EWORK GROUP



Delårsrapport
Januari–juni 2023

"I linje med vår strategi, fokuserade vi på att ytterligare stärka affärsmodellen och effektivisera vår leverans för att säkerställa skalbarhet och lönsamhet."

Q2

Detta är Ework Group

Ework erbjuder helhetslösningar för alla talangbehov – med fokus på IT/OT, R&D, Engineering och Business Development – och har mer än 13 000 konsulter på uppdrag. Vi snabbar på tillväxt och utveckling i våra kunders verksamheter genom att matcha högt kvalificerade konsulter med uppdrag som ligger i frontlinjen av teknikutveckling och grön omställning. Utan egna anställda konsulter kan Ework alltid hitta den rätta kompetensen och fokusera helt på att utveckla kundrelationen och bredda nätverket av partners och konsulter.

Bred kundportfölj

Ework har många stora och starka varumärken i sin kundportfölj, med en god balans mellan offentlig och privat sektor och en spridning över olika branscher. Tillsammans med ett heltäckande erbjudande och gedigen erfarenhet stöttar Ework sina kunder med kompetensförsörjning och planering.

Starkt nätverk

Med norra Europas starkaste konsultnätverk, med nära 120 000 specialister, får kunden tillgång till den bästa kompetensen, samtidigt som konsulter får möjlighet att arbeta med utvecklande uppdrag, på plats hos kunden eller på distans.

Värdeskapande

Ework har en unik position som bryggan mellan kunder, partners och konsulter. Genom vår affärsmodell skapar vi win-win-win för parterna på både kort och lång sikt, med allt djupare relationer och starkare samarbeten i hela värdekedjan.

Ökat resultat med accelererad affärsutveckling på avvaktande marknad

I Q2 såg vi en mer avvaktande marknad och dämpad efterfrågan. I linje med vår strategi, fokuserade vi på att ytterligare stärka affärsmodellen och effektivisera vår leverans för att säkerställa skalbarhet och lönsamhet. Detta utifrån en redan stark bas med stora kundengagemang och norra Europas största konsultnätverk. För kvartalet hålls tillväxt och resultat tillbaka av den lägre efterfrågan på nya uppdrag.

Ur Karin Schreils VD-kommentar

Q2 2023 jämfört med Q2 2022

- Nettoomsättningen steg 10,5 procent till 4 384 MSEK (3 967).
- Rörelseresultatet steg 9,0 procent till 38 MSEK (34,9).
- Rörelsemarginalen (EBIT) uppgick till 90 bps (90).
- Resultatet efter finansiella poster ökade 21,1 procent till 40,5 MSEK (33,4).
- Orderingången minskade med 4,8 procent till 5 492 MSEK (5 771).
- Antalet konsulter på uppdrag uppgick i snitt till 13 151 (12 358).
- Resultat efter skatt per aktie efter utspädning uppgick till 1,84 SEK (1,49), en ökning med 23,5 procent.

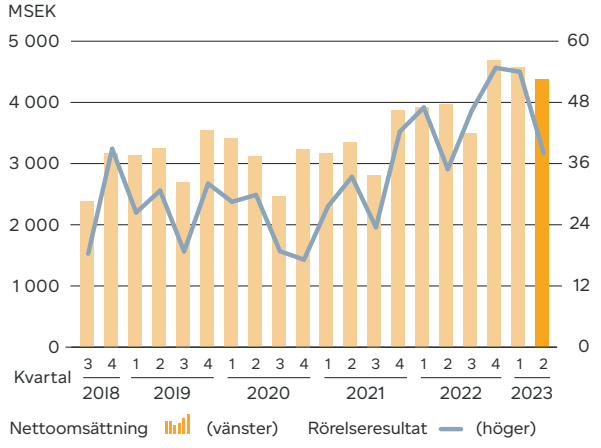
Första halvåret 2023 jämfört med 2022

- Nettoomsättningen steg 13,4 procent till 8 950 MSEK (7 891).
- Rörelseresultatet ökade 12,0 procent till 91,7 MSEK (81,9).
- Resultat efter finansiella poster ökade 17,9 procent till 92,5 MSEK (78,4).
- Resultat efter skatt per aktie efter utspädning uppgick till 4,19 SEK (3,54), en ökning med 18,4 procent.

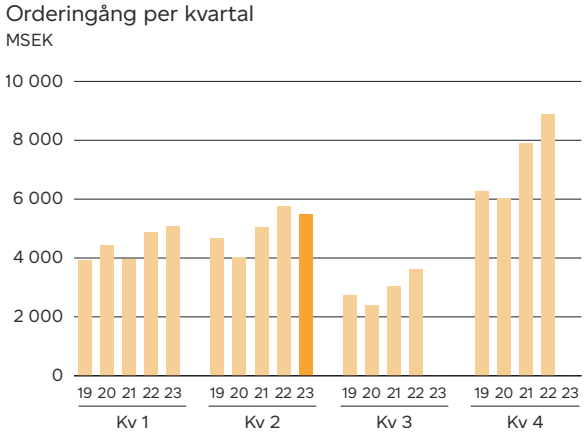
Utsikter

- Eworks bedömning kvarstår om att koncernen kommer att växa snabbare än marknaden och redovisa en fortsatt förbättrad rörelsemarginal för 2023.

Nettoomsättning och rörelseresultat



Orderingång per kvartal



VD HAR ORDET

Ökat resultat med accelererad affärsutveckling på avvaktande marknad



I Q2 såg vi en mer avvaktande marknad och dämpad efterfrågan. I linje med vår strategi, fokuserade vi på att ytterligare stärka affärsmodellen och effektivisera vår leverans för att säkerställa skalbarhet och lönsamhet. Detta utifrån en redan stark bas med stora kundengagemang och norra Europas största konsultnätverk. För kvartalet hålls tillväxt och resultat tillbaka av den lägre efterfrågan på nya uppdrag.

Vi såg en fortsättning på trenden från första kvartalet med en relativt avvaktande marknad med färre förfrågningar och nya uppdrag jämfört med fjolåret. Bilden var inte entydig då vissa branscher och geografier utvecklades bättre än andra med fordonsindustrin som ett starkt segment och telekom bland de svagare. Utifrån en bredare kundbas ökade antalet förlängda kontrakt, förlängningsgraden var stabil på en fortsatt hög nivå och den genomsnittliga kontraktslängden fortsatte att öka.

Efter det att osäkerheten minskat gällande den ändrade lagstiftningen i Norge, kunde vi redovisa en ökad orderingång för vår norska verksamhet samtidigt som vi tog en stor och strategiskt viktig order inom offentlig sektor i Norge. Det är ett kvitto på vår starka position på den marknaden.

Sammantaget fortsatte vi att växa snabbare än marknaden och levererade ett ökat resultat med en EBIT-marginal i nivå med fjolåret utan draghjälp från marknadsexpansion. Givet rådande marknadsklimat är resultatet som förväntat, samtidigt som det gett oss skäl att accelerera åtgärder i linje med strategin och arbeta hårdare för att kunna leverera på våra långsiktiga mål.

Vässat värdeerbjudande och leveranseffektivisering

Givet en mer dämpad marknad påskyndade vi under kvartalet förtydligandet av vårt värdeerbjudande och utvecklingen av vår affärsmodell; vi utvecklade, sålde och implementerade nya värdeadderade tjänster. Hos våra kunder ser vi ett ökat fokus på kostnadseffektiv talangförsörjning, efterlevnad av regelverk samt säkerhet. Här har vi svarat upp starkt och haft framgång. En lösning vi förväntar oss kunna växa mer är vår förmåga att genom benchmarking av nuvarande konsultleverans effektivisera leveranskedjan, sänka kostnaden och öka avkastningen för våra kunder.

Vi befinner oss i ett tuffare ekonomiskt läge med höga räntor och större fokus på betalningsvillkor. PayExpress är vår uppskattade tjänst mot konsulter och bolag varvid den visat god tillväxt. För att öka medvetenheten om tjänsten och låta fler konsulter ta del av den är PayExpress nu förvalt när vi tecknar avtal.

Utifrån lägre affärsvolymer i delar av verksamheten har vi även effektiviserat och ökat skalbarheten i vår leveransmodell samt gjort anpassningar av våra egna resurser under kvartalet. Rådande marknadsläge samt vår starka position bidrar till att vi sett ett ökat intresse från konsulter och partners att vara en del av vårt nätverk. Det är glädjande och blir en tillgång framåt då vi sett kraftig tillväxt i nätverket under kvartalet.

Starkare position och tydlig strategi

Vi fortsätter att arbeta i linje med den strategi som presenterades i början av året. Aktuella initiativ syftar till att påskynda vår sedan tidigare utstakade utveckling mot en långsiktigt mer värdeskapande, skalbar och komplett samarbetspartner. En utveckling som gör det möjligt att, även på den mer avvaktande marknad vi sett under kvartalet, kunna leverera på kommunicerade mål.

Vi är på rätt väg, arbetar i linje med vår strategi, har stora kundengagemang med starka varumärken, många ramavtal både i den privata och offentliga sektorn, attraktiva lösningar och tilläggstjänster med fortsatt stor potential att svara upp mot tydliga behov som bland annat kompetensplanering, regelefterlevnad och benchmarking av kostnader. Därtill har vi det största konsultnätverket i norra Europa. Sammantaget har vi en mycket stark position för fortsatt långsiktig tillväxt och ökad lönsamhet.

Outlook

Vårt fokus framåt är fortsatt ökat värdeskapande, optimering av vår effektivitet samt kostnadsanpassning efter affärsvolym. Åtgärderna vi vidtog under kvartalet är varaktiga och kommer att leda till ökad lönsamhet långsiktigt. Men med det sagt och med hänsyn till svagare indikatorer och orderingång ser vi en lägre omsättningstillväxt för kommande kvartal. Vi kan därför behöva vidta ytterligare åtgärder om efterfrågan inte återhämtar sig framåt.

Vår långsiktiga strategi ligger fast och vår tidigare bedömning för 2023 kvarstår, enligt vilken vi förväntar oss att fortsätta växa snabbare än marknaden och redovisa en fortsatt förbättrad rörelsemarginal.

Stockholm den 19 juli 2023

Karin Schreil, VD

Utveckling under kvartalet

Koncernens utveckling

kSEK	April–juni 2023	April–juni 2022	Januari–juni 2023	Januari–juni 2022	Rullande 4 kvartal juli 2022–juni 2023	Helår 2022
Nettoomsättning	4 383 890	3 966 751	8 950 469	7 890 812	17 129 611	16 069 954
Rörelseresultat EBIT	38 042	34 887	91 736	81 883	192 912	183 059
Resultat före skatt	40 488	33 448	92 473	78 449	189 616	175 592
Periodens resultat	31 782	25 808	72 499	61 120	150 568	139 189
Omsättningsutveckling, %	10,5	18,5	13,4	21,2	13,8	21,8
Rörelsemarginal EBIT, %	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1
Eget kapital	224 898	174 389	224 898	174 389	224 898	260 849
Soliditet, %	4,9	4,3	4,9	4,3	4,9	5,4
Kassalikviditet,%	102,7	102,3	102,7	102,3	101,9	103,3
Finansnetto	2 446	–1 439	737	–3 435	–3 295	–7 467
Genomsnittligt antal anställda	337	297	336	297	289	314
Nettoomsättning per anställd	13 009	13 356	26 638	28 282	59 221	51 178
Resultat/aktie efter utspädning	1,84	1,49	4,19	3,54	8,71	8,05

Marknadsutveckling och orderingång

Marknaden fortsatte att vara avvaktande med ett ökat kostnadsfokus bland kunderna. Förfrågningarna avseende matchade konsulter vek under kvartalet.

Även om tillväxttakten var lägre i kvartalet bedöms Ework fortsatt växa något starkare än marknaden generellt, bland annat drivet av våra tjänster inom Managed Services.

Orderingången föll något under kvartalet. Antalet nya kundavtal minskade men vägdes upp av en ökad volym avtalsförlängningar till ett ökat värde, vilket sammantaget gjorde att utvecklingen för nya och förlängda avtal var i princip oförändrad jämfört med andra kvartalet i fjol.

Sammantaget ökade de genomsnittliga konsulttimtaxorna med 2,7 procent jämfört med andra kvartalet 2022. Ökningstakten har därmed dämpats något, främst som en följd av en ökad tillgång på konsulter, exempelvis projektledare.

Andelen vunna förfrågningar av lämnade anbud, mätt med den så kallade hitrate, sjönk något i kvartalet till följd av strategiförändringar bland några kunder.

Nettoomsättning och resultat

Den bredare kundbasen, högre timtaxor och kontraktsförlängningar bidrog till att koncernens nettoomsättning ökade med cirka 10 procent, jämfört med andra kvartalet 2022, trots en mer avvaktande marknad. Rörelseresultatet (EBIT) ökade med 9 procent medan marginalen var i stort sett oförändrad mot fjolårets jämförelsekvartal.

Resursanpassningar, påskyndad utveckling av våra strategiska initiativ samt ett större antal anställda jämfört med i fjol drev kostnader under kvartalet.

Till det förbättrade finansnettot bidrog kronans svagare växelkurs, jämfört med motsvarande kvartal i fjol.

De resursanpassningar och åtgärder vi vidtog under kvartalet kommer att göra det möjligt att i rådande marknadsläge leverera på kommunicerade mål avseende tillväxt och rörelsemarginal samt varaktigt sänka vår run rate för återstoden av innevarande strategiperiod till och med 2025.

Antalet konsulter på uppdrag uppgick i snitt till 13 151 (12 358), motsvarande en ökning med drygt 6 procent jämfört med motsvarande kvartal 2022.

Från och med 2023 har Ework två rörelsesegment, Market Units Sweden respektive Market Units Northern & Central Europe, NCE. Jämförelsesiffrorna har därvid räknats om. Segmenten är i sin tur uppdelade i Market Units.

Market Units Sweden

MSEK	Orderingång		Nettoomsättning		Segmentsresultat	
Kvartal	Q2 2023	Q2 2022	Q2 2023	Q2 2022	Q2 2023	Q2 2022
Sweden	4 110	4 408	3 265	3 035	60	57
MU Sweden East	1 965	2 201	1 557	1 487	20	21
MU Sweden West	1 106	1 164	897	792	28	23
MU Sweden South	484	438	418	367	8	8
MU Sweden Mid North	554	605	393	390	8	7

Sweden

Orderingången var lägre under kvartalet jämfört med motsvarande kvartal i fjol, men samtidigt fanns flera ljuspunkter. Nöjda kunder och en önskan om att säkerställa konsultkapacitet bidrog till att antalet avtalsförlängningar ökade med 10 procent. Generellt var offentlig sektor ett starkt segment för Sweden då många nya såväl som gamla kunder tecknade avtal under kvartalet. Den tidigare starka utvecklingen inom fordonsindustri fortsatte också medan det fanns vissa tecken på en stabilisering inom konsumenthandel med ett ökat antal förförfrågningar i slutet av kvartalet. Telekom hörde till de svagare branscherna.

Sweden East

Stort fokus på kostnader och effektivare leveranser bidrog till något ökad skalbarhet och lönsamhet. Relativt högre exponering mot det svaga handelssegmentet vägdes upp av efterfrågan i nivå med fjolåret inom den offentliga sektorn, inklusive en förlängning av ett stort och viktigt avtal i Stockholm.

Inom IT-sektorn tecknades också ett viktigare avtal under kvartalet.

Sweden West

Nettoomsättningen ökade med drygt 13 procent, bland annat till följd av en stark utveckling inom fordonsindustrin vilket ledde till en kraftig ökning av konsultbasen inom detta segment. Ett nytt Managed Service Provider-avtal med en kund inom fordonssegmentet bidrog till att ytterligare stärka basen inom Göteborgs fordonskluster. Även om orderingången inom fordonsindustrin backade något under kvartalet som en följd av sparinitiativ, bedöms den underliggande efterfrågan vara fortsatt god.

Kostnadsfokus, stort intresse bland konsulter för vårt tjänsteerbjudande samt nya kontrakt till bättre villkor bidrog sammantaget till ökad lönsamhet och förbättrad skalbarhet.

Sweden South

Orderingången ökade med 10,5 procent medan nettoomsättningen steg 14 procent där bidragande faktorer var en stark utveckling inom den offentliga sektorn samt inom industrisegmentet. Mixeffekter i konsultleveransen tyngde marginalerna.

Intresset bland Sweden Souths samtliga kundsegment var fortsatt stort för tilläggstjänster som Protective Security Services. Denna trend bottnar i det rådande säkerhetsläget samt allt stramare myndighetskrav. I slutet av kvartalet ökade även antalet förfrågningar inom Techsegmentet.

Sweden Mid North

Orderingången minskade något under kvartalet då kunder valde att prioritera förlängningar av existerande avtal i stället. Därtill minskade en större kund på antalet konsulter som ett led i ett sparinitiativ

Under kvartalet tecknades ett avtal med Inköpssamverkan Mitt, som består av ett halvdussin kommuner i södra Norrland. Avtalet avser inköp av resurskonsulter och tjänster inom bland annat IT, teknik, management och administration. Syftet är att upprätta ett partnerskap utan de inlåsningseffekter som kan uppstå i en mer traditionell ramavtalsupphandling för att få en mer flexibel leverans av konsulter och tjänster som även gynnar mindre aktörer på marknaden. Avtalet har ett uppskattat värde på totalt cirka 100 Mkr.

Market Units Northern and Central Europe

MSEK	Orderingång		Nettoomsättning		Segmentsresultat	
Kvartal	Q2 2023	Q2 2022	Q2 2023	Q2 2022	Q2 2023	Q2 2022
Northern and Central Europe	1 382	1 363	1 119	931	24	21
MU Norway	657	691	488	509	15	14
MU Denmark	322	260	267	169	4	3
MU Poland	285	283	259	164	6	2
MU Finland	118	129	105	90	1	2

Northern and Central Europe

Nettoomsättningen ökade med drygt 20 procent där samtliga marknadsenheter utom Norway visade en positiv trend. IT, bank, telekom och industri var bland de segment som drev tillväxten.

Tillväxten var klart starkast i Danmark men även Polen visade fortsatt god tillväxt medan det i Norge fanns tecken på en stabilisering efter det att ny arbetsmarknadslagstiftning skapat viss osäkerhet på konsultmarknaden under våren. Totalt sett förbättrades NCE:s resultat för kvartalet, främst som en följd av lägre kostnader, ökad leveranseffektivitet samt ökad försäljning av tilläggstjänster.

Norway

Nettoomsättningen var i stort sett oförändrad medan orderingången ökade något i lokal valuta jämfört med fjolåret, trots att marknaden fortsatt var lite avvaktande. Detta efter den ändring av arbetsmarknadslagstiftningen som trädde i kraft den 1 april och som orsakade viss osäkerhet bland kunder avseende möjligheterna att fortsatt få den kompetens de behöver. Antalet förfrågningar var lägre jämfört med motsvarande kvartal 2022, men stabiliserade sig samtidigt jämfört med början på året.

Till de större affärerna under kvartalet hör ett förnyat ramavtal med specialistsjukvård. Avtalet löper på fyra år och omfattar tillhandahållande av specialister inom flera kompetensområden, såsom projektledning, systemutveckling och informationssäkerhet. Ework var en av få anbudsgivare som valdes ut för åtta av totalt tio underleverantörskontrakt.

Denmark

Denmark redovisar en fortsatt solid orderingång och en kraftig nettoomsättningstillväxt. Tillväxten drevs primärt av Managed Service-tjänster hos fem nyckelkunder inom energi, bank, industri och life science. Snabb leveransuppbyggnad begränsade lönsamheten i spåren av den ökade affärsverksamheten och den höga tillväxttakten för Managed Services.

Till grund för den positiva utvecklingen ligger den trend som noterats tidigare i år med en växande och alltmer diversifierad kundportfölj, vilket bidrar till ökad stabilitet samt nya affärsmöjligheter.

Poland

Den polska marknaden visade ännu en gång mycket stark tillväxt under kvartalet vilket även påverkade resultatet positivt. Utvecklingen drevs främst av IT-, bank- och fordonsindustrin, som samtliga vuxit betydligt jämfört med föregående år. Kostnadsfokus bidrog samtidigt till att stärka lönsamhet och skalbarhet.

En avmattning i marknaden påverkade dock orderingången negativt.

Under kvartalet prioriterades leveranser nearshore och remote för att effektivt kunna möta efterfrågan. Via existerande kunder har Ework därmed kunnat växa vidare in i andra, närliggande geografiska marknader som Litauen och Tjeckien.

Finland

Marknadsförutsättningarna försämrades under kvartalet i Finland med mer avvaktande kunder, ökad kostnadskontroll och fler uppskjutna projekt, vilket ledde till lägre orderingång. Nettoomsättningen ökade något under kvartalet men konsultmixen bidrog till att lönsamheten minskade.

Till de viktigare affärerna hörde Eworks samarbete inom Managed Services med GlobalConnect som under kvartalet utökades till att även omfatta Finland inför GlobalConnects kommande expansion på den finländska marknaden. Totalt tecknades tre nya ramavtal med kunder inom telekom- och IT-industrin avseende både Consulting Services och Managed Services-tjänster.

Strategiska tillväxtinitiativ

Ework arbetar med en rad strategiska initiativ i syfte att stärka sin strategiska position i mitten, som bryggan mellan partners & konsulter och som tjänsteleverantör och partner till en rad av Sveriges och Nordens största företag och myndigheter. Initiativen är en del av det arbete som pågår för att nå de finansiella målen till 2025 som kommunicerades i början av året.

Tjänsteutveckling
På tjänsteutvecklingsområdet var aktiviteten hög under kvartalet. Tilläggstjänsten PayExpress är en skräddasydd betalningslösning som ämnar att underlätta snabba betalningar till våra konsulter och partners. För att öka medvetenheten om tjänsten och låta fler konsulter ta del av den är PayExpress nu förvalt när vi tecknar avtal. I nuvarande marknadsklimat är PayExpress särskilt uppskattad då det gör det möjligt att få betalt på tre dagar i stället för att ligga ute med pengar i 60–90 dagar eller ännu längre.

Benchmarking är en tjänst med ett tydligt mervärde för kunderna som vi satsar mer på att utveckla. Genom att analysera och utmana kundens bemanningen och affär kan Ework hjälpa kunden förbättra sin kostnadseffektivitet, vilket är särskilt intressant i dagens marknad.

Under kvartalet vidareutvecklade vi vår bemanningstjänst, (Recruitment Process Outsourcing, RPO) bland annat baserat på input från nyckelkunder. Ett tydligare Total Talent Management-erbjudande utarbetades också, där RPO är en viktig komponent i syfte att fortsatt kunna stötta norska kunder med specialister.

Vi vidareutvecklade Advisory Solutions, där primärt rådgivning i compliance-frågor har varit dominerande. Baserat på god förståelse för regelverksfrågor har Ework valt att ta en aktiv roll för att på bästa sätt kunna rådge kunder i kompetensfrågor.

Ytterligare resurser tillfördes för att driva på utvecklingen av Protective Security Services efter den stora efterfrågan och intresset bland större kunder för dessa tjänster. Vidare kan Eworks Remote Sourcing Center nu även erbjuda stöd för nearshoring-etablering som en tjänst.

Utveckling av konsultnätverket
Eworks mål är att attrahera de bästa konsulterna och partners för att kunna erbjuda det bästa konsultnätverket. Vid utgången av kvartalet hade vi 117 587 (76 259) partners och konsulter i vårt nätverk, vilket motsvarar en tillväxt om 54 procent jämfört med andra kvartalet föregående år. För att fortsätta växa vårt nätverk arbetar vi proaktivt med flera kunskapsområden som är speciellt attraktiva för våra kunder.

För varje kunskapsområde tillsätter vi en practice lead, som tar den viktiga rollen som brygga mellan kund och konsult. Practice lead ansvarar för att förstå kundbehov, stötta med uppdragsbeskrivning och sedan vara behjälplig med att hitta den personen snabbt och effektivt. Under kvartalet tillsatte vi en practice lead inom teknik.

Kundvärde
Utvecklingen av de sex industrisegment* som etablerades under första kvartalet fortsatte. Arbetet syftar till att utöka vår industrikunskap för att bättre kunna stötta våra kunder med kompetensförsörjning på kort och lång sikt. Vi utvecklade även vår interna market intelligence hub, där vi samlar marknadsinsikter kopplade till industrisegmenten.

För att ytterligare addera värde till våra kunder som har specifika systembehov, kan vi genom vår kunskap, vårt oberoende och nätverk samarbeta med externa leverantörer, för att i partnerskap skapa den bästa helhetslösningen för kunden.

** Industrisegment: Bank, Finans och Försäkring; Offentlig sektor; Tillverkning, Fordonsindustri och Life-science; Konsult, Teknik och Telekom; Energi; samt Detaljhandel, Logistik och Tjänster.*

Marknadsexpansion

Arbetet med vår marknadsexpansion fortsatte under kvartalet i linje med ambitionen att kunna leverera tjänster utan geografiska begränsningar med full efterlevnad av lagar och regler då dessa skiljer sig mellan olika geografier. Strategin är att etablera nya marknadsenheter i europeiska geografier där efterfrågan är stor bland existerande kunder. Som komplement är planen att hitta samarbetspartners, främst för att täcka geografier utanför Europa.

Bakgrunden är att de globala trenderna i marknaden fortsätter att förstärkas med fler förfrågningar utanför Eworks kärnmarknader. Under kvartalet var ökningen av efterfrågan på konsulter från Indien särskilt noterbar, bland annat till följd av en attraktiv kostnadsbild samt god tillgång på konsulter.

Fortsatt marknadsexpansion, såväl på befintliga som nya marknader, är strategiskt viktigt då en större volym aktiva uppdrag utgör basen för såväl nya affärer som kontraktsförlängningar.

Skalning

Ökad skalbarhet stod fortsatt i fokus under kvartalet. I vår strävan att utveckla vår affärsmodell fokuserade vi under kvartalet på ökat samarbete över geografiska områden, samt på ökad standardisering av våra leveranser för att gradvis kunna höja kvalitet och effektivitet. Som en del i det anställdes en Chief Digital Officer som ansvarar för Ework Groups digitala strategi och plattform från början till slut, vilket är avgörande för att stödja den framtida tjänstleveransmodellen.

Övriga upplysningar

Finansiell ställning och kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 40,4 MSEK (–25,6) för det andra kvartalet. Förbättringen berodde främst på förbättrat resultat och minskat behov av rörelsekapital jämfört med i fjol då tillväxten var starkare.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 2,6 MSEK (–30,0).

Ework innehar en kredit hos SEB om 550 MSEK (550) med kundfordringar som säkerhet. Vidare har Ework en lokal kredit för rörelsekapitalsfinansiering i Polen om 300 MSEK (0). Totalt icke utnyttjat kreditutrymme vid periodens slut var 442 MSEK (318).

Likvida medel uppgick vid slutet av kvartalet till 315,5 MSEK (107,5). Soliditeten uppgick vid periodens utgång till 4,9 procent (4,3).

Personal

Medelantalet anställda under kvartalet uppgick till 337 (297). Medelantal anställda beräknas utifrån antal heltidstjänster exklusive föräldralediga, tjänstlediga och långtidssjukskrivna.

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 3 277 MSEK (3 035) för andra kvartalet. Resultatet efter finansiella poster blev 33,1 MSEK (20,7) och resultatet efter skatt 26,2 MSEK (16,3).

Moderbolagets eget kapital uppgick vid kvartalets utgång till 135 MSEK (117) och soliditeten till 3,7 procent (4,3).

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Eworks väsentliga affärsrisker består, för koncernen såväl som för moderbolaget, av minskad efterfrågan på konsulttjänster, svårigheter att attrahera och behålla kompetent personal, kreditrisker samt i mindre utsträckning valutarisker.

Eworks risker påverkas av utvecklingen i samhället och ekonomin i stort, liksom stigande räntenivåer och osäkerhet kring inflationsutvecklingen. Utvecklingen kan innebära risk för lägre efterfrågan på konsulttjänster. Myndighetsbeslut och nödvändig hänsyn till säkerhetsaspekter kan medföra risk för störningar i verksamheten såväl avseende Eworks egna anställda som för konsulter på uppdrag.

För en utförligare beskrivning av väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer hänvisas till Eworks årsredovisning.

Koncernen har sedan tidigare reserverat 7,0 MSEK avseende den skattetvist i Norge som omnämnts i tidigare kvartalsrapporter. Ärendet är inte avgjort och reserveringen kvarstår.

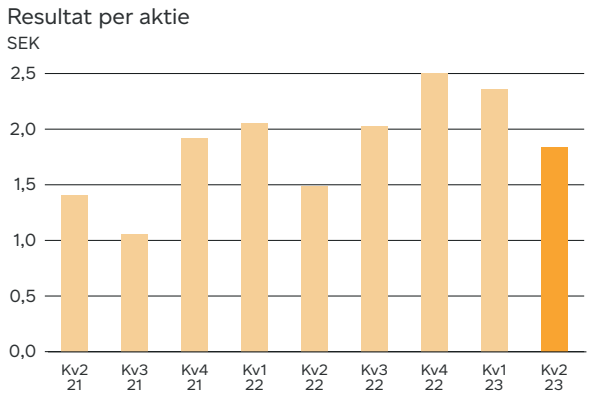
I Norge trädde en ny arbetsmiljölag i kraft den 1 april 2023 som berör frilansare och konsulter. Det kan fortsatt råda viss osäkerhet om effekterna av lagen på den norska marknaden, men den bedöms vara övergående.

Informationen i denna delårsrapport är sådan som Ework Group AB (publ) ska offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksdirektiv, MAR. Informationen lämnas för offentliggörande den 19 juli 2023, cirka klockan 11:00 (CEST) genom verkställande direktörens försorg. Denna delårsrapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

ÄGARE

Per den 30 juni 2023	Antal aktier	Röster & kapital
Investment AB Arawak [1)]	6 813 691	39,41
Avanza Pension	3 277 876	18,96
Protector Forsikring ASA	755 267	4,37
Futur Pension Försäkringsaktiebolag	606 591	3,51
Katarina Salén, privat och genom bolag	473 962	2,74
Patrik Salén med familj och genom bolag	398 000	2,31
Ålandsbanken Abp (Finland), svensk filial	376 970	2,18
Karin Schreil genom bolag	252 000	1,46
Verdipapirfondet fondsfinans	240 000	1,39
Handelsbanken Liv Försäkring AB	181 889	1,05
Summa	**13 376 246**	**77,38**
Övriga	3 911 029	22,62
Summa	**17 287 275**	**100**

[1)] Staffan Salén med familj 86,2 %, Erik Åfors 13,8 %.



NYCKELTAL PER AKTIE

kSEK	April–juni 2023	April–juni 2022	Januari–juni 2023	Januari–juni 2022	Rullande 4 kvartal juli 2022–juni 2023	Helår 2022
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,84	1,50	4,19	3,55	8,71	8,07
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,84	1,49	4,19	3,54	8,71	8,05
Eget kapital per aktie före utspädning, SEK	13,01	10,12	13,01	10,12	13,05	15,13
Eget kapital per aktie efter utspädning, SEK	13,01	10,09	13,01	10,09	13,01	15,09
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie före utspädning, SEK	2,34	–1,49	7,08	2,52	5,62	6,40
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie efter utspädning, SEK	2,34	–1,48	7,08	2,51	5,60	6,38
Antalet utestående aktier vid periodens utgång före utspädning, tusental	17 287	17 240	17 287	17 240	17 240	17 240
Antalet utestående aktier vid periodens utgång efter utspädning, tusental	17 287	17 243	17 287	17 243	17 287	17 287
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning, tusental	17 287	17 240	17 287	17 240	17 240	17 420
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning, tusental	17 287	17 243	17 287	17 243	17 287	17 287

RAPPORT ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN

kSEK	Not	April–juni 2023	April–juni 2022	Januari–juni 2023	Januari–juni 2022	Rullande 4 kvartal juli 2022–juni 2023	Helår 2022
Rörelsens intäkter							
Nettoomsättning	1	4 383 890	3 966 751	8 950 469	7 890 812	17 129 611	16 069 954
Övriga rörelseintäkter		0	61	0	63	15	78
Summa rörelseintäkter		4 383 890	3 966 811	8 950 469	7 890 875	17 129 625	16 070 031
Rörelsens kostnader							
Kostnad konsulter i uppdrag		–4 219 708	–3 823 197	–8 612 139	–7 602 499	–16 480 527	–15 470 888
Aktiverat arbete för egen räkning		0	3 357	4 359	7 184	15 997	18 823
Övriga externa kostnader		–33 887	–29 009	–71 251	–55 537	–141 491	–125 777
Personalkostnader		–82 361	–73 797	–160 483	–139 839	–299 213	–278 569
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar		–9 893	–9 278	–19 219	–18 300	–31 480	–30 561
Summa rörelsekostnader		**–4 345 848**	**–3 931 924**	**–8 858 733**	**–7 808 991**	**–16 936 714**	**–15 886 972**
Rörelseresultat		**38 042**	**34 887**	**91 736**	**81 883**	**192 912**	**183 059**
Resultat från finansiella poster							
Finansnetto		2 446	–1 439	737	–3 435	–3 295	–7 467
Resultat efter finansiella poster		**40 488**	**33 448**	**92 473**	**78 449**	**189 616**	**175 592**
Skatt		–8 706	–7 640	–19 974	–17 328	–39 049	–36 402
Periodens resultat		**31 782**	**25 808**	**72 499**	**61 120**	**150 568**	**139 189**
Övrigt totalresultat							
Poster som har omförts eller kan omföras till periodens resultat							
Periodens omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		5 843	–1 548	3 917	1 417	6 552	4 053
Periodens förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		0	425	0	–203	957	–
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till periodens resultat		0	–519	0	–664	664	754
Periodens övrigt totalresultat		**5 843**	**–1 641**	**3 917**	**551**	**8 173**	**4 807**
Periodens totalresultat		**37 625**	**24 167**	**76 416**	**61 671**	**158 741**	**143 996**
Resultat per aktie							
före utspädning, SEK		1,84	1,50	4,19	3,55	8,71	8,07
efter utspädning, SEK		1,84	1,49	4,19	3,54	8,71	8,05
Antal utestående aktier vid rapportperiodens utgång							
före utspädning, tusental		17 287	17 240	17 287	17 240	17 287	17 240
efter utspädning, tusental		17 287	17 243	17 287	17 243	17 287	17 287
Genomsnittligt antal utestående aktier							
före utspädning, tusental		17 287	17 240	17 287	17 240	17 287	17 420
efter utspädning, tusental		17 287	17 243	17 287	17 243	17 287	17 287

RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING FÖR KONCERNEN

kSEK	Not	30 juni 2023	30 juni 2022	31 december 2022
Tillgångar				
Anläggningstillgångar				
Immateriella anläggningstillgångar		65 299	62 470	67 827
Materiella anläggningstillgångar		9 043	5 578	9 479
Nyttjanderättstillgångar		31 716	17 231	41 598
Uppskjuten skattefordran		5 802	3 973	5 546
Långfristiga fordringar		5 017	4 643	4 906
Summa anläggningstillgångar		**116 878**	**93 896**	**129 356**
Omsättningstillgångar				
Kundfordringar		3 739 410	3 565 798	4 122 864
Skattefordringar		3 062	8 842	0
Övriga fordringar	2	39 333	16 209	24 491
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		331 215	240 374	191 436
Likvida medel		315 460	107 501	332 007
Summa omsättningstillgångar		**4 428 480**	**3 938 725**	**4 670 798**
Summa tillgångar		**4 545 358**	**4 032 620**	**4 800 154**
Eget kapital och skulder				
Eget kapital				
Aktiekapital		2 247	2 241	2 247
Övrigt tillskjutet kapital		63 877	59 749	63 883
Omräkningsreserv		–1 542	–9 686	– 5 435
Balanserade vinstmedel inklusive periodens resultat		160 285	122 085	200 154
Summa eget kapital		**224 898**	**174 389**	**260 849**
Långfristiga skulder				
Leasingskulder		9 813	7 343	18 036
Summa långfristiga skulder		**9 813**	**7 343**	**18 036**
Kortfristiga skulder				
Kortfristiga räntebärande skulder		408 765	231 972	423 726
Leasingskulder		18 111	8 716	19 726
Leverantörsskulder		3 658 967	3 431 130	3 948 002
Övriga skulder		56 519	50 109	44 364
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		168 286	128 960	75 673
Summa kortfristiga skulder		**4 310 647**	**3 850 888**	**4 521 269**
Summa eget kapital och skulder		**4 545 358**	**4 032 620**	**4 800 154**

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I KONCERNENS EGET KAPITAL

kSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Säkrings-reserv	Balanserade vinstmedel inklusive periodens resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2022-01-01	**2 241**	**59 749**	**–9 482**	**–754**	**147 163**	**198 917**
Periodens totalresultat						
Periodens resultat					61 120	61 120
Periodens övrigt totalresultat			1 417	–867		551
Periodens totalresultat			**1 417**	**–867**	**61 120**	**61 671**
Transaktioner med koncernens ägare						
Utdelningar					–86 198	–86 198
Utgående eget kapital 2022-06-30	**2 241**	**59 749**	**–8 065**	**–1 621**	**122 086**	**174 389**
Ingående eget kapital 2022-07-01	**2 241**	**59 749**	**–8 065**	**–1 621**	**122 086**	**174 389**
Periodens totalresultat						
Periodens resultat					78 068	78 068
Periodens övrigt totalresultat			2 636	1 621		4 257
Periodens totalresultat			2 636	1 621		82 325
Transaktioner med koncernens ägare						
Emission vid aktieteckning via teckningsoptioner	6	4 127				4 134
Utdelningar						
Utgående eget kapital 2022-12-31	**2 247**	**63 877**	**–5 429**	**0**	**200 154**	**260 849**
Ingående eget kapital 2023-01-01	**2 247**	**63 877**	**–5 429**	**0**	**200 154**	**260 849**
Periodens totalresultat						
Periodens resultat					69 747	69 747
Periodens övrigt totalresultat			3 887			3 887
Periodens totalresultat			**3 887**		**69 747**	**73 634**
Transaktioner med koncernens ägare						
Utdelningar					–112 367	–112 367
Utgående eget kapital 2023-06-30	**2 247**	**63 877**	**–1 542**		**157 533**	**222 116**

RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN FÖR KONCERNEN

kSEK	April–juni 2023	April–juni 2022	Januari–juni 2023	Januari–juni 2022	Rullande 4 kvartal juli 2022–juni 2023	Helår 2022
Den löpande verksamheten						
Resultat efter finansiella poster	40 488	33 448	92 473	78 449	189 616	175 592
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	9 893	9 278	19 219	18 300	31 480	30 561
Betald inkomstskatt	–10 412	–11 077	–23 986	–22 263	–16 299	–14 576
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	**39 969**	**31 649**	**87 707**	**74 486**	**204 798**	**191 577**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital	**479**	**–57 296**	**34 613**	**–31 104**	**–107 931**	**–81 224**
Ökning (–)/Minskning (+) av rörelsefordringar	223 049	–56 772	247 091	–300 386	–1 099 743	–776 931
Ökning (+)/Minskning (–) av rörelseskulder	–222 570	–524	–212 478	269 282	991 813	695 707
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**40 448**	**–25 647**	**122 319**	**43 382**	**96 867**	**110 353**
Investeringsverksamheten						
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	–128	–693	–2 062	–3 937	–7 862	–9 737
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	0	–3 357	–4 358	–7 184	–15 997	–18 823
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**–128**	**–4 050**	**–6 420**	**–11 121**	**–23 859**	**–28 560**
Finansieringsverksamheten						
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare	–112 367	–86 198	–112 367	–86 198	–112 367	–86 198
Amortering/upptagande av leasingskuld och lån	114 971	56 162	–24 835	9 732	375 773	197 771
Realiserade derivat	0	0	0	0	–9 533	–9 533
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**2 604**	**–30 036**	**–137 203**	**–76 466**	**253 873**	**102 040**
Periodens kassaflöde	**42 924**	**–59 734**	**–21 303**	**–164 352**	**326 881**	**183 833**
Likvida medel vid periodens början	263 054	172 338	332 007	154 495	107 501	154 495
Valutakursdifferens	9 482	–5 104	4 756	–2 789	1 222	–6 321
Likvida medel vid periodens slut	**315 459**	**107 501**	**315 459**	**–12 645**	**435 603**	**332 007**

RESULTATRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

kSEK	April–juni 2023	April–juni 2022	Januari–juni 2023	Januari–juni 2022	Rullande 4 kvartal juli 2022–juni 2023	Helår 2022
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning	3 267 724	3 034 675	6 630 991	5 971 330	12 668 510	12 008 849
Aktiverat arbete för egen räkning	0	3 357	4 359	7 184	15 997	18 823
Övriga rörelseintäkter	9 641	9 589	18 248	17 873	40 123	39 749
Summa rörelseintäkter	**3 277 365**	**3 047 621**	**6 653 597**	**5 996 387**	**12 724 631**	**12 067 421**
Rörelsens kostnader						
Kostnad konsulter i uppdrag	–3 158 514	–2 935 082	–6 409 255	–5 774 881	–12 247 805	–11 613 431
Övriga externa kostnader	–32 816	–35 157	–70 657	–68 090	–141 110	–138 542
Personalkostnader	–57 017	–53 034	–107 991	–97 420	–199 421	–188 851
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	–4 823	–3 747	–9 095	–7 264	–17 115	–15 284
Summa rörelsekostnader	**–3 253 170**	**–3 027 020**	**–6 596 998**	**–5 947 655**	**–12 605 451**	**–11 956 108**
Rörelseresultat	**24 194**	**20 601**	**56 599**	**48 733**	**119 179**	**111 313**
Resultat från finansiella poster						
Utdelningar från andelar i dotterföretag	0	0	0	0	21 144	21 144
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	13 306	2 176	17 378	4 843	28 161	15 626
Räntekostnader och liknande resultatposter	–4 363	–2 110	–7 183	–4 287	–15 789	–12 892
Resultat efter finansiella poster	**33 137**	**20 668**	**66 795**	**49 289**	**152 695**	**135 190**
Skatt	–6 946	–4 366	–13 938	–10 297	–27 434	–23 793
Periodens resultat*	**26 191**	**16 302**	**52 856**	**38 992**	**125 261**	**111 396**

** Periodens resultat överensstämmer med Periodens totalresultat.*

BALANSRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

kSEK	30 juni 2023	30 juni 2022	31 december 2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	65 299	62 470	67 827
Materiella anläggningstillgångar	7 564	4 822	8 798
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	3 750	3 788	3 750
Andelar i koncernföretag	34 240	34 240	34 240
Summa finansiella anläggningstillgångar	**37 990**	**38 028**	**37 990**
Summa anläggningstillgångar	**110 853**	**105 320**	**114 616**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	2 748 954	2 723 670	3 162 283
Fordringar på koncernföretag	140 599	157 282	133 801
Skattefordringar	1 529	15 759	1 611
Övriga fordringar	0	0	2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	263 614	174 718	133 458
Kassa och bank	154 887	22 185	170 809
Summa omsättningstillgångar	**3 309 583**	**3 093 613**	**3 601 964**
Summa tillgångar	**3 420 436**	**3 198 934**	**3 716 580**
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (17 287 275 aktier med kvotvärde 0,13 Sek)	2 247	2 241	2 247
Reservfond	6 355	6 355	6 355
Fond för utvecklingsutgifter	65 503	62 436	67 892
Summa bundet eget kapital	**74 105**	**71 032**	**76 495**
Fritt eget kapital			
Överkursfond	14 707	9 518	13 645
Balanserat resultat	−6 600	−2 696	−8 152
Periodens resultat	52 856	38 992	111 396
Summa fritt eget kapital	**60 963**	**45 814**	**116 890**
Summa eget kapital	**135 068**	**116 846**	**193 384**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	294 765	231 972	326 183
Leverantörsskulder	2 815 858	2 691 811	3 096 494
Skulder till koncernföretag	2 091	4 808	333
Övriga skulder	36 060	38 069	46 743
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	136 594	115 428	53 441
Summa kortfristiga skulder	**3 285 367**	**3 082 087**	**3 523 195**
Summa eget kapital och skulder	**3 420 436**	**3 198 934**	**3 716 580**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Delårsrapporten för koncernen har upprättats i enlighet med IAS 34 Delårsrapportering samt tillämpliga bestämmelser i årsredovisningslagen. Delårsrapporten för moderbolaget har upprättats i enlighet med årsredovisningslagens 9 kapitel, Delårsrapport.

Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder är oförändrade från de som tillämpades i årsredovisningen för 2022.

Not 1 Rörelsesegment

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallat företagsledningsperspektiv.

Som ett led i den strategiska utvecklingen och därtill kopplad utveckling av ledning och organisation följer koncernen, från och med 2023, upp verksamheten utifrån två segment; Market Units **Sweden** respektive Market Units **Northern & Central Europe** (NCE). Jämförelsesiffrorna har därvid räknats om.

Koncernledningen följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens olika segment genererar. Varje rörelsesegment har en chef som är ansvarig för verksamheten och som regelbundet rapporterar utfallet av rörelsesegmentets verksamhet samt behov av resurser till koncernledningen.

Segmenten är lika till verksamhet och bedriver försäljning av Eworks totala tjänsteutbud på sina respektive geografiska marknader.

Segmenten är i sin tur uppdelade i Market units. Respektive segment har ett operativt ansvar för sin resultaträkning ner till och med segmentets rörelseresultat. Omsättning och rörelseresultat per market unit presenteras på frivillig basis nedan.

Segmentsresultat inkluderar inte Centrala kostnader för koncernledning och gruppfunktioner (Finance, HR, Marketing, Strategic Sales och Legal) samt utvecklingskostnader för den digitala plattformen.

De redovisningsprinciper som tillämpas i segmentsredovisningen skiljer sig från IFRS på en punkt. I segmentsresultatet ingår kostnaden för de finansieringslösningar som Ework erbjuder sina kunder. Dessa kostnader redovisas i koncernens resultat enligt IFRS som räntekonstnader inom Finansnettot.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om ”armslängds avstånd” dvs. mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

Rörelsesegment Q2 2023 (2022)	Market Units Sweden	Market Units Northern & Central Europe	Summa segment	Centrala kostnader	Skillnader i redovisningsprinciper	Elimineringar	Summa IFRS
Externa intäkter	3 265 (3 035)	1 119 (931)	4 384 (3 967)				4 384 (3 967)
Interna intäkter	10 (10)	7 (16)	16 (25)			–16 (–25)	
Segmentsresultat	**60 (57)**	**24 (21)**	**84 (78)**				
Rörelseresultat EBIT				**–51 (–44)**	**5 (1)**		**38 (35)**
Finansnetto					–5 (–1)		2 (–1)
Resultat före skatt							**40 (33)**
*) varav avskrivningar							
*) varav räntekostnader							

Rörelsesegment januari-juni 2023 (2022)	Market Units Sweden	Market Units Northern & Central Europe	Summa segment	Centrala kostnader	Skillnader i redovisningsprinciper	Elimineringar	Summa IFRS
Externa intäkter	6 636 (5 977)	2 315 (1 914)	8 950 (7 891)				8 950 (7 891)
Interna intäkter	18 (18)	19 (31)	37 (49)			–37 (–49)	0
Segmentsresultat	**135 (118)**	**54 (46)**	**188 (164)**				
Rörelseresultat EBIT				**–106 (–84)**	**10 (2)**		**92 (82)**
Finansnetto					–10 (–2)		1 (–3)
Resultat före skatt							**93 (78)**
*) varav avskrivningar							
*) varav räntekostnader							

Market Units 2023 (2022)	Omsättning april-juni	Segmentsresultat april-juni	Omsättning januari-juni	Segmentsresultat januari-juni
Market unit East	1 557 (1 487)	20 (21)	3 186 (2 912)	50 (43)
Market unit Mid North	393 (390)	8 (7)	792 (811)	18 (16)
Market unit West	897 (792)	28 (23)	1 823 (1 542)	57 (48)
Market unit South	418 (367)	8 (8)	834 (712)	17 (16)
Market Units Sweden*	**3 265 (3 035)**	**60 (57)**	**6 636 (5 977)**	**135 (118)**
Market unit Denmark	267 (169)	4 (3)	526 (339)	9 (6)
Market unit Norway	488 (509)	15 (14)	1 061 (1 075)	32 (30)
Market unit Finland	105 (90)	1 (2)	215 (182)	4 (4)
Market unit Poland	259 (164)	6 (2)	512 (318)	12 (6)
Market Units Northern & Central Europe*	**1 119 (931)**	**24 (21)**	**2 315 (1 914)**	**54 (46)**

**Sverige och NCE inkluderar även overheadkostnader för styrning av segmenten*

Not 2 Finansiella instrument värderade till verkligt värde

	Januari–juni 2023			Januari–juni 2022		
	Redovisat värde		Verkligt värde	Redovisat värde		Verkligt värde
kSEK	Värderat till verkligt värde via resultatet	Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	Nivå 2	Värderat till verkligt värde via resultatet	Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	Nivå 2
Finansiella skulder/ tillgångar						
Valutaderivat	–	–	–	–1 290	–1 620	–2 910

Verkligt värde bestäms utifrån noterade kurser.
Redovisat värde på kundfordringar, upplupna intäkter, likvida medel, leverantörsskulder, kortfristiga räntebärande skulder och övriga skulder utgör en rimlig approximation av verkligt värde.

DEFINITIONER AV NYCKELTAL

Ework Group använder ett antal finansiella mått i delårsrapporter och årsredovisningar som inte definieras enligt IFRS, s.k. alternativa nyckeltal eller Alternative Performance Measures, enligt ESMA:s (The European Securities and Markets Authority) riktlinjer.

Nedan definieras mått och nyckeltal som förekommer i delårsrapporter och årsredovisningen. Flertalet nyckeltal är att beakta som allmänt vedertagna och av sådan art att de förväntas presenteras i delårsrappporter och årsredovisningen för att förmedla en bild av koncernens resultat, lönsamhet och finansiella ställning.

Nyckeltal	Definition samt beskrivning av användande
Omsättningsutveckling	Nettoomsättning för perioden minus nettoomsättning för jämförelse perioden i förhållande till nettoomsättning för jämförelseperioden.
Rörelsemarginal EBIT	Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättningen.
Vinstmarginal	Resultat efter finansiella poster i förhållande till nettoomsättningen.
Avkastning på eget kapital	Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital under perioden. Avkastning på eget kapital omräknas till årstakt vid delårsrapportering. Ett lönsamhetsmått som visar avkastning under perioden på det kapital ägarna investerat i verksamheten.
Soliditet	Redovisat eget kapital i relation till redovisade totala tillgångar vid periodens utgång. Mått som visar räntekänslighet och finansiell stabilitet.
Kassalikviditet	Omsättningstillgångar i förhållande till kortfristiga skulder.
Resultat per aktie	Periodens resultat i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid periodens utgång. Definieras av IAS 33.
Eget kapital per aktie	Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid periodens utgång. Mått som visar ägarnas andel av totala nettotillgångar per aktie.
Segmentsresultat	Resultat för Segmenten skiljer sig från Rörelseresultat (EBIT) då det inte inkluderar Centrala kostnader för koncernledning, gruppfunktioner och utvecklingen av den digitala plattformen. Segmentsresultat reduceras med räntekostnad för finansieringslösningar som i koncernresultatet redovisas i finansnetto.

Ework Group AB (publ) erbjuder helhetslösningar för alla talangbehov, med fokus på IT/OT, R&D, Engineering och Business Development och har i dag drygt 13 000 oberoende konsulter på uppdrag. Ework samarbetar med kunder inom både privat och offentlig sektor och med konsulter för att skapa hållbara talangförsörjningskedjor. Ework grundades i Sverige 2000 och är verksamt i Sverige, Danmark, Norge, Finland och Polen med huvudkontor i Stockholm. Eworks aktier är noterade på Nasdaq Stockholm.

www.eworkgroup.com

Ework Group AB (publ)
Vasagatan 16
SE-111 20 Stockholm
Telefon: +46 (0)8 50 60 55 00
Org. nr. 556587-8708

Finansiell kalender

Delårsrapport januari–september 2023	24 oktober

Kontaktpersoner för mer information

Karin Schreil, VD	+46 (0)8 50 60 55 00	mobil +46 (0)70 794 58 83
Klas Rewelj, CFO	+46 (0)8 50 60 55 00	mobil +46 (0)70 626 54 24

INTYGANDE

Styrelsen och verkställande direktören anser att delårsrapporten ger en rättvisande översikt av bolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget och koncernen står inför.

Stockholm den 19 juli 2023

Staffan Salén
Ordförande

Magnus Berglind
Styrelseledamot

Mernosh Saatchi
Styrelseledamot

Erik Åfors
Styrelseledamot

Johan Qviberg
Styrelseledamot

Frida Westerberg
Styrelseledamot

Karin Schreil
VD


EWORK GROUP