EWORK GROUP



Delårsrapport
januari–mars 2024

"Med vårt fokus på ökat värdeskapande i våra tjänsteleveranser ser vi fortsatt att vi gradvis kan höja affärsmarginalerna"

Q1

Detta är Ework Group

Ework erbjuder helhetslösningar för alla kompetensbehov – med fokus på IT/digitalisering, R&D, teknik- och verksamhetsutveckling – och har över 12 000 konsulter på uppdrag. Vi snabbar på tillväxt och utveckling i våra kunders verksamheter genom att matcha högt kvalificerade konsulter med uppdrag som ligger i frontlinjen av teknikutveckling och grön omställning. Utan egna anställda konsulter kan Ework alltid hitta den rätta kompetensen och fokusera helt på att utveckla kundrelationen och bredda nätverket av partners och konsulter.

Bred kundportfölj

Ework har många stora och starka varumärken i sin kundportfölj, med en god balans mellan offentlig och privat sektor och en spridning över olika branscher. Tillsammans med ett heltäckande erbjudande och gedigen erfarenhet stöttar Ework sina kunder med kompetensförsörjning och planering.

Starkt nätverk

Med norra Europas starkaste konsultnätverk, med närmare 140 000 partners & professionals, får kunden tillgång till den bästa kompetensen, samtidigt som konsulter får möjlighet att arbeta med utvecklande uppdrag, på plats hos kunden eller på distans.

Värdeskapande

Ework har en unik position som bryggan mellan kunder, partners och konsulter. Genom vår affärsmodell skapar vi win-win-win för parterna på både kort och lång sikt, med allt djupare relationer och starkare samarbeten i hela värdekedjan.

Nya affärer, stärkt helhetserbjudande och sänkt kostnadsbas

Under kvartalet stängde vi många viktiga affärer med såväl befintliga som nya kunder. Två globala och strategiska kunder gav oss förnyat förtroende med spännande förutsättningar för ett ännu djupare partnerskap. Vi nådde ännu en milstolpe då vi etablerade oss i Slovakien, där vi ser stora möjligheter att växa vidare. Jag noterar vidare en stark utveckling av vårt Total Talent Management-erbjudande samtidigt som vår rekryteringstjänst har fått ett fint emottagande av kunder. Arbetet med den nya operativa modellen fortskred helt enligt plan, och även om vi såg vissa tidiga effekter under kvartalet, är det i Q2 som vi kommer att se full effekt.

Ur Karin Schreils VD-kommentar

Q1 2024 jämfört med Q1 2023

- Nettoomsättningen minskade 7,3 procent till 4 225 MSEK (4 558).
- Rörelseresultatet sjönk 16,8 procent till 44,7 MSEK (53,7). Rensat för omstruktureringskostnader var rörelseresultatet 55,5 MSEK
- Rörelsemarginalen (EBIT) uppgick till 106 bps (118). Rensat för jämförelsestörande poster var marginalen 131 bps.
- Resultatet efter finansiella poster minskade 12,1 procent till 45,7 MSEK (52,0).
- Orderingången minskade med 11,8 procent till 4 483 MSEK (5 082).
- Antalet konsulter på uppdrag uppgick i snitt till 12 290 (13 037).
- Resultat efter skatt per aktie efter utspädning uppgick till 2,11 SEK (2,36), en minskning med 10,5 procent.

Rullande 12 mån tom 31 mars, jämfört med helår 2023

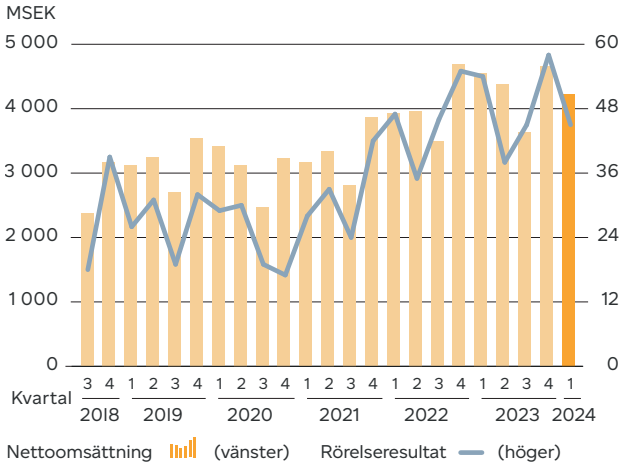
- Nettoomsättningen minskade 1,9 procent till 16 877 MSEK (17 209).
- Rörelseresultatet minskade 4,6 procent till 185,7 MSEK (194,7).
- Resultat efter finansiella poster minskade 3,8 procent till 160,5 MSEK (166,8).
- Resultat efter skatt per aktie efter utspädning uppgick till 7,2 SEK (7,5), en minskning med 3,2 procent.

Utsikter

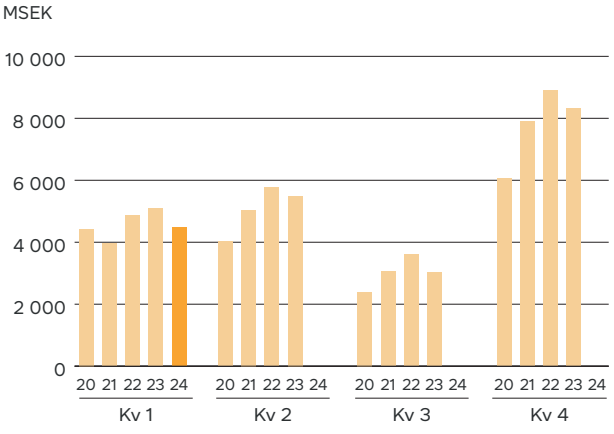
Utsikterna kvarstår oförändrade, det vill säga Ework förväntar sig en gradvis starkare efterfrågan och att vi därmed kan visa tillväxt i slutet av 2024. Under första halvåret väntas en omsättningsminskning till följd av lägre efterfrågan och orderingång, enligt vad vi tidigare kommunicerat. För helåret 2024 prognostiseras fortsatt en begränsad omsättningsminskning. Efter genomförda kostnadssänkningar och med fokus på ökat värdeskapande i våra tjänsteleveranser ser vi att vi gradvis kan höja affärsmarginalerna.

I linje med våra finansiella mål behåller vi vår tidigare bedömning att rörelseresultat, såväl som vinst per aktie kommer öka med minst 30 procent för helår 2024.

Nettoomsättning och rörelseresultat



Orderingång per kvartal



VD HAR ORDET

Nya affärer, stärkt helhets-erbjudande och sänkt kostnadsbas



Under kvartalet stängde vi många viktiga affärer med såväl befintliga som nya kunder. Två globala och strategiska kunder gav oss förnyat förtroende med spännande förutsättningar för ett ännu djupare partnerskap. Vi nådde ännu en milstolpe då vi etablerade oss i Slovakien, där vi ser stora möjligheter att växa vidare. Jag noterar vidare en stark utveckling av vårt Total Talent Management-erbjudande samtidigt som vår rekryteringstjänst har fått ett fint emottagande av kunder. Arbetet med den nya operativa modellen fortskred helt enligt plan, och även om vi såg vissa tidiga effekter under kvartalet är det i Q2 som vi kommer att se full effekt.

Marknadsutvecklig

Flera av trenderna vi såg i slutet av 2023 fortsatte under inledningen av året inklusive stora efterfrågevariationer mellan branscher och segment. Vi var mer framgångsrika på den privata marknaden där vi vann såväl uppdragsförlängningar som nya uppdrag och ramavtal, om än inte i samma omfattning som under jämförelsekvartalet.

Vi såg fortsatt god tillväxt inom Life science där efterfrågan på specialister är hög. Inom detaljhandeln syntes vissa tecken till återhämtning med ökad efterfrågan från några av de större varu- och livsmedelskedjorna, även om det är för tidigt att dra några definitiva slutsatser.

Bland sektorer med svagare efterfrågan fanns offentlig sektor. Många myndigheter har tvingats se över sin organisation vilket för vår del har inneburit färre förfrågningar om nya uppdrag, trots att behoven många gånger kvarstår. I Norge påverkades efterfrågan av den arbetmarknadslagstiftning som infördes för ett år sedan.

Till betydande affärer under kvartalet hörde förnyade kontrakt med två stora strategiska kunder, inklusive en nordisk bank. Vi slöt även ett nytt ramavtal med Jönköping Energi samt ett utökat ramavtal med inköpscentralen Cinfra, där omfånget nu även inkluderar miljö- och teknikkonsulter. Sammantaget var försäljningen av nya ramavtal stark i kvartalet, vilket kommer bidra till tillväxt och förbättrade affärsmarginaler framåt.

Under kvartalet fortsatte planenligt utfasningen av vårt ramavtal med Vattenfall, vilket tidigare kommunicerats. Utfasningen har påverkat orderingången betydligt negativt under kvartalet men har tagit längre tid än planerat varför effekten på omsättning och resultatutveckling är begränsad.

Tjänsteutveckling och geografisk expansion

Det var glädjande att vi under kvartalet kunde fortsätta vår geografiska expansion genom att öppna en ny marknadsenhet och ett nearshore center i Slovakien. Etableringen ligger helt i linje med vår ambition att hjälpa kunder växa globalt och är ett viktigt steg i bolagets långsiktiga strategi. Vi har goda förhoppningar om att Slovakien kommer att utvecklas väl som både marknad och center för nearshoring, då det är en viktig hubb för flera industrier och ett fönster ut mot Centraleuropa där det bedöms finnas mellan 1,5 - 2 miljoner kvalificerade konsulter och specialister.

Under det senaste året har vi fortsatt att stärka vår tjänsteportfölj inom ramen för Total Talent Management. TTM svarar upp mot företagens behov av att se mer övergripande på sin kompetensförsörjning med en samlad hantering av både permanent och temporär arbetskraft. Här har vi bland annat gjort framsteg inom rekryteringsområdet, där vi vunnit nya kunder och ramavtal.

Vi fick en ny finansieringslösning på plats för våra finansiella tjänster som banar väg för vidareutveckling av våra PayExpress-tjänster för konsulter och företag. Våra finansiella tjänster hör till marknadens starkaste lösningar och de utgör en väsentlig del av våra värdeadderande tjänster med ett starkt bidrag till vårt resultat.

Ny operativ modell

Införandet av vår nya operativa modell genomfördes under kvartalet helt enligt plan. Syftet är att öka skalbarheten och flexibiliteten genom effektivisering och resursoptimering i enlighet med vår långsiktiga strategi. Införandet av modellen ger, som vi tidigare kommunicerat, årliga besparingar om cirka 60 MSEK och får full effekt från och med andra kvartalet 2024. I samband med införandet har vi planenligt haft omstruktureringskostnader och dessa förklarar det sänkta resultatet jämfört med fjolåret.

Genom vår nya modell, som utgår från kompetensbaserad sourcing och matchning, har vi skapat bättre förutsättningar att skala och stötta våra kunder både lokalt och globalt – allt med en enhetlig kundupplevelse. Centralt är också att vi kan allokera våra resurser till kunder med högre efterfrågan och goda förutsättningar för värdeskapande.

Utsikter

Utsikterna kvarstår oförändrade, det vill säga Ework förväntar sig en gradvis starkare efterfrågan och att vi därmed kan visa tillväxt i slutet av 2024. Under första halvåret väntas en omsättningsminskning till följd av lägre efterfrågan och orderingång, enligt vad vi tidigare kommunicerat. För helåret 2024 prognostiseras fortsatt en begränsad omsättningsminskning jämfört med föregående år.

Med vårt fokus på ökat värdeskapande i våra tjänsteleveranser ser vi fortsatt att vi gradvis kan höja affärsmarginalerna. Mot den bakgrunden och i linje med våra finansiella mål, behåller vi vår tidigare bedömning att rörelseresultat, såväl som vinst per aktie kommer öka med minst 30 procent för helår 2024.

Stockholm den 2 maj 2024

Karin Schreil, VD

Utveckling under kvartalet

Koncernens utveckling

kSEK	Januari–mars 2024	Januari–mars 2023	Rullande 4 kvartal apr 2023–mar 2024	Helår 2023
Nettoomsättning	4 225 269	4 558 090	16 876 502	17 209 323
Rörelseresultat EBIT	44 679	53 694	185 682	194 700
Finansnetto	1 018	-1 078	-25 171	-27 898
Resultat före skatt	45 697	51 985	160 511	166 802
Periodens resultat	36 529	40 717	124 838	129 028
Omsättningsutveckling, %	-7,3	16,4	1,0	7,3
Rörelsemarginal EBIT, bps	106	118	110	113
Vinstmarginal, bps	108	114	95	97
Avkastning på eget kapital, %	47,2	60,8	40,3	63,5
Balansomslutning	4 066 804	4 686 822	4 066 804	4 137 144
Eget kapital	320 101	299 640	320 101	280 859
Soliditet, %	7,9	6,4	7,9	6,8
Kassalikviditet,%	105,8	104,3	105,8	104,5
Genomsnittligt antal anställda	303	341	325	335
Nettoomsättning per anställd	13 945	13 367	51 928	51 485
Resultat/aktie efter utspädning, SEK	2,11	2,36	7,22	7,46

Marknadsutveckling och orderingång

Det var en skiftande marknad i början av året, där branscher som fordon och life science fortsatte att utvecklas starkt i linje med trenderna under fjolåret. Utvecklingen för offentlig sektor var fortsatt svag och affärsvolymerna var även lägre inom tech och telekom. Sammantaget minskade antalet förfrågningar om nya uppdrag med 18 procent, jämfört med det starka första kvartalet 2023 då efterfrågan fortfarande var hög.

Orderingången sjönk med 12 procent, varav den tidigare kommunicerade utfasningen av Vattenfall stod för 6 procentenheter. Utfasningen bedöms, som kommunicerats, inte väsentligt påverka rörelseresultatet. Den minskade orderingången var även särskilt tydlig på den norska marknaden som stod för 4 procentenheter av den totala minskningen i orderingång.

Marginalen i orderingången var god och betydligt högre än marginalen på faktureringen under kvartalet. Det förklaras av styrningen mot värdeskapande leveranser och lönsamma kunder vilket innebär goda möjligheter för förstärkt affärsmarginal under kommande kvartal.

Den nya uthyrningslagen som träder i kraft den 1 oktober i år innebär att företag måste erbjuda fast anställning till konsulter efter två år. Hittills har företagen agerat lite olika, där några börjat anställa medan andra valt att göra sig av med konsulter i god tid innan den nya lagen träder i kraft. Andra har valt att inte agera alls.

Det är i nuläget svårt att med säkerhet säga vad effekten blir för Eworks marknad. Ework fokuserar på lösningar som eliminerar störningar av kundernas verksamhet och säkrar bästa kompetensförsörjning.

Nettoomsättning och resultat

Nettoomsättningen minskade med 7,3 procent jämfört med första kvartalet 2023 vilket låg i linje med förväntningarna. Nedgången berodde huvudsakligen på lägre affärsvolymer samt att påskhelgen inföll under första kvartalet i år, vilket medförde cirka 1,5 färre arbetsdagar motsvarande cirka 1,5 procents negativ omsättningstillväxt.

Rörelseresultatet (EBIT) minskade 16,8 procent till 44,7 MSEK (53,7). I rörelseresultatet ingår omstruktureringskostnader om 10,8 MSEK i samband med införandet av den nya operativa modellen. Justerat för dessa blev rörelseresultatet 55,5 MSEK. Utfasning av Vattenfalls konsulter har tagit längre tid än planerat och effekten på utveckling av omsättning och resultat är därför begränsad mellan åren.

Rörelsemarginalen (EBIT) uppgick till 106 (118) baspunkter. Justerat för omstruktureringskostnader i kvartalet var rörelsemarginalen 131 bps och innebär en ökad rörelsemarginal jämfört med fjolåret.

Tilläggstjänsterna bidrog till ökat resultat och höjd marginal.

Detta efter genomförda prisjusteringar för våra betaltjänster med anpassning till högre räntenivåer. Den nya operativa modellen innebar planenligt lägre kostnader redan under det första kvartalet. Justerat för kvartalets omstrukureringskostnad på 10,8 MSEK var Eworks egna kostnader 17 MSEK lägre än fjolåret.

Finansnettot uppgick till 1,0 MSEK (-1,7). I finansnettot ingick finansieringskostnader för betaltjänsterna med 6,9 MSEK (4,7). I övrigt ingick positiva valutaeffekter som en följd av växelkursförändringar i euro och zloty, vilket resulterade i orealiserade omvärderingar i balansräkningen. Antalet konsulter på uppdrag uppgick i slutet av kvartalet till 12 349 (13 188), motsvarande en minskning om 6 procent jämfört med motsvarande kvartal 2023.

Ework har två rörelsesegment, Sweden respektive Northern & Central Europe, NCE. Segmenten är i sin tur uppdelade i mindre Market Units, varav de svenska från och med 2024 har slagits ihop till två: East & MidNorth respektive South & West.

Market Units Sweden

MSEK	Orderingång		Nettoomsättning		Segmentsresultat	
Kvartal	Q1 2024	Q1 2023	Q1 2024	Q1 2023	Q1 2024	Q1 2023
Market Units Sweden	**3 281**	**3 590**	**3 179**	**3 371**	**66**	**75**
Market unit East & MidNorth	2 107	2 157	1 896	2 029	33	40
Market unit South & West	1 174	1 433	1 283	1 342	35	38

Se Not 1 för definitioner och detaljer.

Sweden

Orderingången minskade med drygt 8,3 procent under kvartalet, främst beroende på minskad efterfrågan inom offentlig sektor. Orderingången inom den privata sektorn låg sammantaget i linje med fjolåret, om än med regionala skillnader. Till de starkare branscherna hörde fordons- och tillverkningsindustrin medan trenden från 2023 fortsatte med en svagare utvecklingen inom telekom.

Antalet konsulter på uppdrag var 6 procent lägre jämfört med motsvarande kvartal i fjol, bland annat som en följd av utfasningen av Vattenfall som kund. Kostnaderna som andel av intäkterna låg i linje med första kvartalet i fjol, samtidigt som lönsamheten var bättre i de nya affärer som vanns under kvartalet.

MU East & MidNorth

Fjolårets utmanande marknadsklimat fortsatte i början av året, om än med vissa tecken till återhämtning. Orderingången påverkades negativt av minskad efterfrågan inom offentlig sektor och telekomindustrin liksom utfasning av uppdragen inom Vattenfall.

Positivt var samtidigt att den underliggande orderingången ökade, en utveckling som var särskilt påtaglig inom fordons- och tillverkningsindustrin.

Den negativa tillväxten i kvartalet beror främst på färre konsulter på uppdrag, jämfört med första kvartalet 2023 som fortfarande var relativt starkt.

MU South & West

Orderingången minskade främst som en följd av en betydande nedgång inom offentlig sektor. En av de större kunderna inom Managed Services nådde därtill sitt budgettak, vilket påverkat efterfrågan.

Två ramavtal vanns, dels ett nytt inom offentlig sektor, dels ett ramavtal med återvunnet förtroende inom tillverkningsindustrin där båda avtalen blir viktiga för kommande perioders intäkter och tillväxt.

Den negativa tillväxten hänger samman med färre konsulter på uppdrag inom bland annat offentlig sektor och telekomindustrin. Detta uppvägdes delvis av fordonsindustrin som fortsätter att växa.

Positivt var att nya affärer under kvartalet tecknades till bättre marginaler samt att tilläggstjänster bidrog till lönsamheten.

Market Units Northern and Central Europe

MSEK	Orderingång		Nettoomsättning		Segmentsresultat	
Kvartal	Q1 2024	Q1 2023	Q1 2024	Q1 2023	Q1 2024	Q1 2023
Market units Northern & Central Europe	**1 202**	**1 492**	**1 059**	**1 196**	**28**	**29**
MU Norway	342	580	379	573	11	17
MU Denmark	342	333	283	259	6	5
MU Poland & Slovakia	432	484	286	253	10	6
MU Finland	86	95	110	110	3	3

Se Not 1 för definitioner och detaljer.

Northern and Central Europe

Under kvartalet såg Consulting, Life Science, banksektorn och tillverkningsindustrin den högsta orderingången. Till sektorerna med utmaningar hörde främst offentlig sektor i Norge vilket bidrog till att orderingången på totalen minskade.

Den fallande omsättningen inom NCE var förväntad och ett resultat av svagare orderingång under de föregående kvartalen. Till branscher med svagare tillväxt hörde energi, logistik, telekom och offentlig sektor. Samtidigt var jämförelsekvartalet 2023 ett starkt kvartal.

Lönsamheten påverkades till stor del av volymtappet i Norge avseende kunder där Ework levererat ett högt kundvärde.

Samtidigt förnyades flera betydelsefulla avtal med tidigare kunder under kvartalet.

MU Norway

Orderingången fortsatte att minska jämfört med fjolåret och kan kopplas till de förändringar i arbetsmarknadslagstiftningen som infördes i Norge för drygt ett år sedan och som fortfarande skapar osäkerhet, inte minst inom offentlig sektor.

Aktivitetsnivån var fortsatt hög inom hälsovårdssektorn liksom inom telekom, vilket varit fallet under en längre period.

Till de positiva trenderna hörde tilläggstjänsterna, som fortsatte att växa under kvartalet.

Till nya möjligheteter hör förfrågningar om Eworks nya rekryteringstjänster, vilket är positivt då det hjälper Ework att positionera sig i Norge under de nya förutsättningarna. Det gäller även det ökade intresset bland norska kunder för nearshoring-lösningar i andra geografier.

Den norska konsultmarknaden

Drygt ett år efter det att förändringar i arbetsmarknadslagen börjat gälla, börjar konsekvenserna av lagstiftningen bli tydliga. Detta då många konsulter förlorat sina jobb vilket fått stor uppmärksamhet och debatterats flitigt i norska medier. Ework agerar fortsatt proaktivt mot kunder och potentiella kunder och har anpassat sitt erbjudande till de nya förutsättningarna då Norge långsiktigt bedöms vara en intressant marknad med fortsatt stora kompetensbehov.

MU Denmark

Fjolårets trend fortsatte under det första kvartalet med en hög aktivitet inom framför allt Life science och bank. Antalet förfrågningar var högt även inom tillverkningsindustrin.

Orderingången ökade samtidigt med en mixförskjutning mot fler matchade konsulter vilket bidrog till att förbättra lönsamheten.

Omsättningen steg med knappt 9 procent under kvartalet, trots ett extremt starkt jämförelsekvartal. Fler konsulter på uppdrag bland annat inom energiindustrin, bidrog till uppgången.

MU Poland & Slovakia

En något mer avvaktande marknad bidrog till en viss nedgång i orderingången men trots det steg omsättningen något under kvartalet. Även här uppnåddes omsättningsökningen trots ett extremt starkt jämförelsekvartal 2023.

Resultatet förbättrades bland annat som en följd av den starka utvecklingen på kundsidan inom bank och hälsovårdssektorn.

Två nya ramavtal tecknades, varav ett av dem var en flerårig förnyelse med en ledande nordisk bank. Därtill ingicks avtal med ett svenskt bolag inom tillverkningsindustrin avseende nearshoring-tjänster.

En betydande tillväxt noterades inom bank, fordon och hälsovård jämfört med förra året och dessa tre hör till de större branscherna för MU Poland & Slovakia.

I början på året etablerade Ework verksamhet även i Slovakien och det första kunduppdraget levererades. Det centrala läget i Europa, en dynamisk marknad och de industrier som finns etablerade här, inklusive befintliga kunders verksamheter, gör Slovakien till en intressant marknad för Ework. Bland annat bedöms det finnas potential för en utvidgad nearshoring-affär.

MU Finland

En fortsatt utmanande marknad bidrog till en minskad orderingång medan nedgången i omsättningen motverkades av en högre andel affärer med matchade konsulter som har ett större värdeinnehåll.

Banksektorn växte starkt, vilket var en fortsättning på en utveckling som pågått under hela 2023. Inom konsult- och tillverkningsindustrin var läget osäkrare med bland annat personalminskningar. Detta hade en negativ effekt under det första kvartalet men bedöms kunna ha en positiv effekt på sikt då kundernas underliggande behov kvarstår. Bedömningen gäller även telekomsektorn.

Även i Finland fortsatte Eworks tilläggstjänster att stadigt växa under kvartalet.

Strategiska tillväxtinitiativ

Ework driver flera initiativ för att stärka sin position som länken mellan talanger och partners samt våra kunder. Utifrån en komplett tjänsteportfölj för Total Talent Management (TTM), med effektiva leveranser och en bra upplevelse för kunder, talanger och partners, lägger vi grunden för ett partnerskap som gynnar alla parter längs hela värdekedjan.

Tjänsteutveckling
Under det första kvartalet fokuserade Ework på att utveckla tjänster inom talangförsörjning, inklusive nearshoring och rekrytering. Våra nearshoringtjänster möjliggör leverans av både enskilda konsulter och hela team från våra center i Europa, effektivt, regelrätt och till attraktiva villkor.

I takt med en växande efterfrågan har vi tagit viktiga steg kring våra rekryteringstjänster, vilket nu inkluderar både individuella eller team-rekryteringar alternativt tar vi ansvar för kundens hela rekrytering genom Recruitment Process Outsourcing (RPO).

Under kvartalet fortsatte Ework också utvecklingen av våra finansiella tjänster och upphandlade en ny finansieringslösning, vilket möjliggör vidareutveckling av PayExpress-utbudet för såväl konsulter som företag. Dessa tjänster, som är mycket konkurrenskraftiga, utgör ett viktigt positivt bidrag till Eworks affärsmarginaler.

Utveckling av konsultnätverket
Ework fortsatte att stärka det globala talang- och partnernätverket för att än bättre kunna tillgodose efterfrågan på konsulter och specialister inom olika kompetensområden och geografier. Ett viktigt steg var tecknandet av ett ramavtal avseende så kallad ”Employer of Record” (EOR) med People2.0. Detta gör det möjligt att effektivt och regelrätt kunna möta efterfrågan och tillhandahålla konsulter på plats i kundernas verksamheter, oavsett var i världen de är belägna.

I samband med den nya operativa modellens införande har ansvaret för att utveckla nätverket lagts hos teamen för talangförsörjning, som kommer att arbeta fokuserat med att bygga talangpooler inom prioriterade kompetensområden. Det nya arbetssättet förbättrar kvaliteten och relevansen i nätverksutvecklingen, vilket bidrar till högre precision i matchningsarbetet och mer effektiva processer genom hela värdekedjan, från behov till uppdrag.

Marknadsexpansion
Den geografiska expansionen fortsatte under kvartalet då Ework öppnade en ny marknadsenhet i Slovakien. Etableringen ligger i linje med Ework Groups ambition att hjälpa kunder växa globalt och är ett viktigt steg i bolagets långsiktiga strategi. Slovakiens centrala läge, dess utveckling och rollen som hubb för tech, fordons- och tillverkningsindustrin gör landet till en strategiskt intressant marknad för Ework. Slovakien kommer också att vara centralt i Eworks satsning på nearshoring, ett område med stor tillväxtpotential för företaget. Tillsammans med grannländer som Ungern, Rumänien, Bulgarien och Slovenien, erbjuder Central- och Östeuropa tillgång till en marknad med cirka 1,5 - 2 miljoner kvalificerade konsulter och specialister. Här skapar vi nu ännu bättre möjligheter att hjälpa våra kunder med högkvalitativ arbetskraft till förmånliga villkor.

Kundvärde
Under kvartalet infördes Eworks nya operativa modell för försäljning och leverans, med fokus på ökat värdeskapande. Dialogen ökade samtidigt med en bredare grupp av intressenter hos befintliga och potentiella kunder som ser värdet av det Ework kan tillföra. En tydlig trend som fortsätter är att kunder etablerar en samlad hantering av permanenta- och temporär arbetskraft vilket ökar kvaliteten och effektiviteten i talangförsörjningen och därmed värdet till kundernas verksamhet.

Ework stöttar denna utveckling genom att implementera ett kompetensbaserat arbetssätt för sourcing och matchning av talanger. Utgångspunkten är en intern strukturering av Eworks rekryteringteam i fem olika kompetensområden – Business Management, Business Solutions, System Development, Engineering samt Professional Services. Genom denna nya struktur kan Ework mer precist adressera specifika behov och krav och vara ett bra stöd för kunderna genom hela livscykeln – från planering till rekrytering, hantering, optimiering – vilket resulterar i ökat kundvärde och starkare relationer.

Skalning
Parallellt med det fortsatta införandet av den nya operativa modellen fortskred det strategiskt viktiga projektet för transformation till en ny IT-plattform baserad på Oracles Netsuite-lösning. Projektet ska leverera på tre mål: 1) ökat kundvärde genom implementation av standardprocesser baserat på bästa marknadspraxis, 2) effektivitetsökning i Eworks tjänsteleveranser genom integration och automatisering av processer, samt 3) en enhetlig datamodell som stödjer hela Eworks tjänsteportfölj och behovet av intelligens i verksamheten. Hela implementationen av den nya IT-plattformen ska vara klar i slutet av 2024.
Under kvartalet initierade Ework även ett initiativ runt AI för att effektivisera och automatisera interna processer som CV-analys och uppdragsförfrågningar. Med detta som stöd kommer vi att skapa ännu bättre förutsättningar för en god kund-, talang- och partnerupplevelse samt ett långsiktigt skalbart och framgångsrikt Ework.

Övriga upplysningar

Finansiell ställning och kassaflöde
Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till -69,2 MSEK (81,9) för första kvartalet. Utfallet påverkades tydligt negativt av periodiseringseffekter i samband med kvartalsskiftet. Den underliggande kassagenereringen var enligt plan och positiv. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -56,6 MSEK (-139,8). Noterbart är en effektivare likviditetshantering där all överskjutande likviditet nu används för att amortering på krediten.

Ework har en kredit hos SEB om 550 MSEK (550) med kundfordringar som säkerhet. Ework har en cashpool i SEB där 81 MSEK utnyttjats för rörelsekapitalfinansiering i Polen. Totalt icke utnyttjat kreditutrymme vid kvartalets utgång var 384 MSEK (372).

Likvida medel uppgick per den 30 mars 2024 till 1,7 MSEK (263,1). Soliditeten uppgick vid samma tidpunkt till 7,9 procent (6,4).

Personal
Medelantalet anställda under kvartalet uppgick till 303 (341). Medelantal anställda beräknas utifrån antal heltidstjänster exklusive föräldralediga, tjänstlediga och långtidssjukskrivna. För helåret 2023 uppgick medelantalet anställda till 335 (314).

Moderbolaget
Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 3 203,3 MSEK (3 356,8) för första kvartalet. Resultatet efter finansiella poster uppgick till 36,0 MSEK (33,7) och resultatet efter skatt 28,6 MSEK (26,7). Moderbolagets eget kapital uppgick vid kvartalets utgång till 246,0 MSEK (221,1) och soliditeten till 7,6 procent (6,2).

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer
Eworks väsentliga affärsrisker består, för koncernen såväl som för moderbolaget, av minskad efterfrågan på konsulttjänster, svårigheter att attrahera och behålla kompetent personal, kreditrisker samt i mindre utsträckning valutarisker.
Eworks risker påverkas av utvecklingen i samhället och ekonomin i stort, liksom stigande räntenivåer och osäkerhet kring inflationsutvecklingen. Utvecklingen kan innebära risk för lägre efterfrågan på konsulttjänster. Myndighetsbeslut och nödvändig hänsyn till säkerhetsaspekter kan medföra risk för störningar i verksamheten såväl avseende Eworks egna anställda som för konsulter på uppdrag.
För en utförligare beskrivning av väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer hänvisas till Eworks årsredovisning 2023.

I Norge trädde en ny arbetsmiljölag i kraft den 1 april 2023 som berör frilansare och konsulter. Den osäkerhet som den nya lagstiftningen inneburit har haft tydlig negativ påverkan på orderingång, omsättning och resultat i den norska verksamheten. Ework har utvecklat sitt erbjudande och fokuserar på lösningar som effektivt säkrar behov av kompetensförsörjning bland kunderna.

Händelser efter periodens utgång
Det har inte förekommit några signifikanta händelser efter periodens utgång.

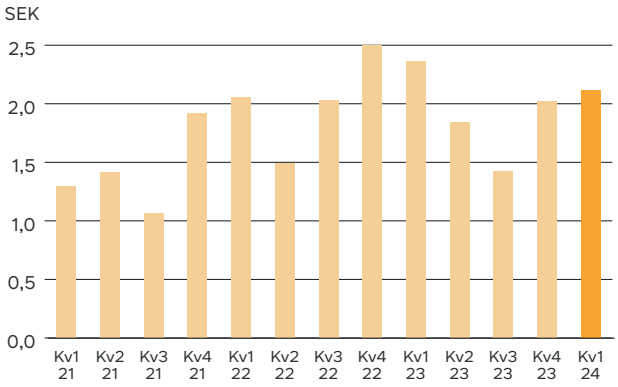
Informationen i denna delårsrapport är sådan som Ework Group AB (publ) ska offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksdirektiv, MAR. Informationen lämnas för offentliggörande den 2 maj 2024, cirka klockan 11:00 (CEST) genom verkställande direktörens försorg.

ÄGARE

Per den 31 mars 2023	Antal aktier	Röster & kapital, %
Investment AB Arawak [1)]	6 813 691	39,41
Avanza Pension	3 345 998	19,36
Protector Forsikring ASA	859 419	4,97
Katarina Salén, privat och genom bolag	472 962	2,74
Patrik Salén med familj och genom bolag	398 000	2,30
Ålandsbanken Abp (Finland), svensk filial	376 970	2,18
Karin Schreil genom bolag	252 000	1,46
Verdipapirfondet fondsfinans	250 000	1,45
Handelsbanken Liv Försäkringsaktiebolag	187 424	1,08
Nordnet Pensionsförsäkring AB	187 336	1,08
Summa	**13 144 800**	**76,04**
Övriga	4 142 475	23,96
Summa	**17 287 275**	**100**

[1)] *Staffan Salén med familj 86,2 %, Erik Åfors 13,8 %.*

Resultat per aktie, kvartal



NYCKELTAL PER AKTIE

SEK	Januari–mars 2024	Januari–mars 2023	Rullande 4 kvartal apr 2023–mar 2024	Helår 2023
Resultat/aktie före utspädning	2,11	2,36	7,22	7,46
Resultat/aktie efter utspädning	2,11	2,36	7,22	7,46
Eget kapital per aktie före utspädning	18,5	17,3	18,5	16.25
Eget kapital per aktie efter utspädning	18,5	17,3	18,5	16.25
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie före utspädning	-4,00	4,68	0,75	9,49
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie efter utspädning	-4,00	4,68	0,75	9,49
Antalet utestående aktier vid periodens utgång före utspädning, tusental	17 287	17 287	17 287	17 287
Antalet utestående aktier vid periodens utgång efter utspädning, tusental	17 287	17 287	17 287	17 287
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning, tusental	17 287	17 287	17 287	17 287
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning, tusental	17 287	17 287	17 287	17 287

RAPPORT ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN

kSEK	Not	Januari–mars 2024	Januari–mars 2023	Rullande 4 kvartal apr 2023–mar 2024	Helår 2023
Rörelsens intäkter					
Nettoomsättning	1	4 225 269	4 558 090	16 876 502	17 209 323
Övriga rörelseintäkter		0	0	0	0
Summa rörelseintäkter		**4 225 269**	**4 558 090**	**16 876 502**	**17 209 323**
Rörelsens kostnader					
Kostnad konsulter i uppdrag		-4 065 584	–4 383 942	-16 233 511	-16 551 869
Aktiverat arbete för egen räkning		3 770	4 359	13 607	14 196
Övriga externa kostnader		-25 649	–37 364	-117 519	-129 233
Personalkostnader		-81 419	–78 123	-309 836	-306 539
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar		-11 708	–9 327	-43 561	-41 179
Summa rörelsekostnader		**-4 180 590**	**–4 504 396**	**-16 690 820**	**-17 014 623**
Rörelseresultat		**44 679**	**53 694**	**185 682**	**194 700**
Resultat från finansiella poster					
Finansnetto		1 018	–1 708	-25 171	-27 898
Resultat efter finansiella poster		**45 697**	**51 985**	**160 511**	**166 802**
Skatt		-9 168	–11 269	-35 674	-37 774
Periodens resultat		**36 530**	**40 717**	**124 838**	**129 028**
Övrigt totalresultat					
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat					
Periodens omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		2 643	–1 926	6 402	1 832
Periodens övrigt totalresultat		**2 643**	**–1 926**	**6 402**	**1 832**
Periodens totalresultat		**39 172**	**38 791**	**131 239**	**130 861**
Resultat per aktie					
före utspädning (kr)		2,11	2,36	7,22	7,46
efter utspädning (kr)		2,11	2,36	7,22	7,46
Antalet utestående aktier vid rapportperiodens utgång					
före utspädning (i tusental)		17 287	17 287	17 287	17 287
efter utspädning (i tusental)		17 287	17 287	17 287	17 287
Genomsnittligt antal utestående aktier					
före utspädning (i tusental)		17 287	17 287	17 287	17 287
efter utspädning (i tusental)		17 287	17 287	17 287	17 287

RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING FÖR KONCERNEN

kSEK	Not	31 mars 2024	31 mars 2023	31 december 2023
Tillgångar				
Anläggningstillgångar				
Immateriella anläggningstillgångar		65 628	69 058	66 509
Materiella anläggningstillgångar		6 098	10 079	7 157
Nyttjanderättstillgångar		44 827	36 641	50 707
Uppskjuten skattefordran		6 300	5 466	6 132
Långfristiga fordringar		4 988	4 988	4 942
Summa anläggningstillgångar		**127 841**	**126 232**	**135 447**
Omsättningstillgångar				
Kundfordringar		3 699 538	4 021 209	3 741 799
Skattefordringar		1 897	0	873
Övriga fordringar		23 823	31 867	12 027
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		207 040	244 460	115 550
Likvida medel		1 666	263 054	131 447
Summa omsättningstillgångar		**3 938 964**	**4 560 590**	**4 001 697**
Summa tillgångar		**4 066 804**	**4 686 822**	**4 137 144**
Eget kapital och skulder				
Eget kapital				
Aktiekapital		2 247	2 247	2 247
Övrigt tillskjutet kapital		63 877	63 877	63 877
Omräkningsreserv		-954	–7 355	-3 596
Balanserade vinstmedel inklusive periodens resultat		254 930	240 871	218 331
Summa eget kapital		**320 101**	**299 640**	**280 859**
Långfristiga skulder				
Leasingskulder		23 050	13 935	26 695
Summa långfristiga skulder		**23 050**	**13 935**	**26 695**
Kortfristiga skulder				
Kortfristiga räntebärande skulder		165 685	288 877	213 941
Leasingskulder		16 663	18 921	20 170
Leverantörsskulder		3 412 934	3 920 953	3 500 471
Skatteskulder		3 677	8 914	10 695
Övriga skulder		11 751	36 259	22 688
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		110 942	99 323	61 624
Summa kortfristiga skulder		**3 723 652**	**4 373 247**	**3 829 589**
Summa eget kapital och skulder		**4 066 804**	**4 686 822**	**4 137 144**

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I KONCERNENS EGET KAPITAL

kSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel inklusive periodens resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2023-01-01	**2 247**	**63 877**	**-5 429**	**200 154**	**260 850**
Periodens totalresultat					
Periodens resultat				40 717	40 717
Periodens övrigt totalresultat			–1 926		–1 926
Periodens totalresultat			**–1 926**	**40 717**	**38 791**
Transaktioner med koncernens ägare					
Utdelningar					
Övrigt					
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner					
Utgående eget kapital 2023-03-31	**2 247**	**63 877**	**-7 355**	**240 871**	**299 640**

Ingående eget kapital 2023-04-01	**2 247**	**63 877**	**–7 355**	**240 871**	**299 640**
Periodens totalresultat					
Periodens resultat				88 311	88 311
Periodens övrigt totalresultat			3 758		3 758
Periodens totalresultat			**3 758**	**88 311**	**92 0691**
Transaktioner med koncernens ägare					
Utdelningar				-112 367	-112 367
Övrigt				-207	-207
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner				1 723	1 723
Utgående eget kapital 2023-12-31	**2 247**	**63 877**	**–3 596**	**218 331**	**280 858**

Ingående eget kapital 2024-01-01	**2 247**	**63 877**	**-3 596**	**218 331**	**280 858**
Periodens totalresultat					
Periodens resultat				36 530	36 530
Periodens övrigt totalresultat			2 643		2 643
Periodens totalresultat			**2 643**	**36 530**	**39 172**
Transaktioner med koncernens ägare					
Utdelningar					
Övrigt					
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner				70	70
Utgående eget kapital 2024-03-31	**2 247**	**63 877**	**-954**	**254 930**	**320 101**

RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN FÖR KONCERNEN

kSEK	Januari–mars 2024	Januari–mars 2023	Rullande 4 kvartal apr 2023–mar 2024	Helår 2023
Den löpande verksamheten				
Resultat efter finansiella poster	45 697	51 985	160 513	166 802
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	11 683	9 327	43 484	41 127
Betald inkomstskatt	-17 102	–13 574	-40 552	-37 023
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	**40 279**	**47 738**	**163 447**	**170 906**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital	**-109 455**	**34 134**	**-150 469**	**-6 880**
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	-40 213	24 042	406 909	471 164
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder	-69 242	10 092	-557 379	-478 045
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**-69 176**	**81 871**	**12 977**	**164 026**
Investeringsverksamheten				
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-45	–1 934	-602	-2 491
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-3 770	–4 358	-13 868	-14 456
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-3 815**	**–6 292**	**-14 469**	**-16 947**
Finansieringsverksamheten				
Inbetald premie vid utförande av teckningsoptioner	70	0	1 723	1 723
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare	0	0	-112 367	-112 367
Amortering av leasingskuld	-5 152	-139 807	-792	-20 475
Amortering av/Upptagna lån	-51 541	0	-151 188	-214 618
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-56 622**	**-139 807**	**-262 553**	**-345 737**
Periodens kassaflöde	**-129 613**	**-64 227**	**-264 045**	**-198 659**
Likvida medel vid periodens början	131 447	332 007	263 054	332 007
Valutakursdifferens	-168	–4 726	2 657	-1 901
Likvida medel vid periodens slut	**1 666**	**263 054**	**1 666**	**131 447**

RESULTATRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

kSEK	Januari–mars 2024	Januari–mars 2023	Rullande 4 kvartal apr 2023–mar 2024	Helår 2023
Rörelsens intäkter				
Nettoomsättning	3 203 309	3 356 750	12 565 368	12 747 882
Aktiverat arbete för egen räkning	3 770	4 359	13 607	14 196
Övriga rörelseintäkter	12 035	8 607	62 725	59 297
Summa rörelseintäkter	**3 229 108**	**3 376 233**	**12 674 250**	**12 821 375**
Rörelsens kostnader				
Kostnad konsulter i uppdrag	-3 059 333	–3 244 224	-12 093 650	-12 278 541
Övriga externa kostnader	-68 157	–37 841	-186 872	-156 556
Personalkostnader	-53 921	–50 974	-206 068	-203 121
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	-5 643	–4 272	-21 413	-20 042
Summa rörelsekostnader	**-3 197 048**	**–3 343 828**	**-12 540 553**	**-12 687 332**
Rörelseresultat	**32 060**	**32 405**	**133 697**	**134 043**
Resultat från finansiella poster				
Utdelningar från andelar i dotterföretag	0	0	34 277	34 277
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10 049	4 072	24 374	18 397
Räntekostnader och liknande resultatposter	-6 060	–2 820	-28 899	-25 659
Resultat efter finansiella poster	**36 048**	**33 658**	**163 448**	**161 058**
Skatt	-7 489	–6 992	-26 952	-26 455
Periodens resultat *	**28 559**	**26 665**	**136 496**	**134 603**

** Periodens resultat överensstämmer med Periodens totalresultat.*

BALANSRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

kSEK	31 mars 2024	31 mars 2023	31 december 2023
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	65 628	69 058	66 509
Materiella anläggningstillgångar	4 682	8 555	5 675
Andra långfristiga fordringar	3 750	3 750	3 750
Andelar i koncernföretag	35 061	34 240	35 005
Summa finansiella anläggningstillgångar	**38 811**	**37 990**	**38 755**
Summa anläggningstillgångar	**109 121**	**115 603**	**110 938**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	2 772 991	3 019 195	2 844 933
Fordringar på koncernföretag	193 680	132 984	200 614
Skattefordringar	0	1 547	0
Övriga fordringar	0	305	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	169 874	188 169	107 667
Kassa och bank	6 358	83 192	115 812
Summa omsättningstillgångar	**3 142 904**	**3 425 393**	**3 269 027**
Summa tillgångar	**3 252 025**	**3 540 996**	**3 379 965**
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (17 287 275 aktier med kvotvärde 0,13 SEK)	2 247	2 247	2 247
Reservfond	6 355	6 355	6 355
Fond för utvecklingsutgifter	68 609	69 137	66 385
Summa bundet eget kapital	**77 212**	**77 739**	**74 987**
Fritt eget kapital			
Överkursfond	13 645	14 707	13 645
Balanserat resultat	126 556	101 994	-5 892
Periodens resultat	28 559	26 665	134 603
Summa fritt eget kapital	**168 760**	**143 367**	**142 356**
Summa eget kapital	**245 972**	**221 106**	**217 343**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	165 685	178 877	213 941
Leverantörsskulder	2 666 081	3 042 152	2 761 577
Skulder till koncernföretag	46 924	0	100 841
Skatteskulder	1 804	0	1 350
Övriga skulder	29 466	24 602	46 373
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	96 093	74 259	38 539
Summa kortfristiga skulder	**3 006 053**	**3 319 890**	**3 162 622**
Summa eget kapital och skulder	**3 252 025**	**3 540 996**	**3 379 965**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Delårsrapporten för koncernen har upprättats i enlighet med IAS 34 Delårsrapportering samt tillämpliga bestämmelser i årsredovisningslagen. Upplysningar enligt IAS 34.16A framkommer förutom i de finansiella rapporterna och dess tillhörande noter, även i övriga delar av delårsrapporten. Delårsrapporten för moderbolaget har upprättats i enlighet med årsredovisningslagens 9 kapitel, Delårsrapport. Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder är oförändrade från de som tillämpades i årsredovisningen för 2023.

Not 1 Rörelsesegment

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallat företagsledningsperspektiv.

Som ett led i den strategiska utvecklingen och därtill kopplad utveckling av ledning och organisation följer koncernen, sedan 2023 upp verksamheten utifrån två segment; Market Units **Sweden** respektive Market Units **Northern & Central Europe** (NCE).

Koncernledningen följer upp det resultat som koncernens olika segment genererar. Varje rörelsesegment har en chef som är ansvarig för verksamheten och som regelbundet rapporterar utfallet av rörelsesegmentets verksamhet samt behov av resurser till koncernledningen.

Segmenten är lika till verksamhet och bedriver försäljning av Eworks totala tjänsteutbud på sina respektive geografiska marknader.

Segmenten är i sin tur uppdelade i Market units. Respektive segment har ett operativt ansvar för sin resultaträkning ner till och med segmentets rörelseresultat. Omsättning och rörelseresultat per market unit presenteras på frivillig basis nedan. Från 2024 har Sveriges fyra market units slagits samman till två. Jämförelsesiffror har därvid räknats om.

Segmentsresultat inkluderar inte centrala kostnader för koncernledning och gruppfunktioner (Finance, HR, Marketing, Strategic Sales och Legal) samt utvecklingskostnader för den digitala plattformen.

De redovisningsprinciper som tillämpas i segmentsredovisningen skiljer sig från IFRS med avseende på redovisningen av betaltjänsten PayExpress, vår tjänst som ger konsulter möjlighet att få betalt snabbare och mer regelbundet;

- I segmentsintäkterna redovisas intäkter från PayExpress. Dessa intäkter redovisas enligt IFRS som en reduktion av Kostnad konsulter i uppdrag, 12 MSEK (8).
- I segmentresultatet ingår kostnader för de finansieringslösningar som Ework erbjuder sina kunder genom PayExpress-tjänsten. Dessa kostnader redovisas i koncernens resultat enligt IFRS som räntekostnader inom Finansnettot, 7 MSEK (5).

Reultateffekten av redovisningsprincipen IFRS 16 Leasing redovisas i Centrala kostnader medan segmentsresultaten belastas med Leasing/hyresavgifter linjärt över leasingperioden.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om ”armslängds avstånd” dvs. mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

MSEK Rörelsesegment	Market Units Sweden		Market Units Northern & Central Europe		Summa Segment		Skillnader i redovisnings-principer		Elimimeringar		Summa IFRS	
Q1	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Externa intäkter	3 179	3 371	1 058	1 196	4 237	4 567	-12	-8			4 225	4 558
Interna intäkter	12	9	6	12	18	21			-18	-21	–	–
Segmentresultat	**66**	**75**	**28**	**29**	**94**	**104**	**7**	**5**			**101**	**109**
Centrala kostnader											-56	-55
Rörelseresultat EBIT											**45**	**54**
Finansnetto											1	-2
Resultat före skatt											**46**	**52**
varav räntekostnader	-6	-2	-1	-3	-7	-5						

Market Units	Omsätting		Segmentresultat	
Q1	2024	2023	2024	2023
Market unit East & MidNorth	1 896	2 029	33	41
Market unit South & West	1 283	1 343	35	38
Market Units Sweden*	**3 179**	**3 371**	**68**	**75**
Market unit Denmark	283	259	6	5
Market unit Norway	379	573	11	17
Market unit Finland	110	110	3	3
Market unit Poland & Slovakia	286	253	10	6
Market units Northern & Central Europe*	**1 058**	**1 195**	**28**	**31**

PayExpress betaltjänster		
Q1	2024	2023
Intäkter	12	8
Finansieringskostnad	-7	-5
Resultat	**5**	**4**

DEFINITIONER AV NYCKELTAL

Ework Group använder ett antal finansiella mått i delårsrapporter och årsredovisningar som inte definieras enligt IFRS, s.k. alternativa nyckeltal eller Alternative Performance Measures, enligt ESMA:s (The European Securities and Markets Authority) riktlinjer.

Nedan definieras mått och nyckeltal som förekommer i delårsrapporter och årsredovisningen. Flertalet nyckeltal är att beakta som allmänt vedertagna och av sådan art att de förväntas presenteras i delårsrappporter och årsredovisningen för att förmedla en bild av koncernens resultat, lönsamhet och finansiella ställning.

Nyckeltal	Definition samt beskrivning av användande
Omsättningsutveckling	Nettoomsättning för perioden minus nettoomsättning för jämförelse perioden i förhållande till nettoomsättning för jämförelseperioden.
Rörelsemarginal EBIT	Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättningen.
Vinstmarginal	Resultat efter finansiella poster i förhållande till nettoomsättningen.
Avkastning på eget kapital	Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital under perioden. Avkastning på eget kapital omräknas till årstakt vid delårsrapportering. Ett lönsamhetsmått som visar avkastning under perioden på det kapital ägarna investerat i verksamheten.
Soliditet	Redovisat eget kapital i relation till redovisade totala tillgångar vid periodens utgång. Mått som visar räntekänslighet och finansiell stabilitet.
Kassalikviditet	Omsättningstillgångar i förhållande till kortfristiga skulder.
Resultat per aktie	Periodens resultat i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid periodens utgång. Definieras av IAS 33.
Eget kapital per aktie	Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid periodens utgång. Mått som visar ägarnas andel av totala nettotillgångar per aktie.

Denna delårsrapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

Stockholm den 2 maj 2024
Karin Schreil, VD

Ework Group AB (publ) erbjuder helhetslösningar för alla kompetensbehov, med fokus på IT/OT, R&D, teknik- och verksamhetsutveckling och har i dag runt 13 000 konsulter på uppdrag. Vi snabbar på tillväxt- och utveckling i våra kunders verksamheter genom att matcha högt kvalificerade konsulter med uppdrag som ligger i frontlinjen av teknikutveckling och grön omställning. Ework grundades i Sverige 2000 och är verksamt i Sverige, Danmark, Norge, Finland och Polen med huvudkontor i Stockholm. Eworks aktier är noterade på Nasdaq Stockholm.

www.eworkgroup.com

Ework Group AB (publ)
Vasagatan 16
SE-111 20 Stockholm
Telefon: +46 (0)8 50 60 55 00
Org. nr. 556587-8708

Finansiell kalender

Årsstämma	2 maj
Delårsrapport april–juni 2024	19 juli
Delårsrapport juli–september 2024	23 oktober

Kontaktpersoner för mer information

Karin Schreil, VD	+46 (0)8 50 60 55 00	mobil +46 (0)70 794 58 83
Klas Rewelj, CFO	+46 (0)8 50 60 55 00	mobil +46 (0)70 626 54 24


EWORK GROUP