



Uthyrningslagen

Innehåll

1. Vad är uthyrningslagen?
2. Begränsningar i Uthyrningslagen
3. När kan lagen tillämpas?
4. Vilka konsekvenser har lagen?
5. Vad ska erbjudas?
6. FAQ
7. Ework och uthyrningslagen

Vad är uthyrningslagen?

- Uthyrningslagen är en lag som reglerar vad som gäller för arbetstagare som är anställda av bemanningsföretag i syfte att hyras ut till kundföretag för arbete under kundföretagets kontroll och ledning.
- Den 1 oktober 2022 infördes förändringar i Uthyrningslagen som gäller för personer som varit uthyrda under 24 månader under en 36-månadersperiod.



Lag (2012:854) om uthyrning av arbetstagare

- **1 §** Uthyrningslagen är en lag som gäller arbetstagare som är anställda av bemanningsföretag i syfte att hyras ut till kundföretag för arbete under kundföretagets kontroll och ledning.
- **12 a §** Ett kundföretag ska erbjuda en tillsvidareanställning hos företaget till en arbetstagare som genom uthyrning har varit placerad hos kundföretaget på en och samma driftsenhet i sammanlagt mer än 24 månader under en period om 36 månader. Erbjudandet ska lämnas senast en månad efter det att tidsgränsen överskridits. Kundföretaget får bestämma inom vilken tidsfrist arbetstagaren måste svara på erbjudandet. Arbetstagaren ska dock ha skälig tid att ta ställning till erbjudandet. Om arbetstagaren accepterar erbjudandet, upphör anställningen hos bemanningsföretaget utan särskild åtgärd när anställningen hos kundföretaget tillträds.
- Kundföretaget får dock i stället för att erbjuda en tillsvidareanställning betala en ersättning till arbetstagaren som motsvarar två för arbetstagaren aktuella månadslöner. Betalningen ska i så fall ske inom samma tid som erbjudandet skulle ha lämnats. *Lag (2022:839).*





Begränsningar i uthyrningslagen

- Uthyrningslagen gäller endast för anställda på bemanningsbolag/konsultföretag och omfattar inte egenanställda.
- Gäller inte vid utlåning av anställd eftersom arbetstagaren inte anställts för att hyras ut.
- Gäller inte vid entreprenad då bemanningsbolaget/konsultföretaget har ansvar för en leverans / entreprenad och arbetsledningen ligger hos konsultbolaget.

När kan Uthyrningslagen tillämpas



ework GROUP

En konsult har varit placerad på samma driftsenhet hos kundföretaget i 24 månader under en 36-månadersperiod. Med driftsenhet avses en geografiskt avgränsad plats såsom ett kontor/fabrik.

Konsulten är anställd av ett bemanningsföretag i syfte att hyras ut under kundföretagets kontroll och ledning.

Uthyrningslagen gäller för all sorts bemanning där arbetsledningen utförs av kundföretaget och där arbetstagaren (konsulten) i fråga är anställd av ett bemanningsföretag i syfte att hyras ut till ett kundföretag för arbete under kundföretagets kontroll och ledning.

Vilka konsekvenser har Uthyrningslagen?

- Arbetstagare/konsulter som jobbar på samma driftenhet, en geografiskt avgränsad plats som ett kontor eller en fabrik, hos en kund i mer än 24 månader under en 36 månaders period har rätt till en tillsvidareanställning på företaget eller rätt till ersättning i form av två månadslöner, i vissa fall tre månader. Konsultkontrakt från perioden innan den 1 oktober 2022 berörs inte.
- Det är upp till varje bolag om de vill erbjuda en tillsvidareanställning eller två månadslöner.
- Kundföretaget måste erbjuda anställning eller ersättning senast inom 30 dagar efter att man passerat 24 månader.
- Placeringstiden följer med individen. Det spelar därför ingen roll om du bytt bemanningsföretag under perioden.



Vad ska erbjudas?



ework GROUP

Kunden får själv välja om de vill erbjuda en tillsvidareanställning eller ekonomisk ersättning i form av två (eller i vissa fall tre) månadslöner.

Vad gäller vid anställning:



Det enda kravet
är att det är en
tillsvidare-
anställning.



Det finns inget krav på
samma lön eller samma
arbetsuppgifter som vid
inhyrningen.



Tillträde bör vara
inom rimlig tid men
behöver inte vara
direkt.

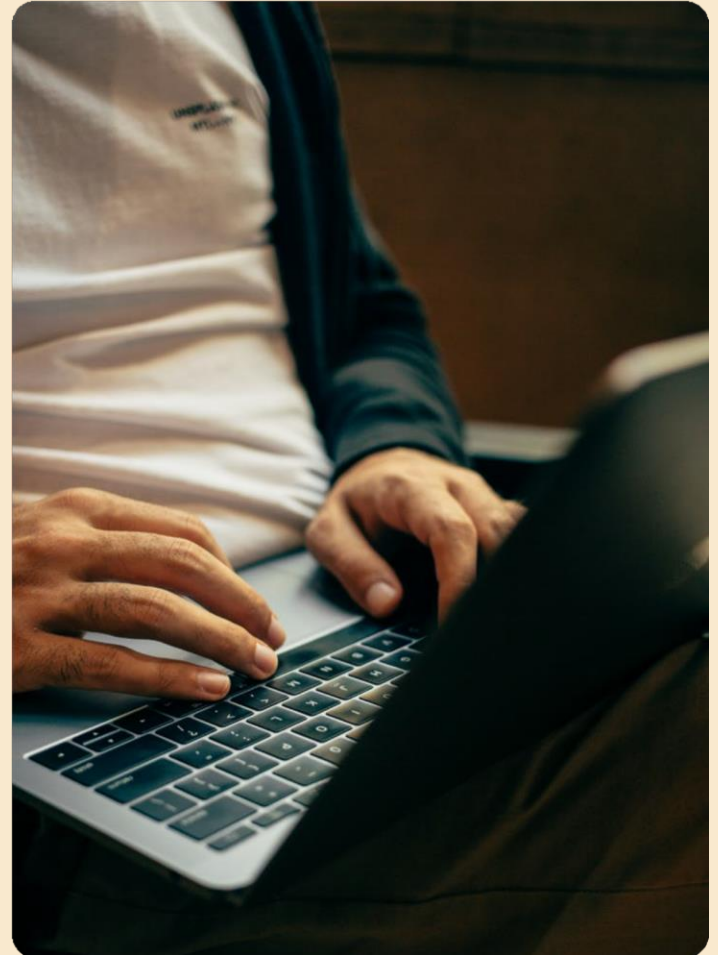


Om kundföretaget ger
ett oskäligt
erbjudande (i syfte att
kringgå
arbetstagarens
rättigheter) kan
rättsliga åtgärder
tillämpas.

Två månadslöner

Vad gäller vid ekonomisk ersättning:

- Två månadslöner (Tre för arbetare under huvudavtalet)
- Gäller inte statliga arbetsgivare (särskilt kollektivavtal)
- Behandlas som lön i skattehänseende (men den är inte pensions- eller semesterlönegrundande)



FAQ



ework group

Vad händer om en och samma konsult jobbat på flera olika uppdrag hos samma bolag, räknas tiden ihop?

Eftersom en driftsenhet definieras som en avgränsad geografisk plats såsom ett kontor eller fabrik räknas inte tid samman för en konsult som varit på olika kontor belägna på olika geografiska platser. Om en konsult arbetar på en och samma driftsenhet fast på olika interna enheter räknas sådan tid ihop. För bolag som har flera kontor/fabriker i en och samma stad är dessa att betrakta som olika driftsenheter.

Gäller lagen bara om man jobbar 100 procent?

Nej, konsulten behöver inte jobba 100 procent för att lagen ska tillämpas. Det är dock oklart i lagutformningen hur tid räknas vid deltidsarbete, om arbetet utförts på distans eller hur frånvaro påverkar.

Vad gäller om konsulten jobbar remote?

Om en konsult är placerad på en driftsenhet men i perioder jobbar på distans gäller uthyrningslagen. Om en konsult alltid jobbar på distans och inte kan anses vara kopplad till en driftsenhet gäller lagen inte. En bedömning måste göras från fall till fall.

Vad händer om konsulten under perioden bytt bemanningsföretag?

Lagen är kopplad till konsulten och inte bemanningsföretaget. Det spelar därför ingen roll om konsulten bytt bemanningsbolag under perioden.

Måste den erbjudna anställningen motsvara det uppdrag konsulten har, eller kan valfri anställning erbjudas?

Det uppställs inga formkrav för anställningserbjudandet, erbjudandet får dock inte vara oskäligt i syfte att arbetstagaren ska tacka nej.

Kan kundbolaget erbjuda en provanställning?

Nej, det är en tillsvidareanställning som ska erbjudas.

När ska erbjudandet om tillsvidareanställningen alternativt ersättning lämnas?

Erbjudandet ska lämnas av kundbolaget inom en månad efter att 24-månadersgränsen har uppnåtts, dvs inom månad 25.

Kan kundbolaget fråga bemanningsföretaget om konsultens löneuppgifter?

Det finns inga hinder enligt GDPR för bemanningsföretaget att lämna ut uppgifter om konsultens lön till kundbolaget.

Vad händer om ett kundbolag erbjuder konsulten anställning och konsulten tackar nej?

Då fortsätter anställningen hos bemanningsföretaget som tidigare. Konsulten kan fortsätta att hyras ut till samma kundbolag, oavsett driftsenhet, utan att kundbolaget behöver göra något mer.

Ska kundbolaget erbjuda ersättning om två månadslöner om konsulten tackar nej till erbjudande om anställning?

Nej, kundbolaget ska antingen erbjuda tillsvidareanställning eller ge ut ersättning.

Vad händer om kundbolaget har valt att betala två månadslöner ?

Då kan konsulten fortsätta att hyras ut till samma kundbolag, oavsett driftsenhet, på obegränsad tid.

Vilka omfattas inte av Uthyrningslagen?

Arbetstagare som är egenanställda omfattas inte av Uthyrningslagen. Den gäller inte heller vid entreprenad då bemannings- eller konsultbolaget står för arbetsledningen.

Vad styr om man ska erbjuda två eller tre månadslöner?

Det som styr är om kundföretaget har skrivit på LO-huvudavtalet eller inte. För de som ligger under huvudavtalet gäller tre månader.

Behöver vi som bolag informera konsulten om denna förändring i uthyrningslagen?

Nej ni har ingen skyldighet att informera om lagen. Men däremot är ni ansvariga för att lagen efterföljs

Ework och Uthyrningslagen



ework GROUP

Hur kan Ework hjälpa till?



Insamling av data

Med vår Compliance Solution kan vi hjälpa kunder att samla in data och få en överblick över hela sitt konsultflöde. Med regelbundna rapporter kan de på ett effektivt och enkelt sätt få hjälp att efterleva Uthyrningslagen.



Utbetalning av ersättning

För de kunder som väljer att betala ut en ersättning på två månadslöner kan vi på Ework hjälpa till med hanteringen av transaktionsflödet.

Kontakt



ework GROUP

Ework Group

Ework Group är en partner för heltäckande talanglösningar med ett globalt talangnätverk på över 160 000 konsulter specialiserade inom IT/digitalisering, R&D, teknik-och verksamhetsutveckling. Bolaget är ledande i norra Europa med runt 12 000 konsulter på uppdrag, och expanderar kontinuerligt för att tillgodose kundbehov. Med en omfattande portfölj av talanglösningar och djupgående branschinsikter hjälper vi offentliga och privata kunder att effektivt planera, förvärva och hantera sin arbetsstyrka, inklusive både permanent och tillfällig personal. Ework Group grundades i Sverige år 2000 och har egen verksamhet i Sverige, Danmark, Norge, Finland, Polen och Slovakien, med huvudkontor i Stockholm.

<https://www.eworkgroup.com/>

Contact us:

Vi finns här för att hjälpa dig.

Är du existerande kund och behöver hjälp?

support@eworkgroup.com

Press and media:

Caroline Lönnquist, Ework Group CMCO

caroline.lonnquist@eworkgroup.com