EWORK GROUP

Program Poleceń Ework Group

Regulamin

Regulamin Programu Poleceń **Ework Group Sp. z o.o.** z siedzibą w Warszawie, ul. Marszałkowska 107, NIP 5252619546, kapitał zakładowy 1 200 000 PLN, zarejestrowanej w Krajowym Rejestrze Sądowym pod numerem 0000559036 (Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego), dalej zwanej **„Ework Group"**.

1. Terminologia

1.1. **Polecenie** – przekazanie CV lub numeru telefonu i adresu e-mail osoby zainteresowanej wzięciem udziału w procesie rekrutacyjnym prowadzonym przez Ework Group na rzecz klientów Ework Group.

1.2. **Osoba polecająca** – osoba, która poleca Ework Group kandydata w procesie rekrutacyjnym.

1.3. **Osoba polecana** – osoba, która jest polecana przez osobę polecającą w procesie rekrutacyjnym.

2. Uczestnicy

2.1. W Programie Poleceń może wziąć udział każda osoba fizyczna z wyjątkiem pracowników Ework Group zatrudnionych w następujących działach: Business Operations, Contracting, Sales, Sourcing.

2.2. Wzięcie udziału w Programie jest jednoznaczne z zaakceptowaniem niniejszego Regulaminu.

3. Kryteria ważności polecenia

3.1. Aby polecenie zostało uznane za ważne, uczestnik przekazuje CV lub numer telefonu i adres e-mail osoby zainteresowanej wzięciem udziału w procesie rekrutacyjnym drogą mailową na adres polecenia@eworkgroup.com. Osoba polecająca otrzyma w terminie 5 dni roboczych mailowe potwierdzenie rejestracji polecenia w systemie wraz z informacją o kwocie przewidywanego bonusu w razie pozytywnego zakończenia procesu rekrutacyjnego.

3.2. Polecić można jedynie osobę, która została poinformowana przez osobę polecającą o rekomendacji i jest zainteresowana wzięciem udziału w procesie rekrutacji Ework Group, a zgłoszenie odbywa się za jej zgodą.

3.3. Polecenie jest ważne (a osoba polecająca będzie mogła otrzymać bonus po spełnieniu pozostałych warunków) w tych procesach rekrutacyjnych, w które osoba polecana nie została wcześniej zaangażowana w żaden inny sposób (tj. nie wysłała sama lub za pośrednictwem innej osoby swojego zgłoszenia).

3.4. Osoba polecana zobowiązuje się założyć konto kandydata w bazie Ework Group (verama.com) w terminie 5 dni roboczych od momentu pierwszego kontaktu ze strony Ework Group oraz utrzymywać to konto aktywne przez co najmniej 3 miesiące.

4. Warunki wypłacenia bonusu

4.1. Przekazanie polecenia zgodnie z punktem 3.1.

4.2. Pozytywne przejście przez osobę polecaną procesu rekrutacyjnego prowadzonego przez Ework Group, zakończone zatrudnieniem, niezależnie od formy współpracy, w okresie 3 miesięcy od otrzymania tego polecenia przez Ework Group.

4.3. Przepracowanie przez osobę polecaną trzech pełnych miesięcy.

5. Forma wypłacenia bonusu

5.1. Bonus zostanie wypłacony w całości po upływie trzech pełnych miesięcy współpracy osoby polecanej z Ework Group (niezależnie od formy zawartej umowy).

5.2. Ework Group zobowiązuje się do skontaktowania się z osobą polecającą w celu sfinalizowania formalności w ciągu 15 dni od dnia spełnienia warunków uprawniających do wypłacenia bonusu pieniężnego.

5.3. Kwoty bonusu zależne od poziomu stanowiska:

- **7 000 PLN brutto** – Specjalista Senior
- **3 500 PLN brutto** – Specjalista Middle
- **1 500 PLN brutto** – Specjalista Junior

6. Zmiany Regulaminu

6.1. Ework Group ma prawo wprowadzić zmiany do niniejszego Regulaminu z zachowaniem 5-dniowego okresu przed wprowadzeniem zmiany. Nowa wersja Regulaminu będzie publikowana na stronie internetowej: www.eworkgroup.com/pl/konsultant/polecenia.

6.2. Zmiany w Regulaminie nie mają wpływu na już wysłane zgłoszenia, które będą rozpatrywane na podstawie treści Regulaminu obowiązującego w dniu wysłania zgłoszenia.