

Styrelsens redovisning inför årsstämman 2019 enligt regel 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning ska styrelsen inrätta ett ersättningsutskott som ska ha till huvudsaklig uppgift att under året följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av årsstämmans riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Styrelsen för Ework Group AB (Ework) har inrättat ett ersättningsutskott bestående av Staffan Salén, Magnus Berglind och Dan Berlin. Staffan Salén är ordförande i utskottet.

Styrelsen redovisar härmed resultatet av ersättningsutskottets utvärdering av program för rörliga ersättningar, tillämpningen av årsstämmans ersättningsriktlinjer samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare i Ework ska bestå av fast ersättning (månadslön), rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension.

Rörlig ersättning för VD fastställs årligen av styrelsen och ska inte överstiga 2,00 procent av Bolagets resultat före skatt. För vice VD ska den rörliga ersättningen inte överstiga 1,50 procent av Bolagets resultat före skatt. Den totala rörliga ersättningen för VD och vice VD tillsammans är maximerad till 3,6 MSEK. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 100% av grundlönen.

Vid årsstämman 2017 beslutades om ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare bestående av teckningsoptioner. Teckningsoptionerna ges ut i tre olika delprogram 2017, 2018 och 2019 och utgör delar i ett och samma incitamentsprogram. Något nytt långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram föreslås därför inte årsstämman 2019.

Ersättningsutskottet har utvärderat utfallen för rörlig ersättning till ledande befattningshavare och bedömningen är att den rörliga ersättningen är ändamålsenlig och sammanfaller med bolagets och aktieägarnas intressen.

Ersättningsutskottet har vidare utvärderat pågående incitamentsprogram för ledande befattningshavare och konstaterat att de fungerar väl och utgör effektiva verktyg för att behålla och rekrytera kompetenta och engagerade ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner

Enligt gällande ersättningsriktlinjer, som antogs vid årsstämman 2018, är syftet med riktlinjerna att ledande befattningshavare ska erbjudas en marknadsmässig totalkompensation som ska möjliggöra att rätt person kan rekryteras och behållas. Ersättningsutskottet har också utvärderat dessa riktlinjer och dess tillämpning. Bedömningen är att ersättningsriktlinjerna effektivt har uppfyllt sina syften, att riktlinjerna har fungerat på avsett sätt samt att de har tillämpats korrekt. Utskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå årsstämman 2019 i allt väsentligt motsvarande riktlinjer som de som tillämpats sedan årsstämman 2018.