



Bolagsstyrningsrapport 2012

Bolagsstyrning

eWork Scandinavia AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget levererar konsulttjänster inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Bolaget är noterat på NASDAQ OMX Stockholm sedan februari 2010.

Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen, NASDAQ OMX regelverk för emittenter inklusive Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) samt andra tillämpliga lagar och regler. eWork följer Koden med avvikelse för bestämmelser om valberedningen och ersättning till ledande befattningshavare. Avvikelser från Koden förklaras i detalj nedan. För mer information om Koden, se www.bolagsstyrning.se. Inga överträdelser mot tillämpliga börsregler har förekommit.

Aktien och ägarna

eWork hade vid årets utgång 16 958 475 utestående aktier fördelat på 1 155 aktieägare. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Tre ägare har vardera ett innehav som överstiger 10 procent av bolagets aktier, Salénia AB, 4 147 546 aktier (24,5 procent), Magnus Berglind, 3 000 000 aktier (17,7 procent, genom en kapitalförsäkring) samt Creades AB, 2 736 153 aktier (16,1 procent).

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet inom eWork. Där utövar aktieägarna sitt inflytande genom diskussioner och beslut. Samtliga aktieägare som är listade i aktieboken fem dagar innan bolagsstämman har rätt att delta antingen personligen eller via ombud. Anmälan ska göras till bolaget enligt vad som sägs i kallelse.

eWorks ordinarie årliga bolagsstämma, årsstämman, ska hållas i Stockholm

inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Kallelsen annonseras i Svenska Dagbladet och Post och Inrikes Tidningar samt publiceras på bolagets webbplats – www.ework.se. Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och vd, val av styrelseledamöter, styrelseordförande och i förekommande fall revisorer samt ersättning till styrelse och revisorer, principer för ersättning till ledande befattningshavare och andra viktiga frågor.

Vid årsstämman 2012 deltog 19 aktieägare som representerade 48,93 procent av antalet röster i bolaget. Samtliga styrelseledamöter, revisorer och medlemmar i koncernledning var närvarande.

På årsstämman 2012 fattades följande beslut,

- Utdelning fastställdes enligt styrelsens förslag till 1,85 kronor per aktie, med avstämningsdag den 27 april 2012 och beräknad dag för utbetalning av utdelning via Euroclear Sweden (tidigare VPC) den 3 maj 2012.
- Årsstämman beslutade att eWorks styrelse ska bestå av Jeanette Almborg, Magnus Berglind, Dan Berlin, Sven Hagströmer, Claes Ruthberg, Staffan Salén, Erik Törnberg samt Anna Storåkers. Till styrelsens ordförande omvaldes Staffan Salén. Allt enligt valberedningens förslag.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att arvode till styrelseledamöter, som ej uppstår lön av företaget, ska utgå med 83 000 kronor till vardera styrelseledamot.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om oförändrad arvodesprincip, det vill säga att arvode till revisorerna ska utgå enligt räkning och erhållen offert.
- Årsstämman fastslog principer för tillsättande av valberedning inför årsstämman 2013, innebärande att valberedningen ska bestå av representanter för de tre största ägarna.
- Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om nyemission av aktier.

Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att föreslå styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvoden till dessa på ett sätt så att årsstämman kan fatta välgrundade beslut.

Med avvikelser från den svenska koden för bolagsstyrning har i eWorks valberedningen hittills utsetts av de tre största ägarna, som även är styrelsemedlemmar i bolaget. Motivet för detta har varit att eWork är ett ungt bolag i kraftig tillväxt vars framgång initialt har baserats på ett starkt entreprenöriellt engagemang från dess grundare och huvudägare.

I enlighet med detta har en valberedning utsetts, som består av:

- Magnus Berglind, ordförande
- Staffan Salén (företrädande Salénia)
- Sven Hagströmer (företrädande Creades AB)

Valberedningen har tillgång till den utvärdering som styrelsen gör av sitt arbete. Valberedningens förslag offentliggörs i samband med kallelsen till årsstämman och görs också tillgängligt på bolagets webbplats. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Arvode för arbete i valberedningen har ej utgått.

Styrelse

eWorks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. Styrelsen är länken mellan aktieägarna och företagets ledning och har en stor betydelse i arbetet med att utveckla eWorks strategi och affärsverksamhet. Styrelsens uppgift är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter på bästa möjliga sätt och i sitt arbete tillvarata aktieägarnas intressen. Styrelsens ansvar stadgas i aktiebolagslagen och Koden. Styrelsens arbetsordning, som fastställts årligen, utgör ramen för styrelsens arbete. eWorks bolagsordning finns tillgänglig på bolagets hemsida.

Enligt Bolagsordningen ska bolagets styrelse bestå av lägst tre (3) och högst åtta (8) ordinarie ledamöter med högst åtta (8) suppleanter. Om styrelsen består av en eller två ledamöter skall minst en suppleant utses. Ledamöter och suppleanter väljs årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma. eWorks styrelse består av åtta ordinarie ledamöter som tillsammans representerar en bred kommersiell, teknisk och kommunikativ kompetens. Vid årsstämman 2012 valdes styrelse enligt nedanstående tabell.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och har ett särskilt ansvar för att följa bolagets utveckling mellan styrelsemötena samt säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande får den information som krävs för att utföra

Styrelsens sammansättning, antal möten och närvaro under 2012 i eWork Scandinavia AB

Namn	Funktion	Född	Invald	Oberoende bolaget	Oberoende största ägarna	Närvaro, av 13 möten varav 2 per capsulam	Aktier	Optioner
Staffan Salén	Ordförande	1967	2003	Ja	Nej	13	4 147 546	-
Jeanette Almberg	Ledamot	1965	2008	Ja	Ja	13	2 500	-
Magnus Berglind	Ledamot	1970	2000	Ja	Nej	13	3 000 000	-
Dan Berlin	Ledamot	1955	2004	Ja	Ja	13	189 929	-
Sven Hagströmer	Ledamot	1943	2006	Ja	Nej	13	2 736 153	-
Claes Ruthberg	Ledamot och vd	1954	2006	Nej	Ja	13	624 945	55 000
Erik Törnberg	Ledamot	1970	2006	Ja	Nej	13	2 000	-
Anna Storåkers	Ledamot	1974	2012	Ja	Ja	10*	2 000	-

* Anna Storåkers har deltagit på samtliga 10 möten som hållits sedan hon valdes in. För presentation av styrelsen och vd, se sid 36.

ett fullgott arbete. Ordförande håller kontakt med vd. Inför styrelsemöten ser ordförande och vd till att dagordning och beslutsunderlag utarbetas och sänds till styrelsens ledamöter en vecka innan respektive möte. Ordförande svarar också för att styrelsens arbete utvärderas och att valberedningen får ta del av resultatet från utvärderingen.

Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2012 hade styrelsen tretton protokollförda möten, varav ett konstituerande i anslutning till årsstämman och därefter ett per capsulam. Styrelsens arbete följer en arbetsordning som årligen antas vid det konstituerande mötet. Arbetsordningen lägger fast arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande ledningen, ordförandens respektive vds ansvar samt formerna för den ekonomiska rapporteringen.

Vd är ledamot av styrelsen och föredragande vid styrelsemöten. Styrelsen har utsett koncernens finansdirektör till sekreterare. Styrelsen är beslutsför när minst fyra ledamöter är närvarande.

Under varje ordinarie styrelsemöte avhandlas föregående protokoll, verksamheten sedan föregående möte samt företagets ekonomiska ställning och resultatutveckling. Styrelsen informeras löpande genom skriftlig information om affärsverksamheten och frågor i omvärlden som är av betydelse för företaget.

Under 2012 har styrelsen ägnat särskild uppmärksamhet åt följande frågor:

- försäljningsarbete, tillväxt och nya marknader
- nya kunderbjudanden
- kostnadsutvecklingen i bolaget.

Styrelsen har också hållit ett heldagsmöte enbart inriktat på koncernens position och strategi. I det mötet deltog även företagsledningen.

För att säkerställa styrelsens insyn och kontroll ges styrelsen tillfälle att årligen lämna synpunkter på revisorernas planering av revisionens omfång och fokus. Efter genomförd granskning av intern kontroll och räkenskaper i kvartal tre, rapporterar revisorerna sina iakttagelser vid styrelsens sammanträde i

februari. Detta sker utan närvaro av vd eller annan person från bolagsledningen. Utöver detta bereds revisorerna tillträde till styrelsemöten när styrelse eller revisorer anser att behov föreligger.

Styrelsens arbete utvärderas årligen. Styrelsen behandlade utvärderingen under ett sammanträde i februari månad 2013.

Arvoden till styrelsen

Årsstämman 2012 beslutade att styrelsens ordförande och ledamöter ska få ett arvode om 83 000 SEK var. Till ledamöter anställda av eWork utgår inget arvode. Det totala styrelsearvodet i eWork för 2012 uppgick till 480 000 SEK (686 000).

Ersättningsutskott

Styrelsen utom vd utgör det ersättningsutskott som har till uppgift att förbereda styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till vd och andra ledande befattningshavare. Vd är föredragande, men deltar inte i frågor som rör honom själv.

I ersättningsutskottets uppgifter ingår:

- att förbereda och utvärdera riktlinjer för ersättning till koncernledningen
- att förbereda och utvärdera mål och principer för rörlig ersättning
- att förbereda och utvärdera eWorks incitamentsprogram.

Utskottets möten har under året sammanfallit med ordinarie styrelsemöten.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet består av samtliga styrelseledamöter utom vd. Det är styrelsens uppfattning att detta är mest lämpligt med hänsyn till eWorks storlek och verksamhet. Revisionsutskottets möten sammanfaller med ordinarie styrelsemöten. Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring eWorks finansiella rapportering och interna kontroll för att kunna säkerställas kvaliteten i den externa rapporteringen.

I revisionsutskottets uppgifter ingår:

- att granska de finansiella rapporterna
- att övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive riskhanteringen, avseende den finansiella rapporteringen
- att övervaka den externa revisionen och utvärdera de externa revisorernas arbete
- att utvärdera de externa revisorernas objektivitet och oberoende.

Revisor

På årsstämman 2009 registrerades revisionsbolaget KPMG AB, med Carl Lindgren som huvudansvarig revisor för perioden till och med årsstämman 2013, att granska bolagets och koncernens redovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

Vd och företagsledning

Verkställande direktör och koncernchef Claes Ruthberg ansvarar för den löpande operativa verksamheten. Styrelsen har upprättat en arbetsinstruktion för vd som klarlägger ansvar och förpliktelser samt ramarna för vd:s behörighet att företräda bolaget.

eWorks vd utsåg en företagsledning som fram till 1 oktober bestod av vd, vice vd tillika HR- och marknadschef, finansdirektör, försäljningschef, it-chef och sourcingchef. Från den 1 oktober ersattes det med en företagsledning som består av vd, finansdirektör, HR-chef, marknadschef, försäljningschef samt de affärsmässigt ansvariga verksamhetscheferna.

Företagsledningens arbete är fokuserat på marknadsbearbetning, försäljning, kompetensutveckling och värdegrund samt frågor om strategi, resultatuppföljning och affärsutveckling. Till företagsledningens uppgifter hör även investeringar, övergripande projekt, finansiell rapportering, strategisk kommunikation samt säkerhet och kvalitet.

Ingen i företagsledningen har väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

Incitamentsprogram

På årsstämman 2009 beslutade ägarna att införa ett incitamentsprogram för

samtliga tillsvidareanställda i eWork. Syftet är att behålla engagerade och motiverade medarbetare som genom programmet får del av den värdetillväxt som bolagets personal gemensamt skapar. Stämman beslutade om emission av totalt högst 750 000 teckningsoptioner, var och en berättigade till teckning av en aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna ges ut i tre olika serier (2009, 2010 och 2011) och utgör delar i ett och samma incitamentsprogram. Incitamentsprogrammet motsvarar cirka 4,5 procent av det totala antalet utestående aktier.

På årsstämman 2012 beslutades om ytterligare ett incitamentsprogram. Stämman beslutade om emission av totalt högst 900 000 teckningsoptioner, var och en berättigade till teckning av en aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna ges ut i tre olika serier (2012, 2013 och 2014) och utgör delar i ett och samma incitamentsprogram. Antalet utfärdade teckningsoptioner under 2012 uppgick till 116 100. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 42,23 SEK under perioden 1 augusti – 31 augusti 2015. Incitamentsprogrammet motsvarar cirka 5,4 procent av det totala antalet utestående aktier. Optionerna tecknas till marknadsmässiga villkor. Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare beskrivs på sidan 29 i förvaltningsberättelsen. Något maximalt bonusbelopp är ej fastställt och detta är ett avsteg från Svensk kod för bolagsstyrning.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen ska säkerställa att bolagets strategier och mål följs upp och aktieägarnas investeringar skyddas. Den syftar också till att informationen till aktiemarknaden ska vara tillförlitlig, relevant och i överensstämmelse med god redovisningssed samt att lagar, förordningar och andra krav på noterade bolag efterlevs inom hela koncernen. Styrelsen i eWork har delegerat det praktiska ansvaret till vd som i sin tur fördelat ansvaret till övriga i företagsledningen och till dotterbolagschefer. Kontrollaktiviteter förekommer i hela organisationen på alla nivåer. Uppföljningen ingår som en integrerad del av företagsledningens löpande arbete.

Grundstenarna i eWorks system för intern kontroll utgörs av kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen inom eWork utgörs av de beslut om organisation, befogenheter och riktlinjer som styrelsen fattat. Styrelsens beslut har omsatts till fungerande lednings- och kontrollsystem av den verkställande ledningen. Organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policies, manualer och koder. I basen för den interna kontrollen ingår också koncerngemensamma redovisnings- och rapporteringsinstruktioner, instruktioner för befogenheter och attesträtter samt manualer. Koncernrapporteringssystemet för integrerad finansiell och operationell information är också det en central del av kontrollmiljön och den interna kontrollen. Genom integrerad rapportering av finansiell och operativ information tryggas en god verksamhetsförankring av den externa finansiella rapporteringen. Rapporteringen omfattar utöver utfallsinformation även kvartalsvis rullande prognosinformation.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Den finansiella ställningen och resultatutvecklingen i eWorks affärsmodell bygger på att kundorder matchas mot produktionskostnader. Matchningen sker i eWorks egenutvecklade order- och projekthanteringssystem Pointbreak där samtliga uppdrag registreras. Varje enskild intäkt respektive kostnad stäms av mot inliggande kontrakt i Pointbreak. De upplupna intäkterna attesteras av kund innan konsultkostnader accepteras. Slutligen överförs transaktionerna från Pointbreak till affärsredovisningen. För den finansiella rapportering föreligger policies och riktlinjer samt såväl automatiska kontroller i systemet som en manuell rimlighetsbedömning av flöden och belopp. Ledningen bedömer regelbundet vilka nya finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen som föreligger. Bedömningen görs med beaktande av transaktionsflöde, bemanning och kontrollmekanismer. Fokus ligger på fel i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat- och balansposter med höga belopp samt områden där konsekvenserna av eventuella fel riskerar att bli stora. Det är styrelsens uppfattning att mäklari av eWorks omfattning inom ramen för ett kvalificerat system och på en välkänd geografisk marknad inte kräver en internrevision. Styrelsen gör varje år en förnyad utvärdering av den frågan.

Information och kommunikation

eWorks finansiella organisation är i sin helhet centraliserad till Stockholm, vilket innebär en effektiv hantering av den finansiella rapporteringen. För att säkerställa kvaliteten i de finansiella rapporterna förekommer det en frekvent dialog mellan koncernstab Finans och de olika operativa enheterna.

För att säkerställa en god kapitalmarknadskommunikation har styrelsen fastställt en informationspolicy. I den anges vad som ska kommuniceras, av vem och hur. Grunden är att regelbunden finansiell information lämnas genom:

- pressmeddelanden om betydelsefulla eller kurspåverkande händelser
- delårsrapporter och bokslutskommuniké
- årsredovisning.

eWorks styrelse och företagsledning arbetar för att genom öppenhet och tydlighet förse bolagets ägare och aktiemarknaden med relevant och korrekt information.

Uppföljning

eWork följer kontinuerligt upp efterlevnaden av bolagets regler och riktlinjer och håller styrelsen informerad om detta. Det sker i samband med den ekonomiska rapportering styrelsen erhåller månatligen. Denna ekonomiska information utökas innehållsmässigt inför delårsrapporterna, vilka alltid föregås av ett styrelsemöte där styrelsen godkänner rapporten.

Genom den organisation och de arbetsformer som beskrivits ovan bedömer bolaget att den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är ändamålsenlig med hänsyn till bolagets verksamhet. Utifrån detta har styrelsen även fattat beslutet om att inte inrätta en internrevisionsfunktion.

Stockholm den 22 mars 2013

Styrelsen

Bolagsstyrningsrapporten har granskats av bolagets revisor.

Styrelse

Staffan Salén

Född: 1967
Styrelseordförande sedan 2010
Invald: 2003
Vd för Salénia AB. Styrelseordförande i Amapola AB och Fredells Trävaru AB. Styrelseledamot i bland annat AB Sagax, Strand Kapitalförvaltning AB, Landauer Ltd, Westindia AB, Largus Holding AB. Tidigare vice vd och informationsdirektör för FöreningsSparbanken AB och redaktionschef för Finanstidningen.
Civilekonomexamen från Stockholms Universitet.
Aktieinnehav i eWork: 4 147 546 genom Salénia.
Optionsinnehav i eWork: 0

Jeanette Almberg

Född: 1965
Invald: 2008
Head of Operations SEB. Inga övriga styrelseuppdrag.
Tidigare marknadschef på Kabelvision, Director of Customer Operations på Tele2 och Business Development konsult. Tidigare styrelseledamot i Proceedo och Avanza.
Civilekonom.
Aktieinnehav i eWork: 2 500
Optionsinnehav i eWork: 0

Magnus Berglind

Född: 1970
Invald: 2000
Grundare av eWork, tidigare bolagets vd. Partner på Pamir Partners AB. Tidigare partner på InnovationsKapital, managementkonsult på McKinsey & Co i New York och COO & CFO på Mactive Inc i Florida. Magisterexamen i ekonomi och juristexamen från Stockholms Universitet.
Aktieinnehav i eWork: 3 000 000 genom kapitalförsäkring.
Optionsinnehav i eWork: 0

Dan Berlin

Född: 1955
Invald: 2004
Grundare och styrelseordförande i Luciholding AB, Vd i Luciinvest AB och Dan Berlin Advisory AB.
Styrelseledamot i Luciinvest AB, ToFindOut AB, TNG Group AB, Invisi AB, TNG Seniorbemanning AB, Elfströms och Taflin Fastighets AB. Tidigare Investment Manager på Prosper Capital Fund, vd för Poolia IT och ICL Data AB.
Civilingenjörsexamen från Indek KTH och är Reservofficer vid kustjägarna.
Aktieinnehav i eWork: 183 929
Optionsinnehav i eWork: 0

Sven Hagströmer

Född: 1943
Invald: 2006, tidigare styrelseordförande
Styrelseordförande i Creades AB och Avanza Bank Holding AB. Tidigare portföljförvaltare hos Gränges AB och Investor AB samt grundare av Sven Hagströmer Fondkommission och Hagströmer & Qviberg AB.
Studier vid Stockholms Universitet.
Aktieinnehav i eWork: 2 736 153 genom Creades AB.
Optionsinnehav i eWork: 0

Claes Ruthberg

Född: 1954
Invald: 2006
Verkställande direktör sedan 2001 och styrelseledamot sedan 2006. Styrelseledamot i eWorks samtliga dotterbolag. Tidigare arbetat med försäljning inom IT-branschen bland annat som försäljningsdirektör på Martinsson Informationssystem, vd för Alfaskop Stockholm AB, affärsområdeschef ICL Data AB samt försäljningschef Nokia Data AB. Civilingenjörsexamen inom maskinteknik från Chalmers Tekniska Högskola.
Aktieinnehav i eWork: 624 945
Optionsinnehav i eWork: 55 000

Erik Törnberg

Född: 1970
Invald: 2006
Investeringsansvarig på Creades AB, styrelseledamot i Creades dotterbolag Anrak Holding AB.
Verksam i finansbranschen sedan 1993, bland annat som Investeringsansvarig på Investment AB Öresund, Investment Director och medlem i ledningsgruppen för investmentbolaget Custos.
Civilekonom, M.Sc från Handelshögskolan i Stockholm.
Aktieinnehav i eWork: 2 000
Optionsinnehav i eWork: 0

Anna Storåkers

Född 1974
Invald: 2012
Vice Sverigechef i Nordeas bankkontorsrörelse. Styrelseledamot i Nordea Fonder AB. Tidigare strategichef på Nordea samt konsult på McKinsey & Co och Goldman Sachs International.
Civilekonom, M.Sc, CEMS, Handelshögskolan i Stockholm.
Aktieinnehav i eWork: 2 000
Optionsinnehav i eWork: 0

Revisor: Carl Lindgren

Auktoriserad revisor KPMG AB
KPMG AB och Carl Lindgren är medlemmar av FAR.



Jeanette Almqvist

Magnus Berglund

Dan Berlin

Staffan Salén

Erik Törnberg

Claes Ruthberg

Sven Hagströmer

Anna Storåkers

Ledning

Claes Ruthberg

Född: 1954.
Verkställande direktör sedan 2001 och styrelseledamot sedan 2006. Styrelseledamot i eWorks samtliga dotterbolag.
Se under styrelsen för presentation av Claes Ruthberg.

Jimmie Carling

Född: 1975
Anställd: 2004
Verksamhetschef Göteborg.
Anställd på eWork sedan 2004, och har varit med och startat upp eWorks kontor i Skåne samt i Köpenhamn innan han lämnade Öresundsregionen för att starta upp eWork i Göteborg. Tidigare arbetat med IT-rekrytering och haft ledande positioner i diverse bolag sedan 2000. Sitter i styrelsen för Nordiska Interaktionsbyrån AB.
Magisterexamen Internationell Rätt vid Lunds Universitet samt Malmö Högskola.
Aktieinnehav i eWork: 15 341
Optionsinnehav i eWork: 0

Zoran Covic

Född: 1973
Anställd: 2012
CEO Danmark
Ansvarig för eWorks verksamhet i Öresundsregionen sedan juli 2012. Tidigare arbetat med outsourcing och bland annat varit affärsutvecklingsansvarig för den offentliga sektorn inom Logica.
Executive MBA från Copenhagen Business School samt en Civilekonomexamen från Lunds Universitet.
Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 10 000

Lotta Dizengremel

Född: 1964
Anställd: 2012
Verksamhetschef eWork Stockholm.
Sedan augusti 2012 ansvarig för eWork Stockholm och har över 20 års erfarenhet av sälj och ledning inom IT- och telekombranschen. Tidigare arbetat som affärsområdeschef på Cybercom, Konsultchef och säljare på HiQ, marknadschef på Bouygues Telecom (operatör i Frankrike) samt som Key account manager på Ericsson.
Civilingenjörsexamen med inriktning Industriell ekonomi.
Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 7 000

Magnus Eriksson

Född: 1969
Anställd: 2007
Finanschef.
Har sedan 2007 varit ansvarig för eWork Stockholm och från 2009 fram till 2012 försäljningschef eWork Group. Arbetat i IT-branschen sedan 1992 med försäljning, som försäljningschef, linjeförstärkning och konsult. Arbetat med organisationsutveckling inom konsult- och IT-verksamheter.
Civilekonom.
Aktieinnehav i eWork: 3 000
Optionsinnehav i eWork: 15 000

Nina Karlsson

Född: 1971
Anställd: 2006
HR Chef.
Tidigare CEO för eWork Finland. Flera års ledarerfarenhet, har på eWork främst arbetat med administration, HR och marknadsföring.
MBA i entreprenörskap från Jyväskylä Universitet, Bachelor i humaniora och Hotell & Restaurang.
Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 45 000

Henrik Palmér

Född: 1971
Anställd: 2003
Nordisk säljchef.
Arbetat sedan 2012 som försäljningschef för eWork Group och ansvarat för och utvecklat flera av företagets större strategiska kunder över hela Norden samt även innehaft ett flertal ledande roller. Varit i IT-branschen sedan 1999 och tidigare arbetat med både operativ och strategisk försäljning inom flera olika verksamhetsområden.
Civilekonom.
Aktieinnehav i eWork: 7 200
Optionsinnehav i eWork: 0

Helge Strømnes

Född: 1959
Anställd: 2011
CEO Norge.
Arbetat i IT-branschen i över 30 år, de senaste 20 åren med framförallt sälj och ledning. Fokus har varit på olika sourcing modeller och tjänsteleveranser.
Civilingenjör och ekonom.
Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 0

Magnus Silén

Född: 1967
Anställd: 2011
CEO Finland.
Arbetat i konsultbranschen i 20 år bland annat som Management konsult för Gemini Consulting och McKinsey & Co och med operativ ledning i tillväxtbolag i både Finland och Sverige.
Diplomingenjör (Teknisk Fysik) från Tekniska Högskolan i Helsingfors.
Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 0

Erik Thornberg

Född: 1973
Anställd: 2010
Marknadschef.
Tidigare haft flertalet högre ledningsbefattningar på Capgemini i egenskap av Managementkonsult, konsultchef samt tillhört Sverigeledningen. Har även arbetat med affärsutveckling och sourcing under flertalet år med specialisering inom konsulttjänster.
Executive MBA från Handelshögskolan i Stockholm och en B.S. ifrån George Mason University i Virginia, USA.
Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 20 000



Henrik Palmér,
Nordisk säljchef

Lotta Dizengremel,
Verksambetschef Stockholm

Erik Thornberg,
Marknadschef

Nina Karlsson,
HR-chef

Claes Ruthberg,
Vd och koncernchef

Magnus Eriksson,
Finanschef

Zoran Covic,
CEO Danmark

Helge Strømnes,
CEO Norge

Frånvarande: Jimmie Carling, Verksambetschef Göteborg, Magnus Silén, CEO Finland.

ework[®]

Reshaping consulting.