utdelningen utsändes av Euroclear Sweden AB den 10 maj 2024.
- Stämman beslutade att Eworks styrelse ska bestå av sex ledamöter; Staffan Salén (omval), Erik Åfors (omval), Frida Westerberg (omval), Magnus Berglind (omval), Sara Murby Forste (nyval) och Johan Qviberg (omval). Till styrelsens ordförande omvaldes Staffan Salén. Till revisor omvaldes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Helena Nilsson som huvudansvarig revisor. Samtliga beslut fattades i enlighet med valberedningens förslag.
- Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att arvode till styrelseledamöter, som ej uppbär lön av bolaget, ska utgå med 260 000 kronor till vardera styrelseledamot och 520 000 kronor till styrelsens ordförande.
- Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om oförändrad arvodesprincip, det vill säga att arvode till revisorerna ska utgå enligt av bolaget räkning godkänd räkning.
- Stämman beslutade att godkänna föreslagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, att gälla fram till år 2028.
- Stämman beslutade att godkänna styrelsens ersättningsrapport avseende 2023.

Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att föreslå styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvoden till dessa på ett sätt så att årsstämman kan fatta välgrundade beslut. Valberedningen utses av de tre största aktieägarna. Med avvikelse från Kodens regel 2.3 samt 2.4 har två av valberedningens ledamöter, dvs en majoritet, utgjorts av styrelseledamöter, en styrelseledamot har därutöver fungerat som valberedningens ordförande och båda dessa ledamöter är beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Motivet för detta har varit att Ework är ett bolag i kraftig tillväxt vars framgång har dragit nytta av ett starkt entreprenöriellt engagemang från dess grundare och majoritetsägare.

I enlighet med detta har en valberedning utsetts, som består av:

- Magnus Berglind, ordförande med eget innehav och innehav via kapitalförsäkring,
- Staffan Salén, utsedd av Investment AB Arawak,
- Dag Marius Nereng, utsedd av Protector Försäkring ASA.

Valberedningen har tillgång till den utvärdering som styrelsen gör av sitt arbete och säkerställer att styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning avseende kompetens och erfarenhet. Synnerlig vikt fästs vid att något diskriminerande urval av ledamöter på basis av exempelvis ålder, sexuell läggning, kön eller religiös tillhörighet inte förekommer. Valberedningen har valt att tillämpa Kodens 4.1 som sin mångfaldspolicy. Valberedningens förslag offentliggörs i samband medkallelsen till årsstämman och görs också tillgänglig på bolagets hemsida. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Arvode för arbete i valberedningen har ej utgått.

Styrelse

Eworks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. Styrelsen är länken mellan aktieägarna och bolagets ledning och har en stor betydelse i arbetet med att utveckla Eworks strategi och affärsverksamhet.

Styrelsens uppgift är att för aktieägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter på bästa möjliga sätt och i sitt arbete tillvarata aktieägarnas intressen. Styrelsens ansvar stadgas i aktiebolagslagen och Kodens. Styrelsens arbetsordning, som fastställs årligen, utgör ramen för styrelsens arbete. Eworks bolagsordning finns tillgänglig på bolagets hemsida. Enligt bolagsordningen ska bolagets styrelse bestå av lägst tre (3) och högst åtta (8) ordinarie ledamöter utan suppleanter. Ledamöter väljs årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Eworks styrelse består av sex (6) ordinarie ledamöter som tillsammans representerar en bred kommersiell, teknisk och kommunikativ kompetens.

Vid årsstämman 2024 valdes styrelse enligt tabell nedan.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och har ett särskilt ansvar för att följa bolagets utveckling mellan styrelsemötena samt säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande får den information som krävs för att utföra ett fullgott arbete. Ordförande håller kontakt med VD. Inför styrelsemöten tillser ordförande tillsammans med VD att dagordning och beslutsunderlag utarbetas och sänds till styrelsens ledamöter senast en (1) vecka innan respektive möte. Ordförande svarar också för att styrelsens arbete utvärderas och att valberedningen får ta del av resultatet från utvärderingen.

Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2024 hade styrelsen 11 protokollförda möten, varav ett konstituerande i anslutning till årsstämman. Styrelsens arbete följer en arbetsordning som årligen antas vid

det konstituerande mötet. Arbetsordningen slår fast arbetsfördelningen mellan styrelsen och koncernledningen, ordförandens respektive VD:s ansvar samt formerna för den ekonomiska rapporteringen. VD är föredragande på styrelsemötena men är ej medlem i styrelsen. Styrelsen har utsett koncernens chefsjurist till sekreterare i styrelsen. Styrelsen är beslutsför när minst fyra (4) ledamöter är närvarande. Under varje ordinarie styrelsemöte avhandlas föregående protokoll, pågående verksamhet samt bolagets ekonomiska ställning och resultatutveckling. Styrelsen informeras löpande genom skriftlig information om affärsverksamheten och omvärldsfaktorer som är av betydelse för bolaget.

Under 2024 har styrelsen ägnat särskild uppmärksamhet åt följande frågor:

- försäljningsarbete, tillväxt och lönsamhet och nya marknader
- skalbarhet och kostnadsutvecklingen i bolaget.

Styrelsen har också hållit ett tvådagarsmöte enbart inriktat på koncernens position och strategi. I det mötet deltog även koncernledningen. För att säkerställa styrelsens insyn och kontroll ges styrelsen tillfälle att årligen lämna synpunkter på revisorernas planering av revisionens omfång och fokus. Utöver detta bereds revisorerna tillträde till styrelsen och styrelsemöten när styrelse eller revisorer anser att behov föreligger. Styrelsens arbete utvärderas årligen. Styrelsen behandlade utvärderingen under ett sammanträde i februari månad 2024.

Arvoden till styrelsen

Årsstämman 2024 beslutade att det ska utgå ett arvode om 520 000 kronor till styrelsens ordförande och arvoden om 260 000 kronor var till styrelsens ledamöter. Det totala styrelsearvodet i Ework för 2024 uppgick till 1 820 000 SEK (1 750 000). Någon ersättning för utskottsarbete utgår ej.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet har till uppgift att förbereda styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till VD och andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har haft stöd från bolagsledningen under sitt arbete. Aktuella personer från bolagsledningen har dock inte deltagit i frågor som rör sina egna positioner.

I ersättningsutskottets uppgifter ingår:

- att förbereda och utvärdera riktlinjer för ersättning till koncernledningen,
- att förbereda och utvärdera mål och principer för rörlig ersättning,
- att förbereda och utvärdera Eworks incitamentsprogram.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet bestående har under året haft tre möten. Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring Eworks finansiella rapportering och interna kontroll för att kunna säkerställa kvaliteten i den externa rapporteringen.

I revisionsutskottets uppgifter ingår att:

- bereda och kvalitetssäkra de finansiella rapporterna,
- övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive
- riskhanteringen, avseende den finansiella rapporteringen,
- övervaka den externa revisionen och utvärdera de externa revisorernas arbete,
- utvärdera de externa revisorernas objektivitet och oberoende.

Revisor

På årsstämman 2024 valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Helena Nilsson som huvudansvarig revisor för perioden till och med årsstämman 2025, att granska bolagets och koncernens redovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Efter genomförd granskning av utvalda processer och rutiner och översiktlig granskning av det tredje kvartalsbokslutet samt granskning av årsbokslutet, rapporterar revisorerna sina iakttagelser till revisionsutskottet.

VD och bolagsledning

Verkställande direktör och koncernchef, ansvarar för den löpande operativa verksamheten. Styrelsen har upprättat en arbetsinstruktion för VD som klarlägger ansvar och förpliktelser samt ramarna för VD:s behörighet att företräda bolaget. VD har inte några väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med. VD innehar inte några väsentliga uppdrag utanför bolaget.

Eworks VD har utsett en bolagsledning som består av CFO, Head of Marketss & Sales, Head of Services & Solutions, Chief Business Development Officer, Head of Service Delivery, Chief Digital Officer, Chief People Officer and Chief Legal Officer. Bolagsledningens arbete är fokuserat på marknadsbearbetning, försäljning, kompetensutveckling och värdegrund samt frågor om strategi, resultatuppföljning och affärsutveckling. Till bolagsledningens uppgifter hör även investeringar, övergripande projekt, finansiell rapportering, strategisk kommunikation samt säkerhet och kvalitet. Ingen i bolagsledningen har väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

Incitamentsprogram

Vid extra bolagsstämma den 20 december 2022 beslutades, enligt styrelsens förslag, att Ework ska erbjuda ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner inom bolagets koncern att förvärva upp till totalt 200 000 teckningsoptioner inom ramen för incitamentsprogram 2023/2026.

Namn	Funktion	Född	Invald	Oberoende bolaget	Oberoende största ägarna	Närvaro, av 11	Aktier per 24-12-31	Optioner per 24-12-31
Staffan Salén ¹⁾	Ordförande	1967	2003	ja	nej	11/11	5 873 402	0
Magnus Berglind	Ledamot	1970	2000	ja	nej	11/11	36 667	0
Sara Murby Forste	Ledamot	1969	2024	ja	ja	1/6	1 771	0
Erik Åfors ²⁾	Ledamot	1960	2014	ja	nej	11/11	940 289	0
Johan Qviberg	Ledamot	1981	2014	ja	ja	10/11	115 000	0
Frida Westerberg	Ledamot	1975	2021	ja	ja	10/11	1 991	0

¹⁾ Staffan Salén innehav med familj genom bolag.

²⁾ Erik Åfors innehav genom bolag.

De erbjudna teckningsoptionerna i incitamentsprogrammet motsvarar, vid fullt utnyttjande en total utspädningseffekt om cirka 1,1 procent av aktiekapitalet respektive röstetalet i bolaget.

Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare beskrivs i Not 5.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen ska säkerställa att bolagets strategier och mål följs upp och aktieägarnas investeringar skyddas. Den syftar också till att informationen till aktiemarknaden ska vara tillförlitlig, relevant och i överensstämmelse med god redovisningssed samt att lagar, förordningar och andra krav på noterade bolag efterlevs inom hela koncernen. Eworks styrelse har delegerat det praktiska ansvaret till VD som i sin tur fördelat ansvaret till övriga i bolagsledningen och till chefer i dotterbolagen. Kontrollaktiviteter förekommer i hela organisationen på alla nivåer. Uppföljningen ingår som en integrerad del av bolagsledningens löpande arbete. Grundstenarna i bolagets och koncernens system för intern kontroll utgörs av kontrollmiljö, riskbedömning, -kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen utgörs av de beslut om organisation, befogenheter och riktlinjer som styrelsen fattat. Styrelsens beslut har omsatts till fungerande lednings- och kontrollsystem av koncernledningen. Organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policys, manualer och vägledning. I basen för den interna kontrollen ingår också koncerngemensamma redovisnings- och rapporteringsinstruktioner, instruktioner för befogenheter och attesträtter samt manualer. Koncernrapporteringssystemet för integrerad finansiell och operationell

information är också det en central del av kontrollmiljön och den interna kontrollen. Genom integrerad rapportering av finansiell och operativ information tryggas en god verksamhetsförankring av den externa finansiella rapporteringen. Rapporteringen omfattar utöver utfallsinformation även regelbunden rullande prognosinformation.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Den finansiella ställningen och resultatutvecklingen i Eworks affärsmodell bygger på att kundordrar matchas mot produktionskostnader. Varje enskild intäkt respektive kostnad stäms av mot relevant kontrakt. De upplupna intäkterna attesteras av kund innan konsultkostnader accepteras. Slutligen överförs transaktionerna från kontrakteringssystem till affärsredovisning. För den finansiella rapporteringen föreligger policys och riktlinjer samt såväl automatiska kontroller i systemet som en manuell rimlighetsbedömning av flöden och belopp. Ledningen bedömer regelbundet vilka nya finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen som föreligger. Bedömningen görs med beaktande av transaktionsflöde, bemanning och kontrollmekanismer.

Fokus ligger på fel i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat- och balansposter med höga belopp samt områden där konsekvenserna av eventuella fel riskerar att bli stora. Det är styrelsens uppfattning att Eworks affär och omfattning sker inom ramen för ett kvalificerat system och på välkänd geografisk marknad och kräver därför inte en internrevision. Styrelsen gör varje år en förnyad utvärdering av den frågan.

Information till aktiemarknaden

Eworks ekonomiavdelning är i sin helhet centraliserad till Stockholm, vilket innebär en effektiv hantering av den finansiella rapporteringen. För att säkerställa kvaliteten i de finan-

siella rapporterna förekommer frekvent dialog mellan ekonomiavdelningen och de olika operativa enheterna.

Kommunikation till aktiemarknaden

Grunden är att regelbunden finansiell information lämnas genom:

- pressmeddelanden om betydelsefulla eller kurspåverkande händelser,
- delårsrapporter och bokslutskommuniké,
- årsredovisning.

Eworks styrelse och företagsledning arbetar för att genom öppenhet och tydlighet förse bolagets aktieägare och aktiemarknaden med relevant och korrekt information.

Uppföljning

Ework följer kontinuerligt upp efterlevnaden av bolagets regler och riktlinjer och håller styrelsen informerad om detta. Styrelsen erhåller månatligen ekonomisk rapportering. Denna ekonomiska information utökas innehållsmässigt inför delårsrapporterna, vilka alltid föregås av ett styrelsemöte där styrelsen godkänner rapporten. Genom den organisation och de arbetsformer som beskrivits ovan bedömer bolaget att den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är ändamålsenlig med hänsyn till bolagets verksamhet.

Stockholm den 11 april 2025

Styrelsen

Styrelse



ORDFÖRANDE

Staffan Salén

Född: 1967 **Invalid:** 2003

Staffan arbetar i dag som VD för Salénia AB och var tidigare vice VD och informationsdirektör för FöreningsSparbanken AB och redaktionschef för Finanstidningen. Staffan är styrelseordförande i Amapola AB, AB Sagax och Strand Kapitalförvaltning AB, samt ledamot i bland annat Landauer Ltd, Green Landscaping AB och Kreditz AB. Staffan har en civilekonomexamen från Stockholms Universitet.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: nej

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2024:
6 046 958 (genom bolag)

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2024:
0



GRUNDARE OCH STYRELSELEDAMOT

Magnus Berglind

Född: 1970 **Invalid:** 2000

Magnus är Eworks grundare och f.d. VD. Han driver i dag investmentbolaget Pamir. Magnus var tidigare managementkonsult på McKinsey & Co, New York och COO & CFO på Mactive Inc, Florida. Magnus är styrelseordförande i Allevi, Antirio, CtrlPrint, 2c8 Business Solutions, Royal Streaming och Pureservice, samt styrelseledamot i bland andra DSS och Inbox Capital AB. Magnus har en magisterexamen i ekonomi och en juristexamen från Stockholms Universitet.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: nej

Aktieinnehav i Ework 31 december 2024:
36 667

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2024:
0



STYRELSELEDAMOT

Erik Åfors

Född: 1960 **Invalid:** 2014

Erik arbetar som aktiv investerare i noterade och onoterade bolag. Tidigare rådgivare och entreprenör inom finansiell kommunikation samt med erfarenhet från internationell corporate finance. Erik är styrelseordförande i Vero Kommunikation AB samt styrelseledamot i Investment AB Arawak och Calyptra AB med dotterbolag samt verkställande direktör i Insamlingsstiftelsen Kvartal. Erik har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: nej

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2024:
966 733 (genom bolag)

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2024:
0



STYRELSELEDAMOT

Johan Qviberg**Född:** 1981 **Invalid:** 2014

Johan är arbetande ordförande i Quinary Investment AB samt styrelseordförande i Vidhance. Han har tidigare arbetat som fastighetskonsult och aktiemäklare. Johan har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende bolaget: ja**Oberoende största ägarna:** ja**Aktieinnehav i Ework per 31 december 2024:**
115 000**Aktieoptioner i Ework per 31 december 2024:**
0

STYRELSELEDAMOT

Frida Westerberg**Född:** 1975 **Invalid:** 2021

Frida är VD för cybersäkerhetsbolaget Allurity, styrelseledamot i Vimian och Trollheim Studios samt industriell rådgivare till EQT. Hon började sin karriär på Goldman Sachs i London och New York, var sedan ansvarig för M&A och affärsutveckling för Bonnierkoncernen och därefter VD för EQT-ägda IP-Only. Frida har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm och en Master från Bocconi Università i Milano.

Oberoende bolaget: ja**Oberoende största ägarna:** ja**Aktieinnehav i Ework per 31 december 2024:**
1 991**Aktieoptioner i Ework per 31 december 2024:**
0

STYRELSELEDAMOT

Sara Murby Forste**Född:** 1969 **Invalid:** 2024

Sara är VD för Orange Business Digital Services Europe. Hon byggde tidigare upp Basefarms svenska organisation, som förvärvades av Orange 2018. Nu leder hon Digital Services i 10 länder och ansvarar för över 1500 anställda inom Data & AI och molntjänster. Från 2015 till 2017 satt hon i Basefarms styrelse medan hon bodde i Paris. Hon sitter för närvarande i styrelsen för Link MobilityGroup Holding ASA. Sara har en examen i företagsekonomi från Uppsala universitet.

Oberoende bolaget: ja**Oberoende största ägarna:** ja**Aktieinnehav i Ework per 31 december 2024:**
1 771**Aktieoptioner i Ework per 31 december 2024:**
0

Koncernledning



CEO (SAMT T.F. HEAD OF MARKET UNITS & SALES)

Karin Schreil

Född: 1971

Karin tillträdde som VD för Ework Group under 2021. Karin kommer närmast från Tietoevry som Managing Partner, Sweden. Dessförinnan har hon haft flertalet ledande roller hos Fujitsu, CGI, DXC, Capgemini och ABB. Karin har en civilingenjörsexamen i maskinteknik från Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm samt studier i företagsekonomi från MDH.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2024:
252 000 (genom bolag)

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2024:
0



CFO

Johanna Eriksson

Född: 1981

Johanna tillträdde som CFO för Ework Group i november 2024. Johanna har omfattande erfarenhet från ledande befattningar inom ekonomi och finans samt från konsultbranschen. Tidigare erfarenheter inkluderar CFO-roller på B3 Consulting Group, Dedicare AB och Sopra Steria Sweden samt en tjänst som Senior Manager på Deloitte. Johanna har en Kandidatexamen inom ekonomi och logistik från Södertörns Högskola och Kungliga Tekniska Högskolan.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2024:
0

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2024:
0



HEAD OF SERVICES & SOLUTIONS

Jörgen Lindeborg

Född: 1970

Jörgen Lindeborg tillträdde som chef för Service Line Consulting Services i maj 2022, och tog sig an rollen som Head of Market Units Northern & Central Europe i februari 2023. Jörgen kommer närmast från Tietoevry där han innehaft positionen som Head of Digital Consulting Sverige. Dessförinnan har han haft flera ledande befattningar inom Evry, CGI och AFRY.

Jörgen Lindeborg har gedigen erfarenhet från konsult- och talangmarknaden och är väl bekant med de möjligheter och utmaningar som påverkar organisationer i såväl privat- som offentlig sektor.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2024:
373

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2024:
18 000



CHIEF BUSINESS DEVELOPMENT OFFICER

Karin Antonsson**Född:** 1980

Karin Antonsson har arbetat med kund- och tjänsteutveckling inom Ework Group sedan 2014 och sedan 2019 har hon ansvarat för tjänsteutveckling och försäljning av våra Managed Services och av Vendor Management System, Verama VMS. Karin har en magisterexamen i psykologi och en kandidatexamen i kommunikation från Lunds universitet. Hon har arbetat i konsultbranschen sedan 2006.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2024:
0**Aktieoptioner i Ework per 31 december 2024:**
1 000

CHIEF PEOPLE OFFICER

Joakim Romanus**Född:** 1968

Joakim har en gedigen bakgrund inom affärstransformation, employer branding, internkommunikation och ledarskapsutveckling från företag som Booz Allen & Hamilton, IBM, Bombardier och Aller Media AB. Joakim har en PhD i Ekonomisk psykologi från Göteborgs universitet.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2024:
0**Aktieoptioner i Ework per 31 december 2024:**
17 000

HEAD OF SERVICE DELIVERY

Paulina Zar**Född:** 1969

Paulina tillträdde som Head of Shared Delivery 1 februari 2023. Hon har lång erfarenhet från ledarskap av leveransorganisationer och projektledning samt verksamhetsutveckling. Paulina kommer närmast från Tietoevry i rollen som Head of Delivery Excellence. Dessförinnan har hon haft flera ledande roller inom EVRY och BearingPoint. Paulina har en kandidatexamen i ekonomi med inriktning på strategi och styrsystem från Lunds universitet.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2024:
0**Aktieoptioner i Ework per 31 december 2024:**
12 000



CHIEF DIGITAL OFFICER

Tobias Kryss**Född:** 1982

Tobias började på Ework Group i juni 2023 som Chief Digital Officer. Tobias har haft flera högre befattningar på Oracle, Evry, Tietoevry och senast på Forefront Consulting Group där han utvecklade en ny affärsenhet med fokus på långsiktiga kundpartnerskap inom nästa generations applikationshantering. Tidigare erfarenhet på Tietoevry inkluderar rollen som chef för den globala servicegrenen Cloud, Data och Insight. Tobias har studerat informationsteknik och management vid Kungliga Tekniska Högskolan och kombinerat det med ekonomi vid Stockholms universitet.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2024:
0**Aktieoptioner i Ework per 31 december 2024:**
14 000

CHIEF LEGAL OFFICER

Mia Lavett**Född:** 1981

Mia har ansvarat för Eworks juridiska funktion sedan 2019 och sedan 2022 tog hon an rollen som CLO. Mia har en juristexamen från Stockholms universitet och har mer än 15 års relevant erfarenhet från den globala IT/teknikkonsultbranschen.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2024:
0**Aktieoptioner i Ework per 31 december 2024:**
6 000