

Bolagsstyrningsrapport

Ework Group AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolagets kärnverksamhet består i att leverera konsulttjänster inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm sedan februari 2010.

Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter inklusive svensk kod för bolagsstyrning (Koden) samt andra tillämpliga lagar och regler. Ework följer Koden med avvikelse för bestämmelser om valberedningen. Avvikelser från Koden förklaras i detalj nedan. För mer information om Koden, se www.bolagsstyrning.se. Inga överträdelser mot tillämpliga börsregler har förekommit.

Aktien och ägarna

Ework hade vid årets utgång 17 287 275 utestående aktier fördelat på 11 100 (10 492) aktieägare. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Två ägare har vardera mer än 10 procent av bolagets aktier: Investment AB Arawak med 6 780 319 aktier (39,2 procent) samt Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension med 2 893 866 aktier (16,7 procent).

Bolagsstämma

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutsfattande organ, där aktieägarna deltar i tillsynen och kontrollen av bolaget genom utövandet av sin röst- och yttranderätt. Samtliga aktieägare som är införda i den av Euroclear Sweden förda aktieboken sex (6) bankdagar före bolagsstämman, och som till bolaget har anmält sin avsikt att delta i bolagsstämman senast den dag och den tidpunkt

som anges i kallelsen, har rätt att delta i bolagsstämman och rösta för det antal aktier de innehar. För att ha rätt att delta på stämman måste aktieägare som har låtit förvaltarregistrera sina aktier genom en bank eller ett värdepappersinstitut, utöver att anmäla sig till bolaget, tillfälligt låta inregistrera sina aktier i eget namn hos Euroclear Sweden. Aktieägare bör underrätta förvaltaren om detta i god tid före avstämningsdagen. Rösträttsregistrering som genomförts av förvaltare senast fyra (4) bankdagar före bolagsstämman kommer att tas i beaktande. Aktieägare får närvara vid bolagsstämman personligen eller genom ombud. Anmälan ska göras till bolaget enligt vad som sägs i kallelse. Eworks årsstämma ska hållas i Stockholm inom sex (6) månader efter räkenskapsårets utgång. Kallelsen annonseras i Svenska Dagbladet och Post- och Inrikestidningar samt publiceras på bolagets webbplats www.eworkgroup.com. Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och vd, val av styrelseledamöter, styrelseordförande, revisorer samt ersättning till styrelse och revisorer, principer för ersättning till ledande befattningshavare och andra viktiga frågor. Vid årsstämman 2025 deltog 23 aktieägare som representerade 46,40 procent av antalet röster i bolaget. Samtliga styrelseledamöter inklusive styrelseordförande, revisor, vd och CFO var närvarande.

På årsstämman 2025 fattades följande beslut:

- Stämman fastställde styrelsens förslag om att utdelning om 7,0 kronor per aktie ska utgå till bolagets aktieägare med avstämningsdag den 16 maj 2025. Utdelningen utsändes av Euroclear Sweden AB den 21 maj 2025.
- Stämman beslutade att Eworks styrelse ska bestå av sex ledamöter; Staffan Salén (omval), Erik Åfors (omval), Magnus Berglind (omval), Sara Murby Forste (omval), Johan Qviberg (omval) och Julia von Mecklenburg Ehrhardt (nyval). Till styrelsens ordförande omvaldes Staffan Salén. Till revisor omvaldes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Helena Nilsson som huvudansvarig revisor. Samtliga beslut fattades i enlighet med valberedningens förslag.
- Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att arvode till styrelseledamöter, som ej uppbär lön av bolaget, ska utgå med 270 000 SEK till vardera styrelseledamot och 540 000 SEK till styrelsens ordförande.
- Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om oförändrad arvodesprincip, det vill säga att arvode till revisorerna ska utgå enligt av bolaget godkänd räkning.
- Stämman beslutade att godkänna styrelsens ersättningsrapport avseende 2024.

Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att föreslå styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvoden till dessa på ett sätt så att årsstämman kan fatta välgrundade beslut. Valberedningen utses av de tre största aktieägarna. Med avvikelse från Kodens regel 2.3 samt 2.4 har två av valberedningens ledamöter, dvs en majoritet, utgjorts av styrelseledamöter, en styrelseledamot har därutöver fungerat som valberedningens ordförande och båda dessa ledamöter är beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Motivet för avvikelserna är att Ework är ett etablerat och stabilt bolag med fokus på långsiktig utveckling genom trygghet och kontinuitet som bland annat återfås av ett starkt entreprenöriellt engagemang från dess grundare och huvudägare.

I enlighet med detta har en valberedning utsetts, som består av:

- Magnus Berglind, ordförande med eget innehav och innehav via kapitalförsäkring,
- Staffan Salén, utsedd av Investment AB Arawak,
- Katarina Salén, via eget innehav.

Valberedningen har tillgång till den utvärdering som styrelsen gör av sitt arbete och säkerställer att styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning avseende kompetens och erfarenhet. Synnerlig vikt fästs vid att något diskriminerande urval av ledamöter på basis av exempelvis ålder, sexuell läggning, kön eller religiös tillhörighet inte förekommer. Valberedningen har valt att tillämpa Kodens 4.1 som sin mångfaldspolicy. Valberedningens förslag offentliggörs i samband med kallelsen till årsstämman och görs också tillgänglig på bolagets hemsida. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Arvode för arbete i valberedningen har ej utgått.

Styrelse

Eworks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. Styrelsen är länken mellan aktieägarna och

bolagets ledning och har en stor betydelse i arbetet med att utveckla Eworks strategi och affärsverksamhet. Styrelsens uppgift är att för aktieägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter på bästa möjliga sätt och i sitt arbete tillvarata aktieägarnas intressen. Styrelsens ansvar stadgas i aktiebolagslagen och Kodens. Styrelsens arbetsordning, som fastställs årligen, utgör ramen för styrelsens arbete. Eworks bolagsordning finns tillgänglig på bolagets hemsida. Enligt bolagsordningen ska bolagets styrelse bestå av lägst tre (3) och högst åtta (8) ordinarie ledamöter utan suppleanter. Ledamöter väljs årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Eworks styrelse består av sex (6) ordinarie ledamöter som tillsammans representerar en bred kommersiell, teknisk och kommunikativ kompetens.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och har ett särskilt ansvar för att följa bolagets utveckling mellan styrelsemötena samt säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande får den information som krävs för att utföra ett fullgott arbete. Ordförande håller kontakt med vd. Inför styrelsemöten tillser ordförande tillsammans med vd att dagordning och beslutsunderlag utarbetas och sänds till styrelsens ledamöter senast en (1) vecka innan respektive möte. Ordförande svarar också för att styrelsens arbete utvärderas och att valberedningen får ta del av resultatet från utvärderingen.

Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2025 hade styrelsen 11 protokollförda möten, varav ett konstituerande i anslutning till årsstämman. Styrelsens arbete följer en arbetsordning som årligen antas vid det konstituerande mötet. Arbetsordningen slår fast arbetsfördelningen mellan styrelsen och koncernledningen, ordförandens respektive vds ansvar samt formerna för den ekonomiska rapporteringen. Vd är föredragande på styrelsemötena men är ej medlem i styrelsen. Styrelsen har utsett koncernens chefsjurist till sekreterare i styrelsen. Styrelsen är beslutsför när minst fyra (4) ledamöter är närvarande. Under varje ordinarie styrelsemöte avhandlas föregående

ende protokoll, pågående verksamhet samt bolagets ekonomiska ställning och resultatutveckling. Styrelsen informeras löpande genom skriftlig information om affärsverksamheten och omvärldsfaktorer som är av betydelse för bolaget.

Under 2025 har styrelsen ägnat särskild uppmärksamhet åt följande frågor:

- Försäljningsarbete, tillväxt och lönsamhet och nya marknader.
- Skalbarhet och kostnadsutvecklingen i bolaget.
- Strategisk inriktning.
- Införandet av ny intern digital plattform.

Styrelsen har också hållit ett möte enbart inriktat på koncernens position och strategi. I det mötet deltog även koncernledningen. För att säkerställa styrelsens insyn och kontroll ges styrelsen tillfälle att årligen lämna synpunkter på revisorernas planering av revisionens omfång och fokus. Utöver detta bereds revisorerna tillträde till styrelsen och styrelsemöten när styrelse eller revisorer anser att behov föreligger. Styrelsens arbete utvärderas årligen. Styrelsen behandlade utvärderingen under ett sammanträde i januari månad 2025.

Arvoden till styrelsen

Årsstämman 2025 beslutade att det ska utgå ett arvode om 540 000 SEK till styrelsens ordförande och arvoden om 270 000 SEK var till styrelsens ledamöter. Det totala styrelsearvodet i Ework för 2025 uppgick till 1 890 000 SEK (1 750 000). Någon ersättning för utskottsarbete utgår ej.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet har till uppgift att förbereda styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till vd och andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har haft stöd från bolagsledningen under sitt arbete. Aktuella personer från bolagsledningen har dock inte deltagit i frågor som rör sina egna positioner.

I ersättningsutskottets uppgifter ingår:

- Att förbereda och utvärdera riktlinjer för ersättning till koncernledningen.
- Att förbereda och utvärdera mål och principer för rörlig ersättning.
- Att förbereda och utvärdera Eworks incitamentsprogram.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet har under året haft fyra möten. Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring Eworks finansiella rapportering och interna kontroll för att kunna säkerställa kvaliteten i den externa rapporteringen.

I revisionsutskottets uppgifter ingår att:

- Bereda och kvalitetssäkra de finansiella rapporterna.
- Övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive riskhanteringen avseende den finansiella rapporteringen.
- Övervaka den externa revisionen och utvärdera de externa revisorernas arbete.
- Utvärdera de externa revisorernas objektivitet och oberoende.

Revisor

På årsstämman 2025 valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Helena Nilsson som huvudansvarig revisor för perioden till och med årsstämman 2026, att granska bolagets och koncernens redovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Efter genomförd granskning av utvalda processer och rutiner och översiktlig granskning av det tredje kvartalsbokslutet samt granskning av årsbokslutet,

rapporterar revisorerna sina iakttagelser till revisionsutskottet.

Vd och bolagsledning

Verkställande direktör och koncernchef ansvarar för den löpande operativa verksamheten. Styrelsen har upprättat en arbetsinstruktion för vd som klarlägger ansvar och förpliktelser samt ramarna för vd:s behörighet att företräda bolaget. Vd har inte några väsentliga aktieinnehav och delägarship i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med. Vd innehar inte några väsentliga uppdrag utanför bolaget.

Eworks vd har utsett en bolagsledning som från och med första kvartalet 2026 består av Head of Market Sweden, Head of Market Global, CFO, COO och CCO. Bolagsledningens arbete är fokuserat på marknadsbearbetning, försäljning, kompetensutveckling och värdegrund samt frågor om strategi, resultatuppföljning och affärsutveckling. Till bolagsledningens uppgifter hör även investeringar, övergripande projekt, finansiell rapportering, strategisk kommunikation samt säkerhet och kvalitet. Ingen i bolagsledningen har väsentliga aktieinnehav eller delägarship i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

Incitamentsprogram

Vid extra bolagsstämma den 20 december 2022 beslutades, enligt styrelsens förslag, att Ework ska erbjuda ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner inom bolagets koncern att förvärva upp till totalt 200 000 teckningsoptioner inom ramen för incitamentsprogram 2023/2026.

De erbjudna teckningsoptionerna i incitamentsprogrammet motsvarar, vid fullt utnyttjande en total utspädningseffekt om cirka 1,1 procent av aktiekapitalet respektive röstetalet i bolaget. Optionsprogrammet förföll under första kvartalet 2026. Inga optioner har lösts in.

Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare beskrivs i Not 5.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen ska säkerställa att bolagets strategier och mål följs upp och aktieägarnas investeringar skyddas. Den syftar också till att informationen till aktiemarknaden ska vara tillförlitlig, relevant och i överensstämmelse med god redovisningssed samt att lagar, förordningar och andra krav på noterade bolag efterlevs inom hela koncernen. Eworks styrelse har delegerat det praktiska ansvaret till vd som i sin tur fördelat ansvaret till övriga i bolagsledningen och till chefer i dotterbolagen. Kontrollaktiviteter förekommer i hela organisationen på

Namn	Funktion	Född	Invald	Oberoende bolaget	Oberoende största ägarna	Närvaro	Aktier per 25-12-31	Optioner per 25-12-31
Staffan Salén ¹⁾	Ordförande	1967	2003	ja	nej	11/11	5 844 635	0
Magnus Berglind	Ledamot	1970	2000	ja	nej	11/11	36 667	0
Sara Murby Forste	Ledamot	1969	2024	ja	ja	11/11	1 771	0
Erik Åfors ²⁾	Ledamot	1960	2014	ja	nej	11/11	935 684	0
Johan Qviberg	Ledamot	1981	2014	ja	ja	11/11	125 000	0
Frida Westerberg	Ledamot	1975	2021	ja	ja	3/3	0	0
Julia von Mecklenburg Ehrhardt	Ledamot	1980	2025	ja	ja	8/8	0	0

¹⁾ Staffan Salén innehav genom bolag.

²⁾ Erik Åfors innehav genom bolag.

alla nivåer. Uppföljningen ingår som en integrerad del av bolagsledningens löpande arbete. Grundstenarna i bolagets och koncernens system för intern kontroll utgörs av kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen utgörs av de beslut om organisation, befogenheter och riktlinjer som styrelsen fattat. Styrelsens beslut har omsatts till fungerande lednings- och kontrollsystem av koncernledningen. Organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policys, manualer och vägledning. I basen för den interna kontrollen ingår också koncerngemensamma redovisnings- och rapporteringsinstruktioner, instruktioner för befogenheter och attesträtter samt manualer. Koncernrapporteringssystemet för integrerad finansiell och operationell information är också det en central del av kontrollmiljön och den interna kontrollen. Genom integrerad rapportering av finansiell och operativ information tryggas en god verksamhetsförankring av den externa finansiella rapporteringen. Rapporteringen omfattar utöver utfallsinformation även regelbunden rullande prognosinformation.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Den finansiella ställningen och resultatutvecklingen i Eworks affärsmodell bygger på att kundordrar matchas mot produktionskostnader. Varje enskild intäkt respektive kostnad stäms av mot relevant kontrakt. De upplupna intäkterna attesteras av kund innan konsultkostnader accepteras. För den finansiella rapporteringen föreligger policys och riktlinjer samt såväl automatiska kontroller i systemet som en manuell rimlighetsbedömning av flöden och belopp. Ledningen bedömer regelbundet vilka nya finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen som föreligger. Bedömningen görs med beaktande av transaktionsflöde, bemanning och kontrollmekanismer.

Fokus ligger på fel i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat- och balansposter med höga belopp samt områden där konsekvenserna av eventuella fel riskerar att bli stora. Det är styrelsens uppfattning att Eworks affär och omfattning sker inom ramen för ett kvalificerat system och på välkänd geografisk marknad och kräver därför inte en internrevision. Styrelsen gör varje år en förnyad utvärdering av den frågan.

Information till aktiemarknaden

Eworks ekonomiavdelning är i sin helhet centraliserad till Stockholm, vilket innebär en effektiv hantering av den finansiella rapporteringen. För att säkerställa kvaliteten i de finansiella rapporterna förekommer frekvent dialog mellan ekonomiavdelningen och de olika operativa enheterna.

Grunden är att regelbunden finansiell information lämnas genom:

- Pressmeddelanden om betydelsefulla eller kurspåverkande händelser.
- Delårsrapporter och bokslutskommuniké.
- Årsredovisning.

Eworks styrelse och företagsledning arbetar för att genom öppenhet och tydlighet förse bolagets aktieägare och aktiemarknaden med relevant och korrekt information.

Uppföljning

Ework följer kontinuerligt upp efterlevnaden av bolagets regler och riktlinjer och håller styrelsen informerad om detta. Styrelsen erhåller månatligen ekonomisk rapportering. Denna ekonomiska information utökas innehållsmässigt inför delårsrapporterna, vilka alltid föregås av ett styrelsemöte där styrelsen godkänner rapporten. Genom den organisation och de arbetsformer som beskrivits ovan bedömer bolaget att den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är ändamålsenlig med hänsyn till bolagets verksamhet.

Stockholm den 7 april 2026
Styrelsen

Styrelse



ORDFÖRANDE

Staffan Salén

Född: 1967 **Invalid:** 2003

Staffan arbetar i dag som vd för Saléninvest AB och var tidigare vice vd och informationsdirektör för FöreningsSparbanken AB och redaktionschef för Finanstidningen. Staffan är styrelseordförande i Salénia AB, Amapola AB, AB Sagax och Strand Kapitalförvaltning AB, samt ledamot i bland annat Landauer Ltd, Green Landscaping AB och Kreditz AB. Staffan har en civilekonomexamen från Stockholms universitet.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: nej

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025:
5 844 635 (genom bolag)

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 0



GRUNDARE OCH STYRELSELEDAMOT

Magnus Berglind

Född: 1970 **Invalid:** 2000

Magnus är Eworks grundare och f.d. vd. Han driver i dag investmentbolaget Pamir. Magnus var tidigare managementkonsult på McKinsey & Co, New York och COO & CFO på Mactive Inc, Florida. Magnus är styrelseordförande i Pamir, CtrlPrint, PC Schematic och Royal Streaming, samt styrelseledamot i bland annat Allevi, ImBox och Inbox Capital. Magnus har en magisterexamen i ekonomi och en juristexamen från Stockholms universitet.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: nej

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025: 36 667

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 0



STYRELSELEDAMOT

Erik Åfors

Född: 1960 **Invalid:** 2014

Erik arbetar som aktiv investerare i noterade och onoterade bolag. Erik var tidigare rådgivare och entreprenör inom finansiell kommunikation samt med erfarenhet från internationell corporate finance. Erik är styrelseordförande i Vero Kommunikation AB, styrelseledamot i Investment AB Arawak samt Calyptra AB, och styrelseordförande, styrelseledamot och vd i dotterbolag till Calyptra AB. Erik har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: nej

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025:
935 684 (genom bolag)

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 0



STYRELSELEDAMOT

Johan Qviberg

Född: 1981 **Invalid:** 2014

Johan är arbetande styrelseordförande i Quinary Investment AB samt styrelseordförande i Vidhance AB och Checkin.com Group. Han har tidigare arbetat som fastighetskonsult och aktiemäklare. Johan har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: ja

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025: 125 000

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 0



STYRELSELEDAMOT

Sara Murby Forste

Född: 1969 **Invalid:** 2024

Sara är vd för Orange Business Digital Services Europe. Hon byggde tidigare upp Basefarms svenska organisation, som förvärvades av Orange 2018. Nu leder hon Digital Services i 10 länder inom Data & AI och molntjänster. Från 2015 till 2017 satt hon i Basefarms styrelse, och för närvarande sitter hon i styrelsen för Link Mobility Group Holding ASA. Sara har en examen i företagsekonomi från Uppsala universitet.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: ja

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025: 1 771

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 0



STYRELSELEDAMOT

Julia Ehrhardt

Född: 1980 **Invalid:** 2025

Julia har 20 års erfarenhet inom bank och finans, med expertisområde inom riskhantering, treasury, investerarrelationer och finans. Julia kommer senast från Gilion där hon var med från start och verkade som CFO. Julia är styrelseledamot i Enity Holding AB och Enity Bank Group AB, styrelseledamot i Morrow Bank AB, styrelseordförande och grundare av Make Up My Mind AB. Julia har en examen inom teknisk fysik från Kungliga Tekniska högskolan.

Oberoende bolaget: ja

Oberoende största ägarna: ja

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025: 0

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 0

Förändringar i styrelsen: Vid årsstämman 2025 invaldes Julia Ehrhardt som ny styrelseledamot. I samband med årsstämman lämnade Frida Westerberg styrelsen.

Koncernledning



CEO

Daniel Almgren

Född: 1979

Daniel Almgren tillträdde som vd för Ework Group i november 2025. Daniel kommer närmast från en tjänst som vd för friskvårdsföretaget Medley. Innan dess har han haft flera ledande befattningar inom hälso- och friskvårdssektorn, bland annat på SATS och som vd för Marathongruppen. Daniel har lång erfarenhet av avancerad tjänsteleverans och inledde sin karriär som konsult på McKinsey & Co. Daniel har representerat Sverige i friidrottslandslaget och har en magisterexamen i redovisning och finansiering från Handelshögskolan i Stockholm.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025:
233 372 (genom bolag)

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 0



CFO

Johanna Eriksson

Född: 1981

Johanna tillträdde som CFO för Ework Group i november 2024. Johanna har omfattande erfarenhet från ledande befattningar inom ekonomi och finans samt från konsultbranschen. Tidigare erfarenheter inkluderar CFO-roller på B3 Consulting Group, Dedicare AB och Sopra Steria Sweden samt en tjänst som Senior Manager på Deloitte. Johanna har en kandidatexamen inom ekonomi och logistik från Södertörns högskola och Kungliga Tekniska Högskolan.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025: 523

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 0



CHIEF COMMERCIAL OFFICER

Karin Antonsson

Född: 1980

Karin Antonsson har arbetat med kund-, affärs- och lösningsutveckling inom Ework Group sedan 2014 med fokus på att skapa kundvärde och stödja försäljningsorganisationen. Sedan 2026 har hon rollen som Chief Commercial Officer. Karin har en magisterexamen i psykologi och en kandidatexamen i kommunikation från Lunds universitet och har varit verksam inom konsultbranschen sedan 2006.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025: 0

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 1 000

Förändringar i koncernledningen: Daniel Almgren tillträdde som vd i november 2025 och ersatte Karin Schreil. Karin Antonsson, tidigare Chief Business Development Officer, har fått den nya rollen som Chief Commercial Officer. Jörgen Lindeborg, Joakim Romanus, Paulina Zar, Mia Lavett, Kjetil Amundsen, Katrine Fog och Daniel Werner har lämnat koncernledningen efter den 31 december 2025.



CHIEF OPERATIONAL OFFICER

Tobias Kryss

Född: 1982

Tobias började på Ework Group i juni 2023 som Chief Digital Officer. Tobias har haft flera högre befattningar på Oracle, Evry, Tietoevry och senast på Forefront Consulting Group där han utvecklade en ny affärsenhet med fokus på långsiktiga kundpartnerskap. Tidigare erfarenhet på Tietoevry inkluderar rollen som chef för den globala servicegrenen Cloud, Data och Insight. Tobias har studerat informationsteknik och management vid Kungliga Tekniska högskolan och kombinerat det med ekonomi vid Stockholms universitet.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025: 0

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 14 000



HEAD OF MARKET SWEDEN

Joel Sjöstedt

Född: 1974

Joel började på Ework Group i januari 2026 som Head of Market Sweden. Under de senaste 15 åren har Joel jobbat med kompetensförsörjning och konsultförmedling på Magnit, Workforce Logic, Zerochaos och Poolia, där han har haft ledande roller inom försäljning och strategisk rådgivning samt arbetat med komplexa leveransmodeller för globala kunder och leveransteam. Joel har en kandidatexamen i ekonomi från Södertörns högskola och en masterexamen i entreprenörskap från Stockholms universitet.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025: 0

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 0



HEAD OF MARKET GLOBAL

Katarzyna Milewska

Född: 1987

Katarzyna började på Ework Group 2015 som ansvarig för att leda företagets verksamhet och tillväxt i Polen, Slovakien och den bredare CEE-regionen. Sedan 2026 är Katarzynas roll Head of Market Global. Hon har 15 års professionell erfarenhet av affärsutveckling, strategisk marknadsexpansion och att bygga långsiktiga kundrelationer. Katarzyna har en Executive MBA från Kozminski University och en masterexamen i management från University of Warsaw.

Aktieinnehav i Ework per 31 december 2025: 0

Aktieoptioner i Ework per 31 december 2025: 8 000

Förändringar i koncernledningen: Tobias Kryss, tidigare Chief Digital Officer, har fått den nya rollen som Chief Operational Officer. Katarzyna Milewska har ny roll som Head of Market Global. Joel Sjöstedt har tillträtt som Head of Market Sweden.