



ework GROUP

RÖRELSERESULTATET 2021 ★
+34%
RÖRELSERESULTATET 2021 ★

Verama -
en motor
i tillväxten
för Aurobay

Exklusivt
avtal med
Tietoevry
i Polen

Bättre
betalningsvillkor
med PayExpress

KARIN SCHREIL, VD, EWORK GROUP:

Mångfald ger
näring för tillväxt

Report

Report 2021



Kompetens är nyckeln till framgång – för företag och för ekonomin i stort.

Digitalisering, den växande gig-ekonomin och utbygganden av 5G förändrar hur vi arbetar och hur företag hittar rätt kompetens.

Vi går mot en kunskaps ekonomi som ställer nya krav på snabbhet, flexibilitet och digitala arbetsrutiner och mot en arbetsmarknad där människor vill styra sin egen tid och hur och var de vill arbeta.

Kompetens är mer än kunskap och vi är övertygade om att det bästa sättet att möta framtiden är att hitta balansen mellan människan och den nya tekniken. Ework förstår hur kompetens och konkurrenskraft hänger ihop. Vi gör kompetensen tillgänglig för företagen samtidigt som vi hjälper våra konsulter att hitta de uppdrag de brinner för.

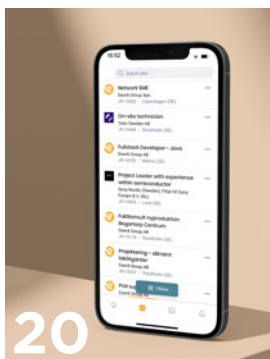


32

ORDERINGÅNG 2021

19 979
MSEK

Orderingången för
helåret uppgick
till 19 979 MSEK
- en ökning med 18 %.



20



30

9



23



26



13

Innehåll

- 4 2021 i korthet
- 6 Vd har ordet
- 9 Detta är Ework
- 13 Verama ger Aurobay extra energi
Engagerad, snabb och flexibel konsulthantering gör motortillverkaren Aurobay redo att möta framtiden. Konzeptledaren Daniel Balke är en av dem som utvecklar den nya tekniken.
- 20 Verama - den nya marknadsplatsen
Verama hanterar 500 000 visningar av uppdrag varje månad och allt fler ser fördelarna med en plattform där tillgång och efterfrågan på konsulttjänster kan matchas digitalt.
- 23 Tietoevry Polen utser Ework till Master Vendor
Under sina sex år i Polen har Ework Group lyckats inta positionen som den tredje största leverantören av IT-lösningar och tjänster för IT-sektorn i landet.
- 26 Så byggs ett högpresterande team
AI-experten Errol Koolmeister hjälper stora bolag att hitta rätt talanger och bygga bra team för att bäst dra nytta av möjligheterna med artificiell intelligens.
- 28 Vad säger våra konsulter om oss?
Vi har frågat ett antal konsulter vad de tycker om oss, om Verama och hur de ser på framtiden.
- 30 PayExpress ger bättre betalningsvillkor
När kunderna vill förlänga betalningsvillkoren och konsulterna vill få betalt snabbare är vår finansieringstjänst PayExpress lösningen för båda parter.
- 32 Profilen - Karin Schreil, vd Ework
Vår nya vd vill att Ework i ännu högre grad ska bidra till att lösa kompetensbristen genom att stötta kompetenslyft och attrahera fler kvinnor till nätverket.

Komplett version av
årsredovisning 2021, se
eworkgroup.com

ÅRET I KORTHET

I del två av årsredovisningen kan du läsa mer om året i sin helhet.

NETTOOMSÄTTNING

13 189

MSEK

Nettoomsättningen ökade med 7,8 % till 13 189 MSEK (12 238).

RÖRELSERESULTAT

126,8

MSEK

Rörelseresultatet ökade med 34,5 % till 126,8 MSEK (94,3).

RESULTAT PER AKTIE

5,68

SEK

Resultat per aktie före utspädning ökade med 41,3 % till 5,68 SEK (4,02).

ORDERINGÅNG

19 979

MSEK

Orderingången för helåret ökade med 18 % till 19 979 MSEK (16 888).

ANTAL KONSULTER

11 827

Antalet konsulter på uppdrag uppgick som mest till 11 827 (10 542).

UTDELNING

5,00

SEK

Styrelsen föreslår en utdelning på 5,00 SEK per aktie (4,50).

SVERIGE

+5 %

Nettoomsättningen i Sverige ökade med 5 % till 9 989 MSEK (9 505).

NORGE & POLEN

+23 %

Nettoomsättningen i både Norge och Polen ökade med 23 %.

DANMARK

+20 %

Nettoomsättningen i Danmark ökade med 20 %.

MARKNADEN OCH EWORK

Konsultmarknaden har under 2021 utvecklats starkt och fortsatt återhämta sig från den kraftiga nedgång som coronavirusituationen innebar under föregående år. Under andra kvartalet nådde både antal konsulter på uppdrag och omsättning rekordnivåer. Efterfrågan på konsulter fortsatte stiga under året på samtliga av Eworks marknader. Utvecklingen var likartad inom merparten av de kompetensområden där Ework är verksam. En allt starkare marknad under 2021 visar sig i Ework efterfrågeindikatorer genom ett ökande antal uppdragsförfrågningar samtidigt som antal ansökningar från konsulter per uppdrag är lägre.

Starkast tillväxt under året har Norge och Polen haft men även Danmark har haft god tillväxt. Sverige har haft tillväxt som dessutom varit stigande under året. Finland har haft en mer utdragen nedgång som dock vänt till tillväxt under fjärde kvartalet. Sammantaget har året präglats av återhämt-

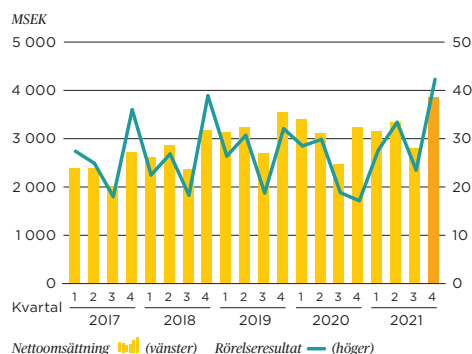
ning och visat på god tillväxt för koncernen när året summeras.

Distansarbete har fortsatt präglat förutsättningarna både för våra konsulter och vår egen personal. Upplevelsen är att produktiviteten varit fortsatt god men att många saknat den sociala interaktion som bidrar till såväl trivsel som kreativitet. Konsulternas antal timmar på uppdragen har inte påverkats jämfört med tidigare år.

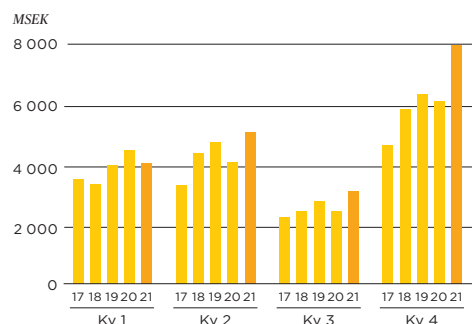
UTSIKTER FÖR 2022

Ework bedömer att efterfrågan på konsulttjänster kommer att fortsätta att ligga på en hög nivå under 2022. Bolaget har en stark marknadsposition och ett brett konsultnätverk. Genomförda satsningar på digitalisering har förstärkt kunderbudandet och effektiviserat verksamheten. Ework bedöms därför kunna fortsätta att växa snabbare än marknaden. Sammanfattningsvis bedöms Ework kunna fortsätta öka nettoomsättningen och höja rörelsemarginalen 2022 jämfört med 2021. ☺

NETTOOMSÄTTNING OCH RÖRELSERESULTAT (MSEK)



ORDERINGÅNG PER KVARTAL (MSEK)



NYCKELTAL (MSEK OM EJ ANNAT ANGES)

	2021	2020
Nettoomsättning	13 189	12 238
Rörelseresultat	126,8	94,3
Resultat före skatt	124,3	84,9
Resultat efter skatt	98,0	69,3
Kassaflöde, löpande verksamheten	68,3	378,5
Rörelsemarginal, %	1,0	0,8
Soliditet, %	5,3	6,3
Resultat/aktie före utspädning, SEK	5,68	4,02
Resultat/aktie efter utspädning, SEK	5,67	4,02
Max antal konsulter på uppdrag	11 827	10 542
Medelantal anställda	280	283
Omsättning per anställd	47,1	43,2

ework UNDER 2021



9 673
nya kontrakt.

16 715
förlängda kontrakt.

26 388
nya och förlängda kontrakt - mer än ett
var femte minut, i snitt över hela året.

ework STÄRKER SIN POSITION SOM MARKNADSLEDARE

Under 2021 har Ework ytterligare förstärkt sin ledande position på konsultmarknaden. Kompetensförsörjningen är en av vår tids viktigaste frågor och Ework är en aktör som erbjuder konkreta lösningar. Vi fortsätter att ta marknadsandelar och en allt större andel av vår omsättning kommer från uppdrag där vi matchar konsulter mot kundens behov.

FOTO: EMIL ANDERSSON

ework är ett bolag som länge har legat mig varmt om hjärtat och som har varit en viktig partner till många av de verksamheter där jag har arbetat under de senaste decennierna. Som nyttillträdd VD för Ework ser jag fram emot att få hjälpa våra kunder med en av de viktigaste utmaningarna i vår tid: att hitta rätt personer med rätt kompetens i rätt tid.

Om 2020 präglades av pandemirelaterad osäkerhet blev 2021 ett starkt återhämtningsår. Vi avslutade med ett fjärde kvartal där flera viktiga nyckeltal, som nettoomsättning och rörelseresultat, nådde rekordhöga nivåer.

Bakom framgången ligger hårt arbete och omfattande investeringar under flera år. Tack vare lång erfarenhet, effektiva tjänster och ett brett konsultnätverk med djup kompetens inom relevanta områden har vi kunnat hjälpa våra kunder med deras kompetensbehov i såväl trygga som oroliga tider.

Under pandemin, när både offentlig sektor och näringsliv tvingades ställa om till ökat distansarbete, stod vi beredda. Tack vare vår plattform Verama kan vi idag erbjuda våra kunder en mer digitaliserad process för kompetensförsörjning. Det har gjort det lättare att hitta

rätt kompetens och möta de utmaningar som följer med snabba förändringar.

Kompetensbristen har varit en fokusfråga inom techsektorn under lång tid. Om bara ett par år, 2024, väntas underskottet i Sverige uppgå till 70 000 personer om inga särskilda insatser görs, enligt en kartläggning av Tech-Sverige. Vi på Ework är en del av lösningen och uppdraget är tydligt: vi ska fortsätta att attrahera talanger och arbeta för att få fler att upptäcka all kompetens vi kan förmedla.

EN ANNAN VIKTIG aspekt av digitaliseringen är framtidens arbetssätt. Hur och varifrån ska vi jobba? Och hur ska både arbetsgivare och arbetskraft på bästa sätt anpassa sig efter nya förutsättningar? Även här ligger vi på Ework långt framme. Digitaliseringen har accelererats med flera år sedan det första coronautbrottet och vi märker ett ökat intresse för att arbeta mer fristående och på distans. Det är en trend på arbetsmarknaden som syns i flera delar av världen. Många väljer i dag uppdragsgivare efter de förutsättningarna. Det skapar en möjlighet för oss och våra kunder att ta in konsulter från andra länder på ett helt annat sätt än tidigare.

”

Som nytilträd vd för Ework ser jag fram emot att få hjälpa våra kunder med en av de viktigaste utmaningarna i vår tid: att hitta rätt personer med rätt kompetens i rätt tid.

KARIN SCHREIL,
VD, EWORK GROUP.





Vi har i dag fler konsulter på uppdrag hos våra kunder än någonsin tidigare.

Arbetsförhållandena under pandemin har visat att det fungerar väldigt väl.

En viktig pusselbit i arbetet med att fördjupa våra kundrelationer utgörs av plattformen Verama, som lanserades 2020. I Verama kan köpare upphandla konsulter från tusentals olika konsultbolag samtidigt som konsultbolagen får tillgång till uppdragsförfrågningar från många olika köpare på en och samma plats. Under det fjärde kvartalet gjorde vi en stor insats för att öka vår synlighet på marknaden, vilket resulterade i att ett rekordstort antal konsulter registrerade sig i Veramas portal.

Vi har idag fler konsulter än någonsin hos våra kunder. Under det fjärde kvartalet nådde vi 11 827 konsulter i uppdrag, vilket är nästan 1 800 fler än 2020. Efterfrågan på kompetens är enorm inom våra tre fokusområden IT, tech och R&D. När världen öppnade upp igen efter pandemin upplevde vi en boom. Många projekt

”

Under det fjärde kvartalet gjorde vi en stor insats för att öka vår synlighet på marknaden, vilket resulterade i att ett rekordstort antal konsulter registrerade sig i Veramas portal.

KARIN SCHREIL,
VD, EWORK GROUP.

och initiativ som våra kunder hade tvingats pausa kunde nu starta upp igen med full kraft.

En allt större andel av vår omsättning kommer från uppdrag där vi matchar konsulter mot behov. Här gör Ework en större arbetsinsats och levererar ett högre värde till kundens verksamhet. Nästa steg blir att i större utsträckning agera inköpsavdelning åt kunden. Det innebär att vi tar det fulla ansvaret för sourcing, kontraktering, uppföljning och optimering av både utpekade konsulter och konsulter som vi matchar mot behov.

VÅRT MÅL ÄR att våra kunder ska se Ework som en partner och en möjliggörare, där utgångspunkten är verksamhetens behov. Kunderna ska kunna luta sig mot oss i såväl goda som mindre goda tider. Ett tydligt exempel på ett sådant partnerskap är det vi har med snabbväxande WirelessCar, där vi jobbar både strategiskt och operativt med att säkerställa deras kompetensförsörjning. Vi har nyligen inlett ett samarbete med Northvolt, som också växer snabbt och står inför liknande utmaningar som WirelessCar.

Genom att kombinera vår långa erfarenhet och effektiva tjänster med digitaliseringens fördelar ser vi goda möjligheter till fortsatt tillväxt och skalbarhet i vår kärnaffär. Jag har goda förhoppningar om att vi kommer att växa oss ännu starkare under 2022 och redovisa en förbättrad lönsamhet i slutet av året. 📈



DETTA ÄR EWORK

När vi startade Ework år 2000 var målet att tillgodose behoven hos konsulter såväl som organisationer genom att matcha rätt kompetens med rätt uppdrag - och vice versa. Vi vet att det stärker både individer, organisationer och samhället. Därför brinner vi fortfarande för detta.

ILLUSTRATIONER: LARS REHNBERG



E

WORKS STARKA
position som
samarbetspartner
inom kompetens-
försörjning har
gett oss modet
att bredda vårt
utbud av tjänster.
Med Verama som

mittpunkt skapar vi nya möjligheter och utökar våra erbjudanden för att bidra till en mer dynamisk, välfungerande och framtidssäker kompetensmarknad. Vår strävan att ta en ledande och innovativ roll på marknaden visar en entreprenörsdriven företagskultur. Ett tydligt bevis är vårt breda utbud av lösningar, som sträcker sig från att tillhandahålla enskilda konsulter, till rådgivande partnerskap och att hantera hela inköpsprocesser.

Vi är alla stolta över att vara en del av Ework, där våra mest kraftfulla verktyg är företagets värderingar: Alert, Eager och Professional. Våra värderingar

Vi är alla stolta över att vara en del av Ework, där våra mest kraftfulla verktyg är företagets värderingar: Alert, Eager och Professional.

är vägledande för hur vi agerar i alla aspekter av arbetet. De hjälper oss att bli framgångsrika och säkerställer att vi möter varje kund och situation på rätt sätt.

Ework grundades i Stockholm år 2000. Idag finns vi i Sverige, Norge, Danmark, Finland och Polen. Eworks aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. ☺

VÅRT ERBJUDANDE

Vi vill bidra till en mer dynamisk, välfungerade och framtidssäker marknad. Därför vässar vi ständigt vårt utbud av tjänster.

Ework erbjuder idag ett brett utbud av lösningar som enkelt kan anpassas efter våra kunders olika behov. Vårt erbjudande sträcker sig från att matcha enskilda konsulter med specifika uppdrag till att hantera hela upphandlingsprocesser.

CONSULTANT SOURCING

Engagera de bästa konsulterna

Vi kan förse våra kunder med de mest lämpade konsulterna på marknaden. Våra specialiserade Sourcing Partners kombinerar sin kunskap och erfarenhet med marknadsledande teknologi och informationskällor för att identifiera, attrahera, matcha och presentera de bästa konsulterna marknaden kan erbjuda. Vi representerar inte ett begränsat antal konsulter utan samarbetar med våra kunder och hittar rätt konsulter på den öppna marknaden. Detta oberoende gör oss unika och resultatet är en obegränsad leveransförmåga i kombination med marknadens bästa kommersiella villkor.

MANAGED SERVICES

Fokus på kärnverksamheten

Vårt erbjudande inom Managed Services innebär att vi sköter hanteringen av en eller flera konsultkategorier så att våra kunder kan fokusera på sin kärnverksamhet. Ework hanterar det praktiska och administrativa arbetet enligt överenskomna riktlinjer. Vår tillgång till marknadsledande expertis, marknadsdata i realtid och ledande teknikplattformar gör att vi kan hantera våra kunders inköpsprocesser med ökad kvalitet och till lägre kostnad - samtidigt som våra kunder upplever minskade risker, bättre kostnadskontroll, ökad regelefterlevnad och att det går fortare att få konsulterna på plats.

CONTRACT MANAGEMENT

Öka effektiviteten och minska risken

Vårt erbjudande inom kontraktshantering gör att våra kunder kan dra nytta av ökad effektivitet och minskade risker genom att kanalisera sina konsulter via Ework. Med färre direkta konsultleverantörer kan de fokusera på sin kärnverksamhet samtidigt som vi tar hand om benchmarking, on-boarding, off-boarding, bakgrundskontroller och regelefterlevnad för utvalda konsulter. Vi kan hantera alla konsultleverantörer eller ett visst antal, beroende på våra kunders behov.



EXPERT SERVICES

Förbättrar beslutsfattandet

Vår rådgivningstjänst ger kunderna tillgång till den kunskap, data och omfattande expertis som Ework besitter. Det innebär värdefull vägledning som förbättrar beslutsfattandet. Med mer än 20 års erfarenhet i konsultbranschen vet vi hur vi ska stödja våra kunder med bästa praxis och råd baserat på data och samlad erfarenhet. Våra kunniga rådgivare samarbetar med våra kunder och vägleder dem inom talent management, inköp, upphandling, kostnadsoptimering och regelefterlevnad.



FINANCIAL SERVICES

Smartare finansiering

Vårt utbud av finansiella tjänster stärker relationerna till konsulterna med lösningar för finansiering, försäkring och valutaväxling. På dagens marknad där kompetens är en bristvara är det viktigt för kunderna att kunna erbjuda attraktiva kommersiella villkor för att attrahera de bästa konsulterna. Våra lösningar tillåter organisationer med långa betalningsvillkor eller höga försäkringskrav att förbli attraktiva även för små och medelstora konsultföretag som vill ha kortare betalningstider. En högre tillgänglighet av konsulter innebär bättre priser och ökad tillgång till kunniga konsulter.

VERAMA

Hitta, attrahera och hantera konsulterna

Verama är en internetbaserad marknadsplats för att hitta, attrahera och hantera konsulter. Verama ger våra kunder tillgång till verktyg och information som skapar kontroll och översikt över hela processen - från upphandling och kontraktering till tidrapportering och betalning. Verama-plattformen kan användas fristående från Eworks övriga tjänster, eller i kombination med dessa, beroende på våra kunders leverantörsstrategi.

EN MOTOR I TILLVÄXTEN

För att kunna växa snabbt är Aurobay beroende av konsulter och behov uppstår ofta med kort varsel. Lösningen från Ework möter varje krav och gör bolaget redo för framtiden.

TEXT: HENRIK RÅDMARK FOTO: NICKE JOHANSSON & AUROBAY

D

EN SVENSK-KINESISKA motortillverkaren Aurobay står inför en dubbel utmaning. Aurobay ska växa inom ett extremt dynamiskt teknikområde - motorer och drivlinor till fordon, och samtidigt stöps stora delar av den egna verksamheten om. Fram till sommaren 2021 var Aurobay en del av Volvo Cars. Nu står företaget på egna ben och befinner sig precis i början av en ambitiös tillväxtresa.

Aurobays innovationsförmåga är helt avgörande för att nå framgång. I Europa, USA och på många asiatiska marknader ökar efterfrågan på elbilar snabbt. I andra länder, där tillgången på grön el är begränsad och infrastruktur för laddning av elbilar kräver mer tid, fortsätter efterfrågan på förbränningsmotorer och hybrider att öka.

Aurobay investerar betydande resurser i att utveckla motorer för alternativa bränslen, och även hybridlösningar där eldrift ingår som en komponent. Förra året tillverkade

Aurobay omkring 750 000 enheter i fabriker i Skövde och Zhangjiakou i Kina. Av dessa var cirka 120 000 elmotorer.

SOM EN STARTUP

Trots att motortillverkningen i Skövde varit igång sedan 1907 påminner verksamheten om en startup. Och det är också ett epiteta som Henrik Ohlén väljer för att beskriva Aurobay i dag. Han



Henrik Ohlén, Aurobay (till vänster) och Erik Degerman, Ework (till höger), på plats hos Uni3 by Geely i Göteborg.



var tidigare ansvarig för konsultverksamheten på Volvo Cars och arbetar nu på Aurobays HR-avdelning, bland annat med att hitta och upphandla nödvändiga system för verksamheten.

- I vissa avseenden är vi faktiskt lite som ett startup-bolag. Även om det faktum att vi har 2 000 medarbetare och en affärsmässigt robust verksamhet redan från start inte riktigt matchar den bilden.

Merparten av de 2 000 medarbetarna finns i motorfabriken i Skövde, resten på kontoret i Göteborg. Utöver det stora behovet av utveckling delar de också något annat med många startup-bolag, nämligen behovet av snabb tillväxt. Medan det tidigare räckte att utveckla och leverera motorer till Volvo behöver de nu hitta även andra kunder. Eller kanske framför allt andra kunder, eftersom Volvo-

”

I vissa avseenden är vi faktiskt lite som ett startup-bolag. Även om det faktum att vi har 2 000 medarbetare och en affärsmässigt robust verksamhet redan från start inte riktigt matchar den bilden.

HENRIK OHLÉN, AUROBAY.

bilar enligt ägaren Geely ska vara helt eldrivna från 2030.

- För att vår verksamhet ska fungera affärsmässigt behöver vi nå höga volymer. Det är förstås inte unikt för oss, men likväl något som ställer andra krav på verksamheten jämfört med tidigare när vi var en del av Volvo Cars.

Två krav som Henrik Ohlén och hans kollegor identifierade var en hög grad av flexibilitet och snabbhet. Att verksamheten fortsatt skulle vara delvis beroende av tjänstemannakonsulter var självklart. Med tanke på de nya förutsättningarna skulle dessutom andelen konsulter rimligen öka.

INGEN EGEN KONSULTHANTERING

Bolagets förhållandevis blygsamma storlek innebär också att hanteringen av konsulter inte kan skötas av dem själva. Det skulle bli för tungrovt och drabba lönsamheten, förklarar Henrik Ohlén.



Henrik Ohlén beskriver Verama som intuitivt och förklarar att de har valt att optimera det för snabbhet och flexibilitet.

Därför beslöt ledningen att lägga ut allt som hade med konsultdelen att göra. Från att hitta och matcha konsulter till att leverera verktyg för hantering av dem i verksamheten. Vilken leverantör de skulle välja för detta var långt ifrån klart. Den de hade använt sedan tidigare mötte inte kraven, varför en upphandling inleddes.

- När vi utvärderade buden stack Ework inte omedelbart ut från de övriga, men ju mer vi hade med dem att göra desto enklare blev det att välja, berättar Henrik Ohlén.

Han lyfter inte i första hand funktioner och tjänster som avgörande för valet, som alltså föll på Ework. I stället riktar han ljuset mot det där som så många talar om och värdesätter, men som ofta felar. Engagemang och bemötande i samarbetet. Den dagliga kommunika-

”

Vi måste vara extremt snabbfotade och kan inte tyngas ned av system som är omständliga eller svåra att lära sig och att använda.

HENRIK OHLÉN, AUROBAY.

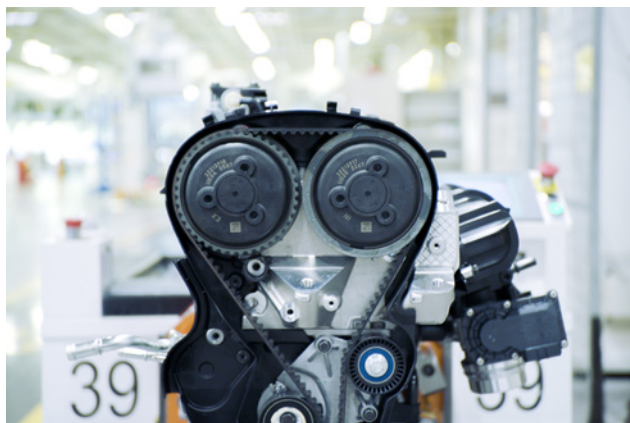
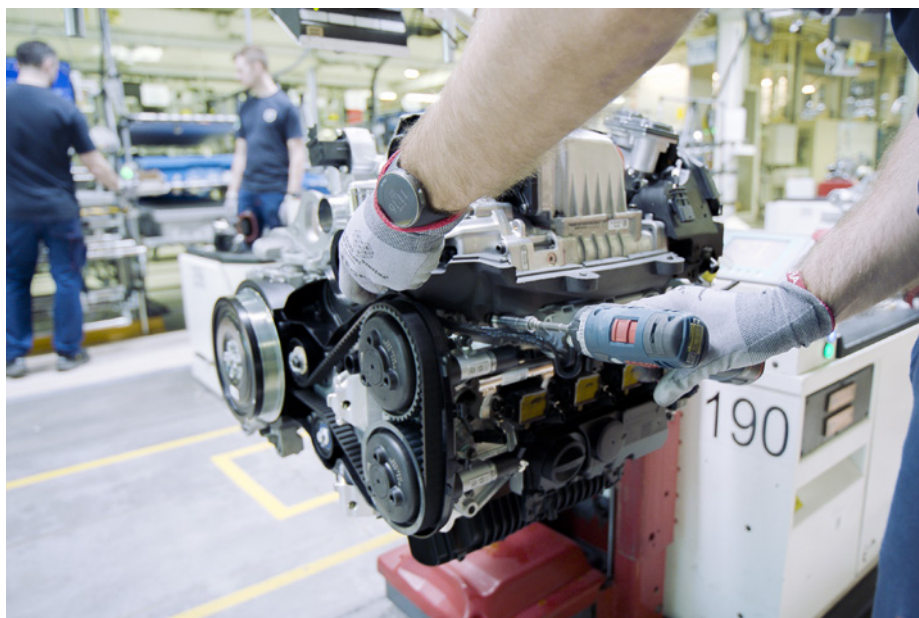
tionen och viljan från leverantörens håll att lösa situationer.

- Det fungerar ofta i början av en leverantörsrelation, men Ework har lyckats fortsätta på samma sätt, vilket märks exempelvis genom sådana enkla saker som att de är snabba med att svara på mejl och tillgängliga på telefon.

INTUITIVT OCH SNABBT

Lyhördhet är ett begrepp som dyker upp ofta när han beskriver arbetet med att införa Eworks system eller portal för hela konsulthanteringen, Verama. Det går att anpassa i detalj för varje kund så att verktyget följer deras befintliga eller önskade processer, snarare än att arbets-sätt ska behöva anpassas efter verktyget.

- Just det var helt nödvändigt för oss. Vi måste vara extremt snabbfotade och kan inte tyngas ned av system som är



Den svensk-kinesiska motortillverkaren Aurobay står inför en dubbel utmaning. Aurobay ska växa inom ett extremt dynamiskt teknikområde – motorer och drivlinor till fordon, och samtidigt stöps stora delar av den egna verksamheten om.

omständliga eller svåra att lära sig och att använda.

Henrik Ohlén beskriver Verama som intuitivt och förklarar att de har valt att optimera det för snabbhet och flexibilitet, vilket bland annat innebär att de har få godkännandesteg. När en chef identifierar ett konsultbehov lägger han eller hon in en förfrågan i Verama, som sedan hanteras av Ework. En kort tid senare får chefen ett antal förslag från dem på lämpliga konsulter, och har själv mandat att välja den han eller hon bedömer som mest lämpad för uppdraget.

När konsulten väl har kommit ombord i bolaget sköter han eller hon också sin tidrapportering i verktyget, eller portalen. Att allt sker i samma system bidrar förstås till att förenkla konsulthanteringen, påpekar Henrik Ohlén.

MÖTER BRETT BEHOV

Andelen konsulter på tjänstemannasidan hos Aurobay låg i början av 2022 runt tio procent. En ganska normal siffra för den typen av bolag. Men i takt med att verksamheten växer kommer även andelen konsulter att öka. Delvis har det att göra med hur uppdragen ser ut; det rör sig ofta om kortare åtaganden som kräver att Aurobay snabbt kan sätta in speciell kompetens, och lika snabbt frigöra den.

– Men behovet av konsulter finns hos samtliga funktioner, inte bara inom forskning och utveckling utan också inom delar som it, inköp, finans och management. Och genom att vi använder ett och samma verktyg, och samma leverantör, för att hitta och hantera alla konsulter ser vi att vi kan behålla den snabbhet och flexibilitet som är nödvändig för oss. ☺

FAKTA AUROBAY

VERKSAMHET:

Utveckling, produktion och försäljning av drivlinor för fordon. Verksamheten drevs tidigare i Volvo Cars.

ANTAL ANSTÄLLDA:

2 000 (2 900 inräknat fabriken i Kina).

ANTAL KONSULTER PÅ

TJÄNSTEMANNASIDAN:

Cirka 10 procent, växande andel.

VERKSAMHETSORTER:

Skövde (fabrik, 1 400 anställda) och Göteborg (600 anställda). Även fabrik i Zhangjiakou, Kina (900 anställda).

SAMARBETET MED EWORK:

Ework valdes främst på grund av deras höga kundförståelse och flexibilitet, samt deras kraftfulla verktyg för konsulthantering, Verama.



”En av våra styrkor är att hitta rätt konsult till rätt uppdrag – även när tiden är knapp.”

ERIK DEGERMAN,
KUNDANSVARIG, EWORK.

I TEKNIKENS FRAMKANT

Aurobay är världsledande inom förbränningsmotorer. Och konsulten Daniel Balke är en av dem som tagit dem dit.

TEXT: HENRIK RÅDMARK

FOTO: MARKUS PETTERSSON - SHOOTIT

DANIEL BALKE ÄR en av de främsta inom sitt område och har i hög grad bidragit till Aurobays avancerade teknik för förbränningsmotorer. Som konsult på utvecklingsavdelningen, först hos Volvo Car och sedan hos Aurobay, har han lett utvecklingen av delar av förbränningsmotortekniken.

- Som konceptledare är jag med och flyttar gränser hela tiden, utvecklar teknik och inför ny teknik, förklarar han.

Daniels roll var från början expertens, och som sådan blev han snabbt en i gänget, som han uttrycker det. Hos Aurobay spelar det ingen roll om du är anställd eller konsult, alla arbetar sida vid sida och mot samma mål.

- Jag sökte en partner med smidiga tekniska lösningar och bra villkor. Med Ework fick jag det jag sökte. Det betyder i praktiken att vi inte har så mycket direktkontakt dagligdags - precis som det ska vara.



Daniel Balke, konsult.

Jag rapporterar min tid i verktyget och det är i princip den enda kontakt jag har med Ework, säger han och ler.

Trots - eller kanske tack vare - att förutsättningarna för utveckling av förbränningsmotorer har "förändrats radikalt" de senaste åren upplever han arbetet hos Aurobay som oerhört stimulerande.

- Även om fordonsindustrin har ökat sitt fokus på elektrifiering väldigt snabbt spelar förbränningsmotorer en viktig roll lång tid framöver, inte minst i exempelvis hybridlösningar, säger han. ☺

”

Som konceptledare är jag med och flyttar gränser hela tiden, utvecklar teknik och inför ny teknik.

DANIEL BALKE, KONSULT.

SER FRAM EMOT EXPANSION

Samarbetet med Aurobay är lite bredare, lite tuffare än andra samarbeten. Det säger Erik Degerman på Ework. ”Det gör att vi stärker vårt erbjudande och tar betydande steg i vår egen utveckling.”

TEXT: HENRIK RÅDMARK
FOTO: NICKE JOHANSSON



Erik Degerman, kundansvarig, Ework.

AUROBAY ÄR INTE riktigt som andra kunder. Deras krav är lite vassare och omfattningen av avtalet med dem lite större jämfört med de flesta andra samarbeten. Erik Degerman, kundansvarig på Ework, är påtagligt entusiastisk. Han pekar särskilt på det faktum att samarbetet med Aurobay innefattar flera delar av Eworks totala erbjudande.

- Det innebär att vi har hand om hela deras konsulthantering på tjänstemannasidan, från att hitta lämpliga kandidater i vårt omfattande nätverk, matcha fram lämpliga individer och sedan löpande sköta hanteringen av dem under uppdraget genom Verama VMS, förklarar han.

Avtalet är inte inriktat mot något särskilt segment av konsulter, utan täcker hela spektrat - från mekanik och it till management. Erik medger

att det bidrar till att göra avtalet ”lite mer utmanande än vanligt”, men att det är i utmanande sammanhang som Ework trivs, tillför värde och utvecklas som mest.

Något annat som präglar samarbetet är Aurobays ambitioner och möjligheter att växa, nu när de är fristående från Volvo Cars. Henrik Ohlén, konsultansvarig på Aurobay, konstaterar att en expansion kommer att driva upp konsultbehovet och även öka andelen konsulter.

- Det passar oss förstås utmärkt och vi ser fram emot en sådan utveckling. En av våra styrkor är ju att hitta rätt konsult till rätt uppdrag - även när tiden är knapp, säger Erik.

Ett av skälen till att Aurobay valde Ework var verktyget för hanteringen av konsulterna, Verama. Det täcker hela kedjan

från det att ett konsultbehov uppstår, via urval och onboarding till löpande uppdragshantering och slutligen uppdragets avslut.

De uppskattade såväl den höga grad av anpassning som kunde göras, till enkelheten i användningen för såväl chefer som konsulter, enligt konsultansvarige Henrik Ohlén.

- Det är förstås särskilt roligt att få det kvittot på Verama, eftersom vi från början har lagt mycket kraft på att utforma plattformen utifrån kundens varierande behov. Och det är förstås ett utvecklingsarbete som fortlöper, då vi tror att just det verktyget - som ju används av både chefer och konsulter - är en nyckel till en effektiv konsulthantering.

Aurobay är ännu i startfasen av sin nya, självständiga tillvaro och har högt satta mål. Ework ser fram emot att vara med på hela resan. ☺

VERAMA - DEN NYA MÖTESPLATSEN

Verama har etablerat sig som den nya mötesplatsen för köpare och säljare av konsulttjänster. Allt fler aktörer ser också fördelarna med Verama VMS för effektivare inköp och hantering av konsulttjänster.

TEXT: SUSANNA LINDGREN

MED VERAMA SOM lanserades 2020 vill Ework erbjuda en oberoende marknadsportal för konsultmarknadens aktörer. Här kan köpare annonsera nya uppdrag och säljare hitta uppdrag som passar deras specifika kompetens - oavsett om de valt att jobba med Ework som konsultleverantör eller inte. Verama skiljer sig från andra konsultportaler genom att plattformen samlar uppdrag från flera köpare på en gemensam marknadsplats för hela konsultsektorn. Det ger en unik överblick över marknadens olika behov.

- Det har saknats en gemensam infrastruktur och plats där alla säljare och köpare kan hitta varandra. Det har heller inte funnits effektiva samarbetsverktyg. Verama är vårt sätt att möta det behovet, säger Daniel Asvelius, CDO på Ework Group.

Det växande antalet användare visar att Verama lyckats positionera sig som den nya mötesplatsen för professionella tjänster. Återkopplingen har varit mycket positiv. Gränssnittet upplevs som både snyggt, tekniskt bra och lätt att använda.

- Att lansera plattformen rent tekniskt är en del. Det är en helt annan sak att attrahera användare och skapa mervärde så att man väljer att vara aktiv på Verama. Den ökade närvaron visar att vi lyckats, säger Daniel Asvelius.

EMPLOYER BRANDING EN NYHET

Nytt på Verama är möjligheten för kunder att positionera sig genom employer branding.

- På en marknad där efterfrågan är högre än utbudet har köparna av konsulttjänster insett

hur viktigt det är att attrahera konsulter med rätt kompetens, säger Daniel Asvelius.

Det räcker inte längre med en kravlista för att få en framgångsrik matchning.

- Därför har vi tillsammans med våra kunder tagit fram något som kan liknas vid företagsidor som gör det möjligt för företagen att sälja in både sig själva och de uppdrag som de söker konsulter för, säger han.

PROFILERING GER FLER SÖKANDE

Företag som profilerar sig och beskriver de tjänster de söker, lockar till sig betydligt fler ansökningar än motsvarande kunder som väljer att vara anonyma. Det visar att konsulter generellt sett uppskattar transparensen kring både kund och uppdrag, vilket också bekräftas i Eworks årliga kundnöjdhetssenkät. I 2021 års undersökning rankas just transparens högt av de tillfrågade konsulterna.

Daniel Asvelius får ofta frågan varför Ework satsar på en plattform som Verama där det är kostnadsfritt för konsulter och konsultbolag att registrera sig.

- Plattformen understödjer Eworks traditionella affär genom att ge tillgång till ett större konsultnätverk, samtidigt som den lägger grunden för smarta tilläggstjänster, säger Daniel Asvelius.

EFFEKTIV LEVERANTÖRSHANTERING

MED VERAMA VMS

Ett tydligt exempel på framgångsrik tilläggsförsäljning är Verama VMS (Vendor Management System) som precis som namnet antyder är ett leverantörshanteringssystem. Fast Verama VMS är lite mer än så. Daniel Asvelius beskriver det som

Verama i siffror:

500 000

visningar av uppdrag hanteras på Verama varje månad.

100 000

uppdrags-ansökningar sedan lanseringen vid årsskiftet 2021/2022.

300

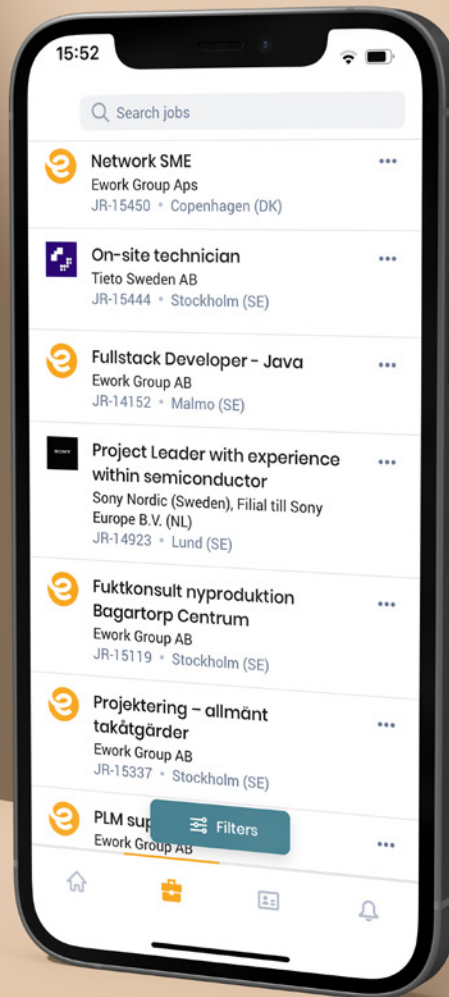
nya användare - ofta fler - varje vecka.

100

nya konsultbolag registrerade varje vecka.

Detta är Verama

Verama gör det möjligt för konsultköpare och konsultmäklare att upphandla konsulter från tusentals olika konsultbolag samtidigt som konsultbolagen får tillgång till uppdragsförfrågningar från flera olika köpare på en och samma plats.



en korsning mellan ett inköps- och ett HR-system. Verama VMS knyter ihop de båda delarna för att specifikt fungera för konsulttjänster och ge överblick över arbetstimmar, kostnader, ramavtal och allt övrigt förknippat med uppdraget - oavsett i vilket land verksamheten finns. Ework har flera kunder som började med att implementera systemet i ett land som nu tittar på utrollning i flera länder där de har verksamhet.

- En viktig anledning till att de väljer Verama VMS är att de kan arbeta i ett och samma system oavsett om de har verksamhet i ett eller tio länder, eller anlitar tio eller 1000 konsulter, säger Daniel Asvelius.

SAMLAR UNIK MARKNADSINFORMATION

Andra mervärden är att den data som samlas in kan ge unik marknadsinformation. Att

Detta är Verama VMS

Verama VMS är ett leverantörs- hanteringssystem speciellt framtaget för att hantera konsultleverantörer. Systemet är integrerat med Verama och ger konsultköpare möjlighet att hantera sina konsultavrop på ett strukturerat sätt oavsett om de väljer att jobba med ramavtalsleverantörer eller den öppna konsultmarknaden.

samla flera aktörer på samma ställe genererar viktig information och ger en bild av hur marknaden ser ut både på kund- och på leverantörsidan. Många konsultbolag är intresserade av att se om de tar rätt betalt, om det är läge att anställa fler, hur efterfrågan på vissa kompetenser ser ut - kort sagt allt som kan underlätta olika typer av beslutsfattande, förklarar Daniel Asvelius. Målet är att i framtiden kunna samla och dela den värdefulla information som genereras.

- Ju fler som använder Verama desto bättre blir tjänsten, både som insamlare av värdefull marknadsinformation och som marknadsplats. Därför känns det riktigt bra att allt fler ser nyttan i en gemensam plattform för konsultsektorns aktörer, säger Daniel Asvelius. ☺



”

Att attrahera de bästa talangerna är den stora utmaningen för i stort sett alla företag. Att lyckas med detta är det absolut viktigaste uppdraget för mig, vd och ledningen på Ework. Trovärdigheten för oss som företag börjar hos oss och våra egna medarbetare, som är våra bästa ambassadörer.

Möjligheten att utvecklas och ta nästa steg måste därför bli ännu bättre och tydligare för våra medarbetare på alla nivåer. Det vill jag i allra högsta grad bidra till.

MARIA RAGNARSSON, NYTILLTRÄDD
CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER PÅ
EWORK UNDER 2021.

SÅ MATCHAR TILLGÅNGEN EFTERFRÅGAN

VERAMA ERBJUDER unik marknadsinformation. Bland annat går det att se hur väl kundernas efterfrågan matchar konsulternas erbjudande och vilka kompetenser som toppar listan.

- Den stora efterfrågan på projektledare är ett tecken på att våra kunder växer och att behovet av konsulttjänster är fortsatt högt, säger Hampus Norén, Head of supplier relations för Verama.

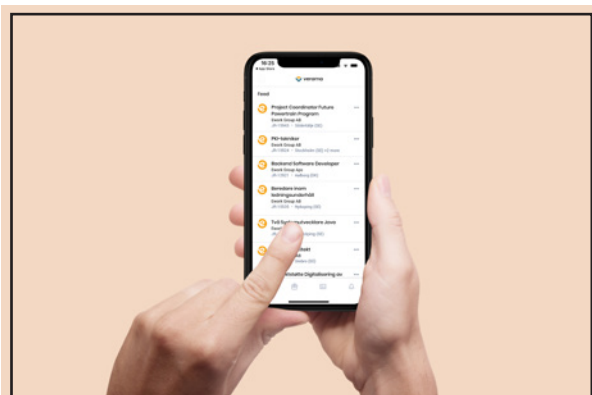
Att det finns nya kompetenser som Mechanical engineering på 10-i-topp-listan över konsultroller visar tydligt hur Eworks erbjudande växer i takt med att kundernas behov av nya tjänster ökar.

KUNDERNA EFTERFRÅGAR

1. Project manager
2. Software developer
3. Technical lead
4. Solution architect
5. Java developer
6. Frontend developer
7. Fullstack developer
8. Business analyst
9. IT support
10. Construction engineer

KONSULTERNA ERBJUDER

1. Project manager
2. Software developer
3. Fullstack developer
4. Java developer
5. Business analyst
6. Solution architect
7. IT support
8. Frontend developer
9. Scrum master
10. Mechanical engineer



Med mobilappen håller sig användarna uppdaterade om nya uppdrag, kan agera snabbare och därmed vinna fler affärer.

LADDA NER VERAMA APPEN

VERAMA-APPEN GÖR DET ännu enklare att få tillgång till Verama och att söka efter nya uppdrag eller att skicka in och kontrollera status på jobbsökningar. Med appen, som lanserades under Q4 2021, får användaren en enkel och flexibel tillgång till portalen.

Vi vet att den typiska Verama-användaren är en upptagen person som driver företag eller arbetar på konsultkontrakt. Därför vet vi också att en mobilapp är ett perfekt gränssnitt för den som vill hålla sig uppdaterad och kolla de senaste nyheterna om Verama - mellan möten, på vägen till jobbet eller när det blir en minut över.

B2B-marknaden går i högt tempo och det krävs ofta snabba åtgärder för att vinna ett uppdrag, speciellt under rådande marknadsförhållanden där kunder bestämmer sig snabbt när de hittat en bra kandidat. Mobilappen hjälper användaren att hålla sig informerad och att ligga steget före konkurrenterna.

Veramas mobilapp finns att ladda ner för iOS och Android.

Scanna QR-koden nedan med kameran i din mobil för att ladda ned Verama till din telefon.

Apple App Store

Google Play





Katarzyna Wolska, Country HR Manager Polen, Tietoevry.

TIETOEVRY POLEN UTSER EWORK TILL MASTER VENDOR

Tietoevry Polen har valt att använda Ework Group som enda leverantör av IT-kompetenser i Polen. Ett självklart beslut, anser Katarzyna Wolska, Country HR Manager i Polen.

TEXT: SUSANNA LINDGREN FOTO: PRZEMYSŁAW JASINSKI

TIETOEVRY, EN GLOBAL leverantör av digitala tjänster, har varit verksam i Polen sedan 2006, för att hjälpa kunder att accelerera sin digitala agenda. I Polen har företaget cirka 600 anställda och 200 underleverantörer som hjälper kunderna att leverera sina produkter och tjänster.

- För ett företag som vårt som säljer kompetens - i vårt fall mjukvaruteknik - är människorna och deras förmågor vår största tillgång. Det gör det extra viktigt för oss att hitta rätt partner som ger oss och våra kunder rätt resurser, säger Katarzyna Wolska.

Tietoevry Polen var faktiskt den första lokala kunden när Ework startade sin verksamhet i Polen 2015. Samarbetet inleddes med att Ework tillhandahöll matchade konsulter och skötte all administration i samband med upphandlingen.

- Under mina 17 år i den här branschen har jag jobbat med många olika leverantörer som



levererar liknande tjänster. Det vi uppskattar med Ework är att vår relation från start har byggts på förtroende, transparens och pålitlighet, säger Wolska.

Under sex år av framgångsrik leverans och gott samarbete har Ework byggt upp den position som lett till att Ework nu är Master Vendor. Från 2022 och framåt är Ework Group enda leverantör för alla Tietoevrys kontrakterade leverantörer av IT-kompetenser i Polen.

- För mig är Ework en garanti för professionalism samt hållna tidslinjer och full kontroll över hela servicecykeln. Jag skulle rekommendera dem till vem som helst - eller kanske inte! Då kanske de har mindre tid för oss", säger Wolska med ett leende.

Under de sex år Ework Group funnits i Polen har Ework lyckats inta positionen som den tredje största leverantören av IT-lösningar och tjänster för IT-sektorn i landet. Det gör Polen till Eworks tredje största verksamhetsland med 1 000 konsulter i uppdrag.

- Tietoevry Polen är den första kunden i Polen där vi ytterligare har stärkt vår position och blivit Master Vendor. Vi har genom åren fått möjligheten att ta över samarbetet med andra

”

För ett företag som vårt som säljer kompetens - i vårt fall mjukvaruteknik - är människorna och deras förmågor vår största tillgång.

KATARZYNA WOLSKA, COUNTRY HR MANAGER, TIETOEVRY, POLEN.

leverantörer vilket nu gör oss till enda leverantör, säger Karolina Brzozowska, kundansvarig på Ework Group, Polen.

För Karolina Brzozowska och hennes team är förtroendet att utses till Master Vendor det bästa beviset på ett väl utfört jobb.

- Det visar att vi har ett fantastiskt samarbete och att vår kund har fått vårt fulla stöd och dragit nytta av vår förmåga att snabbt driva processerna, även i de svåraste fallen. Det visar att hårt arbete lönar sig, säger en nöjd Brzozowska. ☺

+60 %

MÅNGFALD OCH INKLUDERING HÖGSTA PRIORITET

DRYGT 60 PROCENT AV globala HR-ansvariga och inköpare har mångfald och inkludering som ett strategiskt fokus, enligt Staffing Industry Analysts (SIA) undersökning *The future of diversity and inclusion in the contingent workforce* (2020). Endast en fjärdedel anser att det samma idag gäller konsulter, men förväntar sig att mångfald och inkludering kommer att bli allt viktigare i framtiden även för inhyrd personal.

ÖKAD EFTERFRÅGAN PÅ TALANG-PLATTFORMAR

DEN DIGITALA OMSTÄLLNING som väntades ta fyra till fem år skedde på en månad där pandemin bröt ut. Digitala, effektiva arbets sätt förväntas öka i framtiden. Behovet och efterfrågan på talangplattformar för konsultköpare ökade från 14 % 2020 till 22 % under 2021, och spås öka till cirka 47 % över de nästkommande två åren, enligt Staffing Industry Analysts (SIA) rapport *Workforce Solutions Buyer Survey Americas Initial Findings 2021*.

NOTISER



TRENDER SOM STYR MORGONDAGENS MARKNAD

- 1 ANTALET FRILANSARE** har ökat under pandemin. Många yrkesverksamma, särskilt från yngre generationer, verkar föredra frilansande framför heltidsanställningar tack vare dess flexibilitet och oberoende.
- 2 I OCH MED ATT** distansarbete har blivit det nya normala, har idén om var arbetet utförs förändrats. Det ger företag en möjlighet att ompröva sina rekryteringsstrategier för att hitta talanger över hela världen, långt bortom företagets geografiska placering.
- 3 VI GÅR MOT EN** kunskapsekonomi som kräver ökad snabbhet och flexibilitet liksom bättre digitala arbetsrutiner. När tekniken går framåt och automationstjänsterna växer, kommer de framtida konkurrensfördelarna i första hand vara mjuka färdigheter. Viktiga egenskaper för framgång kommer vara kritiskt tänkande, kreativitet, samarbete och kommunikation – på engelska ofta kallat the 4 C's, för Critical thinking – Creativity – Collaboration – Communication.
- 4 EFTERSOM MÄNNISKOR GENERELLT** lever och arbetar längre är det nu så många som fem generationer aktiva på dagens arbetsplatser. Detta skapar betydande värde men även utmaningar. Företagsledare måste veta vad som krävs för att inspirera och utbilda en arbetsstyrka bestående av flera generationer för att dra nytta av olika nivåer av talang och erfarenhet.
- 5 MÅNGFALD OCH INKLUDERING** är bland de högsta prioriteringarna idag för HR- och företagsledare. Företag och upphandlare av tjänster måste dock börja tänka mer på detta även för personal som inte är anställd. Inhyrd personal är inte bara utfyllnad fram till dess att arbetsgivare hittar mer permanenta lösningar. Många har långvariga relationer med företagen som anlitar dem och de bidrar i allt högre grad till organisationens strategi och viktiga affärs mål.

AI-EXPERTEN:

”SÅ STÄRKER DU DITT TEAM”

Ett rockband behöver en frontfigur, men det är samspelet med medlemmarna i bandet som avgör framgången. Liknelsen går att överföra till techbranschen.

Vid ett webinarium för Verama delade AI-experten Errol Koolmeister med sig av sina erfarenheter av att sätta samman högpresterande team.

TEXT: YLVA CARLSSON FOTO: VIKTOR FREMLING



ERROL KOOLMEISTER brinner för att få stora bolag att inse möjligheterna med AI. Senast på H&M, där han under tre års tid drev bolagets tekniska transformation och rekryterade över hundra personer till den nystartade AI-verksamheten.

En av hans lärdomar från H&M är att det tar tid att hitta talanger. Och att när det väl är gjort handlar det om att hitta det rätta teamet, vilket också kan dröja. Det är många faktorer att ta hänsyn till när ett team ska sättas samman. Erfarenhet, bakgrund, personlighet, arbetssätt och mycket annat.

– En person kan fungera jättebra i en grupp och inte alls i en annan. På H&M lärde vi oss att ha beredskap för att byta ut folk i teamen med jämna mellanrum. Det ökade kapaciteten i våra leveranser väsentligt, säger Errol Koolmeister. Ytterligare en fördel med att ändra sammansättningen i teamen är att det kan göra att den som har rekryterats blir kvar längre. I dag är snitttiden för hur länge en dataexpert stannar på en arbetsplats cirka ett och halvt år.

– Experterna har lätt att få jobb, vilket gör att de gärna rör på sig. Men om de kontinuerligt får möjlighet till nya utmaningar på en och samma arbetsplats ökar chansen till att de blir kvar.

Errol Koolmeister efterlyser ett mer coachande ledarskap för att få ett AI-team att prestera så bra som möjligt. Ledaren har ansvar för att ge



Det gäller att lita på den data som produceras och låta algoritmerna fatta besluten istället för att hålla fast vid sin egen idé, säger Errol Koolmeister på ett webinarium för Verama som hölls i december.

teamet förutsättningar att lyckas, men expert-kunskaperna ska de anställda stå för.

- Ledarens uppgift är att tala om vad som ska göras, men hur det ska gå till - det avgör teamet. Att ge medarbetarna det mandatet, stärker hela teamet.

Ett uttryck Errol Koolmeister återkommer till är vikten av "AI first". Fördelen med att beslut fattas med hjälp av algoritmer är tydlig i kundnära verksamheter, som hos Facebook, Google och Uber. Det är algoritmerna som avgör vad du som kund ska mötas av när du besöker sajterna.

- Att jobba med AI first kan vara en stor utmaning för ett team. Det gäller att lita på den data som produceras och låta algoritmerna fatta besluten istället för att hålla fast vid sin egen idé.

Mångfald är en annan viktig faktor för att få ett team att bli högpresterande. Errol Koolmeister hänvisar till studier som visar att leveranshastigheten i ett team som består av en mix av personer med olika bakgrunder och kunskaper är tio gånger högre än i homogena

”

Ledarens uppgift är att tala om vad som ska göras, men hur det ska gå till - det avgör teamet.

ERROL KOOLMEISTER, AI-EXPERT.

team. När en leverans ska optimeras handlar det om att jobba smartare och att ta vara på alla teammedlemmars bidrag snarare än att jobba mer, menar Errol Koolmeister.

Vilken är din främsta lärdom från tiden på H&M?

- Att det är okej att göra misstag och att inte vara rädd för det. Ibland tog jag ett beslut, som jag så småningom fick rätta till. Det blev bra till slut, det är huvudsaken, säger Errol Koolmeister. ☺

SÅ TYCKER VÅRA KONSULTER

Alla konsulter på uppdrag via oss är viktiga och vi vill gärna veta hur de ser på Ework. Vi har frågat konsulter verksamma i olika länder vad de tycker om oss, om Verama och vad de har för funderingar kring framtidens konsultmarknad. Här är några av svaren.



INGER-HILDE HILLESUND, PARTNER
OCH SENIOR AVISOR PÅ FOOTSTEP, NORGE

Varför har ni valt att jobba med Ework?

Den stora mängden uppdrag som finns samlade ger oss viktig insyn i den rådande marknadssituationen, vilket är värdefullt för vår strategiska planering. Fantastisk kundservice, nära relationer med key account managers och snabba svarstider från supportteamet är också värdefullt.

Tror du att konsultuppdragen kommer förändras?

Fler företag kommer inse att digitaliseringen kräver ett bredare spektrum av kunskaper och färdigheter än bara kompetens inom teknik. Därför kommer efterfrågan på kompetens som kan dra nytta av digitala lösningar och tjänster öka, så som expertis inom förändringsledning och kommunikation.



MARI MÖLLERBERG, KONTORSCHEF & SENIOR
REKRYTERARE PÅ TALENTME, SVERIGE

Varför har du valt att jobba med Ework när du söker uppdrag?

Vi har väldigt bra samarbete och vi får en tydlig kravspecifikation. Det går snabbt och effektivt. Jag uppskattar verkligen Ework som konsultförmedlare. Det som skiljer Ework från andra förmedlare av konsulttjänster är ett större engagemang och bättre samarbete, vilket gör att vi presenterar vassare kandidater. Och Verama är enkelt att använda och är alltid uppdaterad. Vi använder den ofta.

Ser du förändringar i marknaden för konsultuppdrag?

Många företag väljer interimslösningar för ökad flexibilitet och många konsulter tycker att arbetssättet fungerar för dem och att det känns modernt. Distansarbete har blivit mer vanligt vilket gör att vi kan hitta konsulter i hela Sverige och inte bara lokalt.

”

Det som skiljer Ework från andra förmedlare av konsulttjänster är ett större engagemang och bättre samarbete, vilket gör att vi presenterar vassare kandidater.

MARI MÖLLERBERG, KONTORSCHEF & SENIOR
REKRYTERARE PÅ TALENTME, SVERIGE



ANNA HÄLLSTIG OCH TINA RÖRGREN PÅ
FÖRETAGET ANNAOCHTINA, SVERIGE

Vad värdesätter ni mest hos Ework?

Vi är verkligen supernöjda med samarbetet. Vi upplever att Ework har ett professionellt och trevligt bemötande och att det blir ett autentiskt samarbete både mellan oss och gentemot kunden. Våra kontaktpersoner har ett genuint intresse både för oss och för affären. Vi uppskattar också Eworks genomarbetade strukturer, där inget faller mellan stolarna.

Vad tycker ni om Verama?

Vi tycker att den fungerar bra, den är lättarbetad och pedagogisk. Vi har fått bra support när vi har haft frågor.



GABRIELA STEĆ, SENIOR IT RECRUITMENT
CONSULTANT 360, APREEL, POLEN

Vad uppskattar du mest hos Ework?

Snabb och tydlig information. Jag uppskattar tydligheten och strukturen i samarbetet. Att ha Ework som affärspartner innebär att vi alltid är uppdaterade, i varje steg av rekryteringsprocessen och att vi kan lita på att få detaljerad återkoppling kring kandidaterna. Dessutom har Ework alltid intressanta och mångsidiga projekt i olika branscher.

Hur skulle du beskriva Verama?

Verama förenklar hela rekryteringsprocessen. Plattformen gör det enkelt att rekommendera en kandidat eftersom presentation och CV på Verama underlättar bedömningen av kompetensen.

BÄTTRE BETALNINGS- VILLKOR MED PAYEXPRESS

Kunderna vill förlänga betalningstiderna medan konsulterna vill få snabbare betalt. Finansieringstjänsten PayExpress tillgodoser båda parter intressen och stärker samtidigt Eworks kärnaffär.

TEXT: SUSANNA LINDGREN
FOTO: EMIL ANDERSSON

ULF OHLFELDT ÄR NYREKRYTERAD Head of PayExpress och tillträdde under våren 2021. Hans uppdrag är tydligt - att stärka affären och att utveckla erbjudandet ytterligare med tillhörande finansiella tjänster.

- Detta är ett sätt för oss att öka det mervärde Ework erbjuder både kunder och konsulter, säger Ulf Ohlfeldt.

Satsning på PayExpress möter ett växande behov på en marknad där betalningstiderna blir allt längre, hos stora företag såväl som medelstora.

- De stora köparna av våra tjänster är ofta börsbolag eller private equity-ägda som arbetar med att optimera sitt rörelsekapital, där ett sätt att frigöra kapital är att förlänga betalningstiderna, säger Ulf Ohlfeldt.

På andra sidan finns konsulterna som kan drabbas av att betalningsvillkoren skjuts upp från 30, till 60 och ibland ända upp till 180 dagar. Det kan skapa likviditetsproblem när löner, skatter och andra löpande utgifter fortfarande måste betalas regelbundet. Utmaningen är inte ny men flera rapporter larmar om att problemet med långa betalningstider växer. Redan 2019 konstaterade Bolagsverket och Tillväxtverket i en gemensam rapport att problemet att få betalt i tid skapar



- Vårt syfte är inte att maximera vinst på våra kapitaltjänster utan att stärka vårt erbjudande för att möta upp ett behov som ingen annan täcker och som finns bland våra kunder och konsulter, säger Ulf Ohlfeldt, Head of PayExpress.

pressade finansiella situationer i många bolag. En vanlig kritik är att de stora företagen, genom att förlänga betalningstiderna, i praktiken pressar de mindre underleverantörerna att agera bank. Kredithanteringsföretaget Intrum konstaterar i sin senaste sammanställning European Payment Report 2021 att 49 procent av företagen i Sverige har accepterat längre betalningstider än vad de är bekväma med - eftersom de inte ville förstöra sina kundrelationer.

- Med PayExpress kan vi stötta våra konsulter och ge dem en tydlig finansiell prognos. Vi ser till att de får betalt och i tid, vilket skapar trygghet och gör att de kan lägga fokus på sin kärnaffär, säger han.

Ulf Ohlfeldt kommer närmast från rollen som nyförsäljningschef på kredithanteringsbolaget Lowell och har bred erfarenhet inom special- och rörelsekapitalfinansiering från sin tid på



Nordea. Allt fler bolag och finansinstitut erbjuder factoring och olika lösningar för fakturakrediter, konstaterar han. Men varken banker eller finansbolag har samma flexibilitet eller smidiga lösning som Ework och PayExpress.

- Den etablerade relation vi redan har med våra kunder och konsulter ger oss andra förhandlingsmöjligheter. Vi vet att de betalar och har därmed inte samma exponering för kreditförluster, vilket också påverkar priset, säger Ulf Ohlfeldt.

Dessutom är det väldigt enkelt att koppla på PayExpress till den betalservice alla konsulter redan använder för att fakturera de uppdrag de fått genom Ework.

- Vårt syfte är inte att maximera vinst på våra kapitaltjänster utan att stärka vårt erbjudande för att möta upp ett behov som ingen annan täcker och som finns bland våra kunder och

”
Vi ser till att konsulterna får betalt och i tid, vilket skapar trygghet och gör att de kan lägga fokus på sin kärnaffär.

ULF OHLFELDT,
HEAD OF
PAYEXPRESS.



Corporate PayExpress attraktivt för båda parter

Med Corporate PayExpress vänder sig Ework även till köparna av konsulttjänster. Den nyutvecklade finansieringstjänsten skräddarsys tillsammans med köparna för att möta deras behov av att förlänga sina betalningsvillkor. Resultatet är ett integrerat betalningssystem med attraktiva betalningsvillkor för båda parter. Köparen får förlängd betalningstid och konsulten får betalt snabbare – utan krånglig implementation och administration till attraktiva villkor.

I Corporate PayExpress frigör vi kapital för både köpare och konsult vilket skapar ett mervärde att arbeta tillsammans med oss på Ework, säger Ulf Ohlfeldt Head of PayExpress.

konsulter. Tanken är att i PayExpress även lägga till andra tjänster som är viktiga för våra kunder och konsulter.

Valutarisker är en del. Eworks konsulter jobbar i en global miljö där de själva, liksom de företag de arbetar för, ofta har en geografisk hemvist utanför Sveriges gränser. Genom PayExpress kan konsulterna få hjälp att mitigera sina valutarisker genom att exempelvis välja att fakturera i den egna valutan i stället för den lokala.

- Vi ser också ett behov av branschanpassade försäkringslösningar och håller därför på att utveckla erbjudanden inom ansvars- och inkomstförsäkringar. PayExpress ger oss möjlighet att bredda vårt erbjudande på flera sätt där vi tror att vi kan tillföra mervärde för våra partners, en bra och långsiktig relation till dem är förutsättningen för hela vår verksamhet, säger Ulf Ohlfeldt. ☺

HON SER KOMPETENS SOM DET NYA GULDET

Hon har en övertygelse om att allt är möjligt och en vilja att göra skillnad. Eworks nya VD Karin Schreil ser kompetens som det nya guldmetallet - och får energi av att gräva djupt med spaden i sin trädgård.

TEXT: YLVA CARLSSON FOTO: THRON ULLBERG

V

I TRÄFFAS PÅ TEAMS strax före jul. Mellan två andra möten. Almanackan har varit fullbokad sedan Karin Schreil började som VD för en dryg månad sedan. Hon är imponerad av det hon fått uppleva vid mötena med de cirka tio kontor hon hittills hunnit besöka, i Sverige, Danmark, Polen, Finland och Norge. Varje dag nya möten med nyfikna, engagerade medarbetare - med vilja att lära sig mer, att hela tiden utvecklas.

Ett av Karins första uppdrag som ny vd var att dela ut priser i Ework Awards. Femton medarbetare fick utmärkelser för sina goda insatser under året. En viktig tradition som bygger stolthet, tycker Karin.

- Ework är ett bolag jag alltid har varit imponerad av, och som har varit en viktig partner till många av de verksamheter där jag har arbetat under de senaste decennierna.

Men låt oss backa bandet: Karin växer upp i Stockholm, Göteborg, Kalmar och Karlstad, och tidigt väcks hennes intresse för samspelet mellan människor och teknik. Hon läser till civilingenjör i maskinteknik med inriktning grafisk teknik på KTH i Stockholm och studerar konstruktions-teknik på ETH i Zurich. Examensarbetet görs på ABB, där hon är med och designar ett användargränssnitt för industriella processer.

- Nyfikenhet är en av mina starkaste drivkrafter. Jag vill förstå hur saker och ting fungerar och hur man kan göra dem bättre.

Under uppväxten uppmuntras Karin att

”

Det är perfekta projekt för mig, förbättringarna syns direkt och jag får ny energi av att vara aktiv utomhus.

KARIN SCHREIL,
VD, EWORK GROUP.

När jag frågar Karin om var hon hämtar kraft och inspiration kommer svaret blixtnabbt: i trädgården. Hon älskar att vara ute och jobba fysiskt med kroppen.



”

Många känner till oss som en seriös konsultmäklare. Det är bra, men Ework är så mycket mer. Jag vill att vi i ännu högre grad ska bidra till att lösa kompetensbristen genom att till exempel stötta i kompetenslyft och attrahera fler kvinnor till vårt nätverk.

KARIN SCHREIL,
VD, EWORK GROUP.

Listan på gröna förbättringsprojekt är lång. Förra året ramade hon in rabatter, utökade det redan stora beståndet av meterhöga rabarber, lade om stengångar och introducerade en robotgräsklippare.

utforska nya saker och hon ägnar sig åt många olika fritidsaktiviteter. Genom att hjälpa till med praktiska sysslor på familjens landställe utanför Karlskrona under sommarloven lär hon sig att inget är omöjligt – oavsett om man är tjej eller kille.

När Karin kommer ut i arbetslivet hamnar hon på ett bolag där både meriter och mångfald värderas högt, men hon inser samtidigt att det på många andra håll finns skillnader i förutsättningar mellan män och kvinnor.

– Det väckte en frustration i mig och sedan dess har jag varit starkt engagerad i frågor som rör både jämställdhet, mångfald och inkludering.

Hon tror att nyfikenheten, övertygelsen om att allt är möjligt och viljan att vara med och göra skillnad i samhället har tagit henne dit hon är i dag. När hon tackar ja till ett jobberbjudande ska det kännas bra både i hjärtat och hjärnan.

– Det måste också finnas en tydlig utvecklingspotential. Som med Ework. Här finns fantastiska medarbetare och konsulter, som gör sitt bästa för sina kunder.



VAD SER DU SOM NÄSTA STEG?

– Att å ena sidan dra nytta av ny teknik för att kunna agera ännu effektivare, snabbare och med ännu högre kvalitet, å andra sidan möta kundens behov på ett djupare plan. Genom att komma in tidigt i kompetensförsörjningsprocessen och bistå med råd i partnerskap kan vi skapa ännu större mervärden för kunden.

Hon poängterar hur viktigt det är att förstå det verkliga behovet för att hitta den smartaste lösningen. Idéer måste prövas, förkastas och förnyas. Bäst resultat uppnås när Ework arbetar i tvärfunktionella, agila team med olika kompetenser och erfarenheter.

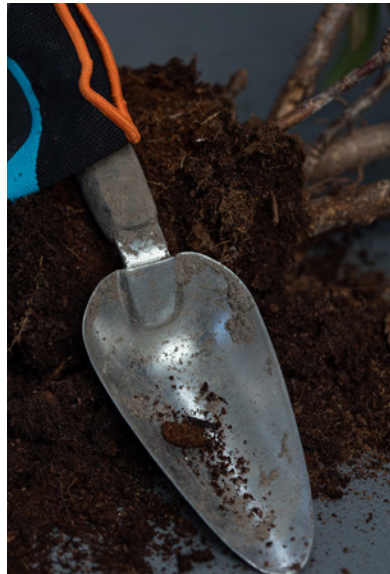
Att syssla med ständiga förbättringar har Karin gjort så länge hon kan minnas. Som treåring tog hon sina första skär på is. Konstakningen var både rolig och utmanande. Förbättring och förfining i kvadrat. När hon blev äldre fortsatte hon med showakning i Scandinavium Ice Kids.

– Det var jätteroligt. Att skapa tillsammans med andra och leverera en bra show som ett team gav så mycket mer än att stå ensam på isen. Där och då kom de första insikterna om vad som går att åstadkomma när man samarbetar och lyfter varandra.

En annan viktig erfarenhet hon bär med sig från tidigare uppdrag är att ta vara på individens fulla potential. Genom coaching, feedback och kompetensutveckling skapas förutsättningar för utveckling och förnyelse.

– Kompetens har blivit det nya guldlet. Att få tag på rätt expertis vid rätt tillfälle är särskilt viktigt inom tech, IT och telekom, där utvecklingen går snabbt och behoven är stora kopplat till den digitalisering som sker i näringsliv och samhälle.

Att pandemin har haft en positiv effekt på vårt digitala beteende är tydligt för oss alla som tillbringat mycket tid i hemmet istället för på arbetsplatsen. Distansarbetet har fått en tydlig skjuts och allt fler kunder söker talanger och kompetens på den globala marknaden,



”

En världsledande techsektor byggs genom kompetens och samarbeten och här behövs alla - män, kvinnor, unga, erfarna, infödda och utrikesfödda.

KARIN SCHREIL, VD, EWORK GROUP.

något som Ework kan hjälpa till med tack vare det stora konsultnätverket.

Karin uppskattar att digitaliseringen har påskyndats med minst tre år sedan det första coronabrottet. För Eworks del betyder det förändrade beteendet att kunderna anammar ny teknik och använder sig av marknadsplatser för att söka efter talanger och kompetens. De förväntar sig att en digital tjänst ska fungera lika bra i jobbet som privat. Utvecklingen av ny funktionalitet i Verama är exempel på en av många nyheter som väntas under 2022. Den nya vd:n vill att Ework ska synas mer.

-Många känner till oss som en seriös konsultmäklare. Det är bra, men Ework är så mycket mer. Jag vill att vi i ännu högre grad ska bidra till att lösa kompetensbristen genom att till exempel

stötta i kompetenslyft och attrahera fler kvinnor till vårt nätverk. Vi har många spännande och viktiga samhällsuppdrag att erbjuda som kräver en mängd olika kompetenser, inte enbart inom teknik.

I dag är tre av tio konsulter kvinnor i Eworks nätverk. Så ser det ut i många techbolag. Samtidigt råder det stor brist på kompetens inom techsektorn. I TechSveriges rapport "IT-kompetensbristen" larmar branschen om ett förväntat underskott på 70 000 personer år 2024 om inga särskilda åtgärder vidtas. Som ledamot i branschorganisationen TechSveriges styrelse är Karin med och arbetar för en förändring.

- En världsledande techsektor byggs genom kompetens och samarbeten och här behövs alla - män, kvinnor, unga, erfarna, infödda och utrikes-

NAMN: Karin Schreil.

ÅLDER: 51.

BOR: Danderyd, Stockholm.

GÖR: Nyttillträdd VD för Ework Group.

BAKGRUND: Lång erfarenhet från ledande befattningar inom IT och tech, bland annat hos TietoEvry, Fujitsu och CGI.

FRITID: "Mycket kretsar kring tonårsbarnen, hemmet och trädgården. Jag gillar att vara aktiv och försöker hitta tid för löpträning och golf på sommaren, skidor och skridskoåkning på vintern. På semestern blir det ofta varmare breddgrader; södra Frankrike och Spanien tillhör favoritresmålen."

födda. Genom TechSveriges kompetensråd driver vi viktiga branschfrågor och genomför konkreta insatser för att attrahera, utbilda och matcha personer med arbetsgivare inom tech.

När jag frågar Karin om var hon hämtar kraft och inspiration kommer svaret blixtnabbt: i trädgården. Hon älskar att vara ute och jobba fysiskt med kroppen.

-Mina grannar brukar skratta åt mig när de ser mig, svettig och lerig.

Listan på gröna förbättringsprojekt är lång. Förra året ramade hon in rabatter, utökade det redan stora beståndet av meterhöga rabarber, lade om stengångar och introducerade en robotgräsklippare.

- Det är perfekta projekt för mig, förbättringarna syns direkt och jag får ny energi av att vara aktiv utomhus. ☺



eworkgroup

eworkgroup.com

Sverige

Stockholm
Mäster Samuelsgatan 60
SE-111 21 Stockholm
Telefon: +46 (0) 8 12 22 59 68

Göteborg
Kungssportsavenyn 34
SE-411 36 Göteborg
Telefon: +46 (0) 31 361 84 65

Malmö
S:t Johannesgatan 1D
SE-211 46 Malmö
Telefon: +46 (0) 40 645 50 03

Linköping
Nygatan 18
SE-582 19 Linköping
Telefon: +46 (0) 13 475 14 26

Västerås
Sigurdsgatan 24
SE-721 36 Västerås
Telefon: +46 (0) 8 12 22 59 68

Danmark

Köpenhamn
Axeltorv 2 F, 6. sal.
DK-1609 København V
Telefon: +45 31 10 18 75

Finland

Helsingfors
Mannerheiminaukio 1
FIN-00100 Helsinki
Telefon: +358 40 66 03 000

Norge

Oslo
Akersgata 16
NO-0158 Oslo
Telefon: +47 22 40 36 20

Polen

Gdynia
Swietojanska 43/23 (2nd fl.)
81-391 Gdynia

Warszawa
Plac Małachowskiego 2
00-066 Warszawa
Telefon: 22 395 75 44

Wroclaw
ul. Grabarska 1
50-079 Wrocław

Katowice
Wojewodzka 10
40-026 Katowice



En allt större andel av vår omsättning kommer numera från uppdrag där vi matchar konsulter mot kundens önskemål. Det ger oss högre intäkter och större marginal.

KARIN SCHREIL
VD, EWORK.

2	Aktien
4	Risker
6	Förvaltningsberättelse
9	Bolagsstyrningsrapport
12	Styrelse
14	Ledningsgrupp
16	Femårsöversikt
17	Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen
18	Rapport över finansiell ställning för koncernen
19	Rapport över förändringar i koncernens eget kapital
20	Rapport över kassaflöden för koncernen
21	Resultaträkning för moderbolaget
22	Balansräkning för moderbolaget
23	Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget
24	Kassaflödesanalys för moderbolaget
25	Redovisningsprinciper och noter
42	Försäkran
43	Revisionsberättelse
47	Definitioner av nyckeltal Årsstämma Kalendarium

AKTIEN

Aktien är noterad på Nasdaq Stockholm Small Cap. Börsvärdet var vid årets slut 2 289 MSEK och under 2021 omsattes aktier till ett värde av 421 MSEK. Huvudägare är Staffan Salén med familj genom bolag.

Kursutveckling och omsättning

Eworks aktie är sedan den 18 februari 2010 noterad på Nasdaq Stockholm. Aktien var dessförinnan listad på First North där den introducerades den 22 maj 2008 till kursen 38,00 kronor. Vid ingången av år 2021 var kursen 82,50 SEK och vid årets slut 132,80 SEK, en uppgång med 61,0 procent. Under samma period ökade Nasdaq Stockholm Support Services PI med 33,8 procent. Kursen varierade under året och stängde som lägst på 82,00 SEK den 25 januari och som högst på 133,00 SEK den 29 december 2021. Eworks börsvärde var vid 2021 års utgång 2 289 MSEK (1 393). Det fria marknadsvärdet uppgick vid årets slut till 556 MSEK (395), det vill säga värdet på de aktier som är tillgängliga för handel (definierat som samtliga innehav ej överstigande 5 procent). Årets resultat per aktie efter utspädning uppgick till 5,67 SEK (4,02). Under 2021 omsattes Eworks aktie till ett

värde av 421 MSEK (198). Detta motsvarar en omsättningshastighet på 23,8 procent (16,2) av den totala aktiestocken och 75,8 procent (50,1) av det fria marknadsvärdet beräknat på börskursens medelvärde under året.

Antal aktier och aktiekapital

Antalet aktier i Ework Group AB (publ) uppgick den 31 december 2021 till 17 239 675. Aktiekapitalet uppgick vid utgången av året till 2 241 kSEK. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Kvotvärdet per aktie är 0,13 kronor.

Optioner och bemyndigande

Bolaget har ett utestående optionsprogram som ingår i ett incitamentsprogram för nyckelpersoner, beslutat av årsstämman 2017. Totalt beslutades att utge högst 120 000 teckningsoptioner per år under perioden 2017-2019. Under 2019 gavs 47 600

optioner ut med lösenpris 86,84 SEK, vilka förfaller 2022. Under 2018 gavs 87 500 optioner ut med lösenpris 113,66 SEK, vilka förföll 2021 varav inga tecknades. 120 000 optioner utgivna 2017 förföll under 2020 med lösenpris 124,66 SEK, varav inga tecknades.

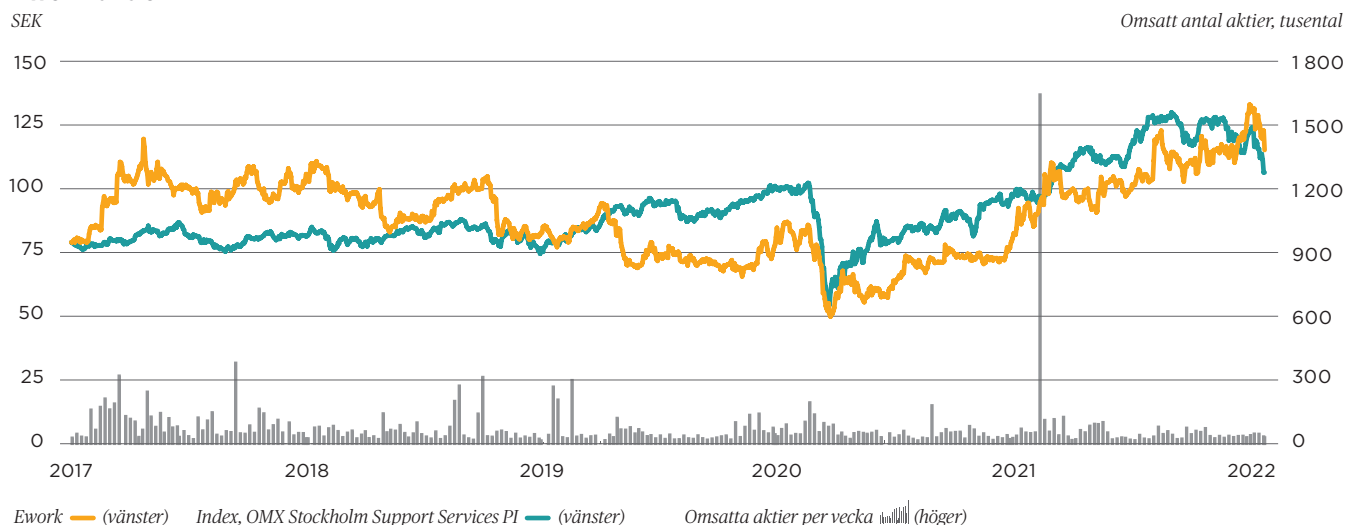
Utdelningspolicy och utdelning

Styrelsens mål är att dela ut minst 75 procent av årets resultat efter skatt. Styrelsen föreslår stämman att en utdelning på 5,00 SEK (4,50) per aktie, totalt 86,2 MSEK (77,6) ska lämnas till aktieägarna. Totalt motsvarar utdelningen 88 procent av bolagets resultat efter skatt för verksamhetsåret 2021.

Likviditetsgaranti

Ework har under året haft avtal med Carnegie Investment Bank AB om att denna ska agera likviditetsgarant för Eworks aktie inom ramen för Nasdaq Stockholms system. Syftet är att främja likviditeten i aktien.

Ework-aktien



Ägarförteckning

Per den 31 december 2021	Antal aktier	Röster & kapital
Investment AB Arawak ¹⁾	7 016 358	40,7%
Försäkringsbolaget Avanza Pension	3 200 015	18,6%
Protector Forsikring ASA	1 737 682	10,1%
Katarina Salén privat och genom familjebolag	473 962	2,7%
Patrik Salén med familj och genom bolag	406 506	2,4%
Ålandsbanken i ägares ställe	377 730	2,2%
Handelsbanken Liv Försäkringsaktiebolag	171 658	1,0%
Claes Ruthberg	160 000	0,9%
Mikael Gunnarsson	153 000	0,9%
Nordnet Pensionsförsäkring AB	141 811	0,8%
Summa	13 838 722	80,3%
Övriga	3 400 953	19,7%
Summa	17 239 675	100%

¹⁾ Staffan Salén med familj 86,2%, Erik Åfors 13,8%.

Ework Group

Per den 31 december 2021 Innehavets storlek, antal aktier	Antal ägare	Summa aktier	Procent
1-1 000	5 878	905 902	5,25%
1 001-10 000	322	872 515	5,06%
10 001-100 000	38	1 194 673	6,93%
100 001-1 000 000	13	2 316 530	13,44%
>1 000 000	3	11 950 055	69,32%
Totalt	6 254	17 239 675	100,00%

Nyckeltal per aktie

SEK där ej annat anges	Helår 2021	Helår 2020
Resultat/aktie före utspädning	5,68	4,02
Resultat/aktie efter utspädning	5,67	4,02
Eget kapital per aktie före utspädning	11,54	12,3
Eget kapital per aktie efter utspädning	11,51	12,3
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie före utspädning	3,96	21,96
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie efter utspädning	3,95	21,96
Antalet utestående aktier vid periodens utgång före utspädning (tusental)	17 240	17 240
Antalet utestående aktier vid periodens utgång efter utspädning (tusental)	17 247	17 240
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning (tusental)	17 240	17 240
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning (tusental)	17 247	17 240

Aktiekapitalets utveckling

Transaktion	Förändring av aktiekapitalet, SEK	Aktiekapitalet, SEK	Förändring av antalet aktier	Antal aktier	Kvotvärde, SEK	År
Nybildning	100 000	100 000	400 000	400 000	0,25	2000
Nyemission	53 100	153 100	212 400	612 400	0,25	2000
Nyemission	35 400	188 500	141 600	754 000	0,25	2001
Nyemission	25 000	213 500	100 000	854 000	0,25	2004
Nedsättning	-25 000	188 500	-100 000	754 000	0,25	2004
Fondemission	1 696 500	1 885 000	6 786 000	7 540 000	0,25	2006
Nyemission	10 250	1 895 250	41 000	7 581 000	0,25	2006
Teckningsoption	25 000	1 920 250	100 000	7 681 000	0,25	2007
Teckningsoption	39 750	1 960 000	159 000	7 840 000	0,25	2007
Nyemission	3 400	1 963 400	13 600	7 853 600	0,25	2007
Fondemission	76 778	2 040 178	0	7 853 600	0,26	2008
Nedsättning	-43 950	1 996 228	-175 800	7 677 800	0,26	2008
Split	0	-1 996 228	7 677 800	15 355 600	0,13	2008
Nyemission	169 000	2 165 228	1 300 000	16 655 600	0,13	2008
Teckningsoption	8 970	2 174 198	69 000	16 724 600	0,13	2008
Teckningsoption	30 404	2 204 602	233 875	16 958 475	0,13	2012
Teckningsoption	3 315	2 207 917	25 500	16 983 975	0,13	2013
Teckningsoption	13 143	2 221 060	101 100	17 085 075	0,13	2015
Teckningsoption	13 325	2 234 385	102 500	17 187 575	0,13	2016
Teckningsoption	6 773	2 241 158	52 100	17 239 675	0,13	2017

RISKER OCH MÖJLIGHETER

All affärsverksamhet innefattar risker. Eworks verksamhet kan komma att påverkas av ett antal riskfaktorer som helt eller delvis ligger utanför bolagets kontroll. Ofta är dessa faktorer en förutsättning för de affärsmöjligheter som Eworks verksamhet bygger på. I det här avsnittet beskrivs riskfaktorer som kan komma att påverka Eworks framtida utveckling.

Omvärlds- och marknadsrisker

Konjunkturkänslighet

Efterfrågan på Eworks tjänster kan förväntas skifta i olika konjunkturer. Eworks affärsmodell gör att andelen fasta kostnader är relativt låg i förhållande till omsättningen, vilket ger flexibilitet för olika konjunkturlägen. Ework har kontroll på centrala efterfrågeindikatorer och god handlingsberedskap om det skulle ske snabba förändringar. Den allmänna osäkerheten i ekonomin till följd av såväl den globala covid-19-pandemin som Ukrainakonflikten kan påverka Eworks verksamhet samt de risker bolaget ställs inför. Detta innebär risk för lägre efterfrågan på konsulttjänster, samtidigt som myndighetsbeslut och nödvändiga hänsyn till säkerhetsaspekter kan medföra risk för störningar i verksamheten såväl avseende Eworks egna anställda som för konsulter på uppdrag.

Inhemsk konkurrens

Ework konkurrerar direkt med andra konsultleverantörer utan egna anställda konsulter. Risken för prispress och en minskande efterfrågan på Eworks tjänster på grund av ökad konkurrens kan inte uteslutas. Ework konkurrerar också med konsultföretag med fast anställda konsulter. Som marknadsledare i Norden har Ework fördelen av skalfördelar i leveransorganisationen samt marknads största nätverk av specialister. Genom ständig effektivisering, förbättrade processer och verktyg såsom IT-stöd höjs kundvärdet och Eworks position och konkurrenskraft förstärks.

Internationell konkurrens

På den nordiska konsultmarknaden agerar en rad internationella konsultföretag. Ett växande utbud av konsulter kommer också från konsulter i lågkostnadsländer. Hittills har Ework endast i liten utsträckning mött direkt konkurrens från utländska konsult-

företag. Det växande utbudet av konsulter i utlandet innebär inte bara konkurrens utan erbjuder en affärsmöjlighet för Ework.

Risker relaterade till lagstiftning och regelverk

Ework bedriver för närvarande verksamhet i fyra nordiska länder samt sedan början av 2015 i Polen. Förändringar i lagar och andra regler som exempelvis avser arbetsrätt och skatter kan påverka förutsättningen för konsultavtal och indirekt Eworks resultat och finansiella ställning. Eworks affärsmodell bedöms vila på en stabil legal grund i den nordiska arbets- och skattelagstiftningen. Nya begränsande regler skulle kunna ha negativ påverkan på sysselsättningen i hela konsultbranschen, konsultmäklarbranschen och bemanningsbranschen. Risken för begränsande förändringar i lagstiftningen på dessa områden bedöms därför som relativt liten. Krav från norska skattemyndigheten om cirka 10 MSEK som rapporterats under 2019 kvarstår. Efter utslag från norska skattemyndigheten till bolagets nackdel har Ework i slutet av 2020 reserverat 7,0 MSEK, vilket kvarstår oförändrad. Bolaget kommer att överklaga beslutet och har vidtagit åtgärder för att minimera risken för liknande situationer framöver.

Affärsetiska och varumärkesrisker

Eworks anseende är beroende av att konsulter och medarbetare uppträder affärsmässigt i relationer med kunder, leverantörer, partner och andra intressenter så att varumärket inte skadas. Ework bedriver ett förebyggande arbete med hållbarhetsansvar genom concernens uppförandekod, hållbarhetspolicy och medarbetarpolicy. Concernens uppförandekod baseras på FN:s Global Compact och omfattar principer inom områden som mänskliga rättigheter, anti-korruption, miljö och icke-diskriminering.

Verksamhetsrelaterade risker

Tillgång till konsulter

Ework är beroende av samarbete med kvalificerade konsulter för att kunna erbjuda kunderna konsulter med rätt kompetens som är snabbt på plats. En risk för Ework är därför att inte tillräckligt många kvalificerade konsulter och konsultföretag vill samarbeta med Ework. Antalet konsulter som väljer att ingå i Eworks nätverk växer snabbt. Ework är dock inte begränsat till att anlita konsulterna i databasen, utan kan förmedla och samarbeta med alla konsulter på marknaden, inklusive konsulter i utlandet och i större konsultbolag.

Beroende av nyckelpersoner

Ework har växt fram som ett utpräglat entreprenörsföretag där vissa nyckelpersoner spelat en central roll för utvecklingen. Skulle dessa nyckelpersoner välja att lämna Ework kan det, åtminstone på kort sikt, få negativa konsekvenser. Ework har under de senaste åren växt snabbt och målmedvetet byggt en allt mer stabil organisation. Verksamheten vilar i allt större utsträckning på ett strukturskapital och systemstöd, vilket reducerar beroendet av enskilda nyckelpersoner.

Ramavtal

En tydlig tendens är att större kunder väljer att begränsa sina konsultinköp till färre leverantörer och reglera affärsrelationen genom ett ramavtal. Ramavtal är i många fall en förutsättning för att göra affärer som konsultleverantör. I ramavtalet regleras priser, tjänster och åtaganden. Ramavtalen påverkar riskerna i Eworks verksamhet på två sätt: skulle antalet ramavtal minska innebär det med stor sannolikhet minskad efterfrågan på Eworks tjänster. Samma negativa påverkan blir följderna om kunderna i genomsnitt minskar inköpta volymer inom ramavtalen. Ework har och fortsätter arbeta

målmedvetet att bredda kundbasen och antalet ramavtal.

Beroende av enskilda kunder

Skulle ett flertal större kunder helt sluta eller kraftigt minska sina inköp från Ework skulle det påverka Ework negativt. Risken sprids på flera sätt. Ework har ett stort antal kunder, ofta med ramavtal. Konsulterna hos en kund har ofta kontrakterats vid olika tid för olika uppdrag. En kund stod för cirka 6 procent av omsättningen 2021 och totalt stod de 10 största kunderna för cirka 42 procent av omsättningen 2021. En stor andel av kostnaderna är rörliga och direkt kopplade till intäkterna, varför ett plötsligt intäktsbortfall inte behöver få någon dramatisk effekt på rörelseresultatet.

Verksamhet i utlandet

Ework har historiskt expanderat genom etableringar på nya geografiska marknader. Under 2015 etablerades verksamhet i Polen. Varje utlandsetablering innebär att verksamheten på nytt testas med delvis nya förutsättningar, och det finns inga garantier för att den kommer att utvecklas lika positivt som på hemmamarknaden. Eworks utlandsetableringar binder begränsat kapital och fasta kostnader och drar i stor utsträckning nytta av befintliga koncerngemensamma resurser.

IT-systemens stabilitet

Eworks egenutvecklade IT-system spelar en central roll i Eworks processer och kunderbjudande. Driftsstörningar och fel i IT-systemens funktion innebär därför en risk för Eworks verksamhet eftersom de direkt påverkar kvaliteten i leverans till kund. IT-systemet har hittills utan några egentliga allvarliga driftsstörningar medverkat till Eworks snabba tillväxt sedan starten år 2000. IT-stödet vidareutvecklas löpande.

IT-systemens utveckling och digitalisering

Eworks verksamhet kräver en kontinuerlig utveckling av både interna processer och interaktion med kunder och konsulter. Digitaliseringen är en förutsättning för bibehållen konkurrenskraft. Risken för Ework ligger dels i att högre kostnader krävs för IT-utveckling/digitalisering och dels i att en bristande leverans på sikt skulle kunna påverka konkurrenskraften. Ework har sedan 2016 drivit ett fokuserat arbete med de interna systemen och fortsätter med system för kunder och konsulter där effekterna är ökad intern kvalitet och effektivitet samt stärkt position på marknaden.

Avtalsrisker och skadeståndsansvar

Konsulter som Ework har på uppdrag hos kund kan förorsaka skadestånd eller begå brott hos en kund. Detta innebär en risk för Ework eftersom Ework är avtalspartner till kunden. För att inte drabbas ekonomiskt av sådana händelser har Ework tecknat ansvarsförsäkringar. Hittills har dock inte någon sådan situation uppkommit där ansvarsförsäkringen behövt tas i anspråk.

Investeringsrisk vid nya outsourcingavtal

Genom utveckling av outsourcingkonceptet och framgångsrik marknadsbearbetning har Ework nu flera stora kunder och åtaganden på detta område. Dessa samarbeten är av långsiktig karaktär och fordrar initiala investeringar. Risken finns att intjäningen av investeringarna tar längre tid än beräknat eller uteblir. Leveransen i dessa åtaganden baseras på Eworks standardprocesser och system med stor och beprövad tillförlighet. Genom effektiv uppföljning och styrning av affären och leveransen minimeras utrymmet för negativa överraskningar.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Ework Group AB (publ) med organisationsnummer 556587-8708 avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2021.

Verksamheten

Ework är en marknadsledande och oberoende konsultleverantör i norra Europa med fokus på IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling med fler än 11 800 konsulter på uppdrag. Utan anställda konsulter kan Ework opartiskt matcha varje uppdrag med rätt kompetens från hela marknaden. Ework är avtalspart till såväl konsultköpare som konsulter. Ework Group AB är moderbolag i koncernen Ework Group. Den operativa verksamheten bedrivs i det svenska moderbolaget, dotterbolaget Ework Group Public AB samt i dotterbolagen i Finland, Danmark, Norge och Polen. Huvudkontoret ligger i Stockholm och lokalkontor finns i Göteborg, Malmö, Linköping, Sundsvall, Västerås, Helsingfors, Oslo, Köpenhamn, Warszawa, Wrocław, Gdynia och Katowice.

Nettoomsättning och resultat

Nettoomsättningen ökade med 8 procent till 13 189 MSEK (12 238). Norge, Danmark, Polen och Sverige ökade medan Finland minskade. Rörelseresultatet uppgick till 126,8 MSEK (94,3) där alla rörelsesegment visade ett positivt resultat. Resultatet har under hela året belastats av kostnader för satsningar

och investeringar i digitalisering och automatisering. Dessa genomförs i syfte att skapa förutsättningar för fortsatt tillväxt, effektivisering, skalbarhet och lönsamhet. Rörelsemarginalen uppgick till 1,0 procent (0,8). Resultatet efter finansnetto uppgick till 124,3 MSEK (84,9). Den effektiva skattesatsen uppgick till 21,2 procent (18,4). Resultatet per aktie före utspädning uppgick till 5,68 SEK (4,02) och efter utspädning till 5,67 SEK (4,02). Orderingången ökade med 18 procent till 19 979 MSEK (16 888). Antalet konsulter på uppdrag uppgick som mest till 11 827 (10 542).

Lönsamhet och finansiell ställning

Avkastningen på eget kapital uppgick till 47,7 procent (37,5). Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 68,3 MSEK (378,5). Rörelsekapitalet varierar naturligt under året till följd av skillnader i förfallodag på in- och utbetalningar. Samtliga betalningar från kunder och till konsulter sker vid månadsskiftena och därför kan en liten förskjutning av in- eller utbetalningar leda till en stor effekt på kassaflödet vid ett specifikt tillfälle. Soliditeten uppgick till 5,3 procent (6,3) den

31 december 2021. Den lägre soliditeten beror på besluten att lämna både ordinarie utdelning samt en extra utdelning under 2021, total 6,50 SEK per aktie.

Företaget innehar en fakturakredit om 550 MSEK (550) som avser tilläggstjänster för snabbare betalning till konsulter som utfört uppdrag hos Eworks kunder, per den 31 december 2021 var 211 MSEK av krediten utnyttjad (215). Som säkerhet för fakturakrediten har kundfordringar pantsatts. Därtill har bolaget en checkkredit om 30 MSEK (30). Totalt icke utnyttjad kreditutrymme vid årets slut var 369 MSEK (365).

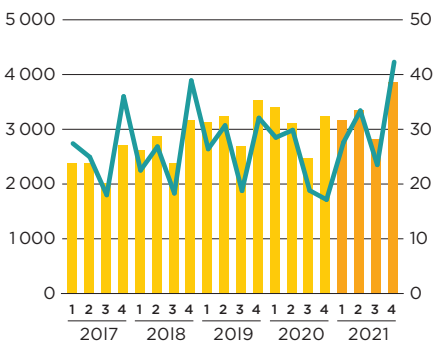
Sverige

I Sverige bedrivs verksamhet genom kontor i Stockholm, där koncernens huvudkontor är beläget, samt i Göteborg, Malmö, Linköping och Västerås. Nettoomsättningen ökade med 5 procent till 9 989 MSEK (9 505), medan rörelseresultatet ökade med 34 procent till 70,2 MSEK (52,5). Ökningen förklaras av en ökad efterfrågan samt stärkt position. Generella kostnadsbesparingar har vidtagits och haft effekt under året. Satsningen på den digitala plattformen har fortsatt inneburit utgifter varav en del har aktiverats. Totalt har satsningen inneburit utgifter om 43,5 MSEK (54,7) varav 28,7 MSEK (36,7) har redovisats i resultatet.

Norge

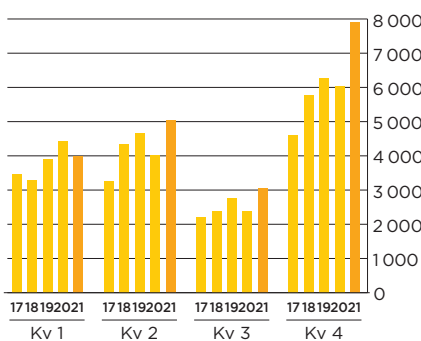
I Norge bedrivs verksamheten genom kontor i Oslo. Intäkterna i den norska verksamheten fortsatte att stiga, för helåret steg nettoomsättningen med 23 procent till 1 766 MSEK (1 436). Rörelseresultatet uppgick till 40,0 MSEK (21,0). Omsättningsökningen beror på stark efterfrågan från både nya och befintliga kunder vilket varit möjligt genom en fortsatt stark utveckling av marknadspositionen. Den norska verksamheten påverkades marginellt av covid-19-effekter till följd av dess exponering mot branscher där påverkan under perioden var begränsad. Jämförelsen av rörelseresultatet påverkades av en reservering om 7,0 MSEK 2020 för den pågående skattetvisten avseende "solidariskt skattekrav". Reserv kvarstår

Nettoomsättning och rörelseresultat
MSEK



Nettoomsättning ■■■ (vänster) Rörelseresultat — (höger)

Orderingång per kvartal
MSEK



oförändrad i 2021. Ework kommer att överklaga beslutet och har vidtagit åtgärder för att minimera risken för liknande situationer framöver.

Danmark

I Danmark bedrivs verksamheten genom kontor i Köpenhamn. Nettoomsättningen ökade med 20 procent till 596 MSEK (496). Rörelseresultatet förbättrades till 3,7 MSEK (0,0). Den danska verksamheten har endast påverkats marginellt av covid-19-effekter till följd av dess exponering mot branscher där påverkan under året var begränsad.

Finland

I Finland bedrivs verksamheten genom kontor i Helsingfors. Nettoomsättningen för helåret minskade med 12 procent och uppgick till 367 MSEK (419). Intäktsminskningen förklaras främst av en minskad affärsaktivitet hos kunderna till följd av covid-19. Rörelseresultatet minskade till 5,3 MSEK (9,4).

Polen

I Polen bedrivs verksamheten genom kontor i Warszawa, Wrocław, Gdynia och Katowice. Nettoomsättningen ökade med 23 procent till 470 MSEK (381). Omsättningsökningen grundas i en fortsatt framgångsrik försäljning till både nya och befintliga kunder. Rörelseresultatet minskade till 7,5 MSEK (11,4). Den polska verksamheten påverkas av valutaeffekter vilket skapar större variationer i resultatet än det underliggande resultatet i lokal valuta.

Medarbetare

Vid årets utgång var antalet tillsvidareanställda i bolaget 327 (311) personer. Ökningen av personal avser att möta den ökande efterfrågan på koncernens tjänster. Medelantalet anställda beräknat utifrån årsarbetstiden i koncernen var 280 (283). Konsulter på uppdrag är inte anställda i Ework och ingår därför inte som medarbetare i koncernen. Könsfördelningen i bolaget var 64 procent kvinnor och 36 procent män av medelantalet anställda.

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning uppgick för räkenskapsåret till 9 984 MSEK (9 479). Resultatet efter finansiella poster uppgick till 98,5 MSEK (56,1). Resultatet efter skatt var 85,3 MSEK (48,9). Moderbolagets egna kapital uppgick den 31 december till 164,1 MSEK (190,9) och soliditeten till 5,5 procent (7,0). Moderbolaget erhöll i slutet av året utdelning från andelar i dotterföretag med 35,0 MSEK (22,8). Den svenska verksamheten bedrivs i moderbolaget. När det gäller moderbolagets framtidsutsikter samt medarbetare, forskning & utveckling och miljö, gäller samma förutsättningar för moderbolaget som beskrivs för koncernen.

Hållbarhetsstyrning

Vårt hållbarhetsramverk utgår från vår vision, affärsidé och vårt uppdrag att matcha konsulter mot uppdrag åt våra kunder. Ramverket för vårt hållbarhetsarbete är våra policys, våra mål och vårt integrerade arbetssätt.

Hållbarhetspolicy:

Företagsledningen har fastställt Hållbarhetspolicy, Medarbetarpolicy och Antikorrupsionspolicy.

Dessa är därefter nedbrutna till:

- Mänskliga rättigheter
- Arbetsmiljö & Stress
- Rehabilitering
- Likabehandling
- Krishantering
- Trakasserier och kränkande särbehandling
- Alkohol- och drogpolicy
- Grundläggande värderingar
- Gåvor och mutor
- Uppförandekod

Hållbarhetsmålen fastställs löpande av företagsledningen efter intressentdialog och väsentlighetsanalys.

Hållbarhetsarbetet

Ework följer lagkrav och kollektivavtal och utgår från ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Ework Group följer UN Global Compacts 10 principer som står för företagens sociala ansvar. Principerna baseras på internationella konventioner om de mänskliga rättigheterna, arbetsrätt, miljö och anti-korruption. Hållbarhetsfrågorna är integrerade i den operativa verksamheten och verksamhetsprocesserna där handlingsplaner och uppföljning av hållbarhetsmålen ingår i processägaransvaret. En separat Hållbarhetsrapport har upprättats för 2021 som återfinns på Eworks hemsida www.eworkgroup.com/se/om-ework/sustainability/.

Forskning och utveckling

För att förstärka Eworks position som en ledande konsultleverantör inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling bedrivs ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att utveckla koncept och former för samarbetet med konsultköpare och konsulter. Utgifter har under 2021 bokförts löpande och till vissa delar aktiverats. Investeringarna i IT har under året minskat, där rörelseresultatet har belastats med 28,7 MSEK (36,7) för helåret. IT investeringarna syftar till att tillvarata den effektiviseringspotential som finns och stärka konkurrenskraften. Aktiveringarna under året uppgår till 14,8 (18,0) MSEK.

Miljöpåverkan

Styrelsens bedömning är att Eworks verksamhet inte har någon väsentlig miljöpåverkan. Ework bedriver dock ett aktivt arbete för att förbättra miljön på ett ekonomiskt och affärsmässigt försvarbart sätt. Miljöarbetet bedrivs lokalt med utgångspunkt i varje enhets specifika förutsättningar. Ework har sedan 2012 ISO 14001 certifikat.

Aktieinformation

Ework hade vid årets utgång 17 239 675 utestående aktier. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Återköp av egna aktier har inte skett. Styrelsen har beslutat att föreslå årsstämman 2022 att en utdelning



om 5,00 SEK (4,50) per aktie, totalt 86,2 MSEK (77,6) ska lämnas till aktieägarna. Den 27 januari 2021 beslutades vid en extra bolagsstämma att en extrautdelning om 2,00 SEK per aktie, totalt 34,5 MSEK skulle delas ut, då den ordinarie utdelningen 2020, avseende verksamhetsåret 2019 uteblev till följd av Coronasituationen.

Bolagsordning och avtalsförhållanden

Bolagsordningen anger att styrelsens ledamöter ska utses på årsstämman för tiden till nästa årsstämma. Styrelsen ska bestå av lägst tre och högst åtta ordinarie ledamöter utan suppleanter. Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om ändring av bolagsordningen. För ändring av bolagsordningen gäller svensk lag, det vill säga stämmobeslut med minst två tredjedels (2/3) majoritet. Det finns inte något enskilt avtal av väsentlig betydelse för Eworks verksamhet i sin helhet. Det finns inte heller något avtal mellan bolaget och dess styrelseledamöter som föreskriver ersättningar om dessa avgår som en följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

Övrig information

Bolaget har ett utestående optionsprogram som ingår i ett incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner beslutat av årsstämman 2017. Totalt beslutades att utge 120 000 teckningsoptioner per år under perioden 2017-2019. Under 2019 gavs 47 600 optioner ut med lösenpris 86,84 SEK, vilka förfaller 2022. Under 2018 gavs 87 500 optioner ut med lösenpris 113,66 SEK, vilka förföll under 2021 varav inga tecknades. 120 000 optioner utgivna 2017 förföll under 2020 med lösenpris 124,66 SEK, varav inga tecknades.

Under 2021 gjordes inga företagsförvärv. Inga transaktioner mellan Ework och närstående som väsentligen påverkat ställning och resultat har ägt rum. Styrelsens arbete beskrivs under Bolagsstyrning sid 9-11. För en beskrivning av koncernens och moderbolagets finansiella risker och känslighetsanalys hänvisas till not 21.

Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare

Gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som beslutades på årsstämman 2020. Dessa riktlinjer gäller tills vidare, dock längst för tiden fram till

årsstämman 2024. Aktieägarna har inte framställt några synpunkter på riktlinjerna. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören ("VD"), den vice verkställande direktören ("vVD") och övriga ledande befattningshavare i Eworks koncernledning. För koncernledningens sammansättning, se sid 14-15. Riktlinjer under 2021 framgår i not 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar på sid 31.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott med huvudsaklig uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Vidare ska ersättningsutskottet följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om åtminstone vart fjärde år, samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen.

Ersättning till VD och vVD, samt principer för ersättning till ledande befattningshavare, beslutas av styrelsen. Ersättning till övriga ledande befattningshavare beslutas av ersättningsutskottet inom de ramar som fastställs av styrelsen och årsstämman. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och de ledande befattningshavarna. Vid ersättningsutskottets och styrelsens behandling av ersättningsfrågor närvarar inte VD, vVD eller andra ledande befattningshavare i den mån de berörs av frågorna.

Incitamentsprogram

Se avsnitt i Bolagsstyrningsrapporten sidan 11.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

I allmänhet består Eworks väsentliga affärsrisker, för koncernen såväl som för moderbolaget, av minskad efterfrågan på konsulttjänster, svårigheter att attrahera och behålla kompetent personal, kreditrisker samt valutarisker i mindre omfattning. Eworks risker påverkas av den pågående covid-19-pandemin samt Ukraina-

konflikten och dess effekter på samhället och ekonomin. Detta innebär risk för lägre efterfrågan på konsulttjänster. Samtidigt kan myndighetsbeslut och nödvändiga hänsyn till säkerhetsaspekter medföra risk för störningar i verksamheten såväl avseende Eworks egna anställda som för konsulter på uppdrag. Vidare hänvisas till beskrivning av risker och riskhantering på sid 4-5 samt till not 21 i årsredovisningen.

Händelser efter balansdagen

Efter balansdagen utsågs Klas Rewelj till ny CFO med tillträde 1 februari 2022.

Utsikter

Ework bedömer att efterfrågan på konsulttjänster kommer att fortsätta att ligga på en hög nivå under 2022. Bolaget har en stark marknadsposition och genomförda satsningar på digitalisering har förstärkt kunderbjudandet och effektiviserat organisationen. Ework bedöms därför kunna fortsätta att växa snabbare än marknaden. Sammanfattningsvis bedöms Ework kunna öka tillväxttakten av nettoomsättningen och höja rörelsemarginalen 2022 jämfört med 2021.

Styrelsens förslag till utdelning

Styrelsen har beslutat att föreslå årsstämman att en utdelning om 5,00 kr per aktie, totalt 86,2 MSEK, ska lämnas till aktieägarna.

Till årsstämmans förfogande stående medel utgörs av:

SEK	
Överkursfond	9 517 532
Balanserat resultat	-871 551
Årets resultat	85 250 082
Summa	93 896 063

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras:

Till aktieägarna utdelas 17 239 675 x 5,00	86 198 375
Balanseras i ny räkning	7 697 688
Varav överkursfond	9 517 532
Summa	93 896 063

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Ework Group AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget levererar konsulttjänster inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm sedan februari 2010.

Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter inklusive Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) samt andra tillämpliga lagar och regler. Ework följer Koden med avvikelse för bestämmelser om valberedningen. Avvikelser från Koden förklaras i detalj nedan. För mer information om Koden, se www.bolagsstyrning.se. Inga överträdelser mot tillämpliga börsregler har förekommit.

Aktien och ägarna

Ework hade vid årets utgång 17 239 675 utestående aktier fördelat på 6 254 aktieägare (4 799). Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Tre ägare har vardera mer än 10 procent av bolagets aktier: Investment AB Arawak 7 016 358 aktier (40,7 procent). Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension med 3 200 015 aktier (18,6 procent) och Protector Forsikring ASA med 1 737 682 (10,1 procent).

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet inom Ework. Där utövar aktieägarna sitt inflytande genom diskussioner och beslut. Samtliga aktieägare som är listade i aktieboken fem dagar innan bolagsstämman har rätt att delta antingen personligen eller via ombud. Anmälan ska göras till bolaget enligt vad som sägs i kallelse. Eworks ordinarie årliga bolagsstämma, årsstämman, ska hållas i Stockholm inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Kallelsen annonseras i Svenska Dagbladet och Post och Inrikes Tidningar samt publiceras på bolagets webbplats www.eworkgroup.com. Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och vd, val av styrelseledamöter, styrelseordförande och i förekommande fall revisorer samt ersättning till styrelse och revisorer, principer för ersättning till ledande befattningshavare och andra viktiga frågor. Vid årsstämman 2021 deltog åtta aktieägare som represe-

rade 43,1 procent av antalet röster i bolaget. Samtliga styrelseledamöter inklusive styrelseordförande, revisor, vd och finansdirektör var närvarande.

På årsstämman 2021 fattades följande beslut:

- Stämman fastställde styrelsens förslag om att utdelning om 4,50 kronor per aktie ska utgå till bolagets aktieägare med avstämningsdag den 30 april 2021. Utdelningen utsändes av Euroclear Sweden AB den 5 maj 2021.
- Årsstämman beslutade att Eworks styrelse ska bestå av Staffan Salén, Dan Berlin, Erik Åfors, Frida Westerberg, Magnus Berglind, Mernosh Saatchi och Johan Qviberg. Till styrelsens ordförande omvaldes Staffan Salén. Till revisor valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Helena Nilsson som huvudansvarig. Allt enligt valberedningens förslag.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att arvode till styrelseledamöter, som ej uppbär lön av företaget, ska utgå med 162 000 kronor till vardera styrelseledamot och 324 000 kronor till styrelsens ordförande.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om oförändrad arvodesprincip, det vill säga att arvode till revisorerna ska utgå enligt räkning och erhållen offert.
- Årsstämman beslutade anta föreslagen ändring av bolagsordningen avseende ny bestämmelse i vilken styrelsen tillåts samla in fullmakter och inför en bolagsstämma får besluta att aktieägarna ska kunna utöva sin rösträtt per post enligt de förfarande som anges i aktiebolagslagen.
- Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens ersättningsrapport avseende 2020.

Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att föreslå styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvoden till dessa på ett sätt så att årsstämman kan fatta välgrundade beslut. Valberedningen i Ework utses av de tre största ägarna. Med avvikelse

från Svensk kod för bolagsstyrning regel 2.3 samt 2.4 har två av valberedningens ledamöter, dvs en majoritet, utgjorts av styrelseledamöter, en styrelseledamot har därutöver fungerat som valberedningens ordförande och båda dessa ledamöter är beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Motivet för detta har varit att Ework är ett bolag i kraftig tillväxt vars framgång har dragit nytta av ett starkt entreprenöriellt engagemang från dess grundare och huvudägare.

I enlighet med detta har en valberedning utsetts, som består av:

- Magnus Berglind, ordförande med eget innehav och innehav via kapitalförsäkring
- Staffan Salén, utsedd av Investment AB Arawak
- Jonas Backman, utsedd av Protector Forsikring ASA

Valberedningen har tillgång till den utvärdering som styrelsen gör av sitt arbete och säkerställer att styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning avseende kompetens och erfarenhet. Synnerlig vikt fästs vid att något diskriminerande urval av ledamöter på basis av exempelvis ålder, sexuell läggning, kön eller religiös tillhörighet inte förekommer. Valberedningen har i detta avseende valt att tillämpa svensk kod för bolagsstyrning 4.1 som sin mångfaldspolicy. Valberedningens förslag offentliggörs i samband med kallelsen till årsstämman och görs också tillgänglig på bolagets webbplats. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Arvode för arbete i valberedningen har ej utgått.

Styrelse

Eworks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. Styrelsen är länken mellan aktieägarna och företagets ledning och har en stor betydelse i arbetet med att utveckla Eworks strategi och affärsverksamhet. Styrelsens uppgift är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter på bästa möjliga sätt och i sitt arbete tillvarata aktieägarnas intressen. Styrelsens ansvar stadgas i aktiebolagslagen och svenska koden för

bolagsstyrning. Styrelsens arbetsordning, som fastställs årligen, utgör ramen för styrelsens arbete. Eworks bolagsordning finns tillgänglig på bolagets hemsida. Enligt Bolagsordningen ska bolagets styrelse bestå av lägst tre (3) och högst åtta (8) ordinarie ledamöter utan suppleanter. Ledamöter väljs årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Eworks styrelse består av sju ordinarie ledamöter som tillsammans representerar en bred kommersiell, teknisk och kommunikativ kompetens.

Vid årsstämman 2021 valdes styrelse enligt tabell nedan. Vid en extra bolagsstämma den 27 januari 2021 valdes Frida Westerberg in i styrelsen. Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och har ett särskilt ansvar för att följa bolagets utveckling mellan styrelsemötena samt säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande får den information som krävs för att utföra ett fullgott arbete. Ordförande håller kontakt med vd. Inför styrelsemöten ser ordförande och vd till att dagordning och beslutsunderlag utarbetas och sänds till styrelsens ledamöter en vecka innan respektive möte. Ordförande svarar också för att styrelsens arbete utvärderas och att valberedningen får ta del av resultatet från utvärderingen.

Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2021 hade styrelsen 13 protokollförda möten, varav ett konstituerande i anslutning till årsstämman. Styrelsens arbete följer en arbetsordning som årligen antas vid det konstituerande mötet. Arbetsordningen lägger fast arbetsfördelningen mellan styrelsen och koncernledningen, ordförandens respektive vd:s ansvar samt formerna för den ekonomiska rapporteringen, vd var föredragande på styrelsemötena men är ej medlem i styrelsen. Zoran Covic var vd fram till 15 november 2021 då Karin Schreil tillträdde som vd. Styrelsen har utsett koncernens finansdirektör till sekreterare. Styrelsen är beslutsför när minst fyra ledamöter är närvarande. Under

varje ordinarie styrelsemöte avhandlas föregående protokoll, verksamheten sedan föregående möte samt företagets ekonomiska ställning och resultatutveckling. Styrelsen informeras löpande genom skriftlig information om affärsverksamheten och frågor i omvärlden som är av betydelse för företaget.

Under 2021 har styrelsen ägnat särskild uppmärksamhet åt följande frågor:

- försäljningsarbete, tillväxt, lönsamhet och nya marknader
- nya kunderbjudanden
- kostnadsutvecklingen i bolaget
- covid-19:s påverkan på verksamheten
- implementation av digital plattform

Styrelsen har också hållit ett heldagsmöte enbart inriktat på koncernens position och strategi. I det mötet deltog även företagsledningen. För att säkerställa styrelsens insyn och kontroll ges styrelsen tillfälle att årligen lämna synpunkter på revisorernas planering av revisionens omfång och fokus. Efter genomförd granskning av utvalda processer och rutiner och översiktlig granskning av det tredje kvartalsbokslutet samt granskning av årsbokslutet, rapporterar revisorerna sina iakttagelser vid styrelsens sammanträde i februari och oktober. Utöver detta bereds revisorerna tillträde till styrelsemöten när styrelse eller revisorer anser att behov föreligger. Styrelsens arbete utvärderas årligen. Styrelsen behandlade utvärderingen under ett sammanträde i januari månad 2021.

Arvoden till styrelsen

Årsstämman 2021 beslutade att det ska utgå ett arvode om 324 000 kronor till styrelsens ordförande och arvoden om 162 000 kronor var till styrelsens ledamöter. Det totala styrelsearvodet i Ework för 2021 uppgick till 1 288 000 SEK (1 224 500).

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet bestående av Staffan Salén, Magnus Berglind och Dan Berlin har

till uppgift att förbereda styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till vd och andra ledande befattningshavare. Vd är föredragande, men deltar inte i frågor som innefattar VD-rollen.

I ersättningsutskottets uppgifter ingår:

- att förbereda och utvärdera riktlinjer för ersättning till koncernledningen
- att förbereda och utvärdera mål och principer för rörlig ersättning
- att förbereda och utvärdera Eworks incitamentsprogram.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet bestående av Staffan Salén, Magnus Berglind och Erik Åfors har under året haft fem möten. Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring Eworks finansiella rapportering och interna kontroll för att kunna säkerställa kvaliteten i den externa rapporteringen.

I revisionsutskottets uppgifter ingår:

- att granska de finansiella rapporterna
- att övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive riskhanteringen, avseende den finansiella rapporteringen
- att övervaka den externa revisionen och utvärdera de externa revisorernas arbete
- att utvärdera de externa revisorernas objektivitet och oberoende.

Revisor

På årsstämman 2021 valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Helena Nilsson som huvudansvarig revisor för perioden till och med årsstämman 2022, att granska bolagets och koncernens redovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

VD och företagsledning

Verkställande direktör och koncernchef ansvarar för den löpande operativa verksamheten. Verkställande direktör och

Namn	Funktion	Född	Invald	Oberoende bolaget	Oberoende största ägarerna	Närvaro, av 13	Aktier	Optioner
Staffan Salén ¹⁾	Ordförande	1967	2003	ja	nej	13/13	6 049 810	0
Magnus Berglind	Ledamot	1970	2000	ja	nej	13/13	10 000	0
Dan Berlin	Ledamot	1955	2004	ja	ja	13/13	134 859	0
Mernosh Saatchi ²⁾	Ledamot	1979	2016	ja	ja	13/13	6 000	500 ⁵⁾
Erik Åfors ³⁾	Ledamot	1960	2014	ja	nej	13/13	966 548	0
Johan Qviberg	Ledamot	1981	2014	ja	ja	13/13	105 000	0
Frida Westerberg ⁴⁾	Ledamot	1975	2021	ja	ja	12/12	2 000	500 ⁵⁾

1) Staffan Saléns innehav med familj och genom bolag.

2) Mernosh Saatchi innehav genom bolag.

3) Erik Åfors innehav genom bolag.

4) Frida Westerberg valdes in i styrelsen vid en extra bolagsstämma den 27 januari 2021

5) Varje köpoption ger rätten att köpa 100 aktier i bolaget. Köpoptionerna är utställda av bolagets huvudägare, Investment AB Arawak.

koncernchef var Zoran Covic fram till 15 november 2021 då han efterträddes av Karin Schreil. Styrelsen har upprättat en arbetsinstruktion för vd som klarlägger ansvar och förpliktelser samt ramarna för vds behörighet att företräda bolaget. Vd har inte några väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

Eworks vd har utsett en företagsledning som består av vvd/COO, CFO, Chief Transformation Officer, Director of Operations samt Chief Digital Officer. Företagsledningens arbete är fokuserat på marknadsbearbetning, försäljning, kompetensutveckling och värdegrund samt frågor om strategi, resultatuppföljning och affärsutveckling. Till företagsledningens uppgifter hör även investeringar, övergripande projekt, finansiell rapportering, strategisk kommunikation samt säkerhet och kvalitet. Ingen i företagsledningen har väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

Incitamentsprogram

På årsstämman 2017 beslutade styrelsen och ägarna att införa ett incitamentsprogram för ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner. Syftet är att kunna behålla och rekrytera kompetenta och engagerade ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner. Stämman beslutade om emission av totalt högst 360 000 teckningsoptioner, var och en berättigade till teckning av aktie i bolaget. Teckningsoptionerna gavs ut i tre olika delprogram (2017, 2018 och 2019) och utgör delar i ett och samma incitamentsprogram. Optionsprogrammet 2017 förföll den 30 november 2020 utan att några aktier tecknades. Optionsprogrammet 2018 förföll den 30 november 2021 utan att några aktier tecknades. Optionerna tecknas till marknads-mässiga villkor. Incitamentprogrammet motsvarar en utspädning med som högst 0,3 procent beaktat antal aktier vid utgången av 2021. Totalt antal utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2019 uppgår till 47 600 och varje option ger en rätt att teckna en aktie till kursen 86,84 SEK under perioden 1 november - 30 november 2022. Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare beskrivs i Not 5 på sid 31.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen ska säkerställa att bolagets strategier och mål följs upp och aktieägarnas investeringar skyddas. Den syftar också till att informationen till aktiemarknaden ska vara tillförlitlig, relevant och i överensstämmelse med god redo-

visningssed samt att lagar, förordningar och andra krav på noterade bolag efterlevs inom hela koncernen. Styrelsen i Ework har delegerat det praktiska ansvaret till vd som i sin tur fördelat ansvaret till övriga i företagsledningen och till dotterbolagschefer. Kontrollaktiviteter förekommer i hela organisationen på alla nivåer. Uppföljningen ingår som en integrerad del av företagsledningens löpande arbete. Grundstenarna i Eworks system för intern kontroll utgörs av kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen inom Ework utgörs av de beslut om organisation, befogenheter och riktlinjer som styrelsen fattat. Styrelsens beslut har omsatts till fungerande lednings- och kontrollsystem av koncernledningen. Organisation, besluts-vägar, befogenheter och ansvar dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policies, manualer och koder. I basen för den interna kontrollen ingår också koncerngemensamma redovisnings- och rapporteringsinstruktioner, instruktioner för befogenheter och attesträtter samt manualer. Koncernrapporteringssystemet för integrerad finansiell och operationell information är också det en central del av kontrollmiljön och den interna kontrollen. Genom integrerad rapportering av finansiell och operativ information tryggas en god verksamhetsförankring av den externa finansiella rapporteringen. Rapporteringen omfattar utöver utfallsinformation även regelbunden rullande prognosinformation.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Den finansiella ställningen och resultatutvecklingen i Eworks affärsmodell bygger på att kundorder matchas mot produktionskostnader. Matchningen sker i Eworks egenutvecklade order- och projekthanteringssystem Pointbreak där samtliga uppdrag registreras. Varje enskild intäkt respektive kostnad stäms av mot inneliggande kontrakt i Pointbreak. De upplupna intäkterna attesteras av kund innan konsultkostnader accepteras. Slutligen överförs transaktionerna från Pointbreak till affärsredovisningen. För den finansiella rapporteringen föreligger policies och riktlinjer samt såväl automatiska kontroller i systemet som en manuell rimlighetsbedömning av flöden och belopp. Ledningen bedömer regelbundet vilka nya finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen som föreligger. Bedöm-

ningen görs med beaktande av transaktionsflöde, bemanning och kontrollmekanismer.

Fokus ligger på fel i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat- och balansposter med höga belopp samt områden där konsekvenserna av eventuella fel riskerar att bli stora. Det är styrelsens uppfattning att Eworks affär och omfattning inom ramen för ett kvalificerat system och på en välkänd geografisk marknad inte kräver en internrevision. Styrelsen gör varje år en förnyad utvärdering av den frågan.

Information och kommunikation

Eworks finansiella organisation är i sin helhet centraliserad till Stockholm, vilket innebär en effektiv hantering av den finansiella rapporteringen. För att säkerställa kvaliteten i de finansiella rapporterna förekommer det en frekvent dialog mellan koncernstab Finans och de olika operativa enheterna. För att säkerställa en god kapitalmarknadskommunikation har styrelsen fastställt en informationspolicy. I den anges vad som ska kommuniceras, av vem och hur.

Grunden är att regelbunden finansiell information lämnas genom:

- pressmeddelanden om betydelsefulla eller kurspåverkande händelser
- delårsrapporter och bokslutskommuniké
- årsredovisning.

Eworks styrelse och företagsledning arbetar för att genom öppenhet och tydlighet förse bolagets ägare och aktiemarknaden med relevant och korrekt information.

Uppföljning

Ework följer kontinuerligt upp efterlevnaden av bolagets regler och riktlinjer och håller styrelsen informerad om detta. Det sker i samband med den ekonomiska rapportering styrelsen erhåller månatligen. Denna ekonomiska information utökas innehållsmässigt inför delårsrapporterna, vilka alltid föregås av ett styrelsemöte där styrelsen godkänner rapporten. Genom den organisation och de arbetsformer som beskrivits ovan bedömer bolaget att den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är ändamålsenlig med hänsyn till bolagets verksamhet. Utifrån detta har styrelsen även fattat beslutet om att inte inrätta en internrevisionsfunktion.

Stockholm den 7 april 2022

Styrelsen

2021 ÅRS STYRELSE

EWORCS STYRELSE VÄLJS VARJE ÅR
AV AKTIEÄGARNAS VID ÅRSSTÄMMAN.

PÅ EN EXTRASTÄMMA DEN 27 JANUARI 2021
VALDES FRIDA WESTERBERG IN SOM LEDAMOT.

FOTO: FOND&FOND



STAFFAN SALÉN
STYRELSEORDFÖRANDE

Staffan arbetar idag som VD för Salenia AB och var tidigare vice VD och informationsdirektör för Förenings-Sparbanken AB och redaktionschef för Finanstidningen. Staffan är styrelseordförande i Investment AB Arawak, Amapola AB och AB Sagax, styrelseledamot i bland annat följande bolag; Strand Kapitalförvaltning AB, Landauer Ltd, Westindia AB, Largus Holding AB och Green Landscaping AB. Staffan har en civilekonomexamen från Stockholms Universitet.

Född 1967. Invald 2003.

Aktie-/optionsinnehav i Ework:
6 049 810*/0 *genom familj och bolag



MAGNUS BERGLIND
STYRELSELEDAMOT

Magnus är Eworks grundare och fd. VD. Han driver idag investmentbolaget Pamir. Magnus var tidigare management-konsult på McKinsey & Co, New York och COO & CFO på Mactive Inc, Florida. Magnus är styrelseordförande i Allevi Group AB, CtrlPrint AB, 2c8 Business Solutions AB, e-Avrop AB och Primona AB samt styrelseledamot i bland andra SchoolSoft AB och Inbox Capital AB. Magnus har en magisterexamen i ekonomi och en juristexamen från Stockholms Universitet.

Född 1970. Invald 2000.

Aktie-/optionsinnehav i Ework:
10 000/0



DAN BERLIN
STYRELSELEDAMOT

Dan är grundare och styrelseordförande i Luciholding AB samt VD i Key People Group AB och i Dan Berlin Advisory AB. Tidigare har Dan arbetat som Investment Manager på Prosper Capital Fund och VD för Poolia IT och ICL Data AB. Dan är styrelseledamot i följande bolag; Key People AB, TNG Group AB, To Find Out AB, Invici AB, Signpost AB, ADA Digital AB, Mesh AB, Tengai AB samt Memo Invest AB. Dan har en civilingenjörsexamen från Kungliga Tekniska Högskolan.

Född 1955. Invald 2004.

Aktie-/optionsinnehav i Ework:
134 859/0



JOHAN QVIBERG
STYRELSELEDAMOT

Johan arbetar som VD i det egna företaget Quinary Investment AB. Han har tidigare arbetat som fastighetskonsult och aktiemäklare. Johan är styrelseledamot i Wihlborgs Fastigheter AB. Johan har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Född 1981. Invald 2014.

Aktie-/optionsinnehav i Ework:
105 000/0



MERNOSH SAATCHI
STYRELSELEDAMOT

Mernosh är grundare och partner för reklambyrån Humblestorm. Hon är styrelseledamot i Svenska Postkodföreningen och Changers Hub. Mernosh har studerat elektronik vid Kungliga Tekniska Högskolan.

Född 1979. Invald 2016.

Aktie-/optionsinnehav i Ework:
6 000*/500 köpoptioner i Ework utställda av Eworks huvudägare berättigande till 50 000 aktier. **genom bolag*



FRIDA WESTERBERG
STYRELSELEDAMOT

Frida arbetar som VD i Européan ID Security, är styrelseledamot i Hexatronic och Market Art Fair samt industriell rådgivare till EQT. Hon började sin karriär på Goldman Sachs i London, var sedan ansvarig för M&A och affärsutveckling inom Bonnierkoncernen och var senast VD för EQT ägda IP-Only. Frida har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm och en Master från Bocconi Università i Milano.

Född 1975. Invald 2021.

Aktie-/optionsinnehav i Ework:
2000/500 köpoptioner i Ework utställda av Eworks huvudägare berättigande till 50 000 aktier.



ERIK ÅFORS
STYRELSELEDAMOT

Erik arbetar som aktiv investerare i noterade och onoterade bolag. Tidigare rådgivare och entreprenör inom finansiell kommunikation samt med erfarenhet från internationell corporate finance. Erik är styrelseordförande i Vero Kommunikation AB, styrelseledamot i Rolling Optics Holding AB, Investment AB Arawak och Calyptra AB med dotterbolag samt verkställande direktör i Insamlingsstiftelsen Kvartal. Erik har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Född 1960. Invald 2014.

Aktie-/optionsinnehav i Ework:
966 548*/0 **genom bolag*

LEDNINGSGRUPPEN

2022 BESTÅR AV FÖLJANDE MEDLEMMAR:

KARIN SCHREIL - CEO

MAGNUS ERIKSSON - DEP. CEO & COO (HEAD OF MARKET UNITS AND SALES)

KLAS REWELJ - CFO

KARIN ANTONSSON - HEAD OF MANAGED SERVICES & ACTING HEAD OF CONSULTANT SUPPLY

MAJ-BRITT ARHELM - CHIEF MARKETING & COMMUNICATIONS OFFICER

DANIEL ASVELIUS - CHIEF DIGITAL OFFICER & HEAD OF VERAMA PLATFORM SERVICES

MALIN FONDIN - DIRECTOR OF OPERATIONS

ULF OHLFELDT - HEAD OF FINANCIAL SERVICES

MARIA RAGNARSSON - CHIEF HR OFFICER

FOTO: EMIL ANDERSSON



KARIN SCHREIL
CEO

Född 1971. Anställd 2021.

Karin tillträdde som CEO för Ework Group under 2021. Karin kommer närmast från TietoEvry som Managing Partner, Sweden. Dessförinnan har hon haft flertalet ledande roller hos Fujitsu, CGI, DXC, Capgemini och ABB. Karin har en civilingenjörsexamen i maskinteknik från Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm samt studier i företagsekonomi från MDH.

Aktieinnehav i Ework: 252 000, via terminer
Optionsinnehav i Ework: 0



MAGNUS ERIKSSON
DEP. CEO & COO
(HEAD OF MARKET UNITS AND SALES)

Född 1969. Anställd 2007.

Magnus var från 2007 ansvarig för Eworks Stockholmskontor och mellan 2009 och 2012 var han försäljningschef för Ework Group. Magnus är civilekonom med examen från Uppsala Universitet. Han har arbetat i IT-branschen sedan 1992 med framförallt försäljning och försäljningsutveckling men även med organisationsutveckling inom konsultverksamheter.

Aktieinnehav i Ework: 81 500
Optionsinnehav i Ework: 0



KLAS REWELJ
CFO

Född 1972. Anställd 2022.

Klas tillträdde som CFO för Ework Group i Februari 2022. Klas kommer närmast från Tyréns i en roll som Group CFO. Dessförinnan har han haft ledande roller hos CGI, Munters och Atlas Copco. Klas har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Aktieinnehav i Ework: 0
Optionsinnehav i Ework: 0



KARIN ANTONSSON
HEAD OF MANAGED SERVICES &
ACTING HEAD OF CONSULTANT SUPPLY

Född 1980. Anställd 2014.

Karin Antonsson har arbetat med kund- och tjänsteutveckling inom Ework Group sedan 2014 och sedan 2019 har hon ansvarat för tjänsteutveckling och försäljning av våra Managed Services och av Vendor Management System, Verama VMS. Karin har en magisterexamen i psykologi och en kandidatexamen i kommunikation från Lunds universitet. Hon har arbetat i konsultbranschen sedan 2006

Aktieinnehav i Ework: 0
Optionsinnehav i Ework: 0



MAJ-BRITT ARHELM
CHIEF MARKETING &
COMMUNICATIONS OFFICER

Född 1962. Anställd 2022.

Maj-Britt tillträdde 1 mars 2022 rollen som CMCO för Ework Group. Maj-Britt har en bred bakgrund inom marknad, kommunikation, varumärkesutveckling och digitalisering från ledande positioner i svenska och internationella bolag, bland annat från Vinge, Loomis och GE.

Aktieinnehav i Ework: 0
Optionsinnehav i Ework: 0



DANIEL ASVELIUS
CHIEF DIGITAL OFFICER &
HEAD OF VERAMA PLATFORM SERVICES

Född 1981. Anställd 2018.

Daniel är sedan 2018 ansvarig för uppbyggnaden av Eworks affärsområde plattformstjänster och sitter sedan 2020 i koncernledningen med ansvar för Eworks övergripande IT-strategi. Daniel har en Affärsjuridisk magisterexamen från Linköpings Universitet, har sedan 2008 arbetat i ledande roller i konsultförmedlingsbranschen och har även erfarenhet i rollen som management-konsult med fokus på konsultinköp.

Aktieinnehav i Ework: 0
Optionsinnehav i Ework: 5 200



MALIN FONDIN
DIRECTOR OF OPERATIONS

Född 1988. Anställd 2007.

Malin är sedan 2017 ansvarig för Operations som omfattar bl.a. kvalitetsledning, verksamhet- och affärsutveckling, kundimplementation, internkommunikation och Group Shared Service. Hon har från starten 2007 arbetat med utveckling- och förändringsprojekt i olika former hos Eworks kunder och i Eworks egen organisation, sedan 2010 i ledande befattningar.

Aktieinnehav i Ework: 400
Optionsinnehav i Ework: 3 400



ULF OHLFELDT
HEAD OF FINANCIAL SERVICES

Född 1972. Anställd 2021.

Ulf Ohlfeldt tillträdde som Head of Financial Services i mars 2021. Närmast kommer Ulf från rollen som nyförsäljningschef på kredit-hanteringsbolaget Lowell. Ulf har en bred erfarenhet inom projekt- och tillgångsbaserad finansiering från sin tid på Nordea Finans och Nordea Investment Banking. Ulf har en fil kand i management i medicinsk teknik och en civilekonomexamen vid Stockholms universitet. Studier vid Executive Leadership Program, SSE Executive Education, Handelshögskolan i Stockholm etc.

Aktieinnehav i Ework: 500
Optionsinnehav i Ework: 0
Optionsinnehav i Ework: 5,000



MARIA RAGNARSSON
CHIEF HR OFFICER

Född 1964. Anställd 2022.

Maria tillträdde som Chief Human Resources Officer för Ework Group januari 2022. Hon har en lång och gedigen erfarenhet inom ledarskap samt olika roller inom HR. Maria kommer närmast från CGI i en roll som HR Director & Head of HR Sweden. Dessförinnan hade hon rollen som HR Director Nordic på Fujitsu. Tidigare erfarenheter inkluderar Canon, Telenor och EMC. Maria har en kandidatexamen i juridik från Stockholms Universitet.

Aktieinnehav i Ework: 0
Optionsinnehav i Ework: 0

Femårsöversikt

Belopp i kSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Nyckeltal i koncernen					
Nettoomsättning	13 188 655	12 237 865	12 621 305	11 035 613	9 503 010
Rörelseresultat EBIT	126 770	94 308	107 942	106 531	106 272
Resultat före skatt	124 298	84 924	96 599	101 713	105 574
Årets resultat	97 987	69 335	75 290	78 892	80 110
Omsättningsutveckling, %	7,8	-3,0	14,4	16,1	25,3
Rörelsemarginal EBIT, %	1,0	0,8	0,9	1	1,1
Vinstmarginal, %	0,9	0,7	0,8	0,9	1,1
Avkastning på eget kapital, %	47,7	37,5	48	51,3	55,7
Balansomslutning	3 724 151	3 362 601	3 854 186	3 316 630	2 808 059
Eget kapital	198 917	212 074	158 107	155 610	151 691
Soliditet, %	5,3	6,3	4,1	4,7	5,4
Kassalikviditet, %	103,2	103,9	102	103,7	104,4
Genomsnittligt antal anställda personer	280	283	306	297	246
Nettoomsättning per anställd	47 102	43 243	41 246	37 157	38 630
Nyckeltal per aktie					
Eget kapital per aktie, SEK	11,5	12,3	9,2	9,0	8,8
Resultat per aktie före utspädning, SEK	5,68	4,02	4,37	4,58	4,65
Utdelning per aktie, SEK	5,00	4,50	2,00	4,50	4,50
Antal aktier, tusental	17 240	17 240	17 240	17 240	17 240
Genomsnittligt antal aktier, tusental	17 240	17 240	17 240	17 240	17 205

För definitioner av nyckeltal se sid 47.

Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen

kSEK	Not	Helår 2021	Helår 2020
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2,3	13 188 655	12 237 865
Övriga rörelseintäkter	4	124	308
Summa rörelseintäkter		13 188 780	12 238 173
Rörelsens kostnader			
Kostnad konsulter i uppdrag		-12 705 211	-11 804 293
Aktiverat arbete för egen räkning		14 781	17 969
Övriga externa kostnader		-91 580	-100 764
Personalkostnader	5	-245 425	-225 406
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggnings- samt nyttjanderättstillgångar	10, 11, 12	-34 575	-31 371
Summa rörelsekostnader		-13 062 010	-12 143 865
Rörelseresultat	3	126 770	94 308
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter		1 724	156
Finansiella kostnader		-4 196	-9 541
Finansnetto	7	-2 472	-9 386
Resultat efter finansiella poster		124 298	84 924
Skatt	8	-26 311	-15 588
Årets resultat		97 987	69 335
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat</i>			
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till årets resultat		0	-
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		-754	-
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		1 667	-15 368
Årets övrigt totalresultat		913	-15 368
Årets totalresultat		98 900	53 967
Resultat per aktie			
före utspädning, SEK		5,68	4,02
efter utspädning, SEK		5,67	4,02
<i>Antalet utestående aktier vid årets utgång</i>			
före utspädning, i tusental		17 240	17 240
efter utspädning, i tusental		17 247	17 240
<i>Genomsnittligt antal utestående aktier</i>			
före utspädning, i tusental		17 240	17 240
efter utspädning, i tusental		17 247	17 240

Rapport över finansiell ställning för koncernen

kSEK	Not	31 december 2021	31 december 2020
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	61 595	57 416
Materiella anläggningstillgångar	11	2 803	3 791
Nyttjanderättstillgångar	12	28 003	43 839
Uppskjuten skattefordran	8	4 469	3 149
Långfristiga fordringar	13	857	864
Summa anläggningstillgångar		97 728	109 060
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	14,21	3 246 162	2 748 257
Skattefordringar		3 426	12 294
Övriga fordringar	13	15 383	18 205
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	206 957	235 670
Likvida medel		154 495	239 115
Summa omsättningstillgångar		3 626 423	3 253 541
Summa tillgångar		3 724 151	3 362 601
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital	16	2 241	2 241
Övrigt tillskjutet kapital		59 749	59 749
Reserver		-10 236	-11 149
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		147 163	161 233
Summa eget kapital		198 917	212 074
Långfristiga skulder			
Leasingskulder	12	11 437	19 747
Summa långfristiga skulder		11 437	19 747
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	17	211 157	215 016
Leasingskulder	12	12 466	19 690
Leverantörsskulder	21	3 173 426	2 764 399
Övriga skulder	18	32 627	21 691
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	84 120	109 983
Summa kortfristiga skulder		3 513 797	3 130 779
Summa eget kapital och skulder		3 724 151	3 362 601

Rapport över förändringar i koncernens eget kapital

kSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Säkrings- reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2020-01-01	2 241	59 749	4 219	0	91 898	158 107
Årets totalresultat						
Årets resultat					69 335	69 335
Årets övrigt totalresultat			-15 368			-15 368
Årets totalresultat			-15 368		69 335	53 967
Utgående eget kapital 2020-12-31	2 241	59 749	-11 149	0	161 233	212 074

Ingående eget kapital 2021-01-01	2 241	59 749	-11 149	0	161 233	212 074
Årets totalresultat						
Årets resultat					97 987	97 987
Årets övrigt totalresultat			1 667	-754		913
Årets totalresultat			1 667	-754	97 987	98 900
Transaktioner med koncernens ägare						
Utdelningar					-112 058	-112 058
Utgående eget kapital 2021-12-31	2 241	59 749	-9 482	-754	147 162	198 917

Rapport över kassaflöden för koncernen

kSEK	Not	Helår 2021	Helår 2020
Den löpande verksamheten	25		
Resultat efter finansiella poster		124 298	84 924
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		35 085	31 371
Betald inkomstskatt		-16 278	-33 604
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		143 106	82 691
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-74 811	295 854
Ökning (-) /Minskning (+) av rörelsefordringar		-439 988	456 554
Ökning (+) /Minskning (-) av rörelseskulder		365 177	-160 700
Kassaflöde från den löpande verksamheten		68 295	378 544
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-305	-980
Investering i immateriella anläggningstillgångar		-14 781	-17 969
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-15 086	-18 950
Finansieringsverksamheten			
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner		-	-
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-112 058	-
Amortering av leasingskuld		-22 400	-22 134
Realiserade derivat		2 836	-
Amortering av lån		-3 860	-334 984
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-135 482	-357 118
Årets kassaflöde		-82 273	2 477
Likvida medel vid årets början		239 115	236 587
Valutakursdifferens		-2 346	51
Likvida medel vid årets slut		154 495	239 115

Resultaträkning för moderbolaget

kSEK	Not	Helår 2021	Helår 2020
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	9 983 720	9 479 243
Aktiverat arbete för egen räkning		14 781	17 969
Övriga rörelseintäkter	4	26 975	26 004
Summa rörelseintäkter		10 025 475	9 523 216
Rörelsens kostnader			
Kostnad konsulter i uppdrag		-9 666 670	-9 178 564
Övriga externa kostnader	6, 12	-115 079	-128 914
Personalkostnader	5	-167 515	-160 267
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	10, 11	-11 836	-8 278
Summa rörelsekostnader		-9 961 100	-9 476 023
Rörelseresultat		64 376	47 193
Resultat från finansiella poster	7		
Utdelningar från andelar i dotterföretag		35 020	22 845
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		2 079	1 939
Räntekostnader och liknande resultatposter		-3 020	-15 870
Resultat efter finansiella poster		98 455	56 107
Skatt	8	-13 205	-7 213
Årets resultat *		85 250	48 894

* Årets resultat överensstämmer med Årets totalresultat.

Balansräkning för moderbolaget

kSEK	Not	31 december 2021	31 december 2020
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	61 595	57 416
Materiella anläggningstillgångar	11	1 855	2 629
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	13	38	94
Andelar i koncernföretag	24	34 240	34 215
Summa finansiella anläggningstillgångar		34 278	34 309
Summa anläggningstillgångar		97 727	94 354
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	14,21	2 509 861	2 218 477
Fordringar på koncernföretag		155 423	141 559
Skattefordringar		12 199	18 228
Övriga fordringar	13	76	64
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	160 407	197 633
Kassa och bank		41 814	67 074
Summa omsättningstillgångar		2 879 781	2 643 035
Summa tillgångar		2 977 508	2 737 389
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	16		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (17 239 675 aktier med kvotvärde 0,13 sek)		2 241	2 241
Reservfond		6 355	6 355
Fond för utvecklingsutgifter		61 560	57 088
Summa bundet eget kapital		70 157	65 685
Fritt eget kapital			
Överkursfond		9 518	9 518
Balanserat resultat		-872	66 764
Årets resultat		85 250	48 894
Summa fritt eget kapital		93 896	125 176
Summa eget kapital		164 053	190 861
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	17	211 157	215 016
Leverantörsskulder	21	2 502 224	2 221 241
Skulder till koncernföretag		586	5 260
Övriga skulder	18	26 854	14 613
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	72 634	90 398
Summa kortfristiga skulder		2 813 455	2 546 528
Summa eget kapital och skulder		2 977 508	2 737 389

Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget

kSEK	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktie-kapital	Reservfond	Fond för utvecklings-utgifter	Överkurs fond	Balanserade resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2020-01-01	2 241	6 355	45 783	9 518	-13 609	91 678	141 967
Årets totalresultat							
Årets resultat						48 894	48 894
Vinstdisposition					91 678	-91 678	0
Avsättning till utvecklingsfond			17 969		-17 969		0
Avskrivningar av utvecklingsfond			-6 664		6 664		0
Utgående eget kapital 2020-12-31	2 241	6 355	57 088	9 519	66 764	48 894	190 861
Ingående eget kapital 2021-01-01	2 241	6 355	57 088	9 518	66 764	48 894	190 861
Årets totalresultat							
Årets resultat						85 250	85 250
Vinstdisposition					48 894	-48 894	0
Avsättning till utvecklingsfond			14 781		-14 781		0
Avskrivningar av utvecklingsfond			-10 309		10 309		0
Utdelningar					-112 058		-112 058
Utgående eget kapital 2021-12-31	2 241	6 355	61 560	9 518	-872	85 250	164 053

Kassafödesanalys för moderbolaget

kSEK	Not	Helår 2021	Helår 2020
Den löpande verksamheten	25		
Resultat efter finansiella poster		98 455	56 107
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		11 836	8 278
Betald inkomstskatt		-10 038	-20 464
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		100 253	43 921
Ökning (-) /Minskning (+) av rörelsefordringar		-267 978	474 713
Ökning (+) /Minskning (-) av rörelseskulder		270 786	-260 719
Kassaflöde från den löpande verksamheten		103 061	257 915
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-459	-
Investering i immateriella anläggningstillgångar		-14 781	-17 969
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-15 240	-17 969
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-112 058	-
Amortering av lån		-3 859	-334 984
Realiserade derivat		2 836	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-113 081	-334 984
Årets kassaflöde		-25 260	-95 038
Likvida medel vid årets början		67 074	162 112
Likvida medel vid årets slut		41 814	67 074

Redovisningsprinciper och noter

Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper

(a) Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen 2022-04-11. Koncernens Rapport över totalresultat. Rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman 2022-05-02.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i Not 27.

(b) Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna.

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden.

(c) Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

(d) Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

(e) Tillämpning av nya och ändrade redovisningsregler 2021 eller senare

Inga ändrade redovisningsprinciper föranledda av nya eller ändrade IFRS har haft någon väsentlig inverkan på koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter. Inga nya eller ändrade IFRS har förtidstillämpats.

(f) Klassificering m.m.

Anläggningstillgångar består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder består av belopp som förfaller till betalning först efter mer än tolv månader efter balansdagen samt andra belopp för vilka bolaget har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalningen till en tidpunkt som ligger mer än tolv månader efter balansdagen. Andra tillgångar och skulder redovisas som omsättningstillgång respektive kortfristig skuld.

(g) Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 3 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

(h) Konsolideringsprinciper

(i) Dotterföretag

Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen

till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvat dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och eventualförpliktelser. Det koncernmässiga anskaffningsvärdet fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till förvärvet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna eller rörelsen, dels det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventualförpliktelser. Anskaffningsvärdet för dotterföretagsaktierna respektive rörelsen utgörs av summan av de verkliga värdena per förvärvsdagen för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder och för emitterade eget kapitalinstrument som lämnats som vederlag i utbyte mot de förvärvade nettotillgångarna. Transaktionsutgifter hänförliga till förvärv kostnadsförs i årets resultat. Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventualförpliktelser som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ redovisas denna direkt i årets resultat. Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

(ii) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Realiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

(i) Utländsk valuta

(i) Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Ickemonetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Ickemonetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

(ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna varvid de omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat. Ackumulerade omräkningsdifferenser hänförliga till utlandsverksamheter har bolaget valt att ange till noll vid tidpunkten för övergång till IFRS.

(j) Intäkter

Försäljning av tjänster

Eworks affär består av uthyrning av konsulter och är relativt okomplicerad och i mycket hög grad styrd centralt både ifråga om upprättande av avtal med kund och redovisning. Ework säljer som huvudman konsulttimmar på löpande räkning där antal timmar hanteras via tidrapporteringssystem och priset per timme är fastställt i ramavtal och avropsavtal. Omsättning redovisas i den period tjänsten utförs. Intäkterna redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits, eller förväntas komma att erhållas, med avdrag för lämnade volym- och prisrabatter. Tjänsterna utgör en serie av i allt väsentligt likartade tjänster som levereras på ett likartat sätt utifrån överenskommelse mellan Ework och kunden, genom respektive

avropsavtal i kombination med tillhörande ramavtal. Grad av uppfyllande av prestationsåtagande mäts på samma sätt dvs i antal arbetade konsulttimmar för kunden. Tjänsterna kan inbördes skilja sig åt, men utifrån avtalen görs normalt ingen skillnad i undertyper av tjänster förutom att timpriset kan variera mellan olika konsulter. Tjänsterna levereras och konsumeras på samma sätt över tid. Varje utförd arbetstimme utgör ett steg i uppfyllandet av prestationsåtagandet att tillhandahålla konsulttimmar löpande. Därför intäktsförs utfört arbete löpande enligt överenskommen prislista i takt med att timmar levereras till kund enligt respektive avropsavtal. Transaktionspriser är beroende av antal avropade och levererade timmar under kontraktperioden och timpris enligt i ramavtalet överenskommen prislista eller till den prisnivå som överenskommit i avropsavtalet. Någon rörlig ersättning utgår ej. Fakturering sker i efterskott utifrån nedlagd tid och vanligen med krav på beställarens godkännande av timmar som konsulterna rapporterat i kundens tidsrapporteringsystem. Eftersom leverans av timmar x timarvode enligt avropsprislista är okomplicerat att mäta är sannolikheten för att Ework ska få betalt hög.

(k) Statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas till verkligt värde när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och de villkor som är förknippade med bidraget kommer att uppfyllas.

(l) Leasing

När ett avtal ingås bedömer koncernen om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. Vid leasingavtalets början eller vid omprövning av ett leasingavtal som innehåller flera komponenter – leasing- och icke-leasingkomponenter – fördelar koncernen ersättningen enligt avtalet till varje komponent baserat på det fristående priset. För leasing av byggnader där koncernen är leasetagare har koncernen emellertid valt att inte skilja på ickekomponenter och redovisar leasing- och icke-leasingkomponenter som erläggs med fasta belopp som en enda leasingkomponent.

Leasingavtal där koncernen är leasetagare

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leaseingskuld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leaseingskuldernas initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för koncernen är leasingperiodens slut. Leaseingskulden – som delas upp i långfristig och kortfristig del – värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med koncernens marginella upplåningsränta, vilket utöver koncernens kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. I de fall leasingavtalets implicita ränta lätt kan fastställas används dock den räntan, vilket är fallet för delar av koncernens leasar av fordon.

Leaseingskulden omfattar nuvärdet av följande avgifter under bedömd leasingperiod där det är tillämpligt för vid var tid gällande tidpunkt:

- fasta avgifter, inklusive till sin substans fasta avgifter
- variabla leasingavgifter kopplade till index eller pris ("rate"), initialt värderade med hjälp av det index eller pris ("rate") som gällde vid inledningsdatumet.

Skuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde gånger diskonteringsräntan.

Leaseingskulden för koncernens lokaler med hyra som indexuppräknas beräknas på den hyra som gäller vid respektive rapportperiods slut. Vid denna tidpunkt justeras skulden med motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde. På motsvarande sätt justeras skuldens och tillgångens värde i samband med att ombedömning sker utav leasingperioden. Detta sker i samband med att sista uppsägningsdatumet inom tidigare bedömd leasingperiod för lokal-hyresavtal har passerats alternativt då betydelsefulla händelser inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom koncernens kontroll och påverkar den gällande bedömningen av leasingperioden. För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en

underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 kSEK, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång eller leaseingskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

(m) Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel och utdelningsintäkter. Ränteintäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektiv-räntemetoden (se nedan). Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts. Resultatet från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförs till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet. Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån och nedskrivning av finansiella tillgångar.

Räntekostnader redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden oavsett hur de upplånade medlen har använts. Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser. Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

(n) Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill och inte heller vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas. Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

(o) Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapport över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan derivat, långfristiga fordringar, likvida medel, upplupna intäkter och kundfordringar. På skuldsidan återfinns derivat, leverantörsskulder och skulder till kreditinstitut.

(i) Redovisning i och borttagande från rapporten över finansiell ställning

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor, med undantag för kundfordringar som tas upp i rapport över finansiell ställning när faktura har skickats. Leverantörsskulder avseende konsulter tas upp när motparten har utfört sin skyldighet att lämna tidsrapport. För andra kategorier av kostnader tas leverantörsskulder upp när motparts faktura tagits emot. En finansiell tillgång tas bort från rapporten över finansiell ställning när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena från den finansiella tillgången upphör eller om den överförs rätten att ta emot de avtalsenliga kassaflödena genom en transaktion i vilken i väsentlighet alla risker och fördelar med ägarskapet har överförs eller i vilken koncernen inte överför eller behåller i väsentlighet alla de risker och fördelar med ägarskap och den inte behåller kontrollen över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från rapporten över finansiell ställning när de åtaganden som anges i avtalet fullgörs,

annulleras eller upphör. Koncernen bokar också bort en finansiell skuld när de avtalsenliga villkoren modifieras och kassaflödena från den modifierade skulden är väsentligt annorlunda. I det fallet redovisas en ny finansiell skuld till verkligt värde baserat på de modifierade villkoren. En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i rapport över finansiell ställning endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader.

(ii) Klassificering och värdering

Derivat redovisas till verkligt värde i balansräkningen. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningen förutom för kassaflödes-säkringar, se nedan. Likvida medel består av omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut. Som långfristiga fordringar klassificeras spärmedel samt depositioner som bolaget inte har direkt förfoganderätt över. Kundfordringar och övriga finansiella fordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde minskat med nedskrivningar. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektiva ränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordringar värderas till ett belopp motsvarande förväntade kreditförluster under fordrans återstående löptid. Leverantörsskulder och skulder till kreditinstitut värderas till upplupet anskaffningsvärde.

(iii) Kassaflödessäkringar

Koncernen identifierar vissa derivat som säkringsinstrument för att säkra variabilitet i kassaflöden associerade med mycket sannolika transaktioner som uppstår från förändringar i utländska valutakurser. När ett derivat identifieras som ett kassaflödessäkringsinstrument redovisas den effektiva delen av förändringar i det verkliga värdet hos derivatet och ackumuleras i säkringsreserven. För säkrade prognostiserade transaktioner, omklassificeras det ackumulerade beloppet i säkringsreserven till resultatet i samma period som det säkrade förväntade kassaflödet påverkar resultatet.

(p) Materiella anläggningstillgångar

(i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan. Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

(ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Den beräknade nyttjandeperioden för inventarier, verktyg och installationer är 5 år. Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

(q) Immateriella tillgångar

(i) Immateriella tillgångar

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas som kostnad då de uppkommer. Utgifter för utveckling, där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning, om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter

använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförliga utgifter; t.ex. för material och tjänster, ersättningar till anställda, registrering av en juridisk rättighet, avskrivningar på patent och licenser. Övriga utgifter för utveckling redovisas i årets resultat som kostnad när de uppkommer. I rapport över finansiell ställning redovisade utvecklingsutgifter är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

(ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänförligt sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod eller som ännu inte är färdiga att användas prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. Den beräknade nyttjandeperioden för programvaror samt hänförligt aktiverat arbete är 5 år. Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

(r) Nedskrivningar

Koncernens redovisade tillgångar bedöms vid varje balansdag för att avgöra om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas avseende nedskrivningar av andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka redovisas enligt IFRS 9. För uppskjutna skattefordringar bedöms det redovisade värdet enligt IAS 12.

(i) Nedskrivning av finansiella tillgångar

Förlustreserven för kundfordringar och avtalstillgångar värderas alltid till ett belopp motsvarande förväntade kreditförluster under fordrans återstående löptid. När det bestäms om en finansiell tillgångs kreditrisk har ökat väsentligt sedan första redovisningstillfället och vid beräkning av förväntade kreditförluster, utgår koncernen från rimlig och verifierbar information som är relevant och tillgänglig utan onödiga kostnader eller insatser. Detta inkluderar både kvantitativ och kvalitativ information och analys baserad på koncernens historiska erfarenheter och kreditbedömning och inklusive framtidsbaserad information. Koncernen bedömer att kreditrisken på en finansiell tillgång har ökat väsentligt om den är förfallen med mer än 30 dagar.

Koncernen bedömer att en finansiell tillgång är i fallissemang när:

- det är osannolikt att låntagaren kommer betala hela sina kreditåtaganden till koncernen, utan att koncernen har regressrätt som att realisera en säkerhet (om någon sådan erhålls); eller
- den finansiella tillgången är förfallen med mer än 365 dagar.

Presentation av reserver för förväntade kreditförluster i rapporten över finansiell ställning

Förlustreserver för finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde dras av från tillgångarnas bruttovärde.

Bortskrivning

En finansiell tillgångs redovisade bruttovärde skrivs bort när koncernen inte har några rimliga förväntningar på att återvinna en finansiell tillgång i sin helhet eller en del av den. Koncernen gör individuella bedömningar avseende tidpunkt och belopp för bortskrivning baserat på huruvida det finns rimliga förväntningar på återvinning. Koncernen har inte några förväntningar på betydande återvinning av de bortskrivna beloppen. Finansiella tillgångar som skrivits bort kan emellertid fortfarande vara föremål för verkställighetsåtgärder för att uppfylla koncernens förfaranden för återvinning av förfallna belopp.

Om det finns indikationer på nedskrivningsbehov för en anläggnings-tillgång beräknas tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärde är en uppskattning av framtida kassaflöden som diskonterats med en ränta som beaktar risken för den specifika tillgången. Om nyttjandevärdet understiger redovisat värde sker nedskrivning till återvinningsvärdet som belastar resultaträkningen.

(ii) Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

(s) Utbetalning av kapital till ägarna*(i) Utdelningar*

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

(t) Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder härrör från optioner utgivna till anställda. Utspädning från optioner baseras på en beräkning av hur många aktier som hypotetiskt hade kunnat köpas in under perioden med lösenkursen och värdet på återstående tjänster i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. De aktier som inte hade kunnat köpas in leder till utspädning. Vidare inkluderas det antal optioner, och därigenom aktier, som skulle bli intjänade om den grad av uppfyllnad av intjäningsvillkoren som föreligger per utgången av aktuell period även skulle föreligga vid utgången av intjäningsperioden. Potentiella stamaktier ses som utspädande endast under perioder då det leder till en lägre vinst eller större förlust per aktie.

(u) Ersättningar till anställda*(i) Avgiftsbestämda pensionsplaner*

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period. Inga förmånsbestämda planer finns.

(ii) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

(v) Aktierelaterade ersättningar

Optionsprogram möjliggör för de anställda att förvärva aktier i företaget. Det verkliga värdet på de kontantreglerade optionerna beräknas med Black-Scholes-modellen och hänsyn tas till de tilldelade instrumentens villkor och förutsättningar. Kontantreglerade optioner ger upphov till ett åtagande gentemot de anställda som deltar i optionsprogram.

(x) Eventualförpliktelser

Upplýsning om eventualförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggnadslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som skall göras.

Skilnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skilnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

(i) Ändrade redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med årsredovisningen 2020.

(ii) Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman. Dessa rapporter skiljer sig mot IAS 1 benämning, uppställningsformer och klassificering.

(iii) Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer.

(iiii) Fond för utvecklingsutgifter

Moderbolaget tillämpar reglerna kring avsättning till fond för utvecklingsutgifter vilken innebär att företag som aktiverar egenupparbetade immateriella anläggningstillgångar efter 1 januari 2016 ska föra om ett belopp motsvarande de aktiverade utvecklingsutgifterna från fritt eget kapital till en fond för utvecklingsutgifter inom bundet eget kapital. Vid avskrivning av de aktiverade utvecklingsutgifterna ska motsvarande belopp återföras tillbaka till fritt eget kapital.

(iiii) Leasing

Moderbolaget har valt möjligheten i RFR 2 att inte tillämpa IFRS 16, vilket innebär att redovisning av leasing i moderbolaget inte förändrats. Moderbolaget är leasetagare i operationella leasingavtal vilka är de avtal där leasegivaren bär de ekonomiska riskerna och fördelarna. Då moderbolaget är leasetagare kostnadsförs leasingavgiften linjärt överleasingperioden.

Aktieägartillskott för juridiska personer

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Not 2 Intäkternas fördelning

Redovisad nettoförsäljning i koncernen och moderbolaget är tjänsteförsäljning. För fördelning per land se not 3. Övriga rörelseintäkters fördelning hänvisas till not 4.

Koncernens återstående prestationsåtaganden per den 31 december 2021 har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år.

Not 3 Segmentrapportering

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagens högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallat företagsledningsperspektiv.

Koncernens verksamhet är organiserad på det sätt att koncernledningen följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens olika bolag genererar. Varje rörelsesegment har en chef som är ansvarig för verksamheten och som regelbundet rapporterar utfallet av rörelsesegmentets prestationer samt behov av resurser till koncernledningen.

I och med att verksamheten i Polen nu är väl etablerad och har en långsiktig bärkraft har segmentsredovisningen anpassats och verksamheten redovisas från och med rapporten för första kvartalet 2021 som ett eget rörelsesegment efter att tidigare ha redovisats inom segmentet Sverige. Jämförelsetalen i Sverige har omräknats med hänsyn till detta.

Koncernens Rörelsesegment

kSEK	Sverige		Finland		Danmark		Norge		Polen		Summa Koncernen	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Intäkter från kunder	9 989 336	9 505 234	367 112	419 404	596 399	495 958	1 766 216	1 436 033	469 592	380 792	13 188 655	12 237 865
Segmentets resultat	115 916	96 212	8 409	12 106	7 071	2 600	48 461	28 203	11 865	11 926	191 721	151 048
Koncerngemensamma kostnader	-45 748	-43 695	-3 084	-2 721	-3 342	-2 568	-8 414	-7 182	-4 363	-572	-64 951	-56 738
Rörelseresultat	70 168	52 517	5 325	9 385	3 729	33	40 047	21 021	7 502	11 354	126 770	94 308
Finansiella poster, netto	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-2 472	-9 386
Resultat efter finansiella poster											124 298	84 924

Segmenten är lika till verksamhet och bedriver försäljning av konsulter.

I rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder har inkluderats direkt hänförliga poster och övriga poster har fördelats på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder är värderade i enlighet med det resultat, tillgångar och skulder som företagens högste verkställande beslutsfattare följer upp och överensstämmer med koncernens definitioner.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om "armslängds avstånd" dvs. mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

Information om större kunder

Bolaget har under 2021 genererat intäkter från en koncern på totalt 794 061 kSEK (720 680). Dessa intäkter redovisas i rörelsesegmenten Sverige, Danmark och Finland (Sverige, Danmark och Finland).

Not 4 Övriga rörelseintäkter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Management fee	-	-	26 960	25 706
Försäkringsersättning	-	10	-	-
Övrigt	124	298	15	298
	124	308	26 975	26 004

Not 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

Kostnader för ersättningar till anställda

kSEK	2021	2020
Koncernen		
Löner och ersättningar m m	175 819	160 212
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	18 129	15 546
Sociala avgifter	42 049	40 876
	235 996	216 634

Medelantalet anställda

	2021	varav män	2020	varav män
Moderbolaget				
Sverige	167	65	189	68
Totalt moderbolaget	167	65	189	68
Dotterföretag				
Finland	10	3	9	1
Danmark	8	5	9	3
Norge	25	3	22	5
Polen	70	25	54	19
Totalt i dotterföretag	113	36	95	28
Koncernen totalt	280	101	283	96

Könsfördelning i företagsledningen

Procent	Andel kvinnor	
	2021-12-31	2020-12-31
Moderbolaget		
Styrelsen	28	26
Övriga ledande befattningshavare	22	32
Koncernen totalt		
Styrelsen	28	26
Övriga ledande befattningshavare	22	32

Löner och andra ersättningar samt pensionskostnader för ledande befattningshavare, koncernen

kSEK	Ledande befattningshavare	
	2021 (6 personer) ¹	2020 (7 personer) ²
Löner och andra ersättningar	13 972	11 008
(varav tantiem o.d.)	3 244	1 586
Pensionskostnader	2 910	2 665

Löner och andra ersättningar fördelade mellan ledande befattningshavare och övriga anställda samt sociala kostnader i moderbolaget

kSEK	2021			2020		
	Ledande befattningshavare (6 personer) ¹	Övriga anställda	Summa	Ledande befattningshavare (7 personer) ²	Övriga anställda	Summa
Löner och andra ersättningar	13 972	99 923	113 895	11 088	94 825	105 833
(varav tantiem o.d.)	3 244	8 677	11 922	1 586	13 584	15 170
Sociala kostnader	5 096	30 859	35 955	4 105	31 333	35 438
(varav pensionskostnader)	2 910	10 063	12 972	2 665	8 357	11 022

1 Under 2021 bestod ledningsgruppen av 7 personer till 31 mars 2021 då den minskade till 6 personer. Ledande befattningshavare har under 2021 varit samma för både koncern och moderbolag.

2 Under 2020 bestod ledningsgruppen av 6 personer fram till 1 oktober 2020 då den utökades till 7 personer.

Löner och andra ersättningar för ledande befattningshavare, moderbolaget

kSEK	2021					2020				
	Grundlön, styrelse-arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Summa	Grundlön, styrelse-arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Summa
Styrelsens ordförande Staffan Salén										
Ersättning från moderbolaget	322	0	0	0	322	316	0	0	0	316
Övriga styrelseledamöter¹										
Ersättning från moderbolaget	966	0	0	0	966	909	0	0	0	909
Vd Zoran Covic³										
Ersättning från moderbolaget	2 421	831	76	528	3 856	2 576	0	87	528	3 191
Vd Karin Schreil³	427	0	13	84	524	-	-	-	-	-
Ersättning från moderbolaget										
Vvd Magnus Eriksson										
Ersättning från moderbolaget	2 578	637	89	869	4 173	2 337	573	84	958	3 953
Andra ledande befattningshavare²										
(4,25 personer 2021, 4,25 personer 2020)										
Ersättning från moderbolaget	5 302	1 776	128	1 429	8 634	4 508	1 013	193	1 179	6 893

1 Magnus Berglind, Dan Berlin, Johan Qviberg, Mernosh Saatchi, Frida Westerberg, Erik Åfors 162 tkr var.

2 Under året har koncernen ändrat sammansättningen av ledningsgruppen. Under 2021 har därtill avgångsvederlag kostnadsförts uppgående till 5 299 tkr.

3 Zoran Covic avgick som VD den 15 november 2021 och efterträddes av Karin Schreil.

Not 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar, forts.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2020 beslutade att anta följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare att gälla tills vidare, dock längst för tiden fram till årsstämman 2024.

Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören ("VD"), den vice verkställande direktören ("vVD") och övriga ledande befattningshavare i Eworks koncernledning. Enskilda styrelseledamöter i Bolaget omfattas också av riktlinjerna i den mån Bolaget ingår anställnings- eller konsultavtal med dem. Endast ersättning enligt avtal som ingås eller förändras efter det att riktlinjerna godkänts av årsstämman omfattas av riktlinjerna.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Ework är en marknadsledande och oberoende konsultförmedlare i norra Europa med fokus på IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Ework matchar konsulter mot uppdrag i de länder där Ework är verksam. Utan anställda konsulter kan Ework opartiskt matcha varje uppdrag med rätt kompetens från hela marknaden. Eworks affärsstrategi och affärsmodell innefattar arbete med att uppnå ett hållbart samhälle genom att sätta mångfald, jämställdhet och människan i fokus. Socialt ansvarsstagande är en viktig aspekt i Eworks arbete.

En förutsättning för en framgångsrik implementering och ett stödjande av Eworks strategi, ett tillvaratagande av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, samt att Bolaget uppnår sina långsiktiga och kortsiktiga mål, förutsätter att Ework kan rekrytera och behålla kvalificerade, drivna och engagerade medarbetare med rätt kompetens. Detta kräver att Ework kan erbjuda marknadsmässiga och konkurrenskraftiga totalersättningar, vilket är styrelsens bedömning att dessa ersättningsriktlinjer möjliggör.

Former av ersättning

VD, vVD och övriga ledande befattningshavare ska erbjudas en marknadsmässig totalkompensation som ska möjliggöra att rätt person kan rekryteras och behållas. För ledande befattningshavare kan totalersättningen bestå av fast lön, rörlig kontantersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pension och övriga förmåner.

Fast lön

Fast lön utgör basen i den totala marknadsmässiga totala ersättning som krävs för att attrahera ledande befattningshavare. Ework ska erbjuda en fast lön för de ledande befattningshavarna som avspeglar den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Den fasta lönen ska utvärderas årligen, av styrelsen för VD och vVD, samt av ersättningsutskottet för övriga ledande befattningshavare.

I den mån styrelseledamot vid sidan av styrelsearbetet utför arbete för Bolagets räkning ska konsultarvode och/eller annan ersättning för sådant arbete kunna utgå efter beslut av styrelsen.

Rörlig kontantersättning

Utöver den fasta lönen kan rörlig kontantersättning utgå. Rörlig kontantersättning ska vara beroende av uppfyllelse av individuellt förutbestämda uppsatta mål samt definierade och mätbara kriterier, huvudsakligen finansiella, (t.ex. Bolagets resultat före skatt), men även icke-finansiella, (t.ex. operativa kriterier). Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen ta sin utgångspunkt i den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen. De mätbara kriterierna ska årligen fastställas av ersättningsutskottet respektive styrelsen för en mätperiod om ett år, varvid villkoren för rörlig ersättning utformas så att styrelsen tillåts begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig ersättning om exceptionella ekonomiska förhållanden råder och en sådan åtgärd bedöms rimlig. Kriterierna ska utformas för att främja uppfyllelsen av Bolagets kort- och långsiktiga mål, strategi, långsiktiga intressen och utveckling, värdeskapande, hållbarhet och finansiella tillväxt, och ska vara utformade så att de inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande. Uppfyllelse av kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning utvärderas efter mätperiodens slut. Styrelsen ansvarar för utvärderingen avseende rörlig ersättning till VD och vVD. Avseende rörlig ersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar ersättningsutskottet för utvärderingen.

Rörlig kontantersättning ska vara begränsad till maximalt 100 procent av den årliga fasta lönen för VD och 75 procent för vVD. Rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavarna ska vara begränsad till maximalt 75 procent av den årliga fasta lönen. Med den årliga fasta lönen menas här fast, under året intjänad, kontant lön exklusive pension, tillägg, förmåner och liknande.

Långsiktiga incitamentsprogram

Ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner kan erbjudas långsiktiga incitamentsprogram, vilka i huvudsak ska vara aktiebaserade. Målet med långsiktiga incitamentsprogram ska vara att skapa ett långsiktigt engagemang i Bolaget, att attrahera och behålla lämpliga ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner samt att uppnå en ökad intressegemenskap mellan deltagarna och aktieägarna.

Långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram beslutas av bolagsstämman, och de detaljerade villkoren för sådana program föreslås därför av styrelsen inför varje sådant stämmobeslut.

I den mån långsiktiga incitamentsprogram föreslås bolagsstämman ska de utgöra ett komplement till fast lön och rörlig kontantersättning för de ledande befattningshavare som genom sin kompetens och sina prestationer i särskilt hög grad bidrar till Bolagets resultatmässiga målfyllelse, affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Pension

Ordinarie pensionsålder ska i normalfallet vara 65 år. Pensionsförmåner ska som huvudregel vara avgiftsbestämda och uppgå till maximalt 20 procent av fast lön för VD, vVD och övriga ledande befattningshavare, såvida inte annat följer av i det enskilda fallet gällande ITP-plan. Endast fast lön är tjänstepensionsgrundande, såvida inte annat följer av i det enskilda fallet gällande ITP-plan.

För ledande befattningshavare utanför Sverige kan pensionsförmåner variera på grund av lagstiftning eller lokal marknadspraxis.

Övriga förmåner och ersättningar

Övriga ersättningar kan bestå av andra sedvanliga och marknadsmässiga förmåner, såsom sjukvårdsförsäkring/andra försäkringar och bilförmån, vilka inte ska utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Vid uppsägning gäller en ömsesidig uppsägningstid på 6 månader för VD, och 3 till 6 månader för vVD och övriga ledande befattningshavare. Under uppsägningstiden kan de ledande befattningshavarna vara berättigade till fast lön, tjänstepension och övriga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida kan upp till 6 månaders avgångsvederlag utgå.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen ska ha rätt att tillfälligt frångå, helt eller delvis, de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det, och avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Sådana avvikelser kan ske efter beslut av styrelsen i det enskilda fallet, t.ex. vid nyanställning eller behållande av VD eller annan ledande befattningshavare avseende såväl fast lön, som rörlig ersättning och pensionsvillkor, varvid det dock ska beaktas att villkoren ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga. Om sådan avvikelse sker ska detta redovisas i ersättningsrapporten inför närmast följande årsstämma.

Not 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar, forts.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna
Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott med huvudsaklig uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Vidare ska ersättningsutskottet följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om åtminstone vart fjärde år, samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen.

Ersättning till VD och vVD, samt principer för ersättning till ledande befattningshavare, beslutas av styrelsen. Ersättning till övriga ledande befattningshavare beslutas av ersättningsutskottet inom de ramar som fastställts av styrelsen och årsstämman. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och de ledande befattningshavarna. Vid ersättningsutskottets och styrelsens behandling av ersättningsfrågor närvarar inte VD, vVD eller andra ledande befattningshavare i den mån de berörs av frågorna.

Aktierelaterade ersättningar

På årsstämman 24 april 2017 beslutades på styrelsens förslag att införa ett incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner. Stämman beslutade om emission av högst 360 000 teckningsoptioner, var och en berättigade till teckning av en (1) aktie i bolaget. Teckningsoptionerna ges ut i tre olika delprogram (2017, 2018 och 2019) och utgör delar i ett och samma incitamentsprogram. Optionerna tecknas till marknadsmässiga villkor. Fördelningen av tilldelningen och teckningskurser framgår av nedanstående tabell. 120 000 optioner utgivna 2017 förföll under 2020 med lösenpris 124,66 SEK, varav inga tecknades. 87 500 optioner utgivna 2018 förföll under 2021 med lösenpris 113,66 SEK, varav inga tecknades.

Teckningsperiod för aktier	Antal instrument	Tilldelnings-år	Teckningskurs	Återstående löptid, år*
1 november - 30 november 2022	47 600	2019	86,84	0,9
Totalt antal tilldelade instrument	47 600			

Utspädningen om samtliga tilldelade instrument löses in till aktuell teckningskurs uppgår till 0,3% beräknat på antal aktier om 17 239 675 per 31 december 2021.

Kursen för Eworks aktie vid Nasdaq vid utgången av 2021 uppgick till 132,80 kr/aktie.

* Vägd genomsnittlig återstående avtalsenlig löptid.

Aktieterminer

VD Karin Schreil har via bolag förvärvat aktieterminer avseende 252 000 aktier i Ework. Aktieterminerna har förvärvats av bolagets huvudägare Investment AB Arawak. Förvärvet skedde i december 2021 och terminerna förföll i februari 2022 varvid 252 000 aktier förvärvades tills terminskursen 119,05 SEK/aktie. Aktieterminerna såldes av huvudägaren Investment AB Arawak till marknadsmässiga villkor. Ework Group AB medverkade inte i transaktionen och föranleder inga kostnader för Ework.

Optioner

Huvudägaren, Investment AB Arawak, erbjöd i mars 2021 två styrelse-ledamöter att förvärva optioner i Ework. Ework medverkar inte i erbjudandet och det kommer inte att innebära några kostnader för Ework. Totalt förvärvades 1000 optioner som ger rätt att förvärva 100 aktier per option. Optionerna har en löptid om 3 år med lösendag i mars 2024. Lösenpriset är 121,38 SEK per aktie. Optionerna marknadsvärderades med hjälp av Black & Scholes-modellen vilket gav en premie på 3,84 SEK per option. Styrelsens optionsinnehav framgår av sidorna 12-13.

Not 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
KPMG				
Revisionsuppdrag	1 303	1 426	889	840
Skatterådgivning	57	6	0	0
Andra uppdrag	1 720	0	0	0
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	89	76	0	0
Andra uppdrag	52	6	0	0

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och vd:s förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 7 Finansnetto

Koncernen

kSEK	2021	2020
Ränteintäkter	4	156
Netto valutakursförändringar	1 720	-
Finansiella intäkter	1 724	156
Netto valutakursförändringar	-	-2 426
Övriga räntekostnader	-4 196	-7 116
Finansiella kostnader	-4 196	-9 541
Finansnetto	-2 472	-9 386

Moderbolaget

kSEK	2021	2020
Utdelningar från andelar i dotterföretag	35 020	22 845
Ränteintäkter koncernföretag	1 680	1 785
Ränteintäkter övriga	3	154
Netto valutakursförändringar	396	-
Finansiella intäkter	37 099	24 784
Netto valutakursförändringar	-	-10 634
Räntekostnader övriga	-3 020	-5 235
Finansiella kostnader	-3 020	-15 870
Finansnetto	34 079	8 914

Ränteintäkter och räntekostnader härrör från finansiella tillgångar och finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde.

Not 8 Skatter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Aktuell skatt på årets resultat	-26 238	-15 718	-13 205	-7 177
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-58	250	-	-36
Uppskjuten skatt	-14	-120	-	-
Summa aktuell skattekostnad	-26 311	-15 588	-13 205	-7 213

Avstämning av effektiv skatt Koncernen

	2021		2020	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		124 298		84 924
Vägt genomsnitt av skattesatser	21,0	25 755	21,0	17 810
Justering av skatt avseende tidigare år	0,1	86	-0,3	-250
Ej avdragsgilla kostnader	0,6	739	1,5	1 290
Ej skattepliktiga intäkter	-0,3	-389	-3,2	-2 675
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	-	-	-0,7	-586
Övrigt	0,1	148	0,0	-2
Redovisad effektiv skatt	21,2	26 339	18,4	15 588

Det vägda genomsnittet av skattesatser beräknas som en procent av skattekostnad dividerat med resultat för skatt innan ej avdragsgilla kostnader, ej skattepliktiga intäkter, utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag samt övrigt i ovanstående tabell.

Uppskjuten skattefordran

Koncernen innehar en uppskjuten skattefordran vid slutet av 2021 uppgående till 4 469 kSEK (3 149) som baseras på underskottsavdrag för dotterbolagen i Danmark och Polen samt en mindre del från IFRS 16. Påverkan av uppskjuten skatt på årets resultat för 2021 uppgår till 14 kSEK (193) och ingår i resultatet under posten skatt.

Avstämning av effektiv skatt Moderbolaget

	2021		2020	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		98 455		56 107
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	20,6	20 282	21,4	12 007
Ej skattepliktiga intäkter	-7,3	-7 214	-8,7	-4 889
Ej avdragsgilla kostnader	0,1	137	0,1	59
Övrigt	0	0	0,1	36
Redovisad effektiv skatt	13,4	13 205	12,9	7 213

Not 9 Resultat per aktie

Resultat per aktie för totala verksamheten

SEK	Före utspädning		Efter utspädning	
	2021	2020	2021	2020
Resultat per aktie	5,68	4,02	5,68	4,02

De belopp som använts i täljare och nämnare redovisas nedan.

Resultat per aktie före/efter utspädning

kSEK	2021	2020
Årets resultat	97 987	69 335
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning (i tusental aktier)		
Totalt antal utestående aktier 1 januari	17 240	17 240
Totalt antal utestående aktier 31 december	17 240	17 240
Vägt genomsnittligt antal aktier under året, före utspädning	17 240	17 240
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning (i tusental aktier)		
Effekt av optioner	7	-
Vägt genomsnittligt antal aktier under året, efter utspädning	17 247	17 240

Instrument som kan ge framtida utspädningseffekter och förändringar efter balansdagen

Koncernen har ett utestående teckningsoptionsprogram som föranleder en mindre utspädningseffekt per 2021-12-31. Programmet omfattar 47 600 teckningsoptioner med lösenkurs 86,84 per aktie.

Not 10 Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen

	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	
kSEK	Utvecklingsutgifter	Övriga teknik-/kontraktsbaserade tillgångar	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 2020-01-01	55 740	4 688	60 428
Övriga investeringar	17 969	-	17 969
Utgående balans 2020-12-31	73 709	4 688	78 397
Akkumulerade avskrivningar			
Ingående balans 2020-01-01	-9 956	-4 117	-14 073
Årets avskrivningar	-6 664	-244	-6 909
Utgående balans 2020-12-31	-16 620	-4 361	-20 981
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 2021-01-01	73 709	4 688	78 397
Övriga investeringar	14 781	-	14 781
Utgående balans 2021-12-31	88 490	4 688	93 178
Akkumulerade avskrivningar			
Ingående balans 2021-01-01	-16 620	-4 361	-20 981
Årets avskrivningar	-10 357	-244	-10 601
Utgående balans 2021-12-31	-26 977	-4 361	-31 582
Redovisade värden			
Per 2020-01-01	45 784	571	46 355
Per 2020-12-31	57 089	327	57 416
Per 2021-01-01	57 089	327	57 416
Per 2021-12-31	61 512	327	61 595

Moderbolaget

	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	
kSEK	Utvecklingsutgifter	Övriga teknik-/kontraktsbaserade tillgångar	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 2020-01-01	55 740	4 688	60 428
Övriga investeringar	17 969	-	17 969
Utgående balans 2020-12-31	73 709	4 688	78 397
Akkumulerade avskrivningar			
Ingående balans 2020-01-01	-9956	-4 117	-14 073
Årets avskrivningar	-6 664	-244	-6 909
Utgående balans 2020-12-31	-16 620	-4 361	-20 981
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 2021-01-01	73 709	4 688	78 397
Övriga investeringar	14 781	-	14 781
Utgående balans 2021-12-31	88 490	4 688	93 178
Akkumulerade avskrivningar			
Ingående balans 2021-01-01	-16 620	-4 361	-20 981
Årets avskrivningar	-10 357	-244	-10 601
Utgående balans 2021-12-31	-26 977	-4 361	-31 582
Redovisade värden			
Per 2020-01-01	45 784	571	46 355
Per 2020-12-31	57 089	327	57 416
Per 2021-01-01	57 089	327	57 416
Per 2021-12-31	61 512	327	61 595

Aktiverade immateriella tillgångar avser dels egenutvecklat internt system och redovisas i kolumn utvecklingsutgifter och dels köpt licens för analysverktyg och redovisas ovan i kolumn teknik- och kontraktsbaserade. Det internt utvecklade systemet är pågående och avskrivningar påbörjas i takt med att delar av systemet kan användas. Bedömningen är att nyttjandetiden för systemet är 5 år. Avskrivningarna på immateriella tillgångar redovisas i Rapport över totalresultat i rad Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggnings- samt nyttjanderättstillgångar. Rörelseresultatet har, utöver avskrivningar och nedskrivningar, belastats med 28,7 MSEK (36,7) för helåret i direkta kostnader för utveckling som ej bedömts aktiverbara.

Not 11 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen

kSEK	Inventarier, verktyg och installationer
Anskaffningsvärde	
Ingående balans 2020-01-01	12 692
Årets förvärv	980
Valutakursdifferens	-296
Utgående balans 2020-12-31	13 376
Ingående balans 2021-01-01	13 376
Årets förvärv	305
Valutakursdifferens	440
Utgående balans 2021-12-31	14 121
Avskrivningar	
Ingående balans 2020-01-01	-7 596
Årets avskrivningar	-1 964
Avyttringar	-
Valutakursdifferens	-25
Utgående balans 2020-12-31	-9 585
Ingående balans 2021-01-01	-9 585
Årets avskrivningar	-1 698
Avyttringar	-
Valutakursdifferens	-35
Utgående balans 2021-12-31	-11 318
Redovisade värden	
Per 2020-01-01	5 095
Per 2020-12-31	3 791
Per 2021-01-01	3 791
Per 2021-12-31	2 803

Moderbolaget

kSEK	Inventarier, verktyg och installationer
Anskaffningsvärde	
Ingående balans 2020-01-01	9 210
Årets förvärv	-
Utgående balans 2020-12-31	9 210
Ingående balans 2021-01-01	9 210
Årets förvärv	459
Utgående balans 2021-12-31	9 669
Avskrivningar	
Ingående balans 2020-01-01	-5 212
Årets avskrivningar	-1 369
Utgående balans 2020-12-31	-6 581
Ingående balans 2021-01-01	-6 581
Årets avskrivningar	-1 233
Utgående balans 2021-12-31	-7 814
Redovisade värden	
Per 2020-01-01	3 998
Per 2020-12-31	2 629
Per 2021-01-01	2 629
Per 2021-12-31	1 855

Not 12 Leasing

Nyttjanderättstillgångar

kSEK	Hyrda lokaler	Fordon	Totalt
Koncernen			
Ingående balans 2020-01-01	52 648	620	53 268
Tillkommande nyttjanderättstillgångar under räkenskapsåret	19 386	524	19 910
Avslutade nyttjanderättstillgångar i förtid	-6 841	-	-6 841
Avskrivningar under räkenskapsåret	-22 058	-441	-22 498
Utgående balans 2020-12-31	43 136	703	43 839
Ingående balans 2021-01-01	43 136	703	43 839
Tillkommande nyttjanderättstillgångar under räkenskapsåret	6 005	433	6 438
Avslutade nyttjanderättstillgångar i förtid	-	0	0
Avskrivningar under räkenskapsåret	-22 105	967	-22 274
Utgående balans 2021-12-31	27 036	967	28 003

Tillkommande nyttjanderättstillgångar under 2021 uppgick till 6 438 kSEK (19 910).

I detta belopp ingår anskaffningsvärdet för under året nyanskaffade nyttjanderätter samt belopp vid omprövning av leasingkulder på grund av ändrade betalningar till följd av att leasingperioden har förändrats.

Koncernen har ingått ett hyresavtal för kontor i Stockholm där tillträde kommer att ske i juli 2022. Avtalsperioden är 3 år med option för förlängning. Hyran uppgår till ca 10,7 MSEK per år och räknas upp baserat på konsumentprisindex.

Leasingskulder

kSEK	Hyrda lokaler	Fordon	Totalt
Koncernen			
Kortfristig del av leasingskuld	19 288	402	19 690
Långfristig del av leasingskuld	19 482	265	19 747
Utgående balans 2020-12-31	38 770	667	39 437
Kortfristig del av leasingskuld	12 057	409	12 466
Långfristig del av leasingskuld	11 229	208	11 437
Utgående balans 2021-12-31	23 286	617	23 903

För löptidsanalys av leasingskulder, se not 21, Finansiella risker och finanspolicies i avsnittet om likviditetsrisk.

Belopp redovisade i resultatet – IFRS 16

kSEK	2021	2020
Koncernen		
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-22 274	-22 498
Ränta på leasingskulder	-1 166	-1 521
Kostnader för korttidsleasing	-7	-1 320
Kostnader för leasar av lågt värde (ej korttidsleasing av lågt värde)	-3 339	-1 592

Kassaflöde

kSEK	2021	2020
Koncernen		
Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden	-30 293	-29 592
Summa kassautflöden hänförliga till leasingavtal	-30 293	-29 592

Ovanstående kassautflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingskuld som belopp som betalats för korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Leasingavtal där företaget är leasetagare

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:

kSEK	2021	2020
Moderbolaget		
Inom ett år	10 193	16 645
Mellan ett år och fem år	5 946	10 739
Totala leasingbetalningar	16 139	27 384

Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal uppgår till:

kSEK	2021	2020
Moderbolaget		
Minimileaseavgifter	23 086	23 101
Totala leasingkostnader	23 086	23 101

Not 13 Långfristiga fordringar och övriga fordringar

Koncernen

kSEK	2021-12-31	2020-12-31
Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar		
Depositioner hyrd lokal	857	864
Summa	857	864
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Derivat	-1 419	4 162
Mervärdesskatt	16 637	13 204
Fordran hos anställda	0	67
Övrigt	166	772
Summa	15 384	18 205

Moderbolaget

kSEK	2021-12-31	2020-12-31
Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar		
Depositioner hyrd lokal	38	94
Summa	38	94
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Fordran hos anställda	0	63
Övrigt	76	1
Summa	76	64

Not 14 Kundfordringar

Kundfordringar redovisas efter hänsyn tagen till under året uppkomna kundförluster samt reservering för förväntade kundförluster, där reservationen minskade/ökade med -1 792 (3 457) kSEK i koncernen.

I koncernen konstaterades uppkomna kundförluster med 0 (0) kSEK under räkenskapsåret. Totalt har koncernen reserverat 7 323 (9 115) kSEK för förväntade kundförluster.

I moderbolaget minskade reserven för förväntade kundförluster med 1 796 (3 927) kSEK. Inga uppkomna kundförluster har bokförts under 2021, inte heller under fg räkenskapsår.

Reserveringen för förväntade kundförluster i moderbolaget avser främst mindre kunder, liksom fg räkenskapsår. Totalt har moderbolaget reserverat 7 146 (8 942) kSEK för förväntade kundförluster. Se Not 21 Finansiella risker och finanspolicies.

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen

kSEK	2021-12-31	2020-12-31
Hyra	1 396	5 400
Systemdrift	35	349
Upplupna intäkter från kunder	204 790	226 644
Övrigt	736	3 277
Summa	206 957	235 670

Moderbolaget

kSEK	2021-12-31	2020-12-31
Hyra	4 442	4 572
Systemdrift	35	349
Upplupna intäkter från kunder	155 930	190 150
Övrigt	0	2 562
Summa	160 407	197 633

Not 16 Eget kapital

Aktiekapital och överkurs

Anges i tusentals aktier	2021	2020
Aktier		
Emitterade per 1 januari	17 240	17 240
Inlösen av aktieoptioner	-	-
Emitterade per 31 december – betalda	17 240	17 240

Per den 31 december 2021 omfattade det registrerade aktiekapitalet 17 239 675 stamaktier med ett kvotvärde om 0,13 SEK. Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie.

Övrigt tillskjutet kapital

Med övrigt tillskjutet kapital avses eget kapital som är tillskjutet från ägarna utöver aktiekapitalet. Här ingår överkurser som betalats i samband med emissioner.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Optioner

Bolaget har ett utestående optionsprogram som ingår i ett incitamentsprogram för ledande befattningshavare beslutat av årsstämman 2017.

Totalt beslutades att utge 120 000 teckningsoptioner per år under perioden 2017-2019.

Under 2019 gavs 47 600 optioner ut med lösenpris 86,84 SEK, vilka förfaller 2022.

87 500 optioner utgivna 2018 förhöll under 2021 med lösenpris 113,66 SEK, varav inga tecknades.

120 000 optioner utgivna 2017 förföll under 2020 med lösenpris 124,66 SEK, varav inga tecknades.

Se sid 11, Bolagsstyrningsrapport.

Utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit följande utdelning. Utdelningen blir föremål för fastställelse på årsstämman den 2 maj 2022.

kSEK	2021	2020
5,00 SEK per stamaktie (4,50)	86 198	77 579
Redovisad ordinarie utdelning 4,50 SEK (0)	77 579	-
Redovisad extra utdelning 2,00 SEK (0)	34 480	-

Vid en extrastämma som hölls den 27 januari 2021 beslutades om utdelning om 2,00 SEK per aktie till aktieägarna för verksamhetsåret 2019. Utdelningen utbetalades den 3 februari 2021.

Kapitalhantering

Enligt styrelsens policy är koncernens finansiella målsättning att ha en god finansiell ställning, som bidrar till att bibehålla investerarens, kreditgivares och marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten; samtidigt som den långsiktiga avkastning som genereras till aktieägarna är tillfredsställande.

Kapital definieras som totalt eget kapital.

Not 16 Eget kapital, forts.

Bundet eget kapital

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. Belopp som före 1 januari 2006 tillförts överkursfonden har överförts till och ingår i reservfonden.

Fond för utvecklingsutgifter

Det belopp som aktiveras avseende egenupparbetade utvecklingsutgifter ska föras om från fritt eget kapital till fond för utvecklingsutgifter i bundet eget kapital. Fondens ska minskas i takt med att de aktiverade utgifterna skrivs av eller ned. Den hanteras på liknande sätt som uppskrivningsfonden.

Fritt eget kapital

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde, föras till överkursfonden. Belopp som tillförts överkursfonden fr.o.m. 1 januari 2006 ingår i fritt eget kapital.

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

Not 17 Skulder till kreditinstitut

Koncernen

kSEK	2021-12-31	2020-12-31
Fakturakredit	211 157	215 016
Summa kortfristiga räntebärande skulder	211 157	215 016

Moderbolaget

kSEK	2021-12-31	2020-12-31
Fakturakredit	211 157	215 016
Summa kortfristiga räntebärande skulder	211 157	215 016

Total fakturakredit uppgår till 550 000 kSEK varav utnyttjat belopp per 31 december 2021 uppgick till 211 157 kSEK (215 016).

Ställda säkerheter

Säkerhet för pantbelåning är utställd med ett belopp av 1 650 637 kSEK (1 588 205) i pantbelånade kundfordringar.

Not 18 Övriga skulder

Koncernen

kSEK	2021-12-31	2020-12-31
Övriga kortfristiga skulder		
Innehållen skatt och momsskuld	31 251	19 455
Övriga skulder	1 377	2 237
Summa övriga kortfristiga skulder	32 627	21 691

Moderbolaget

kSEK	2021-12-31	2020-12-31
Innehållen skatt och momsskuld	26 713	13 981
Övriga skulder	141	632
Summa övriga kortfristiga skulder	26 854	14 613

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen

kSEK	2021-12-31	2020-12-31
Lönerelaterade kostnader	27 209	22 316
Rabatter till kunder	5 015	4 183
Upplupna kostnader leverantörer	45 943	67 591
Förutbetalda intäkter från kunder	3 721	1 139
Övrigt	2 233	14 754
Summa	84 120	109 983

Moderbolaget

kSEK	2021-12-31	2020-12-31
Lönerelaterade kostnader	18 855	15 808
Rabatter till kunder	3 113	3 366
Upplupna kostnader leverantörer	42 090	62 361
Förutbetalda intäkter från kunder	3 721	1 139
Övrigt	4 855	7 724
Summa	72 634	90 398

Not 20 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ställda säkerheter				
Kundfordringar ställda för pantbelåning	1 650 636	1 588 205	1 650 636	1 588 205

Not 21 Finansiella risker och finanspolicies

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser och kreditrisker. Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvaret för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från marknadsrisker.

Fakturakredit

Räntevillkoren på fakturakrediten baseras på en rörlig basränta plus fast procentsats, under året har en genomsnittlig ränta om 1,62% (1,47) belastat koncernens resultat. Den totala kreditfaciliteten uppgår till 550 000 kSEK (550 000), varav utnyttjat belopp per 31 december 2021 uppgick till 211 157 kSEK (215 016).

Känslighetsanalys

Koncernens påverkan på totalresultatet av en ränteökning på 3% är 3 539 kSEK (10 670).

Likviditetsrisker

Koncernen har minimerat likviditetsrisken genom att avtalen som skrivs med våra leverantörer är speglade mot kundavtalet vad gäller betalningsfrist med 3 till 5 dagar efter kunds betalning, genom detta arrangemang har koncernen minskat risken att drabbas av likviditetsbrist.

Företagets finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 3 384 583 kSEK (2 979 415).

Likviditetsreserven uppgår till 580 000 kSEK (604 099).

Förfallostrukturen för leverantörsskulder är 0-120 dagar och för fakturakredit 30-120 dagar.

Förfallostruktur finansiella skulder – odiskonterade kassaflöden Koncernen

kSEK	Förfallet	< 1 mån	1-3 mån	3-12 mån	1-5 år	Summa odiskonterat värde	Redovisat värde
2021							
Leasingskulder	-	97	5 778	14 153	19 410	39 437	39 437
Kortfristiga räntebärande skulder*	-	139 578	70 844	735	-	211 157	211 157
Leverantörsskulder	36 321	1 886 353	1 140 850	109 902	-	3 173 426	3 173 426
Summa	36 321	2 026 027	1 217 471	124 790	19 410	3 424 020	3 424 020

2020

Leasingskulder	-	97	5 778	14 153	21 222	41 249	39 437
Kortfristiga räntebärande skulder*	-	143 437	70 844	735	-	215 016	215 016
Leverantörsskulder	125 919	1 592 076	1 045 824	580	-	2 764 399	2 764 399
Summa	125 919	1 735 610	1 122 445	15 468	19 410	3 018 852	3 018 852

Moderbolaget

kSEK	Förfallet	< 1 mån	1-3 mån	3-12 mån	1-5 år	Summa odiskonterat värde	Redovisat värde
2021							
Kortfristiga räntebärande skulder*	-	139 578	70 844	735	-	211 157	211 157
Leverantörsskulder	23 898	1 489 528	900 244	88 554	-	2 502 224	2 502 224
Summa	23 898	1 629 106	971 088	89 289	0	2 713 381	2 713 381

2020

Kortfristiga räntebärande skulder*	-	143 437	70 844	735	-	215 016	215 016
Leverantörsskulder	100 758	1 255 525	864 399	559	-	2 221 241	2 221 241
Summa	100 758	1 398 962	935 243	1 294	0	2 436 257	2 436 257

Valutarisk

Valutarisken för koncernen är att det blir fluktuationer i valutor. Bolaget är utsatt för en omräkningsexponering vilket beror på tillgångar i andra valutor än SEK 2021-12-31. Känslighetsanalys på vad en förändring på 10% förstärkning av svenska kronan gentemot andra valutor per den 31 december 2021 visar en förändring av eget kapital med 9 468 (6 427) kSEK och av resultatet med 4 625 (3 306) kSEK. Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer (t.ex. räntan) förblir oförändrade. Samma förutsättningar tillämpades för 2020.

Omräkningsexponering

Vid omräkning av de utländska koncernföretagens nettotillgångar till svenska kronor uppstår en valutaexponering som påverkar koncernens övriga totalresultat. För att reducera exponeringen har Ework sedan i början av december 2021 en valutasäkring för det lån som är utställt till dotterbolaget i Polen.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, dvs. att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. Koncernens kunder kreditkontrolleras varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag.

På balansdagen föreligger ingen signifikant koncentration för kreditexponering. Den maximala exponeringen för kreditrisk framgår av det redovisade värdet i rapport över finansiell ställning för respektive finansiell tillgång. Koncernen har historiskt haft låga konstaterade kundförluster. Vid bedömning av förväntade kreditförluster har kundfordringarnas risker delats upp utifrån förfallostruktur. Näst intill samtliga av utestående kundfordringar utgörs av för koncernen tidigare kända kunder med god kreditvärdighet. Koncernen har ett antal kunder som står för stor del av omsättningen, som bedöms som kreditvärda, detta sammantaget med ovan att kundfordringarna är speglade i leverantörsskulder gör att risken bedöms som låg.

De 6 största kunderna står för 31 (41) % av kundfordringarna.

De kunderna har koncernen en total fordran per kund om som minst 1 015 (146) MSEK.

* Räntekostnad på fakturakredit som motsvaras av kortfristiga räntebärande skulder i tabellerna ovan betalas månadsvis.

Not 21 Finansiella risker och finanspolicies, forts.

Finansiella tillgångar och skulder

kSEK	Värderade till verkligt värde via resultatet	Värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Värderade till verkligt värde via resultatet	Värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde
	2021			2020		
Kundfordringar		3 246 162	3 246 162		2 748 257	2 748 257
Derivat			0	4 162		4 162
Upplupna intäkter		204 790	204 790		226 644	226 644
Likvida medel		154 495	154 495		239 115	239 115
Summa finansiella tillgångar	0	3 605 447	3 605 447	4 162	3 214 016	3 218 178
Derivat	2 174		2 174		0	0
Räntebärande skulder		211 157	211 157		215 016	215 016
Leverantörsskulder		3 173 426	3 173 426		2 764 399	2 764 399
Summa finansiella skulder	2 174	3 384 583	3 386 757	0	2 979 415	2 979 415

Derivat utgörs av valutaderivat vilka värderas till verkligt värde i Nivå 2. Verkligt värde bestäms utifrån noterade kurser. Marknadskursen beräknas utifrån aktuell kurs justerad för räntedifferensen mellan valutorna och antalet dagar, jämförs med kontraktkurs för att få fram verkligt värde. För övriga finansiella instrument skiljer sig inte redovisat värde mot verkligt värde väsentligt.

Åldersanalys kundfordringar

kSEK	Kundfordringar (netto)	
	2021	2020
Koncernen		
Ej förfallna kundfordringar	2 842 032	2 492 937
Förfallna kundfordringar 0-30 dgr	382 009	236 144
Förfallna kundfordringar >30 dgr-90 dgr	12 643	9 659
Förfallna kundfordringar >90 dgr-180 dgr	3 489	2 820
Förfallna kundfordringar >180 dgr-360 dgr	883	2 641
Fordringar förfallna >360 dgr	5 666	4 056
Moderbolaget		
Ej förfallna kundfordringar	2 166 036	1 991 681
Förfallna kundfordringar 0-30 dgr	331 296	211 210
Förfallna kundfordringar >30 dgr-90 dgr	4 671	5 382
Förfallna kundfordringar >90 dgr-180 dgr	1 287	3 249
Förfallna kundfordringar >180 dgr-360 dgr	1 063	2 087
Fordringar förfallna >360 dgr	5 508	4 868

Verkliga värden

Koncernens finansiella instrument består främst av derivat, kundfordringar, leverantörsskulder och fakturakrediten med kort förfallotid samt kassa och banktillgodohavanden som koncernen fritt kan förfoga över. Några väsentliga skillnader mellan bokförda värden och verkliga värden på koncernens finansiella instrument bedöms därför inte föreligga.

Se även Not 14 Kundfordringar.

Följande belopp netto efter skatt har redovisats i säkringsreserven i eget kapital, vilken relaterar till valutasäkringar avseende försäljning och inköp.

kSEK	2021	2020
Ingående balans 1 januari	-	-
Förändringar i verkligt värde	-754	-
Omklassificerat till resultatet	0	-
Utgående balans 31 december	-754	-

kSEK	Nominellt belopp	
	2021-12-31	2020-12-31
1-3 månader	2	0
3-6 månader	-93	0
6-12 månader	-206	0
> 1 år	-457	0

Not 22 Disposition av moderbolagets vinst

Förslag till vinstdisposition

SEK	
Till aktieägare utdelas 5,00 SEK per aktie antal aktier 17 239 675	86 198 375
Balanseras i ny räkning	7 697 688
Summa	93 896 063

Not 23 Närstående

Närståenderelationer

Sammanställning över närståendetransaktioner

kSEK	Inköp av varor/tjänster från närstående	Övrigt (t ex ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31-dec	Skuld till närstående per 31-dec
Moderbolaget				
Dotterföretag 2021	39 888	36 700	155 423	586
Dotterföretag 2020	44 947	24 631	141 559	5 260

Not 24 Koncernföretag

Moderbolagets innehav i dotterföretag

Dotterföretag	Säte	Ägarandel i %	
		2021	2020
Ework Group Finland OY	Finland	100	100
Ework Group Denmark ApS	Danmark	100	100
Ework Group Norway AS	Norge	100	100
Ework Group Poland Sp. z o.o.	Polen	100	100
Ework Group UK Ltd	Storbritannien	100	100
Ework Group Public AB	Sverige	100	-

Moderbolaget, kSEK	2021	2020
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	37 119	37 119
Anskaffning under året	25	0
Utgående balans 31 december	37 144	37 119
Akkumulerade uppskrivningar		
Vid årets början	3 563	3 563
Utgående balans 31 december	3 563	3 563
Akkumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	6 467	6 467
Utgående balans 31 december	6 467	6 467
Redovisat värde den 31 december	34 240	34 215

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag, organisationsnummer, säte	Antal andelar	Andel, %	Redovisat värde, kSEK	
			2021-12-31	2020-12-31
Ework Group Finland OY 1868289-8, Esbo	1 000	100	74	74
Ework Group Denmark ApS 29394962, Köpenhamn	1 000	100	17 509	17 509
Ework Group Norway AS 989958135, Oslo	100	100	1 809	1 809
Ework Group Poland Sp. z o.o. 0000559036, Warszawa	124 000	100	14 811	14 811
Ework Group UK Ltd 10084340, Bristol	1 000	100	12	12
Ework Group Public AB 559322-7886, Stockholm	500	100	25	-
			34 240	34 215

Not 25 Rapport över kassaflöden

Likvida medel

Följande delkomponenter ingår i likvida medel

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Kassa och banktillgodohavanden	154 495	239 115	41 814	67 074
Summa enligt kassaflödesanalysen	154 495	239 115	41 814	67 074

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Avskrivningar	34 575	31 371	11 836	8 278
Övrigt	510	0	0	0
	35 085	31 371	11 836	8 278

Betalda räntor

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Erhållen ränta	4	156	1 683	1 939
Erlagd ränta	-4 196	-7 116	-3 020	-5 235

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

kSEK	UB 2020	Kassa-flöden	UB 2021
Koncernen			
Kortfristiga räntebärande skulder	215 016	-3 859	211 157
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	215 016	-3 859	211 157
Moderbolaget			
Kortfristiga räntebärande skulder	215 016	-3 859	211 157
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	215 016	-3 859	211 157

Not 26 Händelser efter balansdagen

Efter balansdagen utsågs Klas Rewelj till ny CFO med tillträde 1 februari 2022.

Not 27 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen har diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

Ledningen har inte identifierat några områden där de anser att betydande risk råder för att koncernen ska komma att få en väsentlig justering av redovisade värden under kommande räkenskapsår.

Not 28 Uppgifter om moderbolaget

Ework Group AB är ett svensktregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Den 18 februari 2010 noterades moderbolagets aktier på Nasdaq Stockholm.

Adressen till huvudkontoret är Mäster Samuelsgatan 60, 111 21 Stockholm.

Koncernredovisningen för år 2021 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnda koncernen.

FÖRSÄKRAN

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisnings-standarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder.

Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 7 april 2022

Staffan Salén
Styrelseordförande

Magnus Berglind
Styrelseledamot

Dan Berlin
Styrelseledamot

Mernosh Saatchi
Styrelseledamot

Frida Westerberg
Styrelseledamot

Johan Qviberg
Styrelseledamot

Erik Åfors
Styrelseledamot

Karin Schreil
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 7 april 2022

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till årsstämman i Ework Group AB, org. nr 556587-8708

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ework Group AB (publ) för år 2021 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 9-15. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 6-42 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 9-15. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets styrelse i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningsstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Intäktsredovisning

Se not 2 och 3 och redovisningsprinciper på sidorna 25-29 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Koncernen redovisar för 2021 en nettoomsättning om 13 189 MSEK vilket huvudsakligen avser tjänster i form av konsultintäkter fakturerade på löpande räkning. För tjänster på löpande räkning redovisas utfört arbete som nettoomsättning i den period arbetet utförts.

Intäktsredovisning av konsultintäkter fakturerade på löpande räkning bedöms vara ett särskilt betydelsefullt område då den stora transaktionsvolymen medför att riktigheten i dessa är kritisk för att ett väsentligt fel i den finansiella rapporteringen inte ska uppstå.

Hur området har beaktats i revisionen

Vår granskning är inriktad på, men inte begränsad till, att fakturering sker till rätt pris, det vill säga i enlighet med avtalat pris med kunden för fullgjorda prestationer, och att nettoomsättningen redovisas på ett i allt väsentligt korrekt sätt i resultaträkningen.

Vi har uppdaterat vår förståelse för intäktsprocessens utformning och testat identifierade nyckelkontroller i flödet kopplade till nettoomsättningens riktighet. Vi har granskat kontroller över tecknande av avtal och registrering av avtalsuppgifter på vilka fakturering baseras. Vidare har vi genom datanalis kontrollerat överensstämmelse mellan nettoomsättning med av konsult rapporterad arbetad tid och pris enligt avtal med kund. Vi har också bedömt innehållet i den information som presenteras i årsredovisningens och koncernredovisningens upplysningar kring intäkter.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns i del 1 – Report, sidorna 1-36 samt i del 2 – Årsredovisning, sidorna 1-5 samt 47-48. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser

eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Ework Group AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att

bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ework Group AB (publ) för år 2021.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten # QoZIBi6b5CzTvqA= upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Ework Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan

intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar vi de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 (Esef-förordningen) och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 9-15 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Ework Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 28 april 2021. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2009.

Stockholm den 7 april 2022

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

Definitioner av nyckeltal

Ework Group använder ett antal finansiella mått i årsredovisningar som inte definieras enligt IFRS, s.k. alternativa nyckeltal eller Alternative Performance Measures, enligt ESMA:s (The European Securities and Markets Authority) riktlinjer.

Nedan definieras mått och nyckeltal som förekommer i årsredovisningen. Flertalet nyckeltal är att beakta som allmänt vedertagna och av sådan art att de förväntas presenteras i årsredovisningen för att förmedla en bild av koncernens resultat, lönsamhet och finansiella ställning.

Nyckeltal	Definition samt beskrivning av användande
Omsättnings-utveckling	Nettoomsättning för året minus nettoomsättning för jämförelse året i förhållande till nettoomsättning för jämförelseåret.
Rörelsemarginal EBIT	Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättningen.
Vinstmarginal	Resultat efter finansiella poster i förhållande till nettoomsättningen.
Avkastning på eget kapital	Årets resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital under året. Avkastning på eget kapital omräknas till årstakt vid delårsrapportering. Ett lönsamhetsmått som visar avkastning under året på det kapital ägarna investerat i verksamheten.
Soliditet	Redovisat eget kapital i relation till redovisade totala tillgångar vid årets utgång. Mått som visar räntekänslighet och finansiell stabilitet.
Kassalikviditet	Omsättningstillgångar i förhållande till kortfristiga skulder.
Resultat per aktie	Årets resultat i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid årets utgång. Definieras av IAS 33.
Eget kapital per aktie	Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid årets utgång. Mått som visar ägarnas andel av totala nettotillgångar per aktie.

Årsstämma

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska dels vara upptagen i den av Euroclear förda aktieboken senast den 22 april 2022, dels anmäla sig senast den 26 april 2022 på något av följande sätt:

- Telefon 08-50 60 55 00
- Post till Ework Group AB
Mäster Samuelsgatan 60, 111 21 Stockholm
- E-post arsstamma22@eworkgroup.com

Vid anmälan ska aktieägare uppgge:

- Namn
- Personnummer/organisationsnummer
- Adress och telefonnummer
- Antal aktier
- Namn på biträden (högst två stycken) som tillsammans med aktieägaren ska närvara vid årsstämman.
- Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste tillfälligt låta omregistrera aktierna i eget namn i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken för att ha rätt att delta i stämman. Sådan omregistrering ska vara verkställd hos Euroclear Sweden AB tisdagen den 22 april 2022. Detta innebär att aktieägaren i god tid före angivet datum måste underrätta förvaltare om detta.

Eworks årsstämma hålls onsdagen den 2 maj 2022, klockan 14.00 i Eworks lokaler på Mäster Samuelsgatan 60, Stockholm.

Kalendarium

2 maj 2022	Delårsrapport januari – mars 2022
2 maj 2022	Årsstämma
19 juli 2022	Delårsrapport april – juni 2022
20 oktober 2022	Delårsrapport juli – september 2022

Valberedning

Eworks valberedning har följande sammansättning:

Staffan Salén (styrelsens ordförande),
Magnus Berglind (ordförande i valberedningen),
samt **Jonas Backman**.

Valberedningens uppgift är att till årsstämman lämna förslag till val av styrelse, revisorer och revisors-suppleanter och arvoden till dessa.

Valberedningens förslag till styrelse

Valberedningen föreslår **omval** av följande ledamöter; **Magnus Berglind**, **Johan Qviberg**, **Staffan Salén**, **Mernosh Saatchi**, **Frida Westerberg** och **Erik Åfors**. **Dan Berlin** har avböjt omval.

Val av styrelseordförande

Omval av **Staffan Salén**.



eworkgroup

eworkgroup.com

Sverige

Stockholm
Mäster Samuelsgatan 60
SE-111 21 Stockholm
Telefon: +46 (0) 8 50 60 55 00

Göteborg
Kungssportsavenyn 34
SE-411 36 Göteborg
Telefon: +46 (0) 31 339 59 50

Malmö
S:t Johannesgatan 1D
SE-211 46 Malmö
Telefon: +46 (0) 40 10 27 80

Linköping
Nygatan 18
SE-582 19 Linköping
Telefon: +46 (0) 13 31 01 55

Västerås
Sigurdsgatan 24
SE-721 30 Västerås
Telefon: +46 (0) 8 50 60 55 00

Danmark

København
Axeltorv 2 F, 6. sal.
DK-1609 København V
Telefon: +45 31 10 18 75

Finland

Helsingfors
Mannerheiminaukio 1
FIN-00100 Helsinki
Telefon: +358 40 66 03 000

Norge

Oslo
Akersgata 16
NO-0158 Oslo
Telefon: +47 22 40 36 20

Polen

Warszawa
Plac Małachowskiego 2
00-066 Warszawa
Telefon: + 48 22 395 75 44

Gdynia
Świętojanska 43/23 (2nd fl.)
81-391 Gdynia

Wrocław
ul. Grabarska 1
50-079 Wrocław

Katowice
Wojewodska 10
40-026 Katowice